



Evropská
komise

Evropský sociální fond v akci

Dáváme lidem práci



Evropský sociální fond (ESF) financuje v celé EU projekty, aby více lidí získalo lepší práci díky aktivitám jako jsou odborná příprava, rekvalifikace, poradenství a pomoc při výběru vhodného zaměstnání.

Projekty ESF prováděné příslušnými národními organizacemi zlepšují vyhlídky milionů Evropanů na práci, přičemž se zaměřují zejména na ty, kteří mají při hledání práce nejtěžší pozici. Jen v letech 2007–2011 si 2,4 milionu

účastníků programů zaměstnanosti ESF našlo zaměstnání do šesti měsíců od vstupu do projektu.

ESF také učí evropskou pracovní sílu reagovat na měnící se potřeby ekonomiky. Programy odborné přípravy pomáhají lidem maximálně využít nové příležitosti v ekologičtějším hospodářství. ESF podporuje změny v osnovách a kvalitnější výuku, aby každý mohl naplno rozvinout svůj potenciál.

ESF – praktický přístup k příležitostem, které se nabízejí

Aktivní přístup k přípravě lidí na trh práce...

V době hospodářské krize mnozí uchazeči o vhodné zaměstnání zjišťují, že se svými stávajícími dovednostmi nenajdou ve svém okolí uplatnění. Navíc se podoba trhu práce v Evropě mění – dochází k odklonu od těžkého průmyslu a výroby a mizí některé tradiční formy zaměstnání. Současně není v mnoha oborech uspokojována poptávka po vysoce kvalifikovaných pracovní síle, a prázdná místa tak zůstávají neobsazena.

ESF podporuje mnoho organizací, které nabízejí kurzy odborné přípravy, personalizované služby a poradenství. V závislosti na potřebách na místní úrovni může být lidem poskytována pomoc při nástupu do učebních oborů nebo odborného vzdělávání.

Ale ztráta zaměstnání hrozí i kvalifikovaným pracovníkům, pokud se jejich odvětví potýká s problémy. Projekty ESF nabízejí různé možnosti odborné přípravy, které

často otvírají příležitosti v nízkouhlíkovém hospodářství a ekologickém podnikání. Prostřednictvím výuky jazyků nebo výměn s mezinárodními partnery včetně zaměstnavatelů je podporována i schopnost pracovat v jiných zemích EU.

Hlavním partnerem projektů, jejichž cílem je najít lidem práci, jsou veřejné služby zaměstnanosti s úzkým kontaktem na uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele.

Recept na úspěch

Program odborné přípravy v Portugalsku, podporovaný z ESF, pomohl dosud přibližně 100 000 osob získat cenné dovednosti, které jsou potřebné na trhu práce. Centrum profesní přípravy v potravinářském odvětví (CFPSA) propaguje programy odborné přípravy v oborech kontroly kvality masa, potravin a zemědělské výroby, řízení potravinářských podniků, pekárenství a stravování.

Kurzy jsou nabízeny jak mladým, kteří si hledají své první zaměstnání, tak i pracovníkům, kteří si chtějí rozšířit kvalifikaci.

Efektivnost programu dokazuje míra zaměstnanosti absolventů některého z osmi tisíc kurzů, které centrum pořádá - skoro všichni účastníci si našli práci hned po dokončení kurzu.





Snadnějším nabývání nových dovedností v každém věku...

Nové dovednosti přinášejí nové příležitosti

Činnosti ESF by měly pozvednout úroveň dovedností a zvýšit podíl uchazečů o zaměstnání, kteří mají kvalifikaci pro dnešní trh práce. Klíčovým konceptem při dosahování těchto cílů je celoživotní učení.

Celoživotní učení odstraňuje překážky, které některým lidem brání vytěžit maximum z tradičních systémů vzdělávání a odborné přípravy. Úspěšná strategie se zaměřuje jak na zlepšení a reformu vzdělávacích systémů, tak na podporu jednotlivců.

Evropský sociální fond je hlavním poskytovatelem finančních prostředků na projekty celoživotního učení v celé EU. V období 2007–2013 bylo na tuto prioritu vyčleněno více než 32 miliard EUR (neboli 42 % z celkového rozpočtu ESF). Jen v první polovině tohoto období se zapojilo kolem 5 milionů mladých lidí, 5,5 milionu osob s nízkou kvalifikací a 576 000 starších osob.

