



Komisja  
Europejska

## Jak działa Europejski Fundusz Społeczny

### Pomoc w znajdowaniu pracy



Europejski Fundusz Społeczny (EFS) finansuje projekty w całej UE, pomagając ludziom w znajdowaniu lepszych miejsc pracy przez działania, takie jak szkolenia, przekwalifikowanie, poradnictwo i wysokiej jakości doradztwo zawodowe.

Projekty EFS wdrażane przez lokalne organizacje poprawiają szanse zawodowe milionów Europejczyków, koncentrując się zwłaszcza na tych, którym najtrudniej jest znaleźć pracę. Tylko w latach 2007–2011 2,4 mln uczestników

programów EFS związanych z zatrudnieniem znalazło pracę w ciągu 6 miesięcy od zakończenia projektu.

Fundusz pomaga też europejskim pracownikom sprostać zmieniającym się potrzebom rynku pracy. Programy szkoleniowe pozwalają im w pełni wykorzystać nowe możliwości stwarzane przez bardziej ekologiczną gospodarkę. EFS wspiera modernizację programów nauczania i poprawę jego jakości, aby każdy mógł zrealizować swój potencjał.

*Społeczna  
Europa*

# EFS – praktyczne podejście do stwarzania możliwości

## Aktywne działania w kierunku przygotowywania ludzi na potrzeby rynku pracy...

W efekcie kryzysu gospodarczego wiele osób szuka właściwej dla siebie pracy, gdyż okazuje się, że ich obecne umiejętności nie są potrzebne w miejscu zamieszkania. Ponadto oblicze europejskiego rynku pracy zmienia się – odejście od przemysłu ciężkiego i wytwórczego poskutkowało zanikiem pewnych tradycyjnych form zatrudnienia. Zarazem w wielu sektorach potrzeba wysoko wykwalifikowanych pracowników, na których czekają wolne miejsca pracy.

EFS wspiera liczne organizacje oferujące szkolenia, spersonalizowane usługi i doradztwo. W zależności od lokalnych potrzeb może również świadczyć pomoc w znajdowaniu praktyk lub kształcenia zawodowego.

Wykwalifikowani pracownicy mogą stracić pracę, jeżeli ich branża popadnie w kłopoty. W ramach projektów EFS istnieją różne możliwości odbycia szkoleń, często związanych z gospodarką

niskoemisyjną i ekologicznymi przedsiębiorstwami. Uczestnicy zyskują też zdolność do pracy w innych krajach UE dzięki kursom językowym lub wymianom z partnerami, w tym pracodawcami z innych krajów.

Publiczne służby zatrudnienia, które utrzymują ścisły kontakt zarówno z osobami poszukującymi pracy, jak i z pracodawcami, są ważnym partnerem projektów mających na celu znalezienie pracy.

### Recepta na sukces

Wspierany przez EFS program szkoleniowy w Portugalii pomógł około 100 tysiącom osób zdobyć cenione na rynku pracy umiejętności. Centrum Kształcenia Zawodowego w Sektorze Spożywczym (CFPSA) prowadzi szkolenia w zakresie kontroli jakości mięsa, innej żywności i produktów rolnych, zarządzania żywnością, piekarnictwa oraz cateringu.

W kursach mogą brać udział zarówno młodzi ludzie poszukujący pierwszej pracy, jak i osoby obecnie zatrudnione, które pragną poszerzyć swoje umiejętności.

Wskaźnik zatrudnienia osób, które ukończyły dowolne z ośmiu tysięcy szkoleń prowadzonych przez centrum, dowodzi skuteczności programu – niemal wszyscy uczestnicy znaleźli później pracę.





## Ułatwienie nauki nowych umiejętności w każdym wieku...

### Nowe umiejętności to nowe możliwości

Działalność EFS powinna podnieść umiejętności i zwiększyć odsetek osób spełniających wymogi współczesnego rynku pracy wśród poszukujących zatrudnienia. Podstawowym środkiem osiągnięcia tych celów jest uczenie się przez całe życie.

Proces ten usuwa bariery uniemożliwiające części ludzi pełne skorzystanie z oferty tradycyjnych systemów edukacji i szkolenia. Celem skutecznej strategii powinno być udoskonalenie oraz reforma systemów edukacyjnych, jak też wsparcie dla poszczególnych osób.

EFS jest głównym źródłem finansowania projektów w zakresie uczenia się przez całe życie w całej UE. W latach 2007–2013 na ten priorytet przeznaczono ponad 32 mld euro (czyli 42% budżetu EFS ogółem). Tylko w pierwszej połowie wspomnianego okresu na obszarze Unii w projektach wzięło udział około 5 milionów młodych ludzi, 5,5 miliona osób o niskich umiejętnościach oraz 576 tysięcy osób starszych.

W przypadku osób zagrożonych utratą pracy, długotrwałe bezrobotnych lub tych, które nigdy nie pracowały, dodatkową trudnością może być brak pewności siebie. W takich przypadkach skuteczną pomocą mogą okazać się projekty obejmujące szkolenia w dziedzinie umiejętności zawodowych i życiowych oraz oferujące wskazówki co do pierwszych kroków w pracy.

