



Europese  
Commissie

## Het Europees Sociaal Fonds aan het werk

### Mensen aan een baan helpen



Het Europees Sociaal Fonds (ESF) financiert projecten in de hele EU om meer mensen aan een betere baan te helpen via activiteiten zoals opleiding, herscholing, begeleiding en advies over kwaliteitsvolle carrières.

ESF-projecten, die in praktijk worden gebracht door de relevante plaatselijke organisaties, verhogen de werkgelegenheidskansen van miljoenen Europeanen en schenken bijzondere aandacht aan wie de meeste moeite heeft om een baan te vinden. Alleen al tussen 2007 en 2011

hebben 2,4 miljoen ESF-deelnemers aan werkgelegenheidsprogramma's een baan gevonden binnen zes maanden na hun project.

Het ESF bereidt Europa's actieve bevolking tevens voor op de veranderende behoeften van de economie. Opleidingsprogramma's helpen mensen om nieuwe kansen in een groenere economie optimaal te benutten. Het ESF ondersteunt curriculumaanpassingen en beter onderwijs om ervoor te zorgen dat iedereen zijn potentieel kan waarmaken.

# Het ESF – een praktische aanpak om meer kansen te creëren

## Door een actieve aanpak om mensen klaar te stomen voor de arbeidsmarkt ...

Door de economische crisis zijn vele mensen op zoek naar een geschikte baan, maar in hun eigen regio is er niet altijd vraag naar hun huidige vaardigheden. Daarenboven is de arbeidsmarkt in Europa aan het veranderen — er wordt afgestapt van zware industrie en productie, waardoor bepaalde traditionele arbeidsvormen verdwijnen. Tegelijkertijd is de vraag naar hoogopgeleide werkkrachten in een aantal sectoren hoger dan het aanbod, waardoor niet alle vacatures ingevuld raken.

Het ESF steunt tal van organisaties die opleidingen aanbieden, samen met begeleiding en diensten op maat. Afhankelijk van de plaatselijke behoeften kan ook bijstand worden verleend om mensen aan een leerovereenkomst of beroepsopleiding te helpen.

Geschoolde arbeiders lopen het risico hun baan te verliezen als hun sector het moeilijk heeft. ESF-projecten bieden diverse opleidingsmogelijkheden,

waarbij vaak kansen ontstaan in de koolstofarme, groene economie. De mogelijkheid om in andere EU-landen aan de slag te gaan wordt eveneens ondersteund via taalopleidingen of uitwisselingen met partners, zoals werkgevers in andere landen.

Openbare diensten voor arbeidsvoorziening zijn door hun nauwe banden met zowel werkzoekenden als werkgevers, belangrijke partners voor projecten bedoeld om mensen aan een baan te helpen.

### Recept voor succes

Een door het ESF gesteund opleidingsprogramma in Portugal heeft zo'n 100 000 mensen geholpen om waardevolle vaardigheden te ontwikkelen die gegeerd zijn op de arbeidsmarkt. Het Centrum voor beroepsopleiding in de voedingssector (CFPSA) promoot opleidingsprogramma's rond kwaliteitscontrole van vlees, voeding en landbouwproducten, voedselbeheer en catering.

Zowel jongeren op zoek naar hun eerste baan als mensen met een baan die hun vaardigheden willen uitbreiden, kunnen er cursussen volgen.

De arbeidsparticipatie van de deelnemers aan één van de 8 000 cursussen geeft een goed beeld van hoe doeltreffend het programma is: bijna alle deelnemers hadden een baan na afloop van hun cursus.





## Door het gemakkelijker te maken om op elke leeftijd nieuwe vaardigheden aan te leren ...

### Nieuwe vaardigheden zorgen voor nieuwe mogelijkheden

De acties van het ESF zouden de vaardigheidsniveaus moeten verhogen, zodat meer werkzoekenden gekwalificeerd zijn voor de arbeidsmarkt van vandaag. Een essentieel concept om die doelen te bereiken is levenslang leren.

Levenslang leren neemt barrières weg die sommige mensen ervan weerhouden om traditionele onderwijs- en opleidingsstelsels optimaal te benutten. Een succesvolle strategie richt zich zowel op de verbetering en hervorming van onderwijsstelsels als op de ondersteuning van individuele personen.

Het ESF is een belangrijke financier van projecten voor levenslang leren in de hele EU. In de periode 2007-2013 werd ruim €32 miljard (42% van het volledige ESF-budget) aan deze prioriteit toegekend. Alleen al in de eerste helft van die periode hebben in de hele EU zo'n 5 miljoen jongeren, 5,5 miljoen laaggeschoolden en 576 000 ouderen deelgenomen.

