



# Európai Szociális Alap Befektetés az emberekbe



Európai Bizottság

Ez a tájékoztató az EU valamennyi hivatalos nyelvén rendelkezésre áll.

Sem az Európai Bizottság, sem a Bizottság nevében fellépő bármely más személy nem felelős az alábbi információk esetleges felhasználásáért.

Ha szeretne feliratkozni az „E-mail” elektronikus hírlevélre, kérjük, küldjön egy e-mailt az [empl-esmail@ec.europa.eu](mailto:empl-esmail@ec.europa.eu) címre – A hírlevél rendszeresen megjelenik angol, francia és német nyelven.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife  
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk  
3: © Carl Cordonnier/Dailylife  
4: © John Harris/reportdigital.co.uk  
5: © Media Consulta

**A Europe Direct szolgáltatás az Európai Unióval kapcsolatos  
kérdéseire segít Önnek választ találni.**

**Ingyenesen hívható telefonszám (\*):**

**00 800 6 7 8 9 10 11**

(\* ) Egyes mobiltelefon-szolgáltatók nem engednek hozzáférést a 00 800-as telefonszámokhoz, vagy kiszámlázzák ezeket a hívásokat.

Jelentős mennyiségű további információt talál az Európai Unióról az interneten.

Az információk az Europa szerveren, a következő címen állnak rendelkezésre:  
<http://europa.eu>.

Katalógusinformáció a kiadvány végén található.

Luxembourg: Az Európai Közösségek Hivatalos Kiadványainak Hivatala, 2007

ISBN 92-79-01402-1

© Európai Közösségek, 2007

Sokszorosítása engedélyezett, amennyiben a forrást feltüntetik.

*Printed in Belgium*

FEHÉR, KLÓRMENTES PAPIRRA NYOMTATVA

# Mi az Európai Szociális Alap?

Az Európai Unió elkötelezett a több és jobb állás iránt. Ehhez szorosabb partnerségre van szükség a tagállamok, a regionális és helyi hatóságok, a szociális partnerek, a civil társadalom és különösen az egyes polgárok között. Ahhoz, hogy több és jobb munkahelyet tudjunk teremteni egy változó világban, többet kell tenni olyan alapvető fontosságú területeken, mint a kutatás, az innováció és a tudásalapú társadalom. A legfontosabb azonban, hogy az EU-nak többet kell fektetnie a legértékesebb erőforrásába: polgáraiba.

## **Az Európai Szociális Alap (ESZA) bemutatása**

Az ESZA az Európai Unió legfőbb pénzügyi eszköze az emberekbe történő befektetés céljára. Az ESZA támogatja a foglalkoztatást, valamint segíti az embereket képzettségük és készségeik fejlesztésében. Ez javítja az álláskilátásokat. Az ESZA egy év alatt több mint 10 milliárd euróval támogatja a tagállamokat. Ez az Európai Unió teljes költségvetésének több mint 10%-át jelenti.

Az ESZA része volt az Európai Gazdasági Közösséget 1957-ben létrehozó eredeti szerződésnek. A cél akkor a foglalkoztatás előmozdítása, valamint a munkavállalók rendelkezésére álló lehetőségek bővítése volt. Ötven év elteltével a foglalkoztatás még mindig az egyik legfontosabb prioritás. Az európai erőfeszítések fokozódtak annak érdekében, hogy könnyebben lehessen megküzdeni az új kihívásokkal, és jobb lehetőségek álljanak valamennyi európai polgár rendelkezésére.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Az életszínvonal emelése érdekében Európának több állást kell biztosítania polgárai számára: a cél az, hogy az átfogó foglalkoztatási ráta 70% legyen, a nők körében 60%, míg az 55–64 év közötti korosztály esetében 50%.*

→ *Ahhoz, hogy a globalizálódott világban megőrizze versenyképességét, Európa munkaerő-állományának magasabb szintű készségekre és jobb alkalmazkodóképességre van szüksége.*

→ *Európa azért dolgozik, hogy az egyenlő lehetőségek elvének megfelelően mindenki számára jobb állásokat biztosíthasson egy befogadó társadalomban.*

## Miért van szüksége Európának szociális alapra?

→ Görögországban az ESZA nyelvi képzést finanszírozott a nemrég bevándorolt személyek számára, akiknek 60%-a nő volt, hogy ezáltal javítsa álláskilátásaikat és a társadalomba történő integrálódásukat.

