



Eiropas  
Komisija



## EIROPAS SOCIĀLAIS FONDS IEGULDĪŠANA CILVĒKOS

Kas tas ir un ar ko tas nodarbojas

Ne Eiropas Komisija, ne jebkāda persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

© Vāka fotogrāfija: iStockphoto

Lai jebkādā veidā izmantotu vai reproducētu fotogrāfijas, uz kurām Eiropas Savienību nav īpašumtiesību, atļauja jāiegūst nepastarpināti no autortiesību īpašnieka(-iem).

Dienests *Europe Direct* jums palīdzēs rast atbildes  
uz jautājumiem par Eiropas Savienību

Bezmaksas tālruņa numurs(\*):  
**00 800 6 7 8 9 10 11**

(\* ) Daži mobilā tālruņa operatori nedod piekļuvi numuriem ar  
00 800, vai arī par zvanīšanu uz šiem numuriem var būt jāmaksā.

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā Europa (<http://europa.eu>).  
Kataloga dati un rezumējums ir atrodami šīs publikācijas beigās.

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2012. gads.

ISBN 978-92-79-23812-3

doi:10.2767/64711

© Eiropas Savienība, 2012. gads

Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

*Printed in Belgium*

IESPIESTS UZ PAPIĀRA, KAS BALINĀTS BEZ ELEMENTĀRĀ HLORA (ECF)

## KAS IR EIROPAS SOCIĀLAIS FONDS?

Eiropas Savienība ir apņēmusies izveidot vairāk un labākas darbavietas un sociāli saliedētu sabiedrību. Šie ir galvenie mērķi stratēģijā “Eiropa 2020”, kas paredzēta gudras, ilgtspējīgas un integrējošas izaugsmes izveidei ES. Pašreizējā ekonomiskā situācija to padara par vēl grūtāk izpildāmu uzdevumu.



### Darbs pie nodarbinātības palielināšanas

ESF ir galvenais instruments, kuru Eiropa izmanto, lai atbalstītu darbavietu izveidi, palīdzētu cilvēkiem atrast labāku darbu un nodrošinātu vienlīdzīgas nodarbinātības iespējas visiem ES pilsoņiem. Tas tiek panākts, ieguldot cilvēkresursos, kas ir konkurētspējīga darbaspēka priekšnosacījums. ESF finansējums, kas ir EUR 10 miljardi gadā, uzlabo miljoniem eiropiešu nodarbinātības izredzes, īpašu uzmanību pievēršot cilvēkiem, kuri saskārušies ar šķēršļiem, kas traucē strādāt, piemēram, jauniešiem vai gados vecākiem darbiniekiem. Šāda koncentrēšanās uz mazaizsargātām sabiedrības grupām ir daļa no “sociālās iekļaušanas” sekmēšanas, kas liecina par to, cik svarīga ir nodarbinātība, lai palīdzētu cilvēkiem labāk integrēties sabiedrībā un ikdienas dzīvē.

### Projekti cilvēkiem

ESF nav nodarbinātības aģentūra — tas nereklamē darbavietas. Tā vietā ESF finansē projektus ES valstīs, lai palīdzētu miljoniem cilvēku uzlabot to nodarbinātības izredzes. Tas tiek panākts, visā ES finansējot desmitiem tūkstošu vietējā, reģionālā un valsts līmeņa projektu, kas saistīti ar nodarbinātību, sākot ar nelieliem projektiem, kurus īsteno vietējās labdarības organizācijas, lai palīdzētu vietējiem invalīdiem atrast piemērotu darbu, un beidzot ar valsts līmeņa projektiem visu iedzīvotāju profesionālās apmācības sekmēšanai. ESF projekti ir ļoti dažādi to būtības, lieluma un mērķu ziņā un ir paredzēti ļoti dažādām mērķa grupām. Ir projekti, kas vērsti uz izglītības sistēmām, skolotājiem un skolēniem, ir projekti, kas paredzēti jauniem un gados vecākiem darba meklētājiem, kā arī no dažādiem sociālajiem slāņiem nākušiem potenciālajiem uzņēmējiem paredzēti projekti. Cilvēki ir ESF uzmanības centrā.

