



Comisia
Europeană

Fondul social european în acțiune

Acces la locuri de muncă



Fondul social european (FSE) finanțează proiecte în întreaga Uniune Europeană pentru ca un număr cât mai mare de persoane să aibă acces la locuri de muncă mai bune, sprijinind activitățile de formare, recalificare, consiliere și orientare profesională de calitate.

Puse în practică de organizațiile locale în domeniu, proiectele FSE îmbunătățesc perspectivele de angajare pentru milioane de europeni, acordând o atenție deosebită persoanelor care se confruntă cu cele mai mari dificultăți în găsirea unui loc de muncă. Numai între 2007 și 2011, 2,4 milioane de participanți la programele

de ocupare a forței de muncă finanțate de FSE și-au găsit un loc de muncă în decurs de 6 luni de la participarea la proiect.

FSE pregătește, de asemenea, forța de muncă din Europa pentru a face față nevoilor în schimbare ale economiei. Programele de formare îi ajută pe oameni să profite la maximum de noile oportunități ale unei economii mai ecologice. FSE sprijină modificările aduse programelor de învățământ și îmbunătățirea modalităților de predare pentru ca fiecare să își poată pune pe deplin în valoare potențialul de care dispune.

FSE – o abordare practică pentru deschiderea de noi oportunități

O abordare activă pentru adaptarea oamenilor la piața muncii...

Criza economică determină mulți oameni să își caute un loc de muncă potrivit, constatând că s-ar putea să nu mai fie nevoie la nivel local de competențele lor actuale. În plus, piața muncii din Europa suferă transformări – depărtarea de industria grea și de industria prelucrătoare a pus capăt unor forme tradiționale de ocupare a forței de muncă. În același timp, cererea de forță de muncă cu o înaltă calificare nu este acoperită într-o serie de sectoare, astfel că multe locuri de muncă rămân vacante.

FSE sprijină multe organizații care oferă cursuri de formare, alături de servicii personalizate și îndrumare. În funcție de necesitățile locale, asistența poate viza și sprijinirea ucenicilor sau a învățământului profesional.

Lucrătorii calificați riscă să își piardă locurile de muncă atunci când industria respectivă se confruntă cu dificultăți. Proiectele FSE oferă posibilități variate de formare, ceea ce deschide adesea calea unor noi oportunități

în economia cu emisii scăzute de dioxid de carbon și în sectorul întreprinderilor ecologice. Sunt sprijinite, de asemenea, oportunitățile de muncă în alte țări ale UE, prin cursuri de limbi străine sau schimburi între parteneri, inclusiv angajatori din alte țări.

Serviciile publice de ocupare a forței de muncă, prin contactul lor strâns cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, dar și cu angajatorii, reprezintă parteneri importanți în cadrul proiectelor destinate să faciliteze accesul persoanelor pe piața muncii.

O rețetă de succes

Un program de formare din Portugalia, sprijinit de FSE, a ajutat cca. 100 000 de oameni să își dezvolte o serie de competențe valoroase, necesare pe piața muncii. Centrul de Formare Profesională pentru Sectorul Alimentar (CFPSA) promovează programe de formare în domenii precum controlul calității cărnii, alimentelor și produselor agricole, managementul alimentelor, patiserie și catering.

Cursurile sunt oferite atât tinerilor aflați în căutarea unui prim loc de muncă, cât și angajaților care doresc să își extindă aria de competențe.

Rata de angajare a persoanelor care au participat la unul dintre cele 8 000 de cursuri oferite de CFPSA demonstrează eficiența programului, aproape toți participanții reușind să își găsească un loc de muncă la finalizarea proiectului.





Facilitarea dobândirii de noi competențe la orice vârstă...

Noile competențe aduc noi oportunități

Ațiunile FSE sunt menite să sporească nivelul competențelor și proporția forței de muncă calificate pe piața actuală a muncii. Un concept-cheie pentru atingerea acestor obiective este învățarea pe tot parcursul vieții.

Învățarea pe tot parcursul vieții înlătură barierele care îi împiedică pe unii oameni să își valorifice pe deplin abilitățile oferite de sistemele tradiționale de educație și formare. O strategie de succes vizează atât îmbunătățirea și reformarea sistemelor educaționale, cât și sprijinirea fiecărui individ.

FSE este un finanțator major al proiectelor de învățare pe tot parcursul vieții derulate în întreaga Uniune Europeană. În perioada 2007-2013, au fost alocate acestei priorități peste 32 de miliarde EUR (42% din bugetul total al FSE). În întreaga Uniune Europeană, numai în prima jumătate a acestei perioade acțiunile FSE au atras participarea a circa 5 milioane de tineri, 5,5 milioane de persoane cu nivel redus de competențe și 576 000 de persoane vârstnice.

Pentru persoanele expuse riscului de a-și pierde locul de muncă, șomerii pe termen lung sau cele care nu au avut niciodată un loc de muncă, lipsa încrederii poate face și mai dificilă situația. În astfel de cazuri, proiectele care includ formarea de competențe profesionale și de viață sau îndrumarea pentru primii pași în muncă pot oferi sprijinul necesar care face diferența.

