



Ευρωπαϊκή  
Επιτροπή

## Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο επί το έργον

### Βοήθεια για ένταξη στην εργασία



Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) χρηματοδοτεί έργα σε ολόκληρη την ΕΕ, προκειμένου να βοηθήσει περισσότερους ανθρώπους να βρουν καλύτερες θέσεις εργασίας, μέσω δραστηριοτήτων όπως η κατάρτιση, ο αναπροσανατολισμός των δεξιοτήτων, η συμβουλευτική υποστήριξη και η παροχή ποιοτικών συμβουλών σταδιοδρομίας.

Τα έργα του ΕΚΤ υλοποιούνται από τους αρμόδιους τοπικούς οργανισμούς και βελτιώνουν τις προοπτικές απασχόλησης εκατομμυρίων Ευρωπαίων, εστιάζοντας ιδίως σε εκείνους με τις μεγαλύτερες δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας. Μόνο μεταξύ 2007 και 2011, 2,4 εκατομμύρια συμμετέχοντες στα

προγράμματα του ΕΚΤ για την απασχόληση βρήκαν εργασία μέσα σε έξι μήνες από την ολοκλήρωση του προγράμματός τους.

Το ΕΚΤ προετοιμάζει ακόμη το εργατικό δυναμικό της Ευρώπης, προκειμένου να αντεπεξέλθει στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας. Τα προγράμματα κατάρτισης βοηθούν τους ανθρώπους να εκμεταλλευτούν στο έπακρο τις νέες ευκαιρίες, στο πλαίσιο μιας πιο πράσινης οικονομίας. Το ΕΚΤ υποστηρίζει τις αλλαγές στα προγράμματα σπουδών και τη βελτίωση της διδασκαλίας, προκειμένου όλοι να έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν το δυναμικό τους.

# Το ΕΚΤ — μια πρακτική προσέγγιση στη δημιουργία ευκαιριών

## Προσεγγίζοντας ενεργητικά την προετοιμασία για την αγορά εργασίας...

Λόγω της οικονομικής κρίσης, πολλοί βρίσκονται σε αναζήτηση μιας κατάλληλης εργασίας, καθώς οι δεξιότητες τους ενδέχεται να μη χρειάζονται στην αγορά της περιοχής τους. Επιπλέον, η φυσιογνωμία της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας μεταβάλλεται — η μετατόπιση από τη βαριά βιομηχανία και τη μεταποίηση έθεσε τέρμα σε ορισμένες παραδοσιακές μορφές απασχόλησης. Συγχρόνως, σε πολλούς τομείς η ανάγκη για εργατικό δυναμικό υψηλής ειδίκευσης δεν μπορεί επί του παρόντος να ικανοποιηθεί, αφήνοντας κενές πολλές θέσεις εργασίας.

Το ΕΚΤ υποστηρίζει πολλούς οργανισμούς που προσφέρουν προγράμματα κατάρτισης, καθώς και εξοικειωμένες υπηρεσίες και καθοδήγηση. Ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες, μπορεί επίσης να παρέχεται συνδρομή για την ένταξη σε θέσεις μαθητείας ή σε επαγγελματική εκπαίδευση.

Οι ειδικευμένοι εργαζόμενοι κινδυνεύουν να χάσουν τις δουλειές τους, σε περίπτωση που ο κλάδος τους αντιμετωπίζει δυσχέρειες. Τα έργα του ΕΚΤ προσφέρουν

διάφορες δυνατότητες κατάρτισης, δημιουργώντας πολλές ευκαιρίες στην οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και τις πράσινες επιχειρήσεις. Η ικανότητα εργασίας σε άλλες χώρες της ΕΕ υποστηρίζεται ακόμη μέσω γλωσσικής κατάρτισης ή ανταλλαγών με εταιρούς, συμπεριλαμβανομένων εργοδοτών από άλλες χώρες.

Οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, έχοντας στενή επαφή τόσο με τα άτομα που αναζητούν εργασία όσο και με τους εργοδότες, αποτελούν εταίρο μείζονος σημασίας για έργα που στοχεύουν στην ένταξη στην εργασία.

### Συνταγή επιτυχίας

Ένα πρόγραμμα κατάρτισης στην Πορτογαλία, με την υποστήριξη του ΕΚΤ, έχει βοηθήσει περίπου 100 000 ανθρώπους να αναπτύξουν πολύτιμες δεξιότητες, αναγκαίες στην αγορά εργασίας. Το Κέντρο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στον Τομέα Τροφίμων (Centre of Professional Training in the Food Sector — CFPSPA) προωθεί προγράμματα κατάρτισης στον ποιοτικό έλεγχο κρεάτων, τροφίμων και γεωργικών προϊόντων, τη διαχείριση τροφίμων, τη ζαχαροπλαστική και την τροφοδοσία.

Τα μαθήματα είναι ανοικτά τόσο σε νέους ανθρώπους που αναζητούν την πρώτη τους δουλειά, όσο και σε εκείνους που απασχολούνται ήδη και επιθυμούν να διευρύνουν τις δεξιότητές τους.

