



Európai
Bizottság

Munkában az Európai Szociális Alap

Munkahelyek az embereknek



Az Európai Szociális Alap (ESZA) szerte az EU-ban támogat projekteket abból a célból, hogy továbbképzés, átképzés, tanácsadás és karrier-tanácsadás révén jobb munkahelyekhez juttassa az embereket.

A releváns helyi szervezetek által megvalósított ESZA projektek több milliányi európai foglalkoztatási kilátásait javítják, elsősorban azokra összpontosítva, akik nehézségekkel küszködnek az álláskeresés során. Csak 2007 és 2011 között 2,4 millió, az ESZA foglalkoztatási programjában

részt vevő személy jutott álláshoz a projektet követő 6 hónapon belül.

Az ESZA az európai munkavállalókat arra is felkészíti, hogy miként feleljenek meg a változó gazdaság igényeinek. A képzési programok segítenek az embereknek abban, hogy a lehető legtöbbet hozzák ki a zöldebb gazdaságban rejlő új lehetőségekből. Az ESZA támogatja a tantervi reformokat és a tanítás színvonalának emelését, hogy mindenki teljes egészében ki tudja aknázni a magában rejlő lehetőségeket.

Az ESZA – egy gyakorlati megközelítés a lehetőségek megteremtéséhez

Aktív megközelítést alkalmazva a munkaerőpiaci szükségleteknek megfelelő munkavállalókért...

A gazdasági válság miatt sokan keresnek megfelelő állást, miután kiderül, hogy jelenlegi készségeikre nincs szükség az adott helyi területen. Mi több, az európai munkaerőpiac maga is változik – a nehézipar és a gyártás súlyának csökkenése bizonyos hagyományos foglalkoztatási formák megszűnését hozta magával. Ugyanakkor a magasan képzett munkaerő iránti kereslet számos ágazatban kielégítetlen, ami betöltetlen állásokat eredményez.

Az ESZA számos olyan szervezetet támogat, amelyek képzéseket, személyre szabott szolgáltatásokat és tanácsadást nyújtanak. A helyi szükségletektől függően ezek a gyakorlati vagy szakképzési helyekhez való hozzájutásban is segíthetnek.

A szakmunkások esetében fennáll a kockázat, hogy elvesztik állásukat, ha az ágazatuk nehéz helyzetben van. Az ESZA projektjei sokféle képzést kínálnak,

gyakran a karbonszegény vagy a zöld gazdaságban nyitva meg új lehetőségeket. A más uniós tagállamokban való munkavállalást is támogatják nyelvi képzések vagy olyan partnerekkel közösen létrehozott csereprogramok révén, mint más országbeli munkáltatók.

Az állami foglalkoztatási szolgálatok – amelyek szoros kapcsolatban állnak mind a munkakeresőkkel, mind a munkáltatókkal – fontos partnerek az emberek állásokhoz juttatását megcélzó projektekben.

A siker receptje

Egy Portugáliában, az ESZA támogatásával megvalósult képzési program kb. 100 ezer embernek segített a munkaerőpiacon szükséges értékes készségek megszerzésében. Az Élelmiszerágazati Szakmai Képzési Központ (CFPSA) a hús-, élelmiszer- és mezőgazdasági ágazatok minőségbiztosítása, az élelmiszergazdálkodás, a cukrászat és a vendéglátás területén nyújt képzési programokat.

A kurzusok az első munkahelyüket megszerezni kívánó fiatalok számára, valamint a készségeiket bővíteni kívánó, már munkahellyel rendelkezők számára egyaránt nyitottak.

A Központ 8000 kurzusát elvégzettek elhelyezkedési aránya mutatja a program hatékonyságát, hiszen szinte minden résztvevő talált munkahelyet a képzés befejezését követően.





Megkönnyítve új készségek elsajátítását bármely életkorban...

Az új készségek új lehetőségeket jelentenek

Az ESZA intézkedései javítják a készségek szintjét és emelik a kor munkaerőpiaci szükségleteinek megfelelő álláskereső arányát. A legfontosabb koncepció ezen célok elérése során az élethosszig tartó tanulás.

Az élethosszig tartó tanulás felszámolja azokat az akadályokat, amelyek egyes embereket megakadályoznak abban, hogy a legtöbbet profitáljanak az oktatási és képzési rendszerekből. A sikeres stratégia egyszerre irányul az oktatási rendszer fejlesztésére és reformjára, valamint az egyének támogatására.

Az ESZA jelentős mértékben támogatja az élethosszig tartó tanulási projekteket az EU-ban. A 2007-2013-as időszakban több mint 32 milliárd eurót (ami a teljes ESZA költségvetés 42%-ának felel meg) rendeltek ehhez a prioritáshoz. Körülbelül 5 millió fiatal, 5,5 millió alacsony képzettségű, valamint 576 ezer idősebb személy vett részt EU-szerte ezekben a projekteken csak a fenti időszak első felében.

Azok esetében, akiknél fennáll munkájuk elvesztésének, a hosszú távú munkanélküliségnek a kockázata, vagy akiknek még soha nem volt munkahelye, az önbizalom hiánya további nehézségeket okozhat. Ilyen esetekben az olyan projektek jelenthetik a fontos első lépéseket a munka világa felé, amelyek

munkahelyi és életviteli készségekre irányuló képzéseket vagy tanácsadást is nyújtanak.