U lidí, kterým hrozí ztráta zaměstnání, u dlouhodobě nezaměstnaných nebo u těch, kteří nikdy nepracovali, může nedostatek sebevědomí situaci zhoršit. V takových případech mohou výrazně pomoci projekty, jejichž součástí je školení v pracovních a praktických životních dovednostech nebo odborné vedení při prvních krocích v zaměstnání.

Propojením všech prvků celoživotního učení, od odborné přípravy a poradenství k poskytování koučinku v oblasti neformálních dovedností, činnost ESF výrazně zvyšuje vyhlídky účastníků na získání zaměstnání.

Pomoci lidem déle pracovat..

S tím, jak se mění profil pracovní síly v Evropě, nabírá postupně na významu pomoc starším zaměstnancům. Zkušenosti této skupiny jsou nesporné, ale přesun příležitostí na trhu práce může vyžadovat změnu pracovních postupů a rekvalifikaci těchto osob.

Pomoc starším zaměstnancům udržet si práci, která jim vyhovuje, také znamená, že zaměstnavatelé musejí nabízet pracovní postupy přizpůsobené jejich věku. ESF podporuje podniky, které chtějí nabízet více pracovních míst na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu nebo uzpůsobené pracovní prostředí. Zvýší se tak pravděpodobnost, že si udrží odborné znalosti a zkušenosti svých starších zaměstnanců – k prospěchu obou stran.

Podpora podnikatelského ducha Evropy...

Devadesát devět procent podniků v Evropě představují malé a střední podniky, které v celé EU zaměstnávají přibližně 65 milionů lidí. Evropa je plná lidí s chytrými nápady – od přistěhovalců zakládajících rodinné podniky až po rodiče s malými dětmi, kteří provozují on-line služby z domova, aby zabezpečili svou rodinu.

Jedním ze způsobů, jak ESF může pomáhat malým podnikům na jejich cestě k prosperitě, je odstraňovat překážky, s nimiž se lidé potýkají při zakládání vlastního podniku, například jim usnadnit přístup k finančním prostředkům. V mnoha zemích nabízejí iniciativy ESF mikrofinancování začínajícím podnikatelům, pro které je těžké získat půjčku tradiční cestou.

Lidé si mohou prohloubit znalosti na kurzech hrazených z ESF, které zahrnují témata jako účetnictví nebo pracovní právo. Může být nabízeno i poradenství a odborná pomoc, zejména při tvorbě plánů budoucích podnikatelů. Další způsob, jak začínající podnikatele povzbudit, je pomoci jim při vytváření sítí s těmi, jejichž podnikání je úspěšné.

Sdružováním zdrojů usnadnit mladým uchazečům o zaměstnání cestu k úspěchu

Balíček investic v hodnotě přes 100 milionů EUR, který spojuje finanční prostředky místní samosprávy a celostátní vlády, podporu ESF a investice zaměstnavatelů, si klade za cíl pomoci více než 10 000 mladých lidí ve Skotsku získat práci – zejména v malých podnicích. Očekává se, že v malých podnicích po celé zemi vznikne dalších 3 000 pracovních míst pro pracující všech věkových skupin.

Z těchto zkušeností budou i nadále vycházet tisíce místních, regionálních i celostátních organizací, které uvádějí ESF do praxe, ale ještě více se zaměří na financování projektů, které vykazují jednoznačné výsledky. Do hladačku celé řady činností se dostanou mladí lidé. ESF jim pomůže získat práci pomocí kvalitnějších systémů vzdělávání a odborné přípravy, snadnější přechod do zaměstnání, zavedení systémů učňovské přípravy nebo podpory podnikání a mobility.

Dalším úkolem je uspokojit potřeby starších pracovníků v Evropě. Možnost využít výsledky celoživotního učení a pomoc zaměstnavatelům při vytváření vhodných pracovních podmínek pomůže této stále významnější skupině pracovat způsobem, který bude pro ně přínosný.

ESF investuje do lidí. Ti jsou totiž bezesporu největším evropským bohatstvím.

Více informací o ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Co nás čeká?

Vzhledem k hospodářské krizi je úloha ESF, který zemím a regionům EU pomáhá v úsilí zajistit lidem přístup k práci, důležitější než kdy předtím. Rekvalifikace, prohlubování dovedností a personalizované poradenství již pomohly mnoha lidem uspět na trhu práce: ESF využívá každoročně více než 15 milionů účastníků.

Tato publikace je k dostání i v elektronické podobě ve všech úředních jazycích EU.

© Evropská unie, 2014

Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.



Úřad pro publikace



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-33287-6 (online)

ISBN 978-92-79-34042-0 (epub)



9 789279 332876

doi: 10.2767/11890 (online)

doi: 10.2767/61139 (epub)