



Eiropas Sociālais fonds leguldīšana cilvēkos



Eiropas Komisija

Šī brošūra ir pieejama visās Eiropas Savienības oficiālajās valodās.

Eiropas Komisija, kā arī neviena persona, kas pārstāv Komisiju, nenes atbildību par šīs informācijas iespējamu izmantošanu.

Ja jūs vēlaties saņemt elektronisko periodisko biļetenu *ESmail*, lūdzu, nosūtiet e-pastu uz adresi empl-esmail@ec.europa.eu. Periodiskais biļetens tiek pastāvīgi publicēts angļu, franču un vācu valodās.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
- 3: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 4: © John Harris/reportdigital.co.uk
- 5: © Media Consulta

***Europe Direct* ir informācijas dienests, kas jums palīdzēs atbildēt uz
jautājumiem par Eiropas Savienību**

Bezmaksas tālruņa numurs (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*): Daži mobilo telefonu operatori liedz pieeju numuriem ar 00 800, vai arī šie zvani var būt par maksu.

Plašu papildu informāciju par Eiropas Savienību var iegūt internetā.
Šai informācijai var piekļūt, izmantojot serveri *Europa* (<http://europa.eu>).

Kataloga dati ir atrodami šīs publikācijas beigās.

Luksemburga: Eiropas Kopienu Oficiālo publikāciju birojs, 2007. gads.

ISBN 92-79-01404-8

© Eiropas Kopienas, 2007

Pavairošana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

Printed in Belgium

DRUKĀTS UZ BALTA, HLORU NESATUROŠA PAPIĒRA

Kas ir Eiropas Sociālais fonds?

Eiropas Savienība ir apņēmusies izveidot jaunas un labākas darbavietas. Lai to panāktu, ir nepieciešama ciešāka sadarbība dalībvalstu starpā, reģionālajā līmenī, kā arī vietējo pašvaldību, sociālo partneru, pilsoniskās sabiedrības un jo īpaši atsevišķu pilsoņu starpā. Lai radītu vairāk un labākas darbavietas šodienas mainīgajā pasaulē, ir nepieciešams vairāk uzmanības veltīt tādām jomām kā pētniecībai, inovācijām un zināšanu sabiedrībai. Taču pats galvenais — ES ir jāiegulda visnozīmīgākajā resursā — tās cilvēkos.

Īss Eiropas Sociālā fonda (ESF) raksturojums

ESF ir galvenais Eiropas Savienības finanšu instruments attiecībā uz ieguldīšanu cilvēkos. ESF atbalsta nodarbinātību. Tas palīdz cilvēkiem celt izglītības līmeni un apgūt jaunas prasmes. Tādējādi tiek uzlabotas viņu iespējas atrast darbu. ESF katru gadu visās dalībvalstīs kopā iegulda vairāk nekā 10 miljardus eiro. Tas veido vairāk nekā 10 % no visa Eiropas Savienības budžeta.

ESF tika ietverts jau sākotnējā 1957. gada Eiropas Ekonomikas kopienas dibināšanas līgumā. Tad tā mērķis bija veicināt nodarbinātību un radīt jaunas iespējas darba ņēmējiem. Piecdesmit gadus vēlāk nodarbinātība vēl aizvien ir galvenā prioritāte. Eiropas centienos ietilpst pārvarēt jaunus izaicinājumus un piedāvāt visiem tās iedzīvotājiem labākas iespējas.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Lai uzlabotu dzīves līmeni, Eiropai tās pilsoņiem ir jārada vairāk darbavietu, vispārējai nodarbinātībai sasniedzot 70 %, sieviešu nodarbinātībai — 60 % un cilvēku vecumā no 55 līdz 64 gadiem nodarbinātībai — 50 %.*

→ *Lai globālajā pasaulē saglabātu konkurētspēju, Eiropas darbaspēkam ir jābūt augsti kvalificētam un ar spēju pielāgoties.*

→ *Eiropas mērķis ir radīt labākas darbavietas tādā sabiedrībā, kas ir saliedēta un kurā visiem ir vienādas iespējas.*

Kāpēc Eiropai ir nepieciešams sociālais fonds?

→ Grieķijā ESF jaunaļiem imigrantiem, no kuriem 60 % bija sievietes, finansēja valodu apmācību, lai uzlabotu viņu iespējas atrast darbu un integrēšanos sabiedrībā.

