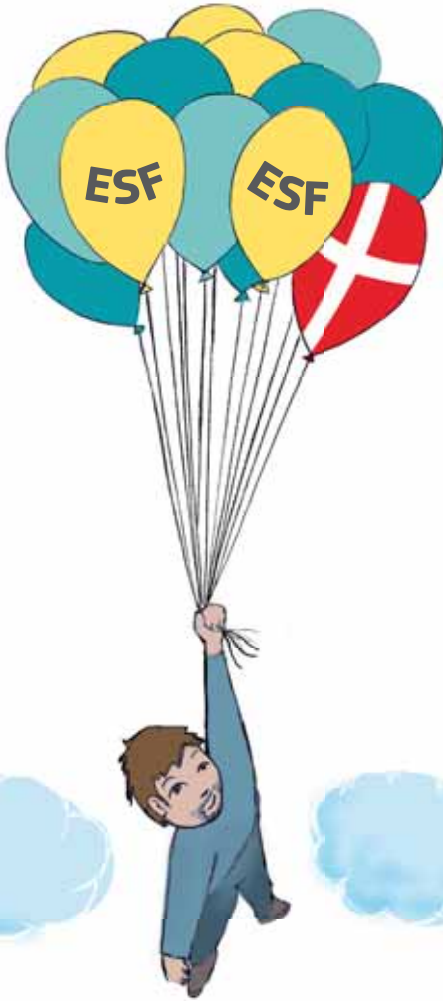




Europa-
Kommissionen



DANMARK

OG DEN EUROPÆISKE SOCIALFOND

Danmark bruger over 500 millioner euro på ESF-programmet 'Flere og bedre job' med det formål at give flere danskere flere og bedre kompetencer og færdigheder. Det er afgørende for at sikre en høj velfærd, styrke konkurrenceevnen og sikre, at den aldrende befolkning ikke bliver en hindring for fortsat vækst. De danske ESF-projekter skal derudover fremme iværksætterkultur og innovation blandt forskellige sociale grupper.

*Et solidarisk
Europa*

DANMARK

INVESTERING I MENNESKER OG BESKÆFTIGELSE - MULIGHEDER FOR DANMARK

Med støtte fra ESF investerer Danmark i befolkningen og arbejdsstyrken med det formål at skabe jobmuligheder og afhjælpe nogle af de mere langsigtede økonomiske udfordringer. En af dem er den såkaldte aldrende befolkning - der bliver færre i den aktive arbejdsstyrke til at forsørge et større antal på pension. En anden udfordring er faldende produktivitet og stigende lønomkostninger. De to ting er en reel trussel mod Danmarks lille og åbne økonomi.

Gennem udvikling af nye færdigheder skal der skabes muligheder for, at den aldrende arbejdsstyrke kan blive længere på arbejdsmarkedet. På den måde kan det danske samfund bedre dække omkostningerne til at forsørge den pensionerede del af befolkningen. Ved at udvide arbejdsstyrken bidrager vi også til pensionssystemets bæredygtighed. Det kan for eksempel gøres ved at fjerne hindringer for, at personer med handicap eller indvandrere med utilstrækkelige sprogfærdigheder kan blive på arbejdsmarkedet.

Det er afgørende at investere i menneskers uddannelse og færdigheder, hvis de skal sikres bedre jobmuligheder, og produktiviteten i danske virksomheder skal øges. Selvom Danmark allerede investerer stort i uddannelse, scorer de unge danskere lavt sammenlignet med EU-gennemsnittet.

Frafaldsraterne er høje - omkring 50% i de erhvervsrettede ungdomsuddannelser.

For at løse udfordringerne udnytter Danmark støtten fra ESF til at nå en række konkrete mål. En generel beskæftigelsesgrad på 80% er et af dem - og det forsøger man at opnå primært ved at skabe nye job i den private sektor men også ved at nedbringe antallet af husstande uden arbejdsaktive medlemmer. Med nye færdigheder har en person bedre chancer for at komme i arbejde og blive integreret i det danske samfund.

*“Mod 80 %
i arbejde”*

Et andet mål er at sikre, specielt de unge, bedre færdigheder og jobmuligheder. Som eksempel arbejder man på at blive bedre til at identificere børn, der har risiko for at falde ud af skolesystemet, samt at opdyrke iværksætterkultur blandt studerende. På den måde skabes bedre jobmuligheder og bedre resultater i de danske virksomheder.

ESF-støtte i Danmark

De enkelte EU-lande forvalter ESF-støtten i forhold til landets konkrete udfordringer. I perioden 2007-2013 modtager Danmark 254 millioner euro i ESF-støtte. Sammen med den nationale samfinansiering når den samlede ESF-støtte til beskæftigelsesfremme på 509 millioner euro. ESF-aktiviteterne gennemføres alle gennem det samme operationelle program med titlen “Flere og bedre job”, og støtten fordeles på to prioritetsområder “En kvalificeret arbejdsstyrke” og “Udvidelse af arbejdsstyrken”.



