



Europeiska  
kommissionen

## Europeiska socialfondens arbete

### Att få människor i arbete



Europeiska socialfonden (ESF) finansierar projekt inom EU för att hjälpa fler människor att hitta bättre arbeten genom verksamhet som utbildning, omskolning, rådgivning och yrkesrådgivning.

ESF-projekten, som genomförs av lokala organisationer, förbättrar sysselsättningsmöjligheterna för miljontals européer och är framför allt inriktade på de som har svårast att hitta arbete. Mellan åren 2007 och 2011 lyckades 2,4 miljoner ESF-deltagare i sysselsättningsprogram

få ett arbete inom 6 månader efter att de deltagit i projekten.

Dessutom hjälper ESF till att göra arbetskraften i EU bättre förberedd inför förändringar i ekonomin. Utbildningsprogrammen hjälper människor att få ut så mycket som möjligt av de nya möjligheterna som en grönare ekonomi innebär. ESF stöder förändringar av kursplaner och bättre undervisning för att se till att alla kan förverkliga sin potential.

# ESF – en praktisk strategi för att skapa möjligheter

## Genom aktiva insatser för att rusta människor för arbetsmarknaden ...

Under den ekonomiska krisen har många som sökt arbete upptäckt att deras kunskaper inte behövs i deras närområde. Dessutom ser arbetsmarknaden i EU annorlunda ut än vad den gjorde förut – nedskärningarna inom den tunga industrin och tillverkningsindustrin har lett till att vissa traditionella jobb har försvunnit. Samtidigt saknas det välutbildad arbetskraft inom flera sektorer där lediga tjänster därför inte kan tillsättas.

ESF stöder många organisationer som erbjuder utbildning och kurser och även personliga tjänster och vägledning. Beroende på lokala behov kan människor även få hjälp att hitta lärlingsplatser eller yrkesutbildning.

Yrkesutbildade arbetstagare riskerar att förlora sitt arbete om den bransch de verkar inom upplever en nedgång. ESF-projekten erbjuder olika möjligheter till utbildning och skapar ofta arbetstillfällen inom den koldioxidsnåla ekonomin och miljövänlig verksamhet.

Möjligheten att arbeta i andra EU-länder främjas även genom språkutbildning eller utbyten med samarbetspartner, till exempel arbetsgivare i andra länder.

Arbetsförmedlingar, som ju har nära kontakt med både arbetssökande och arbetsgivare, är en mycket viktig samarbetspartner för projekt som syftar till att få människor i arbete.

### Framgångsrecept

Ett utbildningsprogram i Portugal, som stöds av ESF, har hjälpt omkring 100 000 människor att skaffa sig värdefulla kunskaper som krävs på arbetsmarknaden. Centret för yrkesutbildning inom livsmedelssektorn (CFPSA) erbjuder utbildningsprogram inom områdena kvalitetskontroll av kött, livsmedel och jordbruksprodukter, livsmedelshandling, bageri och catering.

Det finns kurser både för ungdomar som söker sitt första arbete och för dem som redan har arbete, men som vill utöka sin kompetens.

Antalet sysselsatta av dem som har deltagit i någon av centrets 8 000 kurser visar hur effektivt programmet är. Nästan alla som deltagit har hittat arbete efter utbildningen.





## Genom att göra det lättare för alla att lära sig nya saker ...

### Ny kompetens – nya möjligheter

Avsikten med ESF:s åtgärder är att höja kompetensnivån och öka andelen arbetssökande som är kvalificerade för dagens arbetsmarknad. Ett nyckelkoncept när det gäller att uppnå dessa mål är livslångt lärande.

Genom livslångt lärande avlägsnas hinder som gör det svårare för vissa människor att få ut så mycket som möjligt av traditionella utbildningssystem. För att strategin ska vara framgångsrik måste den både vara inriktad på att förbättra och omvandla utbildningssystemen och stödja de enskilda individerna.

ESF är en av de största finansiärerna av projekt för livslångt lärande inom EU. Under perioden 2007–2013 anslags över 32 miljarder euro (eller 42 % av hela ESF:s budget) för detta ändamål. Enbart under den första hälften av denna period deltog omkring 5 miljoner ungdomar, 5,5 miljoner lågutbildade personer och 576 000 äldre i olika delar av EU.