Το ποσοστό απασχόλησης όσων έχουν παρακολουθήσει ένα από τα 8 000 μαθήματα του Κέντρου καταδεικνύει την αποτελεσματικότητα του προγράμματος, δεδομένου ότι, ολοκληρώνοντάς το, σχεδόν όλοι οι συμμετέχοντες είχαν βρει απασχόληση.





## Διευκολύνοντας την εκμάθηση νέων δεξιοτήτων, ανεξαρτήτως ηλικίας...

### Νέες δεξιότητες συνεπάγονται νέες ευκαιρίες

Οι δράσεις του ΕΚΤ βελτιώνουν τα επίπεδα δεξιοτήτων και αυξάνουν το ποσοστό των ατόμων που αναζητούν εργασία διαθέτοντας τα απαραίτητα προσόντα για τη σημερινή αγορά. Η έννοια της διά βίου μάθησης είναι βασικής σημασίας για την επίτευξη των εν λόγω στόχων.

Η διά βίου μάθηση απομακρύνει τους φραγμούς που εμποδίζουν ορισμένους ανθρώπους να αξιοποιήσουν πλήρως τα παραδοσιακά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Μια επιτυχημένη στρατηγική στοχεύει τόσο στη βελτίωση και μεταρρύθμιση των εκπαιδευτικών συστημάτων, όσο και στη στήριξη μεμονωμένων ατόμων.

Το ΕΚΤ αποτελεί σημαντικό χρηματοδότη έργων που αφορούν τη διά βίου μάθηση σε ολόκληρη την ΕΕ. Την περίοδο 2007-2013, πάνω από 32 δισεκατομμύρια ευρώ (42% του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΚΤ) κατανεμήθηκαν σε αυτή την προτεραιότητα. Μόνο στο πρώτο μισό της εν λόγω περιόδου, συμμετείχαν σε ολόκληρη την ΕΕ γύρω στα 5 εκατομμύρια νέοι, 5,5 εκατομμύρια άνθρωποι με χαμηλά επίπεδα δεξιοτήτων και 576.000 άνθρωποι μεγαλύτερης ηλικίας.

Για τα άτομα που κινδυνεύουν να χάσουν την εργασία τους, τους μακροχρόνια ανέργους ή εκείνους που δεν έχουν εργαστεί ποτέ, η έλλειψη αυτοπεποίθησης μπορεί να επιτείνει τις δυσκολίες. Σε τέτοιες περιπτώσεις, τα έργα που περιλαμβάνουν κατάρτιση σε επαγγελματικές και βιοτικές δεξιότητες ή καθοδήγηση κατά τα πρώτα εργασιακά βήματα μπορούν να παρέχουν ουσιαστική βοήθεια.

Συνδέοντας όλα τα στοιχεία της διά βίου μάθησης, από την κατάρτιση και την παροχή συμβουλών έως τη συμβουλευτική υποστήριξη και την καθοδήγηση σε σχέση με άτυπες δεξιότητες, οι δράσεις του ΕΚΤ βελτιώνουν ουσιαστικά τις προοπτικές απασχόλησης των συμμετεχόντων.

## Βοθώντας τους ανθρώπους να παρατείνουν τον εργασιακό τους βίο...

Καθώς η φυσιολογία του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού αλλάζει, η παροχή συνδρομής στους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας θα καθίσταται όλο και πιο σημαντική. Η εμπειρία αυτής της ομάδας δεν τίθεται σε αμφισβήτηση, ωστόσο οι μεταβαλλόμενες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας μπορεί να υπαγορεύσουν αλλαγές στις εργασιακές πρακτικές και στην επανακατάρτιση.

Η παροχή βοήθειας στους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε να παραμείνουν σε θέσεις εργασίας κατάλληλες για αυτούς, σημαίνει επίσης ότι οι εργοδότες χρειάζεται να προσφέρουν εργασιακές πρακτικές φιλικές προς τις μεγαλύτερες ηλικίες. Το ΕΚΤ υποστηρίζει επιχειρήσεις που επιθυμούν να προσφέρουν περισσότερες ευκαιρίες μερικής απασχόλησης, ευέλικτα ωράρια εργασίας ή κατάλληλα προσαρμοσμένο εργασιακό περιβάλλον. Με τον τρόπο αυτόν, θα είναι πιθανότερο να διατηρήσουν την εμπειρία των μεγαλύτερων σε ηλικία υπαλλήλων τους, με αμοιβαίο όφελος.

## Ενισχύοντας το επιχειρηματικό πνεύμα της Ευρώπης...

Το ενενήντα εννιά τοις εκατό των επιχειρήσεων στην Ευρώπη είναι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες απασχολούν γύρω στα 65 εκατομμύρια ανθρώπους σε ολόκληρη την ΕΕ. Από τους μετανάστες που συστήνουν οικογενειακές επιχειρήσεις μέχρι τους γονείς με μικρά παιδιά που, για να καλύψουν τις ανάγκες της οικογένειάς τους, παρέχουν ηλεκτρονικές υπηρεσίες από το σπίτι, οι λαμπρές ιδέες αφθονούν στην Ευρώπη.