Pieņemot jaunus izaicinājumus

Šodien vairāk nekā 200 miljoniem darbinieku Eiropā ir jāstājas preti daudziem izaicinājumiem — prasībām apgūt jaunas prasmes, datortehnoloģijām, globalizācijai, grūtībām atrast pirmo darbavietu, Eiropas iedzīvotāju novecošanai utt.

Mūsu ātrās attīstības pasaulē vairāk nav iespējams "darbs uz mūžu". Tas nozīmē iespējas pārmaiņām un dažādu darbavietu maiņu. Taču tas nozīmē arī to, ka ikvienam ir jāsavlaicīgi un jāpilnveido savs izglītības līmenis un prasmes, kā arī ir jāspēj pielāgoties jauniem darba režīmiem, kuri dod iespējas uz laiku pārtraukt darbu profesionālajai izaugsmei, kā arī rast laiku personīgajai un ģimenes dzīvei.

Šodien uz katru personu, kas vecāka par 65 gadiem, ir četri strādājošie darbaspēju vecumā. Līdz 2050. gadam šis rādītājs būs samazinājies līdz diviem strādājošajiem uz katru personu, kas vecāka par 65 gadiem. Tas ir saistāms ar:

- dzimstības samazināšanos,
- dzīves ilguma palielināšanos,
- augstās dzimstības perioda laikā dzimušās paaudzes došanās pensijā.



Nodarbinātība visiem

Darba iespējas ir svarīgas tiem, kuriem darbs būs vēl jāatrod. Jauniešiem ir nepieciešama izglītība, kas viņiem palīdzēs atrast pirmo darbavietu. ESF sniedz atbalstu cilvēkiem, kas vēlas atgriezties darbā, piemēram, vecākiem, kuri ir pārtraukuši darbu, lai audzinātu bērnus, vai cilvēkiem, kuri ir pārtraukuši darbu, lai mācītos. Īpaša uzmanība tiek pievērsta tiem, attiecībā uz kuriem pastāv risks izslēgšanai no darba tirgus, jo īpaši:

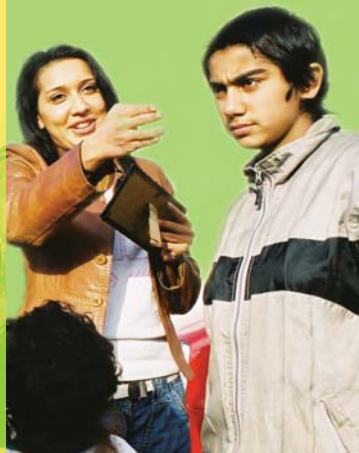
- invalīdiem,
- migrantiem,
- minoritātēm,
- citām personu grupām, kas atrodas neizdevīgākā situācijā.

Pārdomājot to, kā mēs strādājam

Lai pārvarētu jaunus izaicinājumus, ir nepieciešamas jaunas idejas, tehnoloģijas un darba rezultāti. Tas nozīmē pārdomāt to, kā mēs strādājam un kā atrast pareizo līdzsvaru starp darbu, personisko un ģimenes dzīvi. Lai to panāktu, mums ir jāstrādā kopā. Tāpēc izšķiroša nozīme ir sadarbībai, gan vietējā, gan reģionālajā, gan dalībvalstu līmenī (starptautiskā sadarbība). ESF atbalsta šo sadarbību, kurā notiek apmaiņa ar labām idejām un veiksmīgu darba metožu izstrādi.

→ Apvienotajā Karalistē ESF finansēta shēma piedāvāja 12 mēnešus ilga darba iespējas cilvēkiem, kas ilgstoši bija bez darba. Trīs ceturtdaļas dalībnieku iesaistījās darbā, apmācībās vai izglītības sistēmā.

→ Bezdarbs čigānu tautības cilvēku vidū parasti ir augstāks par vidējo bezdarba rādītāju. Tāpēc Spānijā ar ESF finansējumu tika sniegti īpaši apmācību kursi saistībā ar tieši čigānu tautības cilvēkiem piemērotiem darbiem.



Ko ESF atbalsta?

→ Francijā ESF finansēja īpašu “apmācību” cilvēkiem ar dzirdes traucējumiem, lai attīstītu viņu karjeru.

