



Evropska  
komisija

## Evropski socialni sklad pri delu

### Zaposlovanje



Evropski socialni sklad (ESS) financira projekte po vsej EU, da bi se za več ljudi našlo več boljših delovnih mest prek dejavnosti, kot so usposabljanje, preusposabljanje, svetovanje in nasveti za kakovosten poklicni razvoj.

Projekti ESS, ki jih izvajajo ustrezne lokalne organizacije, izboljšujejo možnosti za zaposlitev milijonov Evropejcev, pri tem pa se osredotočajo zlasti na tiste, ki imajo pri iskanju zaposlitve največ težav. Samo med letoma 2007 in 2011 je 2,4 milijona

udeležencev v programih zaposlovanja ESS našlo zaposlitev v 6 mesecih po končanju projekta.

ESS pripravlja delovno silo Evrope tudi na to, da se bo lažje spopadla s spreminjajočimi se potrebami gospodarstva. Programi usposabljanja pomagajo ljudem, da kar najbolj izkoristijo priložnosti, ki se odpirajo na področju okolju prijaznega gospodarstva. ESS podpira spremembe v učnih načrtih in boljše poučevanje, s čimer želi poskrbeti, da bo prav vsak posameznik lahko izkoristil vse svoje možnosti.

# ESS – praktičen pristop k odpiranju priložnosti

## Z dejavnim pristopom k pripravi ljudi na trg dela...

Gospodarska kriza je mnoge prisilila k iskanju ustrezne zaposlitve, saj ugotavljajo, da njihova obstoječa znanja in spretnosti na lokalnem območju morda ne bodo več potrebna. Poleg tega se spreminja tudi podoba trga dela v Evropi – odmik od težke industrije in proizvodnje pomeni konec nekaterih tradicionalnih oblik zaposlitve. Obenem pa v številnih sektorjih ni izpolnjena potreba po visoko usposobljeni delovni sili, zato ostajajo prosta delovna mesta prazna.

ESS podpira številne organizacije, ki ponujajo tečaje usposabljanja skupaj s storitvami in smernicami, ki so prilagojene posameznikom. Pomoč pa se odvisno od lokalnih potreb lahko zagotovi tudi tistim, ki se želijo vključiti v vajeništvo ali poklicno izobraževanje.

Usposobljeni delavci tvegajo izgubo zaposlitve, če se njihova industrija bojuje za obstanek. Projekti ESS ponujajo različne možnosti za usposabljanje, pogosto z odpiranjem priložnosti v nizkoogljicnem

gospodarstvu in okolju prijaznih podjetjih. Možnost za delo v drugih državah EU ustvarjajo tudi jezikovni tečaji ali izmenjave s partnerji in delodajalci iz drugih držav.

Glavni partner v projektih, ki so usmerjeni in iskanje zaposlitve za ljudi, so javni zavodi za zaposlovanje, ki imajo tesne stike tako z iskalci zaposlitve kot z delodajalci.

### Recept za uspeh

Program usposabljanja, ki se ob podpori ESS izvaja na Portugalskem, zagotavlja pomoč približno 100 000 ljudem pri pridobivanju dragocenega znanja in spretnosti, ki jih bodo potrebovali na trgu dela. Center za strokovno usposabljanje v živilskem sektorju (CFPSA) podpira program usposabljanja na področju nadzora kakovosti mesa, živil in kmetijske pridelave, zagotavljanja varnosti živil, proizvodnje peciva ter pripravi in dostave hrane.

Tečaji so na voljo mladim, ki iščejo prvo zaposlitev, in tistim, ki so že zaposleni, vendar želijo izpopolniti znanje in spretnosti.

Kako učinkovit je program, dokazuje stopnja zaposlenosti tistih, ki so se vključili v enega izmed 8 000 tečajev centra, saj so se po opravljenem tečaju zaposlili skoraj vsi udeleženci.





## Z omogočanjem lažjega širjenja znanj in spretnosti v kateri koli starosti...

### Nove spretnosti za nove priložnosti

Z ukrepi ESS bi se morali razširiti znanje in spretnosti ter povečati delež iskalcev zaposlitve, ki so usposobljeni za današnji trg dela. Glavni vidik pri doseganju teh ciljev je vseživljenjsko učenje.

Vseživljenjsko učenje odpravlja ovire, ki nekaterim ljudem onemogočajo, da bi kar najbolje izkoristili tradicionalne sisteme izobraževanja in usposabljanja. Cilj uspešne strategije je izboljšati in reformirati sisteme izobraževanja ter zagotoviti podporo posameznikom.

ESS je glavni vir sredstev za projekte vseživljenjskega učenja po vsej EU. V obdobju 2007–2013 je bilo tej prednostni nalogi dodeljenih več kot 32 milijard EUR (ali 42 % skupnega proračuna ESS). Samo v prvi polovici tega obdobja se je v projekte vključilo približno 5 milijonov mladih, 5,5 milijona nizkousposobljenih delavcev in 576 000 starejših.