Az élethosszig tartó tanulás összes elemének – a képzéstől az informális készségek terén nyújtott tanácsadásig – összekapcsolása révén az ESZA intézkedései jelentős mértékben javítják a résztvevők foglalkoztatási kilátásait.

Hozzásegítve az embereket ahhoz, hogy tovább maradjanak a munka világában...

Európa demográfiai profiljának változásával egyre fontosabb lesz az idősebb munkavállalók támogatása. Ezen csoport tapasztalatainak fontosságát senki nem vonja kétségbe, ám a munkaerőpiaci lehetőségek változásai miatt szükséges lehet egyes munkavégzési gyakorlatok megváltoztatása és az átképzés.

Az idősebb munkavállalók segítése abban, hogy számukra alkalmas állásokban maradhassanak azt jelenti, hogy a munkáltatóknak idősbárát munkahelyi gyakorlatokat kell kialakítaniuk. Az ESZA támogatást nyújt azon vállalkozások részére, amelyek több részmunkaidős lehetőséget, rugalmasabb munkaidőt vagy az idősebbek szükségleteihez igazított munkahelyi környezetet kívánnak biztosítani. Ilyen módon nő annak a valószínűsége, hogy tovább építhetnek idősebb munkavállalóik tapasztalataira, ami mindkét fél számára előnyös.

Európa vállalkozói szellemének támogatásával...

Az európai vállalkozások 99 százaléka kis- és középméretű, amelyek kb. 65 millió embert foglalkoztatnak szerte az EU-ban. A családi vállalkozásokat indító bevándorlóktól kezdve az olyan kisgyermekes szülőig, akik családjaik szükségleteinek kielégítésére internetes szolgáltatások nyújtását indítják be otthonról, Európa tele van jobbnál jobb ötletekkel.

Annak révén, hogy felszámolja az akadályokat, amelyek megnehezítik az új vállalkozások beindítását – például a finanszírozáshoz való hozzáférés javítása révén – az ESZA sokat tehet a kisvállalkozások sikere érdekében. Számos országban kínálnak az ESZA kezdeményezések révén mikrofinanszírozást olyan induló vállalkozásoknak, amelyek egyébként nehezen jutnának hitelhez a hagyományos csatornákon át.

Vannak olyan, az ESZA által finanszírozott kurzusok is, amelyek a vállalkozói készségeket fejlesztik, lefedve számos területet a számviteltől a munkajogig. Tanácsadási szolgáltatások is nyújthatók, különösen annak kapcsán, amikor a reménybeli vállalkozók az üzleti terveket készítik el. Kapcsolati hálózatok kiépítése sikeres kisvállalkozókkal egy további módszer az éppen vállalkozásba fogók ösztönzésére.

Az erőforrások egyesítése a fiatal álláskeresők sikere érdekében

Skóciában egy több mint 100 millió euró értékű befektetési csomag – amely helyi és nemzeti kormányzati forrásokból, ESZA-támogatásból és a munkáltatók hozzájárulásából áll össze – célja, hogy munkához segítsen mintegy 10 ezer fiatal, különös tekintettel a kisvállalkozásokra. A tervek szerinti további 3 000 munkahelyet hoznak létre az országban a kisvállalkozói szférában mindenféle életkorú munkavállalóknak.

Mi vár ránk a jövőben?

A gazdasági válság miatt az ESZA által az uniós országok és régiók számára juttatott foglalkoztatási célú támogatások jelentősége nagyobb mint valaha. Az átképzések, a készségfejlesztés és a személyre szabott tanácsadás sok embernek segített abban, hogy sikeres legyen a munkaerőpiacon: az ESZA évente több mint 1,5 millió résztvevőhöz jut el.

A sok ezer helyi, regionális és nemzeti szervezet, amelyek az ESZA-t éléttel töltik meg, tovább épít ezen tapasztalatokra, miközben egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek az olyan projektek finanszírozására, amelyek egyértelmű eredményeket produkálnak. A fiatalok fognak állni számos intézkedés középpontjában. Az ESZA segíti őket a munkához jutásban az oktatási és képzési rendszerek fejlesztése, a munka világába való átmenet támogatása révén, valamint tanulószervező gyakorlati rendszerek bevezetésével, illetve a vállalkozás és mobilitás támogatásával is.

Egy további feladat Európa idősebb munkavállalói szükségleteinek kielégítése. A munkavállalóknak az élethosszig tartó tanulás előnyeiben való részesítése, valamint a munkáltatók támogatása megfelelő munkakörülmények létrehozásában olyan módon segíti ezt az egyre fontosabb csoportot, ami nekik is előnyös.

Az ESZA az emberekbe fektet be. Európa legnagyobb értéke kétségtelenül az emberekben rejlik.

További információk az ESZA-ról:

<http://ec.europa.eu/esf>

Ez a kiadvány elektronikus formában az EU valamennyi hivatalos nyelvén rendelkezésre áll.

© Európai Unió, 2014

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.



Kiadóhivatal



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34052-9 (PDF)
ISBN 978-92-79-33297-5 (online változat)



9 789279 332975

doi:10.2767/82495 (online változat)
doi:10.2767/6654 (PDF)