### Új kihívások

Európában ma több mint 200 millió munkavállaló számos kihívással szembesül: azzal a ténnyel, hogy új készségeket követelnek meg tőlük, a számítógépes technológiákkal, a globalizációval, a fiatalok esetében az első állás megtalálásának nehézségeivel, az európai társadalmak elöregedésével és így tovább.

Gyorsan változó világunkban nincs többé „egész életre szóló állás”. Ez lehetőséget biztosít a váltásra és különböző állások kipróbálására. Ez azonban egyben azt is jelenti, hogy mindenkinek karban kell tartania és fel kell frissíteni képzettségét és készségeit, illetve alkalmazkodni kell tudni a munkavégzés új módjaihoz, amelyek lehetőséget kínálnak a kereső tevékenység megszakítására, illetve a magán- és a családi élet céljaira is rendelkezésre bocsátanak szabadidőt.

Ma négy munkaképes korú ember támogatja minden egyes 65 év feletti életkorú személy nyugdíját, 2050-re azonban ez az arány tovább fog csökkenni, és mindössze két munkavállaló fog jutni egy 65 évnél idősebb személyre. Ennek okai a következők:

- csökkenő születési arányok,
- emelkedő várható élettartam és
- a demográfiai robbanás generációjának nyugdíjba vonulása.



## ***Foglalkoztatás mindenki számára***

Azok számára, akik továbbra is állást keresnek, álláslehetőségekre van szükség. A fiataloknak olyan képzésre van szükségük, amely segíti őket abban, hogy megkapják első állásukat. Az ESZA olyan embereknek biztosít támogatást, akik vissza szeretnének térni a munka világába, mint például szülőknak, akik szabadságot vettek ki gyermekeik felnevelésére, vagy olyan embereknek, akik tanulmányaik miatt szüneteltették karrierjüket. Különös figyelmet fordít az olyan személyekre is, akik esetében fennáll a munkaerőpiacról való kiszorulás veszélye. Ilyenek különösképpen:

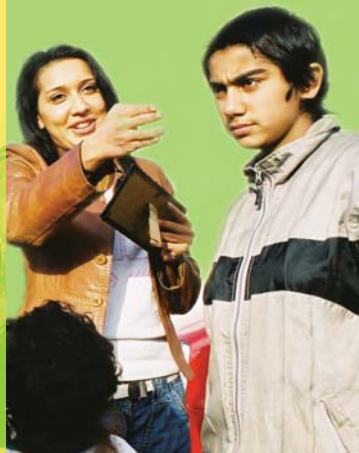
- a fogyatékkal élő emberek,
- a bevándorlók,
- a kisebbségek, valamint
- az egyéb hátrányos helyzetű csoportok.

## ***Gondoljuk újra, hogy miként dolgozunk!***

Ahhoz, hogy megoldásokat találjunk az új kihívásokra, új elképzelésekre, új technológiára és termékekre van szükség. Ez azt jelenti, hogy újra kell gondolnunk azt, hogy miként dolgozunk, és miként találjuk meg a helyes egyensúlyt a munka, valamint a személyes és a családi élet között. Ehhez együtt kell működnünk. A helyi és regionális szintű, valamint a tagállamok közötti partneri kapcsolatok (transznacionális együttműködés) kulcsfontosságúak. Az ESZA támogatja ezt az együttműködést, amelynek keretében a tagállamok megosztják egymással a jó ötleteket és a sikeres módszerekre építenek.

→ Az Egyesült Királyságban egy ESZA által finanszírozott projekt 12 hónapos álláslehetőséget ajánlott fel tartósan munkanélküli embereknek. A résztvevők háromnegyede a további foglalkoztatás, képzés vagy oktatás irányába lépett tovább.

→ A munkanélküliség a romák között általában magasabb az átlagnál. Ezért Spanyolországban az ESZA által finanszírozott speciális tanfolyamokat dolgoztak ki romáknak szóló konkrét állásokra.





## Mit támogat az ESZA?

→ Franciaországban az ESZA speciális támogató szolgáltatást finanszírozott halláskárosult emberek számára, hogy biztosítsa a karrierjükben történő előrelépést.