## KĀ TAS PALĪDZ UN KAM TAS PALĪDZ

### Fonds solidaritātes veicināšanai

Eiropas nabadzīgākajos reģionos dzīvo 35% tās iedzīvotāju, un šie reģioni saņem vairāk nekā divas trešdaļas no ESF finansējuma, savukārt atlikusī trešdaļa finansējuma nonāk labāk pārtikušajos reģionos. Tādējādi, lai gan ESF atbalstu saņem visas valstis un reģioni, vairāk līdzekļu saņem tie, kam tas visvairāk vajadzīgs. Šī atbalsta ietekme ir milzīga. Ik gadu ESF palīdz apmēram 11 miljoniem cilvēku. Vairāk nekā 7 miljoni no tiem ir bezdarbnieki vai ekonomiski neaktīvi cilvēki, 5,7 miljoni ir sievietes un vairāk nekā 3 miljoni ir jaunieši vecumā līdz 25 gadiem. Gandrīz 1 miljons cilvēku ir piederīgi migrantu grupām vai etniskajām minoritātēm, piemēram, romiem, savukārt 400 000 cilvēku ir ar invaliditāti. Augsta bezdarba laikā ES finansējums lielā mērā ietekmē cilvēku izredzes atrast darbu un uzlabot dzīves līmeni.

### Prioritāšu noteikšana

Eiropas Komisija kopā ar ES valstīm nosaka ESF prioritātes un to, kā tas tērē savus ievērojamus resursus. Ir projekti, kas paredzēti darbinieku un uzņēmumu pielāgošanās spējas uzlabošanai, nodrošinot jaunu prasmju

un jaunu darba metožu apgūšanas iespējas. Citu projektu gaitā tiek uzlabota piekļuve nodarbinātībai, palīdzot jauniešiem pārejā no skolas uz darba gaitām vai apmācot darba meklētājus ar zemu kvalifikāciju, lai uzlabotu viņu nodarbinātības izredzes. Profesionālā apmācība un mūžizglītība, kas cilvēkiem sniedz iespēju apgūt jaunas prasmes, patiesi ir būtiska ESF projektu daļa.

### Darbs partnerībā

ESF veicamo darbu noteikšana un tā darbības uzraudzība notiek partnerībā ar ES, valstu un reģionālā līmeņa iestādēm un sociālajiem partneriem — arodbiedrībām un darba devēju organizācijām. Pašus ESF projektus īsteno dažādas organizācijas — valsts nodarbinātības aģentūras, labdarības organizācijas un sociālās organizācijas, profesionālās apmācības sniedzēji vai arī dažādu iepriekš minēto iestāžu grupas. Galvenā iezīme ir tā, ka finansējums tiek novirzīts caur organizācijām, kas pārzina vietējo situāciju un var visefektīvāk izmantot šos resursus, lai uzlabotu cilvēku nodarbinātības iespējas un izredzes.



## AR KO NODARBOJAS ESF?

### Cilvēku darba vietu un nodarbinātības izredžu uzlabošana

Finanšu krīze ir novedusi pie tā, ka divkārt ir palielināti centieni noturēt cilvēkus darba tirgū vai arī palīdzēt viņiem ātri tajā atgriezties, ja viņi ir zaudējuši darbu. Krīze apdraud daudzas organizācijas un darbiniekus. Reaģējot uz šo situāciju, nodarbinātība tiek atbalstīta ar plašu ESF darbību klāstu. Ja tiek samazināts darba stundu skaits, ESF programmas sniedz atbalstu darbiniekiem, kas vēlas iesaistīties apmācībā prasmju uzlabošanai, tādējādi sniedzot labumu arī uzņēmumiem, kuros tie strādā. Ja darba zaudēšana ir neizbēgama, ESF var palīdzēt darbiniekiem apgūt jaunas prasmes, kuras pieprasa darba devēji, un tādējādi palīdzēt darbiniekiem ātri atgriezties darba tirgū.

### Videi draudzīgas darba vietas izaugsmes veicināšanai

Spānijas “zaļo darbavietu” programma palīdz 28 000 darbinieku iegūt vides aizsardzības prasmes un kvalifikācijas, kas vajadzīgas mainīgajā ekonomikā. Priekšroka tiek dota darbiniekiem no uzņēmumiem un nozarēm, kurām draud pārstrukturēšana, lai palīdzētu viņiem ātri atgriezties darba tirgū. Šīs iniciatīvas gaitā tiek atbalstīti arī apmēram 1 000 jaunie uzņēmumi, lai sekmētu jaunu, videi draudzīgu uzņēmumu izaugsmi.

