



Európska  
komisia

## Európsky sociálny fond v akcii

# Pomáhame ľuďom nájsť si prácu



Európsky sociálny fond (ESF) financuje projekty v celej EÚ s cieľom pomôcť viacerým ľuďom nájsť si lepšiu prácu prostredníctvom aktivít, ako sú odborné vzdelávanie, rekvalifikácia, poradenstvo či kvalitná pomoc pri výbere povolania.

Praktické vykonávanie projektov ESF zabezpečujú príslušné miestne organizácie. Projekty zlepšujú vyhliadky miliónov Európanov a zameriavajú sa najmä na ľudí, ktorí majú najväčšie problémy s hľadaním si práce. Len v období rokov 2007 až 2011 si do 6 mesiacov od skončenia projektu našlo

prácu 2,4 milióna účastníkov projektov ESF zameraných na zamestnanosť.

ESF taktiež pripravuje európskych pracovníkov na zvládanie meniacich sa potrieb hospodárstva. Programy odborného vzdelávania pomáhajú ľuďom čo najlepšie využiť nové možnosti, ktoré ponúka ekologickejšie hospodárstvo. ESF podporuje úpravy učebných osnov a zlepšovanie vyučovacích metód s cieľom zaistiť, aby bol každý schopný využiť svoj potenciál.

# ESF – praktický prístup k vytváraniu príležitostí

## Aktívnu prípravou ľudí na pracovný trh...

V dôsledku hospodárskej krízy si mnohí ľudia hľadajú vhodné zamestnanie, pričom zisťujú, že ich aktuálne zručnosti nemusia byť v ich oblasti žiadané. Podoba pracovného trhu v Európe sa navyše mení. Odklonenie od ťažkého priemyslu a výroby spôsobilo zánik niektorých tradičných foriem zamestnania, zatiaľ čo vo viacerých odvetviach je nedostatok vysoko kvalifikovaných pracovníkov a pracovné miesta zostávajú voľné.

ESF podporuje množstvo organizácií, ktoré ponúkajú vzdelávacie kurzy, individuálne služby a poradenstvo. V závislosti od miestnych potrieb sa pomoc môže poskytnúť aj na sprostredkovanie učňovskej praxe alebo odbornej prípravy.

Kvalifikovaným pracovníkom hrozí strata zamestnania, ak sa ich odvetvie dostane do ťažkostí. Projekty ESF ponúkajú rozmanité možnosti odborného vzdelávania, ktoré často vytvárajú príležitosti v nízko-uhlíkovom hospodárstve a ekologických podnikoch.

Prostredníctvom jazykového vzdelávania alebo výmeny s partnermi vrátane zamestnávateľov z iných krajín sa takisto podporuje schopnosť pracovať v iných členských štátoch EÚ.

Verejné služby zamestnanosti, ktoré sú v úzkom kontakte so záujemcami o zamestnanie aj zamestnávateľmi, sú významným partnerom projektov zameraných na pomoc pri hľadaní práce.

### Recept na úspech

Vzdelávací program v Portugalsku, podporovaný ESF, pomohol asi 100 000 ľuďom nadobudnúť hodnotné zručnosti žiadané na pracovnom trhu. Stredisko odborného vzdelávania v potravinárskom odvetví (CFPSA) podporuje vzdelávacie programy zamerané na kontrolu kvality mäsa, potravín a poľnohospodárskych výrobkov, riadenie v potravinárstve, cukrárstvo a catering.

Kurzy sú určené mladým ľuďom, ktorí si hľadajú prvé zamestnanie, ako aj aktuálne zamestnaným pracovníkom, ktorí si želajú obohatiť svoje zručnosti.

Miera zamestnanosti účastníkov niektorého z 8 000 kurzov v ponuke strediska poukazuje na efektívnosť programu. Takmer všetci účastníci si po absolvovaní kurzu našli prácu.





## Jednoduchším prístupom k novým zručnostiam v každom veku...

### Nové zručnosti prinášajú nové príležitosti

Akcie ESF by mali zvýšiť úroveň zručností a zväčšiť podiel kvalifikovaných záujemcov o prácu na súčasnom pracovnom trhu. Kľúčovým konceptom pri dosahovaní týchto cieľov je celoživotné vzdelávanie.

Celoživotné vzdelávanie odstraňuje prekážky, ktoré niektorým ľuďom bránia naplno využiť tradičný systém vzdelávania a odbornej prípravy. Úspešná stratégia sa zameriava na zlepšovanie i reformu systémov vzdelávania a na podporu jednotlivcov.

ESF je popredným sponzorom projektov celoživotného vzdelávania v celej EÚ. V období rokov 2007 – 2013 sa na túto prioritu vyčlenilo vyše 32 miliárd EUR (alebo 42 % z celkového rozpočtu ESF). Len v prvej polovici tohto obdobia sa do projektov zapojilo približne 5 miliónov mladých ľudí, 5,5 milióna nízko kvalifikovaných pracovníkov a 576 000 starších ľudí z celej EÚ.

U ľudí, ktorým hrozí strata zamestnania, u dlhodobo nezamestnaných alebo u osôb, ktoré nikdy nepracovali, môže byť ďalším problémom nedostatok sebavedomia. Projekty, ktoré zahŕňajú odbornú prípravu v oblasti pracovných a životných zručností alebo sprevádzanie pri prvých krokoch v práci, môžu v týchto prípadoch poskytnúť pomoc, ktorá skutočne zaväží.