→ Portugáliában középfokú iskolákat be nem fejezett emberek profitáltak az ESZA által támogatott új rendszerből, amellyel el tudták ismertetni nem formális tanulmányaikat. E tanúsításnak köszönhetően a résztvevők javítani tudták álláskörülményeiket, vagy vissza tudtak térni a formális oktatásba, például a felsőoktatásba.

→ A Cseh Köztársaságban az ESZA finanszírozza az úgynevezett „VIP-karrier” projektet, amely az iskolájukat befejező diákokot segít az első állás megszerzésében.

Az **ESZA az alábbiakkal támogatja** az embereket:

- képzés és átképzés,
- a készségek fejlesztése,
- karrierfejlesztés és
- a vállalkozás támogatása.

Az ESZA a fiatal és idős embereket egyaránt támogatja mind a munkában, mint pedig az álláskeresésben. Az ESZA hangsúlyozza a férfiak és nők közötti egyenlőséget, valamint azt, hogy a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formáját el kell kerülni.

### **Az ESZA a változásért**

Az ESZA által támogatott tevékenységek sok ember életét változtatták meg. Az ESZA akciói révén fejlesztették készségeiket, és javultak álláskilátásaik. Ahhoz is hozzájárultak ezek az akciók, hogy jobb egyensúlyt teremthessenek a munkával és a családi élettel együtt járó kötelezettségek között. Támogatták a nőket az új szakmákba történő belépésben, a szakmájukban történő előmenetelben, és a munkába való visszatérésben. Ugyancsak segítették az idősebb munkavállalókat például abban, hogy befejezzék vagy elismertessék korábbi nem formális tanulmányaikat. Az ESZA fellépései segítőkézzel nyújtanak azoknak a fiataloknak is, akik most lépnek be a munkaerőpiacra.

Az ESZA tevékenysége mindenki számára javította a képzéshez történő hozzáférést. Ennek egyik példája a halláskárosult emberek kommunikációs igényeinek kielégítéséről való gondoskodás, annak érdekében, hogy ne szoruljanak ki az álláslehetőségekből. És ez csak néhány olyan terület, ahol az ESZA valódi változást hoz az emberek életébe.

## ***A szolgáltatások modernizálása***

Az ESZA finanszírozza a közszolgáltatások modernizálását is, hogy javítsa a működés hatékonyságát. Ez az oktatási és közfoglalkoztatási szolgálatok esetében is fontos. Ez a támogatás ugyancsak jelentős változásokat biztosíthat a következő területeken:

- induló üzleti vállalkozások,
- környezetvédelmi szolgáltatások,
- a bürokrácia csökkentése,
- az egészség és a fogyasztók védelme, valamint
- az élelmiszerekkel kapcsolatos és munkaügyi szabványok.

## ***Változó vállalkozások***

Az ESZA által támogatott képzés sok kisvállalkozásnak segített lépést tartani a technológiai változással. Az új tervezés és technológia révén az ESZA a cégeket is segítette a munkaszervezés új módjainak bevezetésében, valamint a piaci trendekhez történő alkalmazkodásban.

→ Lengyelországban nők kaptak támogatást saját vállalkozásuk beindításához. A támogatásban számítógépes ismeretek oktatása és kisvállalkozások vezetésével kapcsolatos iránymutatások egyaránt szerepeltek.



## Miért fizet az ESZA?

Az ESZA-n keresztül Európa évente több mint 10 milliárd eurót fektet be polgáraiba. Ez a pénz hozzáadódik ahhoz az összeghez, amelyet maguk a tagállamok fektetnek saját polgáraikba. A rendelkezésre álló európai pénzek éves összegét hét évre határozzák meg. Ez lehetővé teszi a közép- és hosszú távú tervezést, illetve a folyamatos támogatást ahhoz, hogy az embereket a munkaerőpiacon belül lehessen tartani.

### ***A tagállamokra történő összpontosítás***

Az emberek az Európai Unió valamennyi területén profitálnak az ESZA-ból. A pénz természetesen a leginkább rászoruló régiókra és tagállamokra koncentrálódik, ezek kapják az összes forrás háromnegyedét.