→ Portugālē pieaugušie, kuri nebija pabeiguši vidējo izglītību, pateicoties jaunai ESF atbalstītai sistēmai, varēja iegūt atzītu neformālo izglītību. Pateicoties šādas izglītības atzīšanai, šīs sistēmas dalībnieki varēja uzlabot savu profesionālo līmeni jau esošajā darbavietā vai turpināt, piemēram, augstāko izglītību kā formālo izglītību.

→ Čehijas Republikā ESF finansē projektu, kas saucas “VIP karjera”. Šis projekts palīdz skolu beidzējiem atrast pirmo darbavietu.

ESF sniedz atbalstu cilvēkiem,

- piedāvājot apmācību un jaunas iemaņas,
- uzlabojot prasmes,
- attīstot karjeru,
- veicinot uzņēmējdarbību.

ESF palīdz cilvēkiem — jauniem un veciem — gan jau esošajā darbā, gan darbavietas atrašanās. ESF uzsver nepieciešamību nodrošināt vienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem un izvairīties no visa veida diskriminācijas.

Gūstot panākumus

ESF atbalstītie pasākumi ir uzlabojuši daudzu cilvēku dzīves. ESF īstenoto darbību rezultātā cilvēki ir attīstījuši savas iemaņas, un ir uzlabojuši karjeras iespējas. Šīs darbības ir palīdzējušas arī atrast labāku līdzsvaru starp darbu un ģimenes dzīves pienākumiem. ESF ir sniedzis atbalstu sievietēm jaunu profesiju apgūšanā, savas karjeras veidošanā, kā arī atvieglojis atgriešanos darbā. Minētās darbības ir palīdzējušas arī vecāka gada gājuma strādājošajiem, piemēram, pabeigt studijas vai atsākt iepriekš uzsāktu neformālo izglītību, kā arī jauniešiem, kuri tikai sāk iesaistīties darba tirgū.

ESF darbības ir pavērušas plašākas apmācību iespējas ikvienam. Kā piemēru var minēt nedzirdīgo cilvēku sazināšanās vajadzību apmierināšanu, lai tiem nebūtu liegtas iespējas strādāt. Šie ir tikai daži piemēri tām jomām, kurās ESF ir ievērojami uzlabojis cilvēku dzīves.

Pakalpojumu modernizācija

ESF atbalsta arī sabiedrisko pakalpojumu modernizāciju, lai nodrošinātu to efektīvu sniegšanu. Tas ir svarīgi izglītības jomā un attiecībā uz nodarbinātības dienestu sniegtajiem pakalpojumiem. Tāpat var daudz panākt, lai :

- atvieglotu uzņēmējdarbības uzsākšanu,
- uzlabotu sniegtos vides pakalpojumus,
- samazinātu birokrātiju un tās radītos šķēršļus,
- uzlabotu veselības un patērētāju aizsardzību, kā arī
- paaugstinātu pārtikas standartus un darbinieku aizsardzību.

Pārmaiņas uzņēmējdarbībā

ESF atbalstītas apmācības ir palīdzējušas vairākiem maziem uzņēmumiem pielāgoties tehnoloģiju izraisītajām pārmaiņām. Tāpat ESF ir palīdzējis arī ieviest uzņēmumos jaunu darba organizāciju un pielāgoties tirgus tendencēm ar jaunu projektu un tehnoloģiju palīdzību.

→ Polijā sievietēm tiek sniegts atbalsts uzņēmējdarbības uzsākšanai, sākot ar datoriemāņu apmācību un beidzot ar padomiem maza uzņēmuma vadīšanā.



Par ko ESF maksā?

Ar ESF palīdzību Eiropa savos iedzīvotājos iegulda vairāk nekā 10 miljardus eiro gadā. Šī naudas summa papildina to, kuru iegulda pašas dalībvalstis savos iedzīvotājos. Ikgadējā naudas summa, ko Eiropa var atvēlēt, tiek izņemta par septiņiem gadiem uz priekšu, tādējādi ļaujot veikt vidēja termiņa un ilgtermiņa plānošanu, kā arī pastāvīgi sniegt atbalstu cilvēku iekļaušanai darba tirgū.