Ο περιορισμός των εμποδίων, όπως η πρόσβαση σε χρηματοδότηση, που αντιμετωπίζουν οι άνθρωποι όταν συστήνουν τις δικές τους επιχειρήσεις, είναι ένας τρόπος με τον οποίο το ΕΚΤ μπορεί να παρεμβαίνει, ώστε να συμβάλλει στην ευημερία των μικρών εταιρειών. Σε

πολλές χώρες, οι πρωτοβουλίες του ΕΚΤ προσφέρουν μικροχρηματοδότηση σε νεοσύστατες επιχειρήσεις που ενδεχομένως να δυσκολεύονται να λάβουν δάνειο μέσω των παραδοσιακών διαύλων.

Τα χρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ προγράμματα κατάρτισης βελτιώνουν τις επιχειρηματικές δεξιότητες, καλύπτοντας θέματα όπως η λογιστική και το εργατικό δίκαιο. Μπορεί επίσης να παρέχονται συμβουλές, ειδικά όταν οι επίδοξοι επιχειρηματίες εκπονούν το επιχειρηματικό τους σχέδιο. Η δικτύωση με ιδιοκτήτες άλλων μικρών, επιτυχημένων επιχειρήσεων είναι ακόμη ένας τρόπος ενθάρρυνσης εκείνων που βρίσκονται σε φάση εκκίνησης.

### Η συγκέντρωση πόρων ανοίγει το δρόμο σε νέους που αναζητούν εργασία

Ένα επενδυτικό πακέτο αξίας άνω των 100 εκατομμυρίων ευρώ, που συγκεντρώνει χρήματα από την τοπική αυτοδιοίκηση και την εθνική κυβέρνηση, ενισχύσεις από το ΕΚΤ και επενδύσεις από εργοδότες, αποσκοπεί στο να βοηθήσει έως — ιδίως 10 000 νέους Σκωτσέζους να ενταχθούν στην εργασία και σε μικρές επιχειρήσεις. Επιπλέον 3 000 θέσεις εργασίας προβλέπεται να δημιουργηθούν σε μικρές επιχειρήσεις σε ολόκληρη τη χώρα, για εργαζομένους όλων των ηλικιών.

### Τι προβλέπεται για το μέλλον;

Η στήριξη του ΕΚΤ σε χώρες και περιφέρειες της ΕΕ σε σχέση με την ένταξη στην εργασία είναι σημαντικότερη

από ποτέ, δεδομένης της οικονομικής κρίσης. Η επανακατάρτιση, η αναβάθμιση δεξιοτήτων και η εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη έχουν συμβάλει στην επιτυχία πολλών ανθρώπων στην αγορά εργασίας: η βοήθεια του ΕΚΤ φθάνει σε πάνω από 15 εκατομμύρια συμμετέχοντες κάθε χρόνο.

Οι χιλιάδες τοπικοί, περιφερειακοί και εθνικοί οργανισμοί που δίνουν πνοή στο ΕΚΤ θα συνεχίσουν να αξιοποιούν αυτές τις εμπειρίες, ωστόσο θα εστιάζουν όλο και περισσότερο στη χρηματοδότηση έργων που έχουν να επιδείξουν σαφή αποτελέσματα. Στο επίκεντρο πολλών δραστηριοτήτων θα βρίσκονται οι νέοι. Το ΕΚΤ θα βοηθήσει στην ένταξή τους σε εργασία, μέσω της βελτίωσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, της διευκόλυνσης της μετάβασης στην απασχόληση, της υλοποίησης προγραμμάτων μαθητείας, και της στήριξης της επιχειρηματικότητας και της κινητικότητας.

Άλλη αποστολή του είναι η ανταπόκριση στις ανάγκες των ευρωπαϊών εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας. Η παροχή συνδρομής στους εργαζομένους, ώστε να ωφεληθούν από τη διά βίου μάθηση, και στήριξη στους εργοδότες, ώστε να καθιερώσουν κατάλληλες εργασιακές ρυθμίσεις, θα βοηθήσει αυτή την ολοένα σημαντικότερη ηλικιακή ομάδα να εργάζεται με τον τρόπο που εναρμονίζεται με τα χαρακτηριστικά της.

Το ΕΚΤ επενδύει στους ανθρώπους. Άλλωστε, οι άνθρωποι είναι χωρίς αμφιβολία το σημαντικότερο κεφάλαιο της Ευρώπης.

### Περισσότερες πληροφορίες για το ΕΚΤ:

<http://ec.europa.eu/esf>

Η έκδοση αυτή διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ.

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2014

Επιτρέπεται η αναπαραγωγή με αναφορά της πηγής.

ISBN 978-92-79-34045-1 (ηλεκτρονική έκδοση)  
ISBN 978-92-79-33290-6 (διαδικτυακή έκδοση)



Υπηρεσία Εκδόσεων



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)



9 789279 332906

doi:10.2767/13173 (διαδικτυακή έκδοση)  
doi:10.2767/64276 (ηλεκτρονική έκδοση)