



Европейски социален фонд Инвестиции в хората



Европейска комисия

Можете да се запознаете със съдържанието на тази брошура на всички официални езици на Европейския съюз.

Европейската комисия или лицата, действащи от името на ЕК, не носят отговорност за ползването на съдържанието на настоящата брошура информация.

Ако желаете да получавате електронния бюлетин „ESmail“ на Генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и равни възможности“ на Европейската комисия, моля, свържете се с нас на адрес: empl-esmail@ec.europa.eu. Този бюлетин се публикува редовно на английски, френски и немски език.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
- 3: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 4: © John Harris/reportdigital.co.uk
- 5: © Media Consulta

Europe Direct е услуга, която ви помага да намерите отговорите на въпросите, свързани с Европейския съюз

**Безплатен номер (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(* Някои мобилни оператори не разрешават достъп до номера от типа 00 800 или таксуват обажданията.

В Интернет можете да откриете голям обем допълнителна информация за Европейския съюз. Достъп до тази информация можете да получите чрез сървъра Европа (<http://europa.eu>).

В края на брошурата има библиографична справка.

Люксембург: Служба за официални публикации на Европейските общности, 2007 г.

ISBN 978-92-79-04939-2

© Европейски общности, 2007 г.

Възпроизвеждането е разрешено при позоваване на оригинала.

Printed in Belgium

ОТПЕЧАТАНО ВЪРХУ БЯЛА БЕЗХЛОРНА ХАРТИЯ

Какво представлява Европейският социален фонд?

Европейският съюз (ЕС) цели създаването на повече и по-добри работни места. Това изисква укрепване на партньорството между държавите-членки, регионалните и местните власти, социалните партньори, гражданското общество и най-вече между отделните граждани. За създаването на повече и по-добри работни места в един променящ се свят е необходимо да бъдат положени допълнителни усилия в ключови области, сред които изследователската дейност, иновациите и основаващото се на знания общество. Преди всичко, обаче, е необходимо ЕС да инвестира в своя най-ценен ресурс — хората.

Представяне на Европейския социален фонд (ЕСФ)

Европейският социален фонд е основният финансов инструмент на Европейския съюз за инвестиции в хората. Фондът подпомага заетостта. Той е средство за повишаване на образованието и уменията на хората. Това подобрява техните възможности за намиране на работа и професионално израстване. В държавите-членки всяка година по линия на ЕСФ се разходват приблизително 10 милиарда еуро. Тази сума представлява повече от 10 % от общия бюджет на Европейския съюз.

Европейският социален фонд е заложен като елемент в Договора за създаване на Европейската икономическа общност от 1957 г. По това време той целеше насърчаване на заетостта и повишаване на възможностите за работещите. Петдесет години по-късно заетостта продължава да бъде сред най-важните приоритети. Европейските усилия продължават да се развиват с оглед преодоляване на новите предизвикателства и предоставяне на по-добри възможности за всички граждани на Съюза.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ С оглед повишаване на жизнения стандарт е необходимо Европа да бъде в състояние да предложи повече работни места на своите граждани, като постигне 70 % общо ниво на трудова заетост, 60 % по отношение на жените и 50 % по отношение на лицата на възраст между 55 и 64 години.

→ За да продължи да бъде конкурентоспособна в глобален мащаб, работната сила в Европа трябва да притежава добри умения и способност за адаптация.

→ Европа работи за създаването на по-добри работни места в рамките на едно отворено към всички общество, основано на принципа на осигуряване на равни възможности за всички.

Защо Европа се нуждае от социален фонд?

→ В Гърция по линия на ЕСФ се финансира езиковото обучение за наскоро установили се в страната имигранти, 60 % от които жени, с цел подобряване на възможностите им за намиране на работа и интеграция в обществото.

Изправяне пред нови предизвикателства

Днес над 200 милиона трудещи се европейци са изправени пред редица предизвикателства — необходимост от нови умения, компютърни технологии, глобализация, трудности за младите хора да започнат работа за първи път, застаряване на европейските общества и други.

В динамичния свят, в който живеем, понятието „работа за цял живот“ вече е единствено спомен от миналото. Това увеличава възможностите за промяна, но води след себе си и смяна на видовете работа, които упражняваме; създава необходимост от поддържане и актуализиране на придобитите знания и умения и способност за адаптация към нови начини на работа, предоставящи ни възможност за временно отделяне от трудовия процес, както и време за личен и семеен живот.

Днес издръжката на всяко лице на възраст над 65 години се осигурява от четири лица в трудоспособна възраст. До 2050 г. това съотношение ще бъде намалено до двама трудещи се за всяко лице на възраст над 65 години, поради:

- понижената раждаемост,
- увеличаващата се продължителност на живота,
- пенсионирането на поколението, допринесло за „бума на раждаемостта“.



