



Commissione  
europea

## Il Fondo sociale europeo al lavoro

# Aiutare le persone a trovare lavoro



Il Fondo sociale europeo (FSE) finanzia progetti in tutta l'UE per consentire a più persone di trovare posti di lavoro migliori, attraverso attività come formazione, riqualificazione, counselling e consulenza di qualità sulla crescita professionale.

I progetti dell'FSE, messi in pratica dalle organizzazioni locali, consentono di migliorare le prospettive di lavoro di milioni di cittadini europei, orientandosi in particolare verso quelli che hanno maggiori difficoltà a trovare un impiego. Tra il 2007 e il 2011, ben 2,4 milioni di

partecipanti a programmi dell'FSE per l'occupazione hanno trovato un lavoro entro sei mesi dallo svolgimento del proprio progetto.

L'FSE prepara anche la forza lavoro europea per far fronte alle mutevoli esigenze dell'economia. I programmi di formazione aiutano le persone a ottenere il massimo dalle nuove opportunità che emergono in un'economia più verde. L'FSE sostiene i cambiamenti di percorso professionale e un insegnamento di livello migliore, affinché tutti possano mettere in pratica il proprio potenziale.

# L'FSE: un approccio pratico alla creazione di opportunità

## Attraverso un approccio attivo, affinché le competenze delle persone corrispondano alle richieste del mercato del lavoro...

A causa della crisi economica, molte persone stanno cercando un lavoro, e riscontrano che le loro competenze non sono richieste nell'area in cui vivono. Inoltre, le caratteristiche del mercato del lavoro in Europa stanno cambiando: l'allontanamento dall'industria pesante e manifatturiera ha portato alla scomparsa di alcune forme di impiego tradizionali. Contemporaneamente, in numerosi settori la necessità di manodopera altamente qualificata rimane insoddisfatta, lasciando scoperte molte posizioni.

L'FSE supporta molte organizzazioni che offrono corsi di formazione, oltre a servizi personalizzati e orientamento. In base alle esigenze locali, può inoltre fornire assistenza nell'aiutare le persone che seguono percorsi di apprendistato o di formazione professionale.

I lavoratori qualificati rischiano di perdere il posto se il loro settore è in difficoltà. I progetti dell'FSE offrono

svariate possibilità di formazione, creando spesso nuove opportunità nella cosiddetta economia a basse emissioni di carbonio e nelle attività legate alla tutela dell'ambiente. Essi consentono inoltre di potenziare la capacità di lavorare in altri paesi dell'UE mediante corsi di lingua o programmi di scambio con i partner, coinvolgendo anche datori di lavoro di altri paesi.

I servizi pubblici per l'impiego, essendo a stretto contatto con le persone in cerca di lavoro e con i datori di lavoro, sono dei partner importanti per i progetti volti ad avvicinare le persone al mondo del lavoro.

### La ricetta per il successo

Un programma di formazione in Portogallo, sostenuto dall'FSE, ha aiutato circa 100 000 persone a sviluppare preziose competenze necessarie sul mercato del lavoro. Il Centro di formazione professionale per il settore alimentare (CFPSA) promuove programmi di formazione nelle aree del controllo della qualità sulla carne e sui prodotti alimentari e agricoli, della gestione degli alimenti, della pasticceria e della ristorazione.

I corsi sono proposti sia ai giovani in cerca di prima occupazione, sia alle persone già occupate che desiderano ampliare le loro competenze.

Il tasso di occupazione di chi ha seguito uno degli 8000 corsi del Centro dimostra quanto il programma sia efficace: al termine, quasi tutti i partecipanti hanno trovato un lavoro.





## Agevolando l'acquisizione di nuove competenze a qualsiasi età...

### Le nuove competenze offrono nuove opportunità

Le azioni dell'FSE hanno l'obiettivo di potenziare le competenze e di incrementare la percentuale di persone qualificate per il mercato del lavoro attuale. Un concetto chiave per il raggiungimento di questi obiettivi è l'apprendimento permanente.

L'apprendimento permanente consente di rimuovere gli ostacoli che impediscono ad alcune persone di ricavare il massimo dai sistemi tradizionali di istruzione e formazione. Una strategia di successo deve migliorare e riformare i sistemi di istruzione, fornendo, allo stesso tempo, sostegno alle persone.

L'FSE è uno dei principali mezzi di finanziamento dei progetti per l'apprendimento permanente in tutta l'UE. Nel periodo 2007-2013, per questa priorità sono stati stanziati 32 miliardi di euro (il 42% del bilancio totale dell'FSE). Solo nella prima metà del periodo hanno partecipato circa 5 milioni di giovani, 5,5 milioni di persone con competenze di basso livello e 576 000 anziani in tutta l'UE.

Per coloro che rischiano di perdere il lavoro, i disoccupati a lungo termine e coloro che non hanno mai avuto un impiego, un'ulteriore difficoltà può essere data dalla mancanza di fiducia. In questi casi, i progetti che prevedono formazione professionale e orientata alle competenze generali oppure indicazioni sulle prime fasi dell'attività lavorativa possono fornire un aiuto in grado di fare la differenza.