Akcie ESF výrazne zlepšujú pracovné vyhliadky účastníkov. Spájajú totiž všetky prvky celoživotného vzdelávania od odborného vzdelávania a poradenstva až po konzultácie a usmerňovanie zamerané na reformatívne zručnosti.

## Dlhším zotrvaním v zamestnaní...

Profil pracovnej sily v Európe sa mení, a preto bude čoraz dôležitejšie pomáhať starším pracovníkom. Táto skupina má nesporne k dobru svoje skúsenosti, avšak meniace sa príležitosti na pracovnom trhu si môžu vyžadovať zmenu pracovných postupov a rekvalifikáciu.

Ak chceme pomôcť starším pracovníkom dlhšie zotrvať v zamestnaní, ktoré je pre nich vhodné, zamestnávateľia musia prispôbiť pracovné postupy danej vekovej skupine. ESF podporuje podniky, ktoré chcú ponúkať viac možností práce na polovičný úväzok, pružný pracovný čas alebo prispôbené pracovné prostredie. Týmto spôsobom si s väčšou pravdepodobnosťou udržia starších zamestnancov a ich odborné znalosti, čo bude prospešné pre obidve strany.

## Presadzovaním európskeho podnikateľského ducha...

Deväťdesiat deväť percent podnikov v Európe sú malé a stredné podniky, ktoré zamestnávajú asi 65 miliónov ľudí v celej EÚ. Európa je prešpikovaná vynikajúcimi nápadmi – od prisťahovalcov, ktorí zakladajú rodinné podniky až po rodičov s malými deťmi, ktorí z domu ponúkajú služby cez internet, aby pokryli potreby svojej rodiny.

Jedným zo spôsobov, ako môže ESF zasiahnuť a prispieť k prosperite malých podnikov je odstrániť prekážky, s ktorými sa ľudia stretávajú pri zakladaní vlastného podniku, ako napr. prístup k financovaniu. Iniciatívy ESF v mnohých krajinách ponúkajú mikrofinancovanie začínajúcim podnikom, pre ktoré je náročné získať úver z tradičných zdrojov.

Vzdelávacie kurzy financované ESF tiež zlepšujú podnikateľské zručnosti účastníkov a venujú sa témam, ako je účtovníctvo či zamestnanecké právo. Je tiež možné poskytovať konzultačné služby, najmä keď budúci podnikatelia zostavujú svoj podnikateľský plán. Nadväzovanie kontaktov s inými podnikateľmi, ktorí vlastnia úspešné malé podniky, je ďalším zo spôsobov, ako povzbudiť nováčikov.

## Zhromažďovanie zdrojov na sprístupnenie úspechu pre mladých, ktorí si hľadajú prácu

Cieľom balíka investícií v hodnote viac než 100 miliónov EUR, v ktorom sa zhromaždili prostriedky miestnej a národnej vlády, podpora z ESF a investície zamestnávateľov, je pomôcť až 10 000 mladým ľuďom v Škótsku nájsť si prácu, a to najmä v malých podnikoch. Očakáva sa, že v malých podnikoch v celej krajine sa vytvorí ďalších 3 000 pracovných miest pre pracovníkov každého veku.

## Čo nás čaká?

Podpora ESF poskytovaná členskými štátom a regiónom EÚ na sprístupnenie zamestnania je v súčasnosti v kontexte hospodárskej krízy osobitne dôležitá. Rekvalifikácia, oživenie zručností a individuálne poradenstvo pomáhajú mnohým ľuďom úspešne sa presadiť na pracovnom trhu – ESF dosahuje každý rok 15 miliónov účastníkov.

Tisíce miestnych, regionálnych a národných organizácií, ktoré zabezpečujú fungovanie ESF, budú aj naďalej stavať na týchto skúsenostiach, pričom sa budú čoraz viac zameriavať na projekty, ktoré vykazujú jednoznačné výsledky. Mladí ľudia budú v centre záujmu mnohých aktivít. ESF im pomôže pri hľadaní práce tak, že bude zlepšovať systémy vzdelávania a odbornej prípravy, uľahčovať prechod do zamestnania, vytvárať učňovské programy či podporovať podnikanie a mobilitu.

Ďalšou úlohou je zabezpečiť potreby starších pracovníkov v Európe. Ak pomôžeme zamestnancom využívať celoživotné vzdelávanie a budeme podporovať zamestnávateľov pri zavádzaní prispôbovaných pracovných podmienok, pomôžeme tejto významne sa zväčšujúcej skupine pracovať spôsobom, ktorý je pre ňu vhodný.

ESF investuje do ľudí. Najväčšou devízou Európy sú nepochybne ľudia.

### Ďalšie informácie o ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Elektronická podoba tejto publikácie je dostupná vo všetkých úradných jazykoch EÚ.

© Európska únia, 2014

Rozmnožovanie je povolené len so súhlasom autora.



Úrad pre publikácie



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34061-1 (epub)

ISBN 978-92-79-33306-4 (online)



9 789279 333064

doi:10.2767/84845 (online)

doi:10.2767/71579 (epub)