Заетост за всички

Необходимо е да се осигурят възможности за заетост за онези хора, на които предстои да излязат на пазара на труда. Младите хора се нуждаят от образование, което да им помогне да започнат своята първа работа. По линия на ЕСФ се предоставя подкрепа за желаещи да се завърнат на работа лица, сред които родители, ползвали отпуск за отглеждане на деца, или хора, прекъснали трудовата си заетост за обучение. Специално внимание се обръща на групите лица, при които съществува риск от отпадане от пазара на труда, особено на:

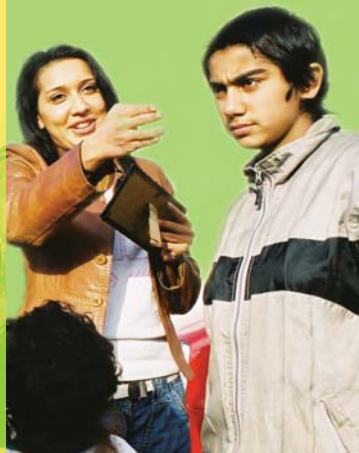
- хора с увреждания,
- имигранти,
- малцинства,
- други групи в неравностойно положение.

Преосмисляне на начина, по който работим

Намирането на решения за преодоляване на новите предизвикателства изисква нови идеи, технологии и продукти. Това означава и преосмисляне на начина, по който работим, както и постигането на равновесие между професионалния, личния и семейния живот. Необходима е съвместна работа. Изграждането на партньорства е жизненоважно както на местно и на регионално ниво, така и между отделните държави-членки (транснационално сътрудничество). Европейският социален фонд осигурява подкрепа за това сътрудничество с цел обмен на добри идеи и надграждане върху основата на успешни методи.

→ Във Великобритания по линия на ЕСФ беше финансирана схема за осигуряване на трудова заетост за срок от 12 месеца на дългосрочно безработни лица. Три четвърти от участниците впоследствие продължиха да работят или решиха да продължат своето обучение или образование.

→ Безработицата сред ромското малцинство е по-висока от средните нива. Поради това в Испания с финансова подкрепа на ЕСФ за представителите на ромската общност бяха разработени специални курсове за обучение в специфични сфери на заетост.



Какви инициативи могат да получат подкрепа от ЕСФ?

→ Във Франция с финансиране от ЕСФ се изпълнява специална програма за обучение на лица със слухови увреждания с цел подобряване на възможностите им за професионално изграждане.

→ В Португалия възрастните лица, които не притежават диплома за средно образование, бяха подпомогнати чрез нова система, разработена с финансовата подкрепа на ЕСФ, за сертификация на умения, придобити в рамките на неформално обучение. Благодарение на сертифицирането на уменията участниците бяха в състояние да подобрят своето положение на работното място или да бъдат включени във форми на официално образование, например в университети и висши училища.

→ В Чехия чрез ЕСФ се финансира т.нар. проект „VIP кариера“, в рамките на който се подпомага намирането на първа работа от младежи, току-що завършили своето образование.

ЕСФ предоставя подкрепа за хората чрез:

- обучение и преквалификация,
- подобряване на уменията,
- професионално развитие и изграждане, както и
- насърчаване на предприемачеството.

По линия на ЕСФ се осигурява подкрепа както за работещите, така и за търсещите работа хора от всички възрастови групи. Европейският социален фонд поставя основен акцент върху равнопоставеността между мъжете и жените и изграждането на всички форми на дискриминация.

Усилия за промяна

Финансираните от ЕСФ дейности допринесоха за промяна в живота на много хора. Дейностите, подпомогнати от ЕСФ, водят до усъвършенстване на уменията и подобряване на перспективите за заетост. Те допринасят и за постигането на по-добър баланс между професионалните и семейните ангажименти. Чрез финансираните от ЕСФ дейности се предоставя подкрепа на жени за навлизане в нови професии, изграждане в професионалната област и връщане на работа. Подпомагат се и работещите в по-напреднала възраст, например за завършване на образование или признаване на знания, придобити в миналото в рамките на неформално обучение. Дейностите по линия на ЕСФ имат принос и към подпомагането на младите, които тепърва навлизат на пазара на труда.

Подкрепяните от ЕСФ инициативи подобряват всеобщия достъп до обучение. Пример за това са усилията за обезпечаване на потребностите в областта на общуването на лица със слухови увреждания, с цел те да не отпаднат от пазара на труда. Това са само няколко от областите, в които подкрепата на ЕСФ има реален принос за промяна на живота на хората.

Модернизирани услуги

Чрез ЕСФ се предоставя подкрепа и за модернизирани услуги на обществените услуги с цел гарантиране на тяхната ефективност. Това е от особена важност за сектора на образованието и за обществените бюра по труда и е в състояние да допринесе за промяна и в сфери като:

- прохождащи компании или дейности,
- услуги в областта на околната среда,
- намаляване на бюрокрацията и административните спънки,
- общественото здравеопазване и защитата на потребителите, както и
- стандартите за качество на храните и стандартите в областта на трудовата заетост.

Бизнесът също се променя

Обучение, ползващо финансова подкрепа от ЕСФ, е подпомогнало усилията на редица малки предприятия за приспособяване към технологичните промени. Европейският социален фонд оказва помощ и за навлизането в практиката на нови форми на организация на работата и адаптиране към пазарните тенденции чрез нов дизайн и технологии.