DANMARKS ESF PRIORITETER

En kvalificeret arbejdsstyrke og bedre job

Danmark udnytter ESF-støtten til at opbygge bedre kvalifikationer - både for den aktive arbejdsstyrke og blandt jobsøgende. Via projekterne tilbydes uddannelsesmuligheder, forbedring af ledernes kvalifikationer i små og mellemstore virksomheder, bedre innovation til udvikling af nye produkter og services, og endelig at give arbejdsstyrken de moderne tekniske kvalifikationer, der kan øge produktiviteten - såsom uddannelse i moderne IT-baserede produktionssystemer. Et godt eksempel er det sjællandske projekt 'Videnspilot', der har skabt jobmuligheder for højtuddannede eksperter, der hjælper SMV'erne med at implementere nye og innovative forretningsprocedurer.

“Innovation skaber konkurrenceevne”

Gennem lignende projekter tilbydes danskere i hele landet uddannelse og erfaringsopbygning med et formål at udvikle dem til højt kvalificerede arbejdstagere, der kan løse mere krævende job og dermed bidrage til at øge Danmarks konkurrenceevne. Næsten halvdelen af deltagerne er kvinder, og cirka en tredjedel er unge med særligt behov for nye kvalifikationer. Ud af de jobsøgende deltagere er en ud af fem allerede kommet i arbejde.

Flere arbejdstagere til flere job

Via ESF-støtten ønsker man også at løse Danmarks stigende problemer med mangel på arbejdskraft - som følge af den aldrende befolkning. Projekterne fjerner eksisterende hindringer for, at bestemte grupper kan være på arbejdsmarkedet, f.eks. seniorer, indvandrere med utilstrækkelige sprogfærdigheder og kvinder med børnepasningsproblemer. ESF-støtten hjælper dem ud på arbejdsmarkedet og hjælper dem til at udnytte mulighederne og deltage i Danmarks fremtidige vækst på flere måder. Det sker for eksempel gennem projekter, der fremmer mere fleksible arbejdsforhold for mødre, tilpasning af arbejdspladser og arbejdsrutiner til personer med handicap samt uddannelse og sprogkurser til indvandrere. Den type projekter hjælper et stort antal mennesker i arbejde og videre i karrieren. Det indebærer en lang række fordele for deltagerne, og samtidig bidrager projekterne til at udvide arbejdsstyrken.

ESF-projekterne skal også støtte iværksættere og nystartede innovative virksomheder gennem støtte til erhvervsrådgivning og regionale netværk. Det er projekter som for eksempel 'Fremtidsfabrikken Sydfyn', der via workshops, mentorordninger og netværk skal øge antallet af iværksættere i regionen med 20%. Andre projekter støtter medarbejdere i virksomheder og uddannelsesinstitutioner i bedre udnyttelse af nye IT-teknologier - i undervisning, livslang læring og intern uddannelse. Danmark har øremærket 25 millioner euro af ESF-støtten til lån til nystartede selvstændige - med det mål at hjælpe den til at skabe vækst og nye job.

ESF I DANMARK - ET PAR EKSEMPLER

Iværksætterkultur i Danmark

At frigøre iværksætterpotentialer blandt indvandrergupper kan få en stor beskæftigelseffekt i Danmark, og alligevel kan det konstateres, at SMV'er ejet af indvandrere oftere lukker ned igen end virksomheder ejet af etniske danskere. Projektet 'Iværksætterkultur i Danmark' har identificeret de informationsmæssige, økonomiske og kulturelle barrierer, som indvandrerne oplever. Projektet gennemfører en række tiltag, der skal løse problemerne, så virksomhederne bliver mere bæredygtige. Aktiviteterne er blandt andet at henvise virksomhedsejerne til de rette rådgivere og tilbyde netværksmuligheder og mentorordninger, og det er blevet godt modtaget af både indvandreriværksætterne og flere danske kommuner, der ønsker at fremme iværksætterkulturen og beskæftigelsesgraden blandt indvandrere. www.entrepreneurshipindenmark.dk

Fastholdelse af unge

Hold Fast-projektet spiller en vigtig rolle med hensyn til at opmuntre unge danskere til at blive i skolesystemet og få de kvalifikationer, der senere skal sikre dem et godt job. Projektet arbejder efter en integreret tilgang, hvor der er fokus på at identificere de børn, der er i størst risiko for at forlade skolesystemet for tidligt. Målet er at hjælpe de unge til at deltage fuldt ud på arbejdsmarkedet, og undersøgelser viser, at en fjerdedel af unge, der forlader skolen for tidligt, er arbejdsløse ved 28-års alderen, også ved fuld beskæftigelse. Projektet tager fat i risikoeleverne i sommerferien mellem grundskolen og ungdomsuddannelserne. Via introduktionskurser og mentorordninger får de unge mulighed for at afprøve og få en fornemmelse af, hvad der venter dem på ungdomsuddannelserne, så man på den måde fjerner deres tvivl og styrker selvtilliden.

Vil du...?

- ...læse mere om ESF i Danmark?
- ...vide mere om, hvordan ESF fungerer?
- ...se videoklip om projekter i hele EU?

Du finder masser af spændende information på ESF's hjemmeside:
<http://ec.europa.eu/esf/denmark>