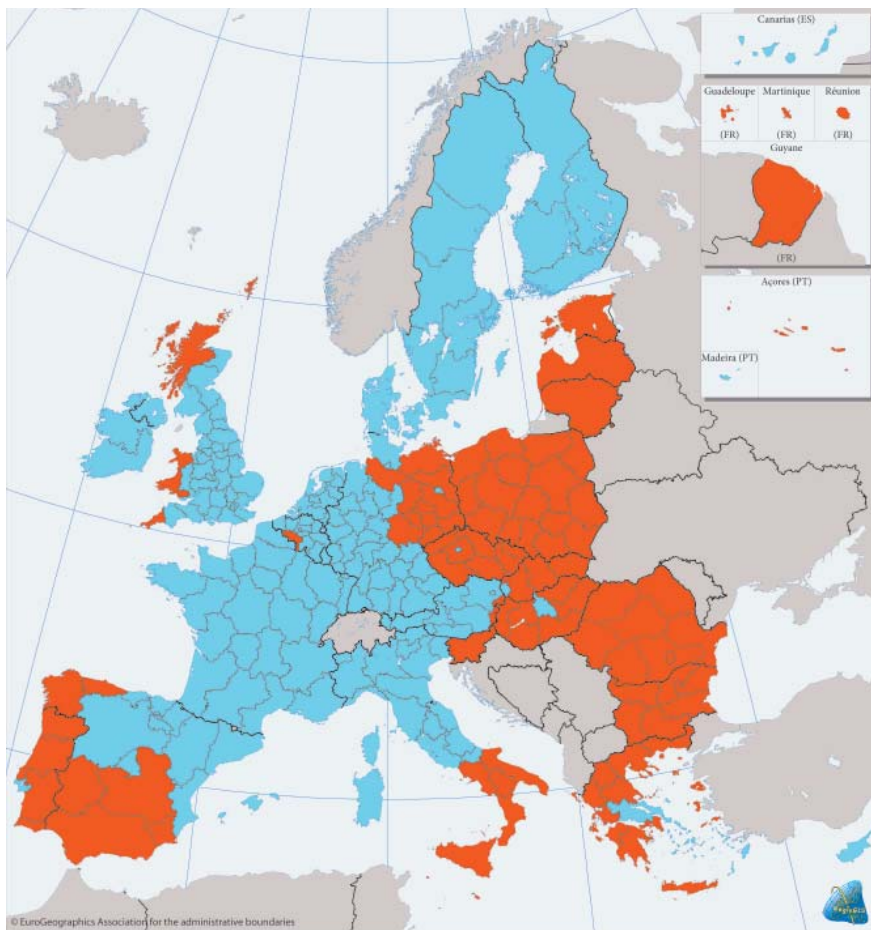
Támogatásra azonban nem csupán a szegényebb régiók munkavállalóinak van szükségük. Az embereknek az egész Európai Unióban szükségük van arra, hogy felkészüljenek a munkaerőpiacra: arra, hogy miként lehet ide belépni, illetve, ha már bent vannak, előrelépni.

Az ESZA ezért az Európai Unió valamennyi részében támogat embereket.





## Az ESZA támogatásának eltérő szintjei



### Európai Szociális Alap (ESZA), 2007–2013

- az ESZA költségvetésének háromnegyed része
- az ESZA költségvetésének egynegyed része

## Tudjon meg többet az ESZA-ról!

Az egyes országokban az ESZA-ért az adott tagállam hatóságai a felelősek. Lépjen kapcsolatba nemzeti kapcsolattartójával, és tudjon meg többet a finanszírozási lehetőségekről, illetve arról, hogy mit tesz az ESZA az Önt érintő területen. A nemzeti kapcsolattartókat a következő oldalon találhatja meg:

**[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/esf](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf)**

Az Európai Unió Európa weboldala további információkkal szolgál:

- az ESZA történetéről,
- az ESZA prioritásairól és célkitűzéseiről és
- az ESZA által támogatott projektekről és tevékenységekről.

**<http://ec.europa.eu/esf>**

E-mail: **[empl-europeansocialfund@ec.europa.eu](mailto:empl-europeansocialfund@ec.europa.eu)**



Európai Bizottság

**Európai Szociális Alap – Befektetés az emberekbe**

Luxembourg: Az Európai Közösségek Hivatalos Kiadványainak Hivatala

2007 – 8 oldal – 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01402-1

KE-74-06-370-HU-C