→ В Полша беше предоставена финансова подкрепа на жени, желаещи да започнат собствен бизнес, като това съдействие варираше от обучение по компютърна грамотност до консултации по управление на малки предприятия.



Какви дейности могат да бъдат финансирани с подкрепата на ЕСФ?

Чрез ЕСФ всяка година Европа инвестира в своите граждани повече от 10 милиарда еуро. Тази сума допълва средствата, които самите държави-членки инвестират в своето население. Годишният размер на наличните европейски средства се определя въз основа на седемгодишна финансова рамка. Това позволява средносрочно и дългосрочно планиране, както и устойчива подкрепа за включване на хората в пазара на труда.

Акцент върху държавите-членки

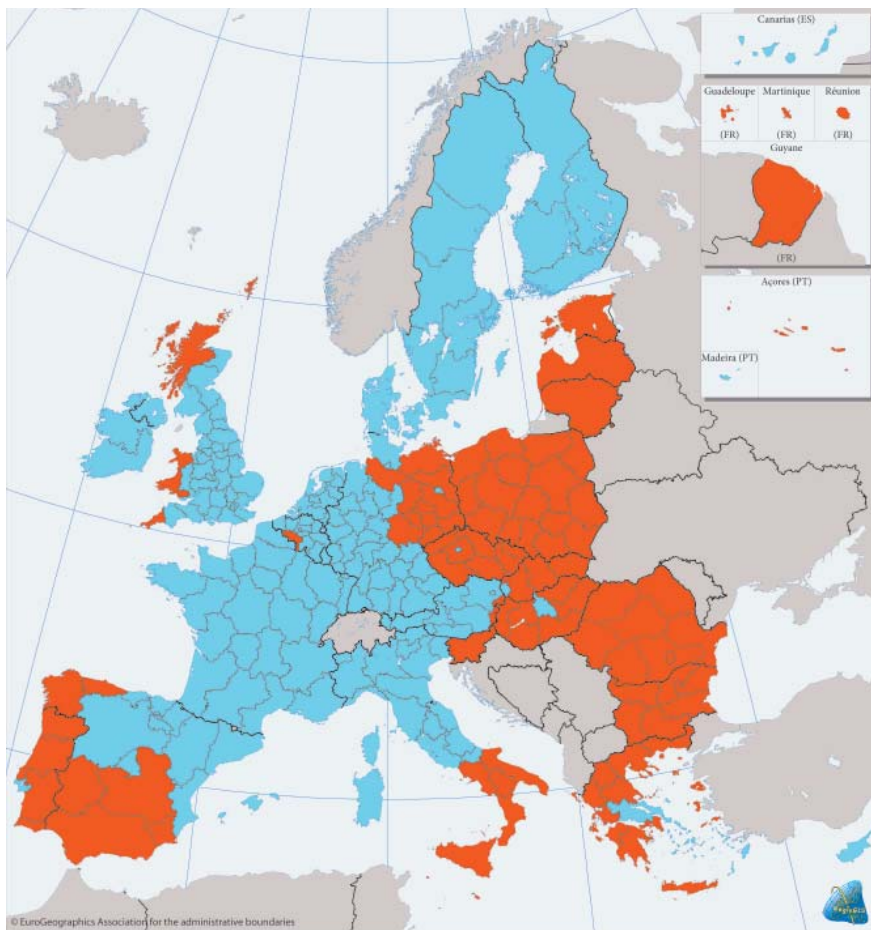
Подкрепата на ЕСФ е от полза за хората във всички части на Европейския съюз. Естествено средствата се съсредоточават в най-нуждаещите се региони и държави-членки, които получават три четвърти от наличните финансови ресурси.

Не само работещите в по-бедните региони обаче се нуждаят от подкрепа. Хората в целия Европейски съюз трябва да бъдат подготвени както за навлизане, така и за професионално израстване на пазара на труда.

По този начин чрез ЕСФ се осигурява подкрепа за хората във всички региони на Европейския съюз.



Различни нива на финансова подкрепа от ЕСФ



Европейски социален фонд (ЕСФ) 2007—2013 г.

- три четвърти от бюджета на ЕСФ
- една четвърт от бюджета на ЕСФ

Научете нещо повече за Европейския социален фонд

Институциите в отделните държави-членки носят отговорност за програмите, изпълнявани с подкрепата на ЕСФ. Свържете се със своя национален контактен център, за да научите нещо повече за възможностите за финансиране, както и за реализираните по линия на ЕСФ дейности във Вашия регион. Информация за националните контактни центрове можете да откриете в Интернет на адрес:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

На интернет страницата на Европейския съюз Europa можете да получите допълнителна информация за:

- историята на ЕСФ,
- приоритетите и целите на ЕСФ,
- проектите и дейностите, които се подпомагат от ЕСФ.

<http://ec.europa.eu/esf>

E-mail: **empl-europeansocialfund@ec.europa.eu**



Европейска комисия

Европейски социален фонд — инвестиции в хората

Люксембург: Служба за официални публикации на Европейските общности, 2007 г.

2007 г. — 8 стр. — 14,5 × 21 см

ISBN 978-92-79-04939-2