K težavam ljudi, ki jim bodisi grozi nevarnost, da bodo izgubili zaposlitev, bodisi so dalj časa brezposelni ali še nikoli niso bili zaposleni, lahko prispeva še pomanjkanje samozavesti. V takih primerih so lahko odločilni projekti, ki vključujejo usposabljanje za življenje in delo ter usmerjanje pri prvih korakih na delovnem mestu.

Ukrepi ESS s povezovanjem vseh elementov vseživljenjskega učenja – od usposabljanja do svetovanja in mentorstva na področju neformalno

pridobljenega znanja in spretnosti – v veliki meri izboljšujejo možnosti udeležencev za zaposlitev.

## S pomočjo ljudem, da lahko delajo dlje...

V časih, ko se profil delovne sile v Evropi spreminja, postaja pomoč starejšim delavcem čedalje pomembnejša. Izkušnje te skupine niso vprašljive, vendar pa lahko priložnosti za premestitve na trgu dela zahtevajo spremembe v samih delovnih postopkih in preusposabljanje.

Pomagati starejšim delavcem, da ostanejo na delovnih mestih, ki jim ustrezajo, pomeni tudi, da morajo delodajalci ponujati starosti primerne delovne postopke. ESS podpira podjetja, ki so pripravljena ponuditi več možnosti za krajši in gibljiv delovni čas ali prilagojeno delovno okolje. Tako bodo bolj verjetno obdržali strokovno znanje in izkušnje svojih starejših zaposlenih, kar bo koristilo vsem.

## Z razvijanjem podjetniškega duha Evrope...

Devetindevetdeset odstotkov podjetij v Evropi so mala in srednje velika podjetja, ki zaposlujejo približno 65 milijonov ljudi po vsej EU. Evropa je polna pametnih zamisli tako med priseljenci, ki ustanavljajo družinska podjetja, kot med starši z majhnimi otroki, ki izvajajo spletne storitve na domu, da bi zadovoljili potrebe svoje družine.

Odpravljanje ovir, kot so dostop do finančnih sredstev, s katerimi se ljudje spopadajo pri odpiranju lastnih podjetij, je eden izmed načinov, kako lahko ESS pomaga malim podjetjem, da se razširijo. Pobude ESS v mnogih državah omogočajo mikro-financiranje za nova podjetja, ki težko pridobijo običajna posojila.

Poslovna znanja in spretnosti ljudi izboljšujejo tudi tečajji usposabljanja, ki jih financira ESS in ki vključujejo predmete, kot je računovodstvo ali zakon o

zaposlovanju. Na voljo je tudi svetovanje, zlasti za bodoče podjetnike, ki pripravljajo svoje poslovne načrte. Še en način spodbujanja tistih, ki ravnokar začenjajo, pa je tudi povezovanje v mreže z lastniki uspešnih malih podjetij.

### Združevanje sredstev za usmerjanje iskalcev zaposlitve na poti k uspehu

Sveženj naložb, vreden več kot 100 milijonov EUR, ki združuje denarna sredstva lokalnih in nacionalnih organov ter podporo ESS ter sredstva delodajalcev, želi pomagati 10 000 mladim na Škotskem, da najdejo zaposlitev – zlasti v malih podjetjih. Pričakuje se, da se bo v malih podjetjih po vsej deželi odprlo 3 000 novih delovnih mest za delavce vseh starosti.

Na tisoče lokalnih, regionalnih in nacionalnih organizacij, zaradi katerih ESS živi, bo še naprej gradilo na teh izkušnjah, pri tem pa bodo še več pozornosti namenili financiranju projektov, ki kažejo jasne rezultate. V središču številnih dejavnosti bodo mladi. ESS jim bo pomagal do zaposlitve z izboljševanjem sistemov izobraževanja in usposabljanja, lajšanjem prehoda v zaposlitev, izvajanjem vaje-nišтва ali podpiranjem podjetništva in mobilnosti.

Naslednja naloga je izpolnjevanje potreb starejših delavcev v Evropi. Pomoč zaposlenim, da kar najbolje izkoristijo vseživljenjsko učenje, in podpora delodajalcev pri uvajanju ustreznih delovnih dogovorov bo pripadnikom te čedalje pomembnejše skupine pomagala, da bodo svoje delo opravljali tako, kot bo zanje ustrezno.

ESS vlaga v ljudi. Ljudje pa so nedvomno najmočnejši atribut Evrope.

## Kaj pričakovati?

Podpora ESS državam in regijam EU pri iskanju zaposlitve za ljudi ni bila še nikoli tako pomembna, kot je danes v gospodarski krizi. Preusposabljanje, nadgrajevanje znanj in spretnosti ter posamezniku prilagojeno svetovanje so pomagali številnim ljudem, da so uspeli na trgu dela. ESS vsako leto pomaga več kot 15 milijonom posameznikom.

### **Več informacij o ESS:**

<http://ec.europa.eu/esf>

Publikacija je v elektronski obliki in prevedena v vse uradne jezike EU.

© Evropska unija, 2014

Reprodukcija je dovoljena z navedbo vira.



Urad za publikacije



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34062-8 (ePub)

ISBN 978-92-79-33307-1 (splet)



9 789279 33307 1

doi:10.2767/84905 (splet)

doi:10.2767/72346 (ePub)