



Europos
Komisija

Europos socialinio fondo veikla

Žmonių įdarbinimas



Europos socialinis fondas (ESF) finansuoja geresnį darbą susirasti padedančius projektus visoje ES, kuriuos įgyvendinant vykdomi mokymai, perkvalifikavimas, konsultavimas ir teikiami patarimai dėl kokybiškos karjeros.

Vietinių organizacijų įgyvendinami ESF projektai didina užimtumo galimybes milijonams europiečių, daugiausiai dėmesio skiriant asmenims, kurie ieškodami darbo patiria didžiausius sunkumus.

Vien 2007–2011 m. 2,4 milijono ESF užimtumo programų dalyvių darbą rado per 6 mėnesius po dalyvavimo projekte.

ESF taip pat ruošia darbuotojus, kad patenkintų besikeičiančius ekonomikos poreikius. Mokymo programos padeda žmonėms geriausiai pasinaudoti naujomis ekologiškesnės ekonomikos galimybėmis. ESF remia mokymo programų pakeitimą ir geresnį mokymą siekiant, kad išnaudotų savo potencialą.

ESF – praktinis požiūris į atsiveriančias galimybes

Aktyvus siekis padėti žmonėms prisitaikyti prie darbo rinkos...

Ekonominės krizės metu daugelis ieško tinkamo darbo, nes turimi įgūdžiai jų vietovėje gali būti nereikalingi. Be to, keičiasi Europos darbo rinkos veidas – traukiantis nuo sunkiosios pramonės ir apdirbamosios gamybos nebeliko kai kurių tradicinių įdarbinimo formų. Tuo tarpu daugelyje sektorių skundžiamasi aukštos kvalifikacijos specialistų trūkumu ir lieka laisvų darbo vietų.

ESF remia daug organizacijų, kurios siūlo mokymo kursus bei pagal kiekvieno poreikius pritaikytas paslaugas ir konsultacijas. Atsižvelgiant į vietinius poreikius taip pat gali būti suteikiamos galimybės atlikti gamybinę praktiką ar gauti profesinį išsilavinimą.

Kvalifikuoti darbuotojai rizikuoja prarasti darbo vietas, jeigu jų pramonės šaka patiria sunkumų. ESF projektai suteikia galimybes mokytis, dažnai atverdami kelius į mažo anglies dioksido kiekio technologijų ekonomiką ir ekologišką verslą. Taip pat remiama galimybė dirbti kitose ES šalyse organizuojant kalbų mokymus arba susitikimus su partneriais, įskaitant kitų šalių darbdavius.

Valstybinės įdarbinimo tarnybos, artimai bendradarbiaudamos tiek su ieškančiais darbo asmenimis, tiek su darbdaviais, yra pagrindinės žmonių užimtumo skatinimo projektų partnerės.

Sėkmės receptas

ESF remiama mokymų programa Portugalijoje padėjo maždaug 100 000 žmonių įgyti vertingų įgūdžių, kurių reikėjo darbo rinkai. Maisto sektoriaus profesinio mokymo centras (CFPSA) remia mokymų programas mėsos, maisto ir žemės ūkio kokybės kontrolės, maisto valdymo, konditerijos ir viešojo maitinimo sektoriuose.

Kursai siūlomi ne tik pirmą kartą darbo ieškan tiems jaunuoliams, bet ir dirbantiems, kurie nori pagerinti savo įgūdžius.

Dalyvavusiųjų viename iš 8 000 kursų didelis įdarbinimo procentas rodo programos veiksmingumą. Beveik visi šie dalyviai įsidarbino iš karto, vos baigę kursus.





Naujų įgūdžių įsisavinimo bet kokiame amžiuje palengvinimas...

Nauji įgūdžiai suteikia naujas galimybes

ESF veiksmai turi pagerinti įgūdžių lygį ir padidinti dabartinei darbo rinkai tinkančios kvalifikacijos darbuotojų skaičių. Pagrindinė idėja, padedanti siekti šių tikslų, yra mokymasis visą gyvenimą.

Mokymasis visą gyvenimą pašalina kliūtis žmonėms, kurie negali visapusiškai pasinaudoti tradicinėmis švietimo ir mokymo sistemomis. Taikant sėkmingą strategiją siekiama tiek patobulinti ir reformuoti švietimo sistemas, tiek padėti individualiai.

ESF yra pagrindinis mokymosi visą gyvenimą projektų ES finansuotojas. 2007–2013 m. laikotarpiu šiai sričiai buvo skirta daugiau kaip 32 milijardai EUR (arba 42 % viso ESF biudžeto). Pirmoje šio laikotarpio pusėje visoje ES vykdomuose projektuose dalyvavo maždaug 5 milijonai jaunuolių, 5,5 milijono žemos kvalifikacijos ir 576 000 vyresnio amžiaus žmonių.

