



Europska
komisija

Europski socijalni fond na djelu

Više radnih mjesta, manje marginalizacije



Zaposlenim osobama prijeti manji rizik od siromaštva i više su angažirane u društvu. Ali tržište rada nije jednako za sve. Pronalazak posla može biti teži određenim socijalnim skupinama i pojedincima. Bilo zbog etničkog podrijetla, obrazovanja, invaliditeta ili dobi - niz ljudi osjeća kako se tržište rada zatvara pred njima. Zahtjevna gospodarska klima samo dodatno pojačava problem.

Projekti koje podržava Europski socijalni fond (ESF) mogu pomoći onima koji se mogu izgubiti u mreži nacionalnih politika s ciljem smanjivanja nezaposlenosti i siromaštva.

U razdoblju od 2007. do 2013. godine, trećina svih ljudi na koje su se odnosili projekti ESF-a bila je dijelom jedne od ugroženih skupina: 9% su bile osobe s invaliditetom, 12% su bili imigranti, 4% ljudi pripadalo je manjinskim skupinama kao što su Romi i 9% je bilo dijelom drugih ugroženih skupina.

Fond koristi dvosmjerni pristup pri uklanjanju prepreka koje sprječavaju neke ljude od potpunog angažmana u društvu, a kako bi se izbjegla socijalna isključenost. Određeni projekti ESF-a rade izravno s ugroženim osobama, putem osposobljavanja, savjetovanja i pružanjem boljih prilika za pronalazak posla. Drugi se bave percepcijom javnosti i socijalnim sustavima, podizanjem svijesti o učincima predrasuda i poboljšavanjem javnih službi.

ESF – aktivno uključivanje svih osoba

Smanjivanje siromaštva zapošljavanjem ljudi...

Kada govorimo o borbi protiv socijalne isključenosti, podrška ESF-a se diljem EU-a koristi na različite načine, u kontekstu kultura i potreba uključenih ljudi. Ali cilj ostaje isti: pomoći ljudima pronaći posao i time smanjiti siromaštvo i marginalizaciju. Socijalno poduzetništvo može pomoći pri ostvarenju tog cilja.

Iako su ove tvrtke komercijalne, njihov primarni cilj nije ostvariti profit već služiti svojim zajednicama. Jedan

on načina za to je stvaranje radnih mjesta za ljude koji bi u protivnom ostali nezaposleni. ESF podržava niz tih poduzeća, kao što je The Welcome Café u Švedskoj, koji ženama imigranticama nudi priliku naučiti švedski jezik dok obavljaju poslove u skladu sa svojim mogućnostima.

Partnerstva između organizacija, uključujući i ona na razini lokalnih zajednica, mogu biti od ključne važnosti prilikom zadovoljavanja specifičnih potreba u nekoj regiji. Fond se može koristiti za pomoć ljudima u stjecanju znanja, vještina i nabavke opreme koja im je potrebna za provođenje projekata u svojim zajednicama s ciljem bavljenja složenim pitanjem socijalne uključenosti.

Pružanje mogućnosti ljudima je jedan od prioriteta Fonda, ali ljudi moraju biti spremni iskoristiti te mogućnosti. 'Integrirani put do posla' im može pomoći pri tome.

Ovaj koncept uključuje pojedinačno savjetovanje za utvrđivanje želja i potreba sudionika i odabir relevantnog osposobljavanja. Nakon što sudionik stekne određene vještine, vođen je kroz proces traženja posla pružanjem pomoći i savjeta prilikom prijave i intervjua. Nakon što pronađu posao i dalje primaju podršku, često u suradnji sa svojim poslodavcem.



Usmjeravanjem na ugrožene skupine...

Ovisnost o drogi i alkoholu, nepoznavanje lokalnog jezika, beskućnost, loša zdravstvena skrb, dug ili ograničen pristup obrazovanju rezultiraju marginalizacijom ljudi. Rasizam i diskriminacija također sprječavaju ljude od aktivnog angažmana u našem društvu.

ESF je podržavao projekte koji pokušavaju ukloniti te prepreke ponudom savjetovanja, osposobljavanja i obrazovanja, podrškom za samozapošljavanje i pristupom zdravstvenoj skrbi.

U slučaju ljudi iz romskih zajednica, najvećoj etničkoj manjinskoj skupini EU-a, za neke projekte ESF-a u školama su angažirani posrednici i asistenti iz zajednice kako bi se olakšao put romskoj djeci. Drugi projekti predstavljaju romske uzore kako bi inspirirali i motivirali djecu da nastave obrazovanje. Za samozaposlene, ESF podupire romske žene koje žele pokrenuti svoj vlastiti obrt.

