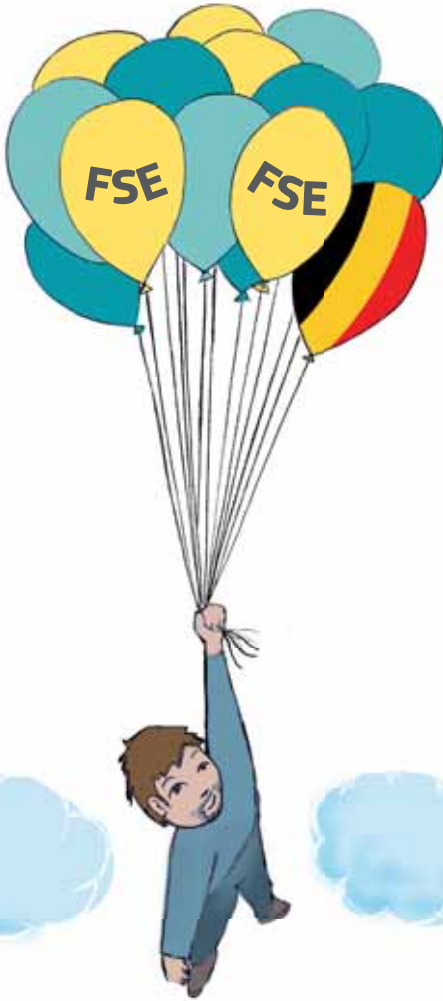




Commission
européenne



LA BELGIQUE

ET LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN

La Belgique bénéficie de plus d'un milliard d'euros en provenance du FSE pour mettre en œuvre des actions en faveur de l'emploi au travers de l'ensemble de ses Communautés et Régions. L'aide du FSE lui permet ainsi de s'attaquer aux problèmes que constituent en particulier le faible taux d'emploi et le vieillissement de la population. Chacune des entités belges dispose de fonds du FSE pour soutenir l'emploi, encourager la formation initiale et continue, améliorer l'inclusion sociale et lutter contre toutes les formes de discrimination.

INVESTIR DANS L'HUMAIN ET L'EMPLOI: LES DÉFIS POUR LA BELGIQUE

Développer l'emploi est l'un des principaux défis auxquels la Belgique doit répondre, afin de faire face à la faiblesse de la croissance dans le contexte économique global. L'Etat fédéral constitué de trois régions et des trois communautés française, flamande et germanophone s'est fixé pour objectif d'atteindre un taux d'emploi de 73,2% chez les 20-64 ans à l'horizon 2020. Pour y parvenir, la Belgique doit atténuer les disparités qui caractérisent son marché du travail. L'accès à l'emploi reste en effet trop faible aux deux extrémités de la pyramide des âges. Au niveau national, le taux d'emploi des jeunes est de seulement 44% et celui des personnes âgées de 55 à 64 ans n'atteint que 37,3%. Ce dernier point s'explique par le nombre élevé de personnes mises à la retraite anticipée. Le taux d'emploi est également trop bas pour les travailleurs d'origine étrangère. De ce fait, l'intégration des migrants, en particulier ceux venant de pays hors de l'UE, reste problématique. Des actions de formation et d'insertion sont menées sur ce terrain. La discrimination en matière d'emploi joue également un rôle et la Belgique lutte aussi contre cette forme d'inégalité. Par ailleurs,

le pays doit anticiper un risque de pauvreté accru parmi les personnes les plus vulnérables, en

particulier celles qui sont exclues du marché du travail. Même si des variations existent entre la Wallonie, la Flandre et Bruxelles-Capitale, ces difficultés structurelles affectent toutes les régions. En s'appuyant sur le FSE, la Belgique met tout en œuvre pour y remédier et relever ainsi le défi de l'emploi.

Dépenses du FSE en Belgique

Chaque Etat membre gère les fonds du FSE en fonction des défis auxquels il est confronté. Pour la période 2007-2013, les dotations du FSE s'élèvent à 1,073 milliards d'euros pour la Belgique s'ajoutant à des cofinancements nationaux et privés de 1,246 milliards d'euros. Cela porte à plus de 2,3 milliards d'euros l'ensemble des dépenses consacrées à l'emploi dans le cadre de projets «FSE». La mise en œuvre de ces projets s'effectue dans le cadre de programmes opérationnels, un au niveau fédéral et quatre autres pour la Flandre, la Wallonie, Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone. Un 6e programme couvre la province de Hainaut dans le cadre de l'Objectif «Convergence».