För människor som riskerar att förlora sitt arbete, långtidsarbetslösa eller personer som aldrig har haft ett jobb kan bristande självförtroende försvåra situationen ännu mer. I sådana fall kan projekt som omfattar utbildning i arbetsrelaterade färdigheter och livskunskap eller handledning under den första tiden på arbetet göra stor skillnad.

Genom att koppla samma alla delar av livslångt lärande, från utbildning och rådgivning till handledning

och coaching för att utveckla informella kunskaper, förbättrar ESF:s åtgärder avsevärt deltagarnas möjligheter att skaffa sysselsättning.

## Genom att hjälpa människor att arbeta längre ...

I takt med att arbetskraftsprofilen i EU förändras blir insatser för äldre arbetstagare allt viktigare. Denna grupp har viktiga erfarenheter, men de förändrade omständigheterna på arbetsmarknaden kan innebära att det krävs en förändring av arbetsmetoder och omskolning.

Att hjälpa äldre arbetstagare att behålla arbeten som passar dem innebär också att arbetsgivare måste erbjuda åldersvänliga arbetsmetoder. ESF stöder företag som vill erbjuda fler deltidstjänster, flexibla arbetstider eller en anpassad arbetsmiljö. På så sätt ökar chansen för dem att behålla den expertis som äldre arbetstagare kan erbjuda, vilket gynnar alla.

## Genom att främja entreprenörsandan i EU ...

99 % av företagen i EU är små och medelstora, och har tillsammans omkring 65 miljoner anställda. Det finns många fantastiska idéer i Europa och många typer av företag – från invandrare som startar familjeföretag till föräldrar med små barn som erbjuder webbtjänster hemifrån för att kunna tillgodose sin familjs behov.

Genom att avlägsna hinder som människor ställs inför när de ska starta eget, t.ex. brist på finansiering, kan ESF hjälpa små företag att blomstra. I många länder erbjuder ESF mikrofinansiering till nystartade företag som kan ha svårt att få lån genom traditionella kanaler.

ESF-finansierade kurser förbättrar även människors kunskaper i företagande, med ämnen som redovisning och anställningslagar. Man kan också erbjuda rådgivning, framför allt när blivande entreprenörer upprättar affärsplaner. Nätverkande med andra små framgångsrika företag är ett annat sätt att uppmuntra dem som precis startat sin verksamhet.

## Slå samman resurser för att hjälpa unga arbetssökande att nå framgång

Ett investeringsinitiativ som omfattar över 100 miljoner euro, bestående av finansiering från såväl lokala och nationella myndigheter som ESF och arbetsgivare, syftar till att hjälpa 10 000 ungdomar i Skottland att få arbete – framför allt inom små företag. Ytterligare 3 000 tjänster ska skapas inom små företag i landet för arbetstagare i alla åldrar.

De tusentals lokala, regionala och nationella organisationer som samarbetar med ESF kommer att bygga vidare på dessa erfarenheter, men lägga ännu större tonvikt vid att finansiera projekt som ger tydliga resultat. Ungdomar står i fokus för många av insatserna. ESF kan hjälpa dem att få arbete genom att förbättra utbildningssystemen, underlätta övergången till sysselsättning, införa lärlingssystem och stödja entreprenörskap och rörlighet.

## Vad händer framöver?

Mot bakgrund av den ekonomiska krisen är ESF:s stöd till EU-länder och regioner för att få människor i arbete viktigare än någonsin. Omskolning, kompetenshöjning och personlig rådgivning har hjälpt många människor att bli framgångsrika på arbetsmarknaden – ESF når över 15 miljoner deltagare varje år.

En annan viktig uppgift är att tillgodose behoven hos äldre arbetstagare i EU. Genom att hjälpa anställda att få ta del av livslångt lärande och stödja arbetsgivarnas införande av lämpliga arbetsvillkor kan man ge denna växande grupp hjälp att arbeta på ett sätt som fungerar för dem.

ESF investerar i människor. Utan tvekan är det människor som är EU:s viktigaste tillgång.

### Mer information om ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Denna publikation finns i elektroniskt format på alla officiella EU-språk.

© Europeiska unionen, 2014

Kopiering tillåten med angivande av källan.



Publikationsbyrån



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34063-5 (epub)  
ISBN 978-92-79-33308-8 (online)



9 789279 333088  
doi:10.2767/8497 (online)  
doi:10.2767/73410 (epub)