Ali to se ne odnosi samo na Rome. Neke od osoba s invaliditetom u Berlinu imaju koristi od novog pristupa stručnom osposobljavanju zahvaljujući uslugama kvalificiranih tumača znakovnog jezika. Ovisnici o drogi u Berlinu također dobivaju pomoć pri pronalasku načina učenja koji im odgovara korištenjem fleksibilnog rasporeda. Nove metode osposobljavanja također se promiču u Španjolskoj, gdje Galicija koristi podršku ESF-a kako bi ponudila modularne tečajeve za stjecanje osnovnih vještina ljudi bez stečenih kvalifikacija.



Pokretanje 'posebnih programa za učenike' u Estoniji

Centar u Tallinnu podržava djecu i adolescente s invaliditetom. Od 2000. godine, uz aktivnosti rehabilitacije, Centar kao poboljšava nezavisnost svoje djece tečajevima brige o samom sebi i stjecanjem vještina.

Međutim, sudionici koji su završili svoje osnovno školovanje nisu mogli nastaviti s programima stručnog osposobljavanja čak i ako su htjeli, budući da programi nisu bili prilagođeni njihovim potrebama.

Centar, u suradnji s Centrom za kontinuirano obrazovanje Sveučilišta Jyväskylä u Finskoj, koristio je potporu ESF-a za izradu tečajeva i obuku učitelja za podučavanje osoba s posebnim potrebama.

Trideset učitelja osposobljeno je u razdoblju od 2007. do 2008. godine te se i sada u ponudi Centra nalaze dva tečaja za one koji žele nastaviti sa stručnim osposobljavanjem.

Borbom protiv diskriminacije...

ESF pomaže ljudima razviti vještine i izgraditi samopouzdanje koje im je potrebno kako bi postali dijelom svojih širih zajednica.

S ciljem rješavanja diskriminacije na radnom mjestu i u društvu kao cjelini, rad Fonda također podiže svijest javnosti o tom problemu i pomaže tvrtkama usvojiti bolje prakse. Primjerice, projekt 'Berlin treba vas!' koristi potporu ESF-a za poticanje i pomoć poslodavcima, prvenstveno u javnom sektoru, da do jedne četvrtine svojih pripravnika zaposle mlade ljude s imigrantskim podrijetlom. Unutar prve tri godine broj pripravnika u javnom sektoru se gotovo udvostručio.

Inovativan pristup skrbi o djeci

Izazov pronalaska dobre skrbi za djecu može rezultirati odustajanjem nekih žena od radnog odnosa. Diljem Europe, državni vrtići često su prenapučeni, a privatni su često preskupi. U Češkoj Republici neki poslodavci koriste potporu ESF-a kao pomoć.

Organiziraju jaslice pod nazivom 'Dječje skupine' direktno na radnom mjestu, a koje primaju sedam do 24 djece. Skrb se osigurava na niz različitih načina, putem lokalnih škola, društvenih poduzeća ili samih poslodavaca.

Javne službe često ne uzimaju posebne potrebe u obzir. Fond podržava aktivnosti za poboljšanje kvalitete pružene usluge, primjerice, osposobljavanjem osoblja ili prilagodbom usluga u ponudi.

Što nas očekuje?

Što ranije projekti započnu rad s ljudima kojima prijete rizik od isključenosti, to će biti učinkovitija intervencija. Europski socijalni fond povećava svoju učinkovitost povećivanjem svojih aktivnosti s ostalim fondovima EU-a za ostvarivanje boljeg rezultata te s ciljem pomaganja ljudi u svim fazama njihovog života.

Nova rješenja za goruće potrebe društva važnija su no ikada budući da je gospodarska klima i dalje zahtjevnija. Socijalno inovativni pristupi nude napredak. Kako nezaposlenost raste, ona najviše pogađa ugrožene skupine. Poseban naglasak na podršku socijalne inovacije pomoći će u pronalasku načina za smanjivanje utjecaja.

Fond će surađivati s lokalnim partnerima kako bi se oni dodatno angažirali podupirući ih s boljim pristupom financiranju. Obrazovne institucije, radničke organizacije, nevladine organizacije koje se bave zapošljavanjem, socijalna uključenost i ugrožene skupine te organizacije poslodavaca moraju dati značajan doprinos programima ESF-a.

Više informacija o ESF-u:

<http://ec.europa.eu/esf>

Ova publikacija dostupna je u elektronskom obliku na svim službenim jezicima EU-a.

© Europska unija, 2014.

Umnožavanje je dopušteno uz uvjet da se navede izvor.



Ured za publikacije



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34097-0 (elektronska publikacija)

ISBN 978-92-79-33342-2 (online)



9 789279 333422

doi:10.2767/97998 (online)

doi:10.2767/87310 (elektronska publikacija)