### Pedagogu prasmes Latvijā

Valsts sektora izdevumu samazināšana Latvijā rosināja projekta “Pedagogu konkurētspējas veicināšana izglītības sistēmas optimizācijas apstākļos” īstenošanu, kurā apmēram 22 000 izglītības profesionāļu tika piedāvātas iespējas pārkvalificēties. Daži no viņiem pārkvalificējās darbam citās nozarēs, piemēram, grāmatvedībā un projektu vadībā. Citi izvēlējās uzlabot savas pedagoga prasmes, lai varētu pasniegt jaunus mācību priekšmetus un strādāt vecākajās klasēs.

### Sabiedriskie pakalpojumi, uz kuriem var paļauties

Ja draud darba zaudēšana, pirmā vieta, kur griezties pēc palīdzības, bieži vien ir valsts nodarbinātības dienesti. Tiem ir būtiska nozīme cilvēku atgriešanā darba tirgū un informācijas sniegšanā par apmācības iespējām. Dažos gadījumos, jo īpaši mazāk attīstītajos reģionos, šiem dienestiem ir jāuzlabo darba meklētājiem un citām personām sniegtie pakalpojumi. Ar ESF projektu palīdzību daudzās valstīs uzlabo sabiedrisko pakalpojumu kvalitāti, nodrošinot personāla apmācību, jaunu datorizētu sistēmu ieviešanu un labāku stratēģisko plānošanu un darba organizāciju. Bieži vien tas notiek partnerībā ar citām ES valstīm, kas dalās savās zināšanās.

## Izglītības un apmācības iespēju uzlabošana



Darba tirgū pieaug tādu darba vietu īpatsvars, kurās vajadzīgi augsti kvalificēti darbinieki, savukārt pieprasījums pēc zemas kvalifikācijas darbiniekiem samazinās. Tiek prognozēts, ka šī tendence nākotnē turpināsies. Šis ir viens būtisks iemesls, kādēļ ESF atbalsta labākas izglītības un plašāku profesionālās apmācības iespēju nodrošināšanu. ESF līdzekļi ir paredzēti visai izglītības un apmācības nozarei — no sākumskolas līdz augstākajai izglītībai, kā arī mūžizglītībai, kas paredzēta visu vecumu darbiniekiem. Labākai izglītībai ir arī citi labumi — augsti kvalificēti cilvēki savas darba dzīves laikā nopelna vairāk nekā tie, kam ir maz prasmju un kvalifikāciju vai arī to nav vispār.

Ar ESF projektu palīdzību uzlabo skolu izglītības sistēmas, atjauninot mācību programmas, ieviešot IT sistēmas, uzlabojot pedagogu prasmes un mudinot vecākus vairāk iesaistīties bērnu izglītības procesā. Daudzi pasākumi ir vērsti uz skolu pārāgri pametušo skolēnu skaita samazināšanu. Jauniešu, kuriem nav nekādas kvalifikācijas, nodarbinātības izredzes ievērojami samazinās, tādēļ, mudinot viņus pabeigt izglītošanos, ESF viņiem sniedz labākas nodarbinātības iespējas. Šie pasākumi nebūt nebeidzas brīdī, kad tiek aizvērtas skolas durvis. Augstākās izglītības jomā ESF veido labāku saikni starp universitātēm un uzņēmējdarbības pasauli, lai nodrošinātu, ka jauniešu prasmes ir atbilstošas un pieprasītas un var palīdzēt veidot ilgtspējīgu karjeru.

ESF finansē pasākumus visā ES teritorijā ar mērķi palīdzēt cilvēkiem apgūt prasmes, kas tiem vajadzīgas darba atrašanai, un uzlabot viņu nodarbināmību. Apmācības un prasmju apgūšanas projekti aptver plašu pasākumu spektru, sākot ar uzņēmumu iekšienē īstenotiem specializētiem projektiem, kuros darbinieki iegūst jaunas zināšanas, līdz pat valsts līmeņa apmācību kuponu shēmām, kuras darbinieki un darba meklētāji var brīvi izvēlēties. ESF atbalsta arī mūžizglītību, lai palīdzētu darbiniekiem apgūt jaunas prasmes brīdī, kad tas nepieciešams viņu karjeras attīstībai.

