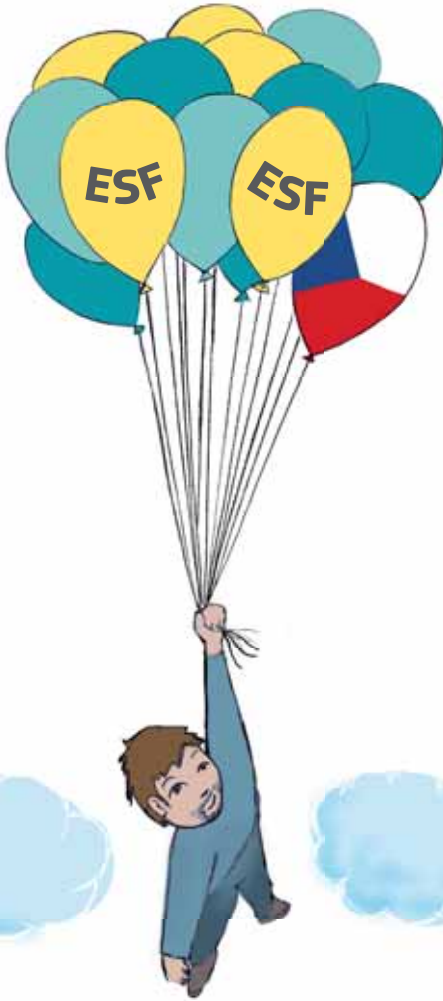




Evropská
komise



ČESKÁ REPUBLIKA

A EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND

Finanční prostředky z ESF pomáhají českým pracovníkům získat aktivní úlohu v budoucím růstu země, a to prostřednictvím více příležitostí ke vzdělávání a odborné přípravě, lepšího přizpůsobení odborné přípravy potřebám trhu a lepších pracovních příležitostí pro všechny. Dále se pracuje na zkvalitnění vzdělávacího systému tak, aby čeští absolventi byli vybaveni dovednostmi na vysoké úrovni, které jsou nezbytné, mají-li obstát v inovativním, konkurenceschopném hospodářství.

Sociální
Evropa

ČESKÁ REPUBLIKA

INVESTICE DO LIDÍ A PRACOVNÍCH MÍST: PŘÍLEŽITOSTI PRO ČESKOU REPUBLIKU

Díky podpoře ESF Česká republika zavádí opatření, která mají podpořit otevření trhu práce tak, aby každý, kdo chce získat práci, ji mohl získat snadněji. K tomu patří odstraňování překážek, které v současnosti práci brání, zejména v případě rodin s malými dětmi, pracovníků s nízkou kvalifikací, mladých lidí a starších pracovníků. Vznikly také iniciativy, které napomáhají s integrací osob se zdravotním postižením a umožňují jim hrát významnější úlohu ve společnosti. Cílem je zajistit, aby do roku 2020 pracovalo 75% obyvatel v produktivním věku.

“Zlepšování výuky na nejvyšších úrovních”

Podnikají se také kroky ke zlepšení vzdělávacího systému, aby jej bylo možné přizpůsobit dynamickým sociálním a hospodářským změnám, k nimž dochází v České republice i globálně. Patří sem nejen řešení kvality škol a dalších vzdělávacích institucí,

ale také vytváření užší vazby mezi vzdělávacím systémem a druhy pracovních míst, které budou

k dispozici v budoucnosti. To zahrnuje větší úlohu celoživotního učení a odborného učňovského vzdělávání. Programy, které jsou již v běhu, povzbuzují mladé lidi, aby zůstali ve škole déle, a to zejména mezi znevýhodněnými skupinami populace, jako jsou Romové. Podněcují také k větší účasti na vyšším vzdělávání a zkvalitňování výuky na nejvyšších úrovních, aby Česká republika měla vysoce kvalifikované lidské zdroje, které bude potřebovat pro vedení v oblasti inovace a výzkumu v budoucnosti.

Výdaje ESF v České republice

Každý členský stát spravuje své financování z ESF podle svých konkrétních potřeb a priorit. V období 2007–2013 Česká republika z prostředků ESF obdrží více než 3,7 miliard EUR. Když k tomu přičteme vlastní spolufinancování, činí celkové výdaje z ESF na pracovní místa více než 4,4 miliard EUR. Aktivita ESF zahrnují tři programy: první zlepšuje vzdělávání na všech úrovních a posiluje jeho význam s ohledem na trh práce. Druhý usiluje o to, aby se co nejvíce lidí dostalo na trh práce, se zvláštním ohledem na znevýhodněné osoby; a třetí se zaměřuje specificky na budování konkurenceschopnosti regionu Prahy.