*“Favoriser l'emploi
des travailleurs âgés”*



MICRO
FINANÇE
ENTREPRENARIAT
MISE EN
RESEAUX

LES PRIORITÉS DU FSE EN BELGIQUE

Plus d'emplois pour plus de travailleurs

Grâce au FSE, la Belgique œuvre à intégrer le plus de personnes possible au marché du travail, tout en portant une attention particulière aux groupes défavorisés. Pour y parvenir, l'Etat fédéral ainsi que chaque Région et Communauté ont mis en place des programmes spécifiques. La Wallonie s'est fixée comme priorité de développer le capital humain, les connaissances, les savoir-faire et la recherche. Le FSE y contribue en finançant des actions de formation ainsi que des opérations à caractère innovant. Il soutient par exemple le Centre de compétence «Technofutur». Cet organisme fournit des formations dans des domaines cruciaux pour l'économie locale, comme la mécanique et la maintenance. Il prépare ainsi des techniciens dont les qualifications sont très prisées par certains secteurs industriels de pointe.

Plus de conseils pour plus d'emplois

De son côté, la Flandre a mis l'accent sur l'intégration au marché du travail et sur l'amélioration de l'inclusion sociale. A cet effet, le programme Dodi s'adresse par exemple aux jeunes qui risquent d'abandonner leurs études sans aucune qualification. Il leur fait prendre conscience de leurs besoins en formation

en fonction des métiers qu'ils convoitent. La Flandre veille aussi à ce que les personnes soutenues conservent l'emploi qu'elles ont trouvé. Dans le Limbourg, plus de 200 personnes ont bénéficié d'un accompagnement de carrière personnalisé, prenant en compte leurs aspirations afin qu'elles puissent se sentir bien dans leur poste.

“Encourager l'esprit d'entreprise”

Par ailleurs, la Flandre, la Wallonie et la Région de Bruxelles-Capitale soutiennent toutes l'entrepreneuriat, qui est générateur d'emploi par essence. Ainsi dans le Limbourg, 350 demandeurs d'emploi ont reçu des conseils pour lancer leur activité. A Liège, le programme Clust-art accompagne les artistes dans le développement de projets culturels avec l'objectif qu'ils puissent créer leur propre emploi.

Toujours avec l'appui du FSE, Bruxelles-Capitale mise sur l'intégration professionnelle et l'accroissement de la participation des femmes au marché du travail, tandis que la Communauté germanophone encourage l'intégration sociale et l'emploi actif. En parallèle, l'Etat fédéral mène des actions à but innovant, qui permettent d'expérimenter des approches nouvelles, tels les échanges d'expériences et de bonnes pratiques.

LE FSE EN BELGIQUE: QUELQUES EXEMPLES

Former à l'éco-construction

En Wallonie, le FSE finance Eco+, un programme de formation dédié au développement durable. Eco+ offre aux travailleurs la possibilité d'acquérir des compétences dans la construction et la rénovation écologiques. Les participants sont principalement des demandeurs d'emploi issus de groupes défavorisés. Ils peuvent suivre des cours dans neuf centres wallons, dont trois sont situés dans la province de Hainaut. Ils acquièrent ainsi des compétences destinées à réduire les dépenses énergétiques des bâtiments.

Insérer les plus défavorisés

En Flandre, Job&Co soutient les personnes ayant des difficultés à trouver un emploi, comme les chômeurs de longue durée, les handicapés et les immigrants récents. Plusieurs obstacles freinent l'accès à l'emploi, tel le manque de motivation, un faible niveau de qualification ou un manque de compétences linguistiques. C'est pourquoi Job&Co, qui regroupe trois entreprises sociales, aide les personnes recrutées à s'adapter à leur nouvel environnement professionnel, par du coaching personnel, des cours de langue et des formations techniques.

Vous souhaitez... ?

- ... en savoir plus sur le FSE en Belgique?
- ... comprendre comment fonctionne le FSE?
- ... visionner des témoignages sur le FSE?

Consultez le site du FSE :
<http://ec.europa.eu/esf/belgium>