*Finansējot izglītības un apmācības kursus ikvienam, ESF atbalsts īpaši tiek novirzīts cilvēkiem, kuriem ir maz kvalifikāciju vai to nav vispār.*



## Labāku izredžu sekmēšana jauniešiem

Finanšu krīze īpaši smagi ir skārusi nodarbinātību jauniešu vidū, traucējot viņiem veidot karjeru un apdraudot izaugsmi nākotnē. ESF projektu īstenošanas gaitā ik gadu tiek atbalstīti vairāk nekā 3 miljoni jauniešu, sniedzot viņiem iespēju apgūt darba devēju pieprasītās prasmes un palīdzot atrast darbu. Apmācības un mentoringa programmas palīdz uzlabot prasmes un nodarbinātības izredzes jauniešiem ar zemu kvalifikāciju. Labāk kvalificētie jaunieši apgūst papildu prasmes, piemēram, zināšanas pārvaldības vai informācijas tehnoloģiju jomā, kas viņus padara pievilcīgākus darba devēju acīs.

ESF veicina arī mobilitāti — tūkstošiem jauniešu iegūst darba pieredzi un valodu zināšanas ārvalstīs. Vēl viens mērķis ir atbalstīt prakses programmas, kas piedāvā gūt pieredzi, strādājot reālā darba vietā, apvienojot to ar apmācību, lai apgūtu darba devējiem vajadzīgās prasmes.

## Jaunas prasmes gados vecākiem darbiniekiem



© iStock

Ik gadu ESF palīdz apmēram 500000 gados vecākiem darbiniekiem pārvarēt problēmas, ko rada diskriminācija vecuma dēļ un vajadzība strādāt ilgāk. Neskatoties uz gados vecāku darba meklētāju vērtīgo pieredzi, viņiem ir grūti atrast darbu. Reaģējot uz šo situāciju, ESF projekti viņiem piedāvā iespējas apgūt jaunas prasmes, kas uzlabo viņu nodarbinātības izredzes un palīdz mainīt profesiju. Strādājošo cilvēku gadījumā apmācība var uzlabot viņu prasmes un maksimāli palielināt viņu ieguldījumu, piemēram, strādājot kā jaunāku darbinieku mentoriem. Savukārt mūžizglītības projekti visiem darbiniekiem sniedz iespējas uzlabot prasmes un zināšanas, tādējādi palīdzot pagarināt darba dzīves ilgumu un palielināt sociālo un finansiālo neatkarību.

*Daudzi ESF projekti mudina tradicionāli noskaņotus MVU un vadītājus nodarbināt uzņēmīgus jauniešus jaunās uzņēmuma darbības jomās, lai tādējādi ar jaunu projektu, jaunu tehnoloģiju un jaunu eksporta tirgu palīdzību rosinātu inovāciju.*

## Palīdzīga roka tiem, kam tā vajadzīga

Lai gan Eiropa ir viens no pārtikušākajiem reģioniem pasaulē, 16% tās iedzīvotāju dzīvo nabadzībā — tie ir apmēram 80 miljoni cilvēku. Daudzi no viņiem ir bezdarbnieki, kas zaudējuši drosmi meklēt darbu, vai arī ir piederīgi mazaizsargātām sabiedrības grupām. Tie ir vientuļie vecāki, kuriem jā rūpējas par bērniem, cilvēki ar invaliditāti, kuru spējas darba devēji apšaubā, nesen imigrējuši cilvēki ar vājām valodas zināšanām un tādas mazākumtautības kā romi, kuri saskaras ar atklātu diskrimināciju. Lai gan sociālās labklājības sistēmas daudz dara, lai atvieglotu šo situāciju, daudziem labāks risinājums ir nodarbinātība, kā arī neatkarība un sociālās priekšrocības, ko tā sniedz.