Łącząc wszystkie elementy uczenia się przez całe życie od szkoleń i doradztwa po poradnictwo oraz trening nieformalnych umiejętności, działania EFS znacznie poprawiają szanse zatrudnienia uczestników.

## Pomoc ludziom chcącym pracować do późniejszych lat...

W miarę zmian profilu europejskich pracowników coraz ważniejsze stanie się wspieranie w pracy osób starszych. Grupa ta posiada niekwestionowane doświadczenie, ale zmiany zachodzące na rynku pracy mogą wymagać zmiany nawyków zawodowych i przekwalifikowania.

Aby pomóc starszym pracownikom w dalszym wykonywaniu stosownej dla nich pracy, pracodawcy muszą stworzyć środowisko przyjazne takim osobom. EFS wspiera firmy, które chcą poszerzyć możliwości pracy w niepełnym wymiarze godzin, wdrożyć elastyczne godziny pracy lub przystosować stanowiska pracy do potrzeb pracowników. Dzięki temu będą one mogły dłużej korzystać z wiedzy starszych pracowników z obustronną korzyścią.

## Pielęgnowanie ducha przedsiębiorczości w Europie...

Małe i średnie przedsiębiorstwa, zatrudniające około 65 milionów osób w całej Unii, stanowią 99% firm europejskich. Europa wprost kipi doskonałymi pomysłami – od imigrantów zakładających rodzinne firmy po rodziców z małymi dziećmi, którzy uruchamiają w domu przedsięwzięcia internetowe, by móc zajmować się rodziną.

Obniżenie barier napotykanym przy zakładaniu firm, na przykład w dostępie do finansowania, jest jednym ze sposobów, w jaki EFS może pomóc małym przedsiębiorstwom w rozwoju. W wielu krajach inicjatywy wspierane przez Fundusz oferują mikrofinansowanie dla nowych firm, które miewają trudności z uzyskaniem kredytów za pośrednictwem tradycyjnych kanałów.

Szkolenia finansowane z EFS służą też poprawie umiejętności biznesowych, obejmując na przykład takie tematy, jak rachunkowość lub prawo pracy. Świadczone bywa także doradztwo, zwłaszcza związane z opracowywaniem planów biznesowych przez potencjalnych przedsiębiorców. Kolejnym sposobem zachęcenia tych, którzy dopiero zaczynają, jest budowa sieci kontaktów z prosperującymi małymi firmami.

### Mobilizacja środków, aby zapewnić sukces młodym ludziom, którzy poszukują pracy

Łącząc środki organów lokalnych i krajowych ze wsparciem EFS oraz z inwestycjami dokonywanymi przez pracodawców, w Szkocji uruchomiono pakiet inwestycyjny o wartości ponad 100 milionów euro, aby pomóc nawet 10 tysiącom młodych Szkotów w znalezieniu pracy, głównie w małych firmach. Oczekuje się, że w rezultacie powstaną też dodatkowe 3 tysiące miejsc pracy w małych firmach dla pracowników w każdym wieku.

wcześniej. Przekwalifikowanie, podnoszenie umiejętności i indywidualne doradztwo pomagają wielu ludziom radzić sobie na rynku pracy: EFS dociera do ponad 15 milionów uczestników projektów rocznie.

Tysiące organizacji lokalnych, regionalnych i krajowych, które realizują działania EFS, będą nadal wykorzystywać zgromadzone doświadczenia, koncentrując się wszakże jeszcze bardziej na finansowaniu projektów przynoszących wymierne rezultaty. W centrum licznych działań znajdują się młodzi ludzie. EFS pomoże im w znalezieniu zatrudnienia, usprawniając systemy edukacyjne i szkoleniowe, ułatwiając wejście na rynek pracy, wdrażając programy praktyk zawodowych bądź wspierając przedsiębiorczość oraz mobilność.

Kolejnym zadaniem jest sprostanie potrzebom starszych pracowników w Europie. Wsparcie dla pracowników w uczeniu się przez całe życie oraz dla pracodawców tworzących właściwe środowisko pracy pomogą tej coraz ważniejszej grupie pracować w sposób dostosowany do jej potrzeb.

EFS inwestuje w ludzi, gdyż to oni są bez wątpienia największym bogactwem Europy.

## Co dalej?

Wobec kryzysu gospodarczego wsparcie EFS dla krajów i regionów UE w zapewnieniu miejsc pracy obywatelom jest ważniejsze niż kiedykolwiek

### Dodatkowe informacje o EFS:

<http://ec.europa.eu/esf>

Ta publikacja jest dostępna w formacie elektronicznym we wszystkich językach urzędowych UE.

© Unia Europejska, 2014

Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.



Urząd Publikacji



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34058-1 (epub)  
ISBN 978-92-79-33303-3 (online)



9 789279 333033  
doi:10.2767/84172 (online)  
doi:10.2767/70572 (epub)