PRIORITY ESF V ČESKÉ REPUBLICE

Pomoc lidem, aby využívali svůj plný potenciál

Česká republika využívá financování z ESF k dosažení lidí, kteří mají z různých důvodů problémy se získáním pracovního místa. Patří sem například matky s malými dětmi, pro které je těžké vrátit se do práce, starší lidé, kteří již nemají potřebné dovednosti, a lidé se zdravotním postižením nebo znevýhodněné skupiny, jako jsou Romové nebo osoby s nízkou nebo žádnou kvalifikací. Jedním z příkladů je projekt „Tréninkový byt“ v Rychnově nad Kněžnou, který lidem s mentálním postižením pomáhá vést samostatnější život. Mnoho projektů ESF z celé České republiky zpřístupňuje odbornou přípravu a odstraňuje různé praktické překážky bránící v práci. To má pak pozitivní dopad na život lidí a rodin, protože již nemusí žít v chudobě. Další projekty snižují dopady hospodářské krize na pracovní místa. Například projekt „Restart“ v České Lípě během svého prvního roku pomohl najít nové pracovní místo 200 lidem, kteří ještě nedávno byli nezaměstnaní.

“Budování rodinného života jako základu společnosti”

Projekty, které například zlepšují služby v oblasti péče o děti, jednak stimulují mnoho žen, aby se vrátily do práce, a jednak poskytují

zaměstnání starším ženám, které byly nějakou dobu mimo trh práce. Starším lidem je také poskytována pomoc, která jim má pomoci rozšířit dovednosti a requalifikovat se, aby byli pro zaměstnavatele atraktivnější. Projekty, jako je „Audit rodina a zaměstnání“ a online databáze služeb v oblasti péče o děti, rodinám usnadňují kombinování pracovního a rodinného života a motivují a povzbuzují zaměstnavatele, aby přijali prorodinná opatření.

Odborná příprava pro budoucnost

Kvalita vzdělávání a odborné přípravy je klíčovým faktorem pro to, aby v České republice byli produktivnější zaměstnanci a větší konkurenceschopnost. Proto finanční prostředky z ESF pomáhají zkvalitňovat vzdělávání jako celek, a to sledováním standardů, větším investováním do učitelů a zajištěním toho, aby vyučované znalosti a dovednosti odpovídaly tomu, co potřebují uchazeči o práci a zaměstnavatelé. Investuje se na všech úrovních vzdělání – v základním, středoškolském i vysokoškolském –, ale také v oblasti odborné přípravy, firemního učňovského vzdělávání a ad-hoc firemních programů odborné přípravy. A studenti jsou povzbuzováni k tomu, aby zvážili profesní dráhu v oblasti vědy a techniky – slouží k tomu například akce, jako je festival populárně-vědeckého a dokumentárního filmu a setkání s předními českými vědci. Cílem všech těchto akcí je vyškolit pracovní sílu tak, aby měla lepší kvalifikaci a mohla podporovat konkurenceschopnost země prostřednictvím inovace a výzkumu a vývoje.

ESF V ČESKÉ REPUBLICE: NĚKOLIK PŘÍKLADŮ

Pomocná ruka pomocí zboží „z druhé ruky“

Plzeňská organizace „Možnosti tu jsou“ zahájila projekt, jehož cílem je pomáhat lidem se zdravotním postižením zažívat sociální interakci a pocit nezávislosti, který přináší práce. Projekt „Second Hand, SECOND HELP“ pomáhá osobám s mentálním postižením vykonávat placené zaměstnání ve vhodném prostředí. Použité oblečení se přijímá, čistí, opravuje a dává do prodeje v prodejně s oblečením z druhé ruky na hlavním plzeňském náměstí. Prodejna zaměstnává přibližně 15 pracovníků se zdravotním postižením a další tři asistenty.

„EFEKT“ odborné přípravy

Podobně jako mnoho zemí i Česká republika bojuje s problémem nezaměstnanosti, a to zejména mezi uchazeči o práci mimo hlavní produktivní věkové skupiny. Projekt „EFEKT“ financovaný ESF pomáhá takovým lidem s hledáním práce v Jihočeském kraji. Projekt se zaměřuje na lidi mladší 25 let a starší 50 let, a také na nedávné absolventy vysokých škol a rodiče s malými dětmi, a nabízí motivační setkání, školení zaměřené na počítačové dovednosti a specifické kurzy v oblasti obchodu a průmyslu, projektového managementu a dalších podnikatelských dovedností – potom následuje zařazení do práce ve firmě.

Chcete...?

- ...získat další informace o ESF v České republice?
- ...lépe pochopit, jak ESF pracuje?
- ...se podívat na videoklipy o projektech z celé EU?

Potom navštivte internetové stránky ESF:
<http://ec.europa.eu/esf/czech-republic>



INOVACE

NOVÝ
PODNIK