Ik gadu ESF projekti palīdz apmēram 400 000 cilvēkiem ar invaliditāti, bieži vien sadarbojoties ar potenciālajiem darba devējiem nolūkā atrast elastīgus risinājumus, piemēram, pielāgotas darbavietas, vai arī izveidojot sociālos uzņēmumus, kas darbiniekiem ar invaliditāti piedāvā darbu, kurš piemērots tieši viņiem. Imigrējušiem darba meklētājiem ESF palīdz apgūt valodu un panākt kvalifikāciju atzīšanu. Prioritātes noteikšana labāku nodarbinātības izredžu nodrošināšanai romiem ir veids, kā padziļināt viņu integrāciju Eiropas sabiedrībā, pievēršoties arī tādiem jautājumiem kā izglītība, nodarbinātība, dzimumu līdztiesība un veselība.



*Plašāka bērnu aprūpes nodrošināšana iet roku rokā ar augstāku sieviešu nodarbinātības līmeni, parādot būtisko nozīmi, kāda bērnu aprūpes iestādēm var būt sieviešu nodarbinātības iespēju uzlabošanā.*

Vēl viena prioritāte ir strādājošo sieviešu atbalstīšana. Daudzi pasākumi palīdz uzlabot piekļuvi bērnu aprūpes iestādēm, lai tādējādi ļautu sievietēm ātrāk atgriezties darbā. Citos pasākumos sievietes mudina apgūt tehniskās un IT prasmes, tādējādi paverot jaunas iespējas, vai arī kā mentores piesaista veiksmīgas uzņēmējas, kas sniedz konsultācijas sievietēm, kuras vēlas uzsākt pašas savu uzņēmējdarbību. Ik gadu ESF 5,7 miljoniem sieviešu palīdz uzlabot to nodarbinātības izredzes.

*No tiem 11 miljoniem cilvēku, kuriem ik gadu palīdz ESF, 900 000 ir imigranti vai tādas etniskās minoritātes kā romi.*



## Uzņēmēju atbalstīšana un darbavietu izveide



Uzņēmumi ir ļoti svarīgi, jo tie rada darbavietas. No Eiropā esošajiem apmēram 23 miljoniem uzņēmumu 99% ir mazie uzņēmumi, kas nodrošina divas no trim privātā sektora darbavietām. Tieši tādēļ ESF atbalsta uzņēmējdarbību. Tomēr ir vēl kas — palīdzot cilvēkiem ar invaliditāti uzsākt uzņēmējdarbību, tiek uzlabota viņu pašpietiekamība, līdz ar to pastāv arī vērā ņemami sociālie ieguvumi. Termins “uzņēmējs” attiecas uz daudziem cilvēkiem — tā ir māmiņa, kas vēlas sākt uzņēmējdarbību internetā un strādāt mājās; tas ir pieredzējis krāsotājs, kas vēlas izveidot nelielu uzņēmumu un pieņemt darbā dažus draugus; un tā ir grupa zinātnieku, kuri vēlas ieviest tirgū jaunu tehnoloģiju. Visiem šiem cilvēkiem ESF piedāvā daudz iespēju, piemēram, mācību kursu pārvaldībā, mentoringu un padomus, kā nokārtot formalitātes, kas saistītas ar uzņēmējdarbības uzsākšanu, un kā strādāt uzņēmuma darbības agrīnajā posmā, darbinieku apmācību, piekļuvi citu uzņēmēju tīkliem un vajadzības gadījumā arī atbalstu eksporta uzsākšanas un internacionalizācijas procesā.

ESF atbalsts nav tikai apmācība un konsultācijas. Liela problēma daudziem jaunajiem uzņēmējiem ir piekļuve kapitālam — nelieliem aizdevumiem uzņēmuma atbalstam tā darbības sākotnējā posmā. Komercbankas bieži vien uzskata, ka šie uzņēmumi ir saistīti ar pārāk lielu risku, un nevēlas tiem aizdot naudu. Reaģējot uz šo situāciju, daudzos ESF projektos mazajiem uzņēmējiem tiek piedāvāti mikroaizdevumi. Šie mikrofinansēšanas projekti var būt paredzēti vienam noteiktam reģionam vai arī kādai konkrētai grupai, piemēram, imigrantiem vai jauniešiem. Savukārt Eiropas līmenī mikrofinansēšanas instruments “Progress” sadarbojas ar mikro kredītu sniedzējiem dalībvalstīs un piedāvā aizdevumus līdz pat EUR 25 000 uzņēmējiem un jaunajiem uzņēmumiem visā Savienības teritorijā.