Pievēršot uzmanību dalībvalstīm

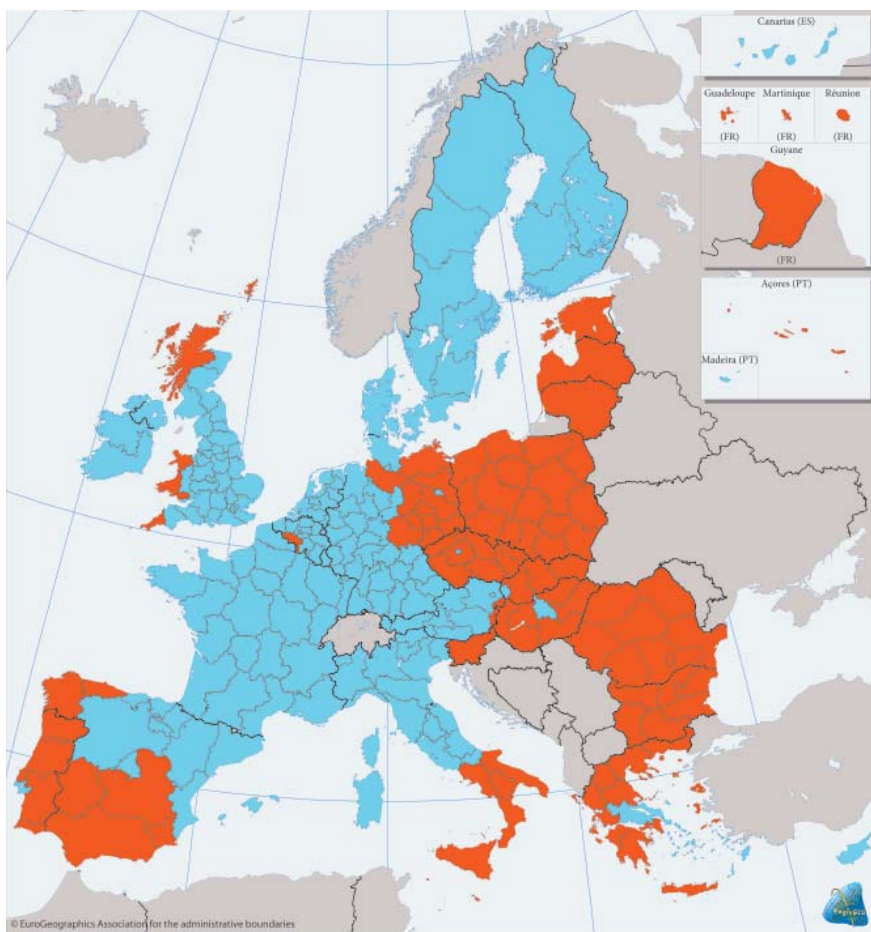
No ESF iegūst cilvēki visos Eiropas Savienības rajonos. Protams, ka visvairāk naudas tiek ieguldīts visnabadzīgākajos reģionos un dalībvalstīs, kas saņem trīs ceturtdaļas no visa finansējuma.

Taču atbalsts ir vajadzīgs ne tikai darbiniekiem nabadzīgākajos reģionos. Darba tirgum ir jāgatavojas cilvēkiem visā Eiropas Savienībā — kā tajā iekļauties un kā progresēt.

Tāpēc ESF atbalsta cilvēkus visā Eiropas Savienībā.



Dažāda līmeņa ESF palīdzība



Eiropas Sociālais fonds (ESF) 2007–2013

- Trīs ceturtdaļas ESF budžeta
- Viena ceturtdaļa ESF budžeta

Uzziniet vairāk par ESF

Dalībvalstu iestādes ir atbildīgas par ESF darbību katrā valstī. Sazinieties ar savas valsts kontaktpunktu, lai uzzinātu vairāk par finansēšanas iespējām un to, ko ESF dara jūsu reģionā. Valstu kontaktpunktus jūs varat atrast šeit:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

Eiropas Savienības tīmekļa vietnē *Europa* ir pieejama plašāka informācija par

- ESF vēsturi,
- ESF prioritātēm un mērķiem,
- ESF atbalstītajiem projektiem un pasākumiem.

<http://ec.europa.eu/esf>

E-pasts: **empl-europeansocialfund@ec.europa.eu**



Eiropas Komisija

Eiropas Sociālais fonds — ieguldīšana cilvēkos

Luksemburga: Eiropas Kopienu Oficiālo publikāciju birojs

2007 — 8 lpp. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01404-8

KE-74-06-370-LV-C



Publikāciju birojs

Publications.europa.eu

ISBN 92-79-01404-6



9 789279 014048