Prin conectarea tuturor elementelor învățării pe tot parcursul vieții, de la formare și asistență la consiliere și orientare pentru dobândirea de competențe informale, acțiunile FSE îmbunătățesc în mod semnificativ perspectivele de angajare ale participanților.

Continuarea vieții profesionale la vârste înaintate...

Pe măsură ce profilul forței de muncă din Europa se schimbă, acordarea de asistență lucrătorilor mai vârstnici va deveni din ce în ce mai importantă. Nu poate fi pusă la îndoială experiența pe care o dețin aceștia, însă oportunitățile în schimbare de pe piața muncii pot impune o modificare a practicilor de lucru și o reconversie a competențelor.

Sprijinirea lucrătorilor mai vârstnici în păstrarea unor locuri de muncă adecvate înseamnă și că angajatorii trebuie să implementeze practici de lucru adaptate vârstei. FSE sprijină întreprinderile dispuse să ofere mai multe oportunități de lucru cu fracțiuni de normă, ore de lucru flexibile sau un mediu de lucru adaptat. Astfel, acestea vor avea mai multe șanse să își păstreze expertiza angajaților mai vârstnici, în beneficiul ambelor părți.

Stimularea spiritului antreprenorial al Europei...

99% dintre întreprinderile europene sunt întreprinderi mici și mijlocii, angajând cca. 65 de milioane de oameni în întreaga Uniune Europeană. De la imigranții care înființează întreprinderi familiale la părinții cu copii mici care lansează servicii online de acasă pentru a acoperi nevoile familiilor lor, Europa este plină de idei strălucite.

Reducerea barierelor cu care se confruntă oamenii atunci când vor să își înceapă o afacere, cum ar fi accesul la finanțare, este una dintre modalitățile prin care FSE poate ajuta micile întreprinderi să prospere. În multe țări, inițiativele FSE oferă microfinanțare întreprinderilor nou-înființate cărora le este greu să obțină împrumuturi prin căi tradiționale.

Cursurile de formare finanțate de FSE ajută, de asemenea, la îmbunătățirea competențelor de afaceri ale oamenilor, acoperind diverse domenii precum contabilitatea sau dreptul muncii. Antreprenorii în devenire pot beneficia de asemenea și de consultanță pentru elaborarea planurilor lor de afaceri. Stabilirea de relații cu alți mici antreprenori de succes este încă o modalitate prin care FSE încurajează afacerile aflate la început de drum.

Resurse comune pentru succesul tinerilor aflați în căutarea unui loc de muncă

Un pachet de investiții în valoare de peste 100 milioane EUR, care regrupează fonduri din partea guvernului local și național, alături de sprijinul din partea FSE și de investiții ale angajatorilor, este menit să ajute până la 10 000 de tineri din Scoția să își găsească un loc de muncă – îndeosebi în întreprinderi mici. Alte 3 000 de locuri de muncă destinate lucrătorilor de toate vârstele sunt preconizate a fi create în cadrul unor mici întreprinderi din întreaga țară.

Miile de organizații locale, regionale și naționale care dau viață acțiunilor FSE vor continua să dezvolte aceste experiențe, cu un accent și mai pronunțat pe finanțarea de proiecte care înregistrează rezultate clare. Tinerii se vor afla în centrul multor activități. FSE îi va ajuta să găsească un loc de muncă prin îmbunătățirea sistemelor de educație și formare, facilitarea tranziției către integrarea în muncă, instituirea unor programe de ucenicie sau sprijinirea antreprenariatului și a mobilității.

Un alt obiectiv este de a veni în întâmpinarea nevoilor lucrătorilor mai vârstnici din Europa. Ajutorul oferit angajaților pentru a beneficia de învățare pe tot parcursul vieții și sprijinirea angajatorilor în introducerea unor regimuri adecvate de muncă vor ajuta acest grup din ce în ce mai numeros să lucreze într-un mod care să aducă beneficii ambelor părți.

Care sunt perspectivele?

Sprijinul oferit de FSE țărilor și regiunilor din UE în favoarea inserției profesionale este mai important ca niciodată, datorită crizei economice. Reconversia profesională, actualizarea competențelor și consilierea personalizată au ajutat mulți oameni să reușească pe piața muncii: FSE reunește peste 15 milioane de participanți în fiecare an.

FSE investește în oameni. Oamenii reprezintă, fără îndoială, cea mai bogată calitate a Europei.

Mai multe informații despre FSE:

<http://ec.europa.eu/esf>

Prezenta publicație este disponibilă în format electronic în toate limbile oficiale ale UE.

© Uniunea Europeană, 2014

Reproducerea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.



Oficiu pentru Publicații



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34060-4 (epub)

ISBN 978-92-79-33305-7 (online)



9 789279 333057

doi:10.2767/84706 (online)

doi:10.2767/71238 (epub)