## NEDAUDZ PRAKTISKAS INFORMĀCIJAS

### Kas var saņemt ESF finansējumu?

ESF finansējums ir pieejams ar dalībvalstu un reģionu starpniecību. ESF nefinansē projektus tieši no Briseles. ESF programmas īsteno ar dažādu atsevišķu projektu palīdzību, ko vada dažādu veidu iesaistītās organizācijas, piemēram, pārvaldes iestādes, uzņēmumi, NVO un sociālie partneri, kas darbojas nodarbinātības un sociālās iekļaušanas jomā. Ieinteresētajām organizācijām jāsaazinās ar ESF vadošo iestādi savā dalībvalstī vai reģionā.

### No kurienes nāk ESF finansējums?

ESF finansējumu nodrošina no Eiropas Savienības budžeta, un to papildina dalībvalstu ieguldījums. ESF budžets veido vairāk nekā 10% no kopējā ES budžeta. Laikposmā no 2007. līdz 2013. gadam ESF budžets ir EUR 75 miljardi jeb gandrīz EUR 10 miljardi gadā.



## KĀDA IR ESF NĀKOTNE?

No 2014. līdz 2020. gadam ESF turpinās būt galvenais ES instruments ieguldījumiem cilvēkresursos. ESF sniegs konkrētu atbalstu cilvēkiem, kas meklē darbu vai vēlas palikt savā pašreizējā darbavietā. Ar izglītības un apmācības palīdzību tas palīdzēs veidot konkurētspējīgu Eiropas darbaspēku. Tas veiks pasākumus nabadzības un sociālās atstumtības apkarošanai tādu mazaizsargāto sabiedrības grupu vidū kā cilvēki ar zemu

kvalifikāciju, etniskās minoritātes, piemēram, romi, gados vecāki cilvēki, vientuļie vecāki vai migranti. Visbeidzot, tas sekmēs institutionālās spējas uzlabošanu. Lai palielinātu šo pasākumu ietekmi, atbalsts tiks vērsts uz ierobežotu skaitu prioritāšu atbilstoši Eiropas izaugsmes un nodarbinātības stratēģijai un kopīgiem centieniem pārvarēt ekonomiskās krīzes sekas.

Eiropas Komisija

**Eiropas Sociālais fonds: ieguldīšana cilvēkos - Kas tas ir un ar ko tas nodarbojas**

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs

2012 — 8 lpp. — 14,85 × 21 cm

ISBN 978-92-79-23812-3

doi:10.2767/64711

## KĀ SAŅEMT ES IZDEVUMUS

### **Bezmaksas izdevumi:**

- izmantojot *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>);
- Eiropas Savienības pārstāvniecībās un delegācijās. Informāciju saziņai varat iegūt tīmekļa vietnē <http://ec.europa.eu> vai sūtot faksu uz +352 2929-42758.

### **Maksas izdevumi:**

- izmantojot *EU Bookshop* (<http://bookshop.europa.eu>).

### **Maksas abonementi (piemēram, ikgadējie *Eiropas Savienības Oficiālā Vēstneša* izdevumi un Eiropas Savienības Tiesas judikatūras krājumi):**

- izmantojot Eiropas Savienības Publikāciju biroja tirdzniecības aģentus ([http://publications.europa.eu/others/agents/index\\_lv.htm](http://publications.europa.eu/others/agents/index_lv.htm)).

Šī brošūra iepazīstina ar Eiropas Sociālo fondu, norādot, kas tas īsti ir un ar ko tas nodarbojas, un izklāstot, kā ESF īstenotie pasākumi daudzām cilvēku grupām no visas Eiropas palīdz apgūt jaunas prasmes un uzlabot nodarbinātības izredzes.

Brošūru papildina 27 valstu faktu lapas — pa vienai lapai katrai ES dalībvalstij. Tajās sniegta katrai valstij raksturīga informācija par ESF līdzekļu izlietojuma prioritātēm un programmām un minēti reālu projektu piemēri, lai radītu priekšstatu par to, kā ESF finansējums sekmē nodarbinātību un sociālo kohēziju.

Lai uzzinātu vairāk par Eiropas Sociālo fondu un to, ko tas dara Eiropas pilsoņu labā, jo īpaši jūsu valstī, apmeklējiet ESF tīmekļa vietni <http://ec.europa.eu/esf/>.