Bij mensen die hun baan dreigen te verliezen, langdurig werklozen en mensen die nog nooit een baan hebben gehad, kan een gebrek aan zelfvertrouwen de zaken nog bemoeilijken. In zulke gevallen kunnen projecten met training in werk- en levensvaardigheden of begeleiding tijdens de eerste stappen op het werk echt een verschil maken.

Door alle elementen van levenslang leren met elkaar te verbinden, van opleiding en advies tot begeleiding en coaching in informele vaardigheden, verhogen de acties van het ESF de werkgelegenheidsvooruitzichten van de deelnemers aanzienlijk.

## Door mensen te helpen om langer te werken ...

Naarmate het profiel van de Europese werkkrachten verandert, zal de ondersteuning van oudere werknemers steeds belangrijker worden. De ervaring van die groep lijkt geen twijfel, maar verschuivingen in de kansen op de arbeidsmarkt kunnen een andere manier van werken of zelfs omscholing vergen.

Oudere werknemers helpen om actief te blijven in een gepaste baan betekent ook dat werkgevers voor ouderen geschikte manieren van werken moeten aanbieden. Het ESF steunt bedrijven die meer mogelijkheden willen aanbieden tot deeltijds werk, flexibele arbeidstijden of een aangepaste werkomgeving. Die bedrijven zullen immers beter in staat zijn de vakkennis van hun oudere werknemers te behouden, wat beide partijen ten goede komt.

## Door de ondernemersgeest in Europa te bevorderen ...

Negenennegentig procent van de Europese bedrijven behoort tot de kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's), die goed zijn voor 65 miljoen banen in de EU. Van immigranten die familiebedrijven opstarten tot ouders met jonge kinderen die van thuis uit aan e-commerce doen om hun gezin te onderhouden: Europa barst van de goede ideeën.

Struikelblokken wegwerken voor mensen die een eigen zaak willen opstarten, zoals de toegang tot financiering verbeteren, is een van de manieren waarop het ESF kleine ondernemingen kan helpen floreren. In vele landen zijn er ESF-initiatieven die microfinanciering bieden aan starters die moeilijk aan een lening geraken via de traditionele kanalen.

Via opleidingen gefinancierd door het ESF kunnen mensen ook hun zakelijke vaardigheden aanscherpen, bijvoorbeeld op het gebied van boekhouding of arbeidsrecht. Ook advies is mogelijk, vooral voor ondernemers in spe die hun businessplan aan het opstellen zijn. In contact komen met andere zaakvoerders van succesvolle kleine ondernemingen is nog een manier om starters te motiveren.

### De krachten bundelen om jonge werkzoekenden op weg naar succes te helpen

Via een investeringspakket van meer dan 100 miljoen euro, samengesteld uit fondsen van lokale en nationale overheden, ESF-steun en investeringen van werkgevers, wil men in Schotland tot 10 000 jongeren aan een baan helpen, en dan vooral in kleine bedrijven. Daarnaast zullen in kleine bedrijven verspreid over het land naar verwachting 3 000 extra banen voor werknemers van alle leeftijden worden gecreëerd.

Via omscholing, uitdieping van vaardigheden en advies op maat hebben al vele mensen succes geboekt op de arbeidsmarkt: het ESF telt meer dan 15 miljoen deelnemers per jaar.

De duizenden lokale, regionale en nationale organisaties die het ESF doen bruisen van activiteit zullen op deze ervaringen blijven voortbouwen, maar met nog meer aandacht voor de financiering van projecten die duidelijke resultaten opleveren. Jongeren zullen in vele activiteiten centraal staan. Het ESF zal hen aan een baan helpen door onderwijs- en opleidingsstelsels te verbeteren, door de overgang naar tewerkstelling te bevorderen, door stelsels voor leerovereenkomsten op te zetten of nog door ondernemerschap en mobiliteit te ondersteunen.

Een andere taak is tegemoetkomen aan de behoeften van de oudere werknemers in Europa. Door werknemers te helpen voordeel te halen uit levenslang leren, en werkgevers te ondersteunen bij het invoeren van geschikte arbeidsregelingen, kan het ESF deze steeds groter wordende groep mensen helpen functioneren op een manier die voor hen werkt.

## Wat ligt er in het verschiet?

ESF-steun aan Europese landen en regio's om mensen aan een baan te helpen is belangrijker dan ooit in het licht van de economische crisis.

Het ESF investeert in mensen. Mensen zijn zonder twijfel de sterkste troef van Europa.

### Meer informatie over het ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Deze publicatie is beschikbaar in een elektronische versie in alle officiële talen van de EU.

© Europese Unie, 2014

Overneming met bronvermelding toegestaan.



Publicatiebureau



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34057-4 (epub)  
ISBN 978-92-79-33302-6 (online)



9 789279 333026  
doi:10.2767/16539 (online)  
doi:10.2767/68775 (epub)