Collegando tra loro tutti gli elementi dell'apprendimento permanente, dalla formazione alla consulenza, fino al

counselling e al coaching nelle competenze informali, le azioni dell'FSE migliorano notevolmente le prospettive di occupazione dei partecipanti.

## Aiutando le persone a lavorare più a lungo...

Via via che il profilo della forza lavoro europea si modifica, sarà sempre più importante assistere i lavoratori più anziani. L'esperienza di questo gruppo non viene messa in discussione, ma lo spostamento delle opportunità nel mercato del lavoro può richiedere la modifica delle prassi lavorative e l'introduzione di attività di riqualificazione professionale.

Aiutare i lavoratori più anziani a conservare il posto di lavoro più adatto per loro comporta anche la necessità da parte dei datori di lavoro di proporre pratiche lavorative orientate all'età avanzata. L'FSE supporta le aziende che desiderano offrire più opportunità di lavoro part-time, orari di lavoro flessibili o un ambiente di lavoro adattato. In questo modo avranno maggiori possibilità di continuare ad avvalersi delle competenze dei dipendenti più anziani, con vantaggi reciproci.

## Promuovendo lo spirito imprenditoriale in Europa...

Il 99% delle imprese europee sono di piccole e medie dimensioni e danno lavoro a un totale di circa 65 milioni di persone in tutta l'UE. Dagli immigrati che avviano imprese familiari, fino ai genitori con figli piccoli che propongono servizi on-line da casa per conciliare il lavoro e le esigenze della famiglia, l'Europa è piena di idee brillanti.

Ridurre gli ostacoli che le persone si trovano ad affrontare per avviare un'attività, come la difficoltà di accesso ai finanziamenti, è uno dei modi in cui l'FSE può intervenire per aiutare le piccole aziende a crescere. In molti paesi, le iniziative dell'FSE propongono dei micro-finanziamenti per le start-up che potrebbero avere difficoltà a ottenere prestiti attraverso i canali tradizionali.

I corsi di formazione finanziati dall'FSE migliorano anche le competenze delle persone in termini di abilità imprenditoriali, trattando argomenti come la contabilità o il

diritto del lavoro. È possibile offrire anche consulenza, soprattutto nelle fasi in cui gli aspiranti imprenditori redigono i loro business plan. Il networking con titolari di piccole imprese di successo è un altro modo per incoraggiare chi è agli inizi.

### Unire le risorse per accompagnare i giovani in cerca di lavoro sulla strada verso il successo

In Scozia, un pacchetto di investimenti da oltre 100 milioni di euro, che raccoglie risorse del governo locale e di quello nazionale, con il sostegno dell'FSE e con investimenti da parte dei datori di lavoro, ha l'obiettivo di aiutare fino a 10 000 giovani ad accedere al mondo del lavoro, in particolare nelle piccole imprese. Si prevede che vengano creati 3 000 nuovi posti di lavoro in piccole imprese di tutto il paese, per lavoratori di tutte le età.

## Che cosa ci aspetta?

Il sostegno dell'FSE ai paesi e alle regioni dell'UE per aiutare le persone a trovare lavoro è più importante che mai, alla luce dell'attuale crisi economica. La riqualificazione, il potenziamento delle competenze e il counselling

personalizzato hanno aiutato molte persone ad accedere al mercato del lavoro: l'FSE coinvolge oltre 15 milioni di partecipanti ogni anno.

Le migliaia di organizzazioni locali, regionali e nazionali che danno linfa all'FSE continueranno a lavorare su queste esperienze, ma presteranno ancora più attenzione al finanziamento di quei progetti che mostrano risultati evidenti. I giovani saranno protagonisti di molte attività. L'FSE li aiuterà a entrare nel mercato del lavoro migliorando i sistemi di istruzione e di formazione, agevolando la transizione verso il lavoro, attuando dei programmi di apprendistato o sostenendo l'imprenditorialità e la mobilità.

Un altro obiettivo è quello di soddisfare le esigenze dei lavoratori anziani in Europa. Aiutando i lavoratori a beneficiare dell'apprendimento permanente e sostenendo i datori di lavoro nell'introdurre modalità di lavoro adeguate, queste persone, sempre più numerose, verranno aiutate a lavorare nel modo a loro più adatto.

L'FSE investe nelle persone. Sono le persone, senza alcun dubbio, la ricchezza più importante per l'Europa.

### Ulteriori informazioni sull'FSE:

<http://ec.europa.eu/esf>

Questa pubblicazione è disponibile in formato elettronico in tutte le lingue ufficiali dell'UE.

© Unione europea, 2013

Riproduzione autorizzata con citazione della fonte.



Ufficio delle pubblicazioni



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

ISBN 978-92-79-34053-6 (epub)  
ISBN 978-92-79-33298-2 (online)



9 789279 332982  
doi:10.2767/8278 (online)  
doi:10.2767/67218 (epub)