Pasitikėjimo savo jėgomis trūkumas gali tik padidinti sunkumus žmonėms, kurie rizikuoja prarasti darbo vietą, nedirba ilgą laiką arba niekada neturėjo darbo. Tokiais atvejais projektai, kurių metu mokoma darbo ir gyvenimo įgūdžių bei teikiami patarimai pradėjusiems dirbti, gali būti labai naudingi.

ESF veiksmai, apjungiantys mokymosi visą gyvenimą elementus – nuo mokymosi ir patarimų iki konsultavimo ir neformalių įgūdžių ugdymo – labai padidina dalyvių įdarbinimo galimybes.

Pagalba žmonėms dirbti ilgiau...

Keičiantis Europos darbo jėgos profiliui, pagalba vyresnio amžiaus darbuotojams tampa vis svarbesnė. Šios grupės patirtis nediskutuojama, bet galimybių pasikeitimas darbo rinkoje gali lemti darbo praktikos ir kvalifikacijos pokyčius.

Kad padėtų vyresniems darbuotojams išsaugoti darbą, darbdaviai turi siūlyti pagal amžių pritaikytas darbo praktikas. ESF remia įmones, kurios gali pasiūlyti darbą ne visą dieną, lanksčias darbo valandas arba pritaikytą darbo aplinką. Tai padidina tikimybę, jog bus išsaugota vyresnių darbuotojų patirtis ir pasiekta abipusė nauda.

Europos verslumo dvasios skatinimas...

Devyniasdešimt devyni procentai įmonių Europoje yra mažos ir vidutinio dydžio, jose dirba maždaug 65 milijonai žmonių. Europa kupina puikių idėjų – nuo šeimos verslą kuriančių imigrantų iki internetu iš namų paslaugas teikiančių tėvų su mažamečiais vaikais.

Kliūčių pradedantiesiems nuosavą verslą sumažinimas, pavyzdžiui, palengvinant prieigą prie finansinių išteklių, yra vienas iš būdų, kaip ESF gali ištiesti pagalbos ranką mažoms įmonėms ir padėti joms suklestėti. Daugelyje šalių ESF iniciatyvos siūlo mikrofinansavimą verslą pradedančioms įmonėms, kurioms sunku gauti paskolas naudojantis tradiciniais metodais.

Be to, ESF finansuojami mokymo kursai tokiose srityse kaip apskaita ar darbo teisė pagerina žmonių verslo įgūdžius. Taip pat gali būti siūlomos konsultacinės paslaugos, ypač skirtos būsimiems verslininkams padėti parengti verslo planus. Kitas

būdas skatinti šiuos pradedančius verslininkus yra bendravimas su sėkmingai veikiančių mažųjų įmonių savininkais.

Išteklių apjungimas, padedant darbo ieškantiems jaunuoliams tiesti kelią į sėkmę

Daugiau kaip 100 milijonų EUR vertės investicijų paketu, kuris apjungia vietinės administracijos ir nacionalinės vyriausybės pinigus bei ESF pagalbą ir darbdavių investicijas, siekiama padėti iki 10 000 Škotijos jaunuolių įsidarbinti – ypač smulkiajame versle. Tikimasi, kad visos šalies mastu smulkiajame versle bus sukurta dar 3 000 darbo vietų visų amžiaus grupių žmonėms.

Kas laukia ateityje?

Ekonominės krizės laikotarpiu ESF pagalba dirbantiems žmonėms ES šalyse ir regionuose yra svarbesnė nei bet kada. Kvalifikacijos keitimas, įgūdžių gerinimas ir asmeninės konsultacijos padėjo daugeliui žmonių sėkmingai išlikti darbo

rinkoje: ESF programų dalyvių skaičius viršija 15 milijonų per metus.

Tūkstančiai vietinių, regioninių ir nacionalinių organizacijų, suteikiančių ESF gyvybiškumo ir toliau remsis šia patirtimi, tačiau dar didesnis dėmesys bus skiriamas projektų, kurių rezultatai akivaizdūs, finansavimui. Daugiausiai dėmesio skiriama jaunimui. ESF padės jiems įsidarbinti tobulindamas švietimo ir mokymo sistemas, palengvindamas jų perėjimą iš mokymosi į darbą, įdiegdamas pameistrystės schemas arba remdamas verslumą ir mobilumą.

Kita užduotis – Europos vyresnio amžiaus darbuotojų poreikių patenkinimas. Padedant darbuotojams pasinaudoti visą gyvenimą trunkančiu mokymu ir remiant tinkamą darbo aplinką teikiančius darbdavius, ši vis svarbesnė grupė dirbs pagal savo galimybes.

ESF investuoja į žmones. Neabejotinai, žmonės yra didžiausias Europos turtas.

Daugiau informacijos apie ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Šis leidinys teikiamas elektroniniu formatu visomis ofi cialiosiomis ES kalbomis.

© Europos Sąjunga, 2014

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.



Leidinių biuras



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34054-3 (el. leidinys)
ISBN 978-92-79-33299-9 (internete)



9 789279 332999

doi:10.2767/83001 (internete)
doi:10.2767/6816 (el. leidinys)