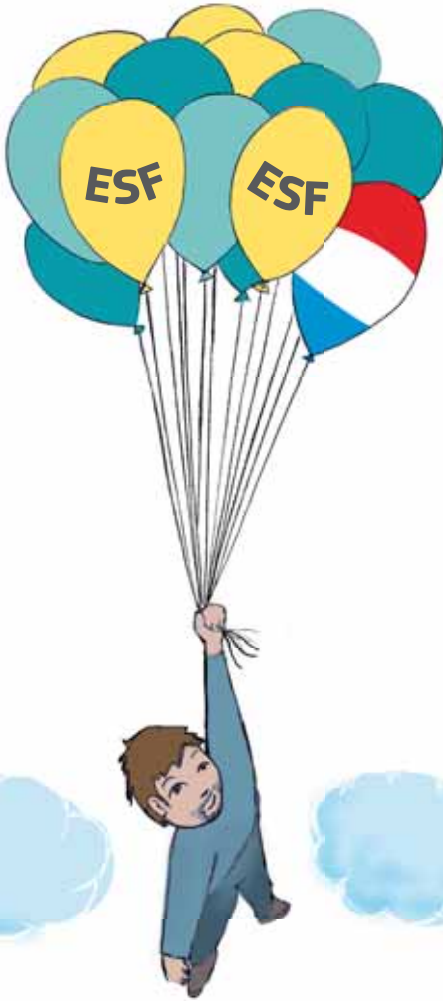




Europese
Commissie



NEDERLAND

EN HET EUROPEES SOCIAAL FONDS

Met steun van het ESF besteedt Nederland jaarlijks bijna 2 miljard euro aan proactieve maatregelen om mensen aan een baan te helpen en hun vaardigheden te verbeteren. Een deel van die maatregelen is speciaal gericht op kansarme groepen en het terugdringen van het aantal vroegtijdige schoolverlaters. Bovendien moedigt Nederland bedrijven aan hun werknemers nieuwe vaardigheden aan te leren en op zoek te gaan naar nieuwe, innovatieve manieren om de prestaties te verbeteren.

INVESTEREN IN MENSEN EN BANEN: KANSEN VOOR NEDERLAND

Hoewel de Nederlandse economie de crisis relatief ongeschonden is doorgekomen, wordt de economische groei in de toekomst bedreigd door de vergrijzing van de actieve bevolking, een vertraging van de productiviteitstoename en een daling van de arbeidsparticipatie van vrouwen. Het land moet dan ook maatregelen treffen om deze uitdagingen aan te pakken, zoals het aanmoedigen van werknemers om langer aan de slag te blijven, het stimuleren van vrouwen om een baan te nemen of na een afwezigheid naar de arbeidsmarkt terug te keren en het helpen van kansarme groepen, zoals langdurig werklozen, immigranten en gehandicapten, om obstakels te overwinnen en de arbeidsmarkt te betreden.

Om meer vrouwen naar de arbeidsmarkt te leiden, legt Nederland de nadruk op initiatieven die ervoor zorgen dat personen met gezinstaken hun werk en hun privéleven beter met elkaar kunnen combineren. De grondgedachte is dat een goed evenwicht tussen werk en gezin voordelig is voor iedereen. Daarbij moeten zowel werkgevers als werknemers inzien dat zij belang hebben bij een slimme en flexibele benadering van arbeid en de arbeidspraktijken. Het bevorderen van een leven lang leren, met inbegrip van beroepsopleiding, is eveneens een belangrijke doelstelling, die voor werkgevers en werknemers essentieel is om de vaardigheden te ontwikkelen die nodig zijn voor een langer arbeidsleven. Nederland beschikt over uitgebreide opleidingsvoorzieningen die zijn gebaseerd op een blijvende samenwerking tussen onderwijsinstellingen, bedrijven en lokale overheden.

“Een beter evenwicht tussen werk en gezin”

Nieuwe technologieën en innovatie zijn goed ingeburgerd in de bedrijven en de industrie van het land en het aantal jongeren dat zijn studietijd met een diploma uit het hoger onderwijs afsluit overtreft de EU-doelstelling. Terwijl het aandeel van hoogopgeleiden in de actieve bevolking verder zal toenemen, heeft Nederland zich voorts ten doel gesteld het aantal jongeren dat de schoolbanken zonder basiskwalificaties verlaat tegen 2020 tot 8% terug te dringen. Deze op sociale inclusie gerichte maatregel moet ervoor zorgen dat meer jongeren toegang krijgen tot de hooggekwalificeerde banen die de Nederlandse economie te bieden heeft. Het sociaal beleid in Nederland erkent de belangrijke sociale functie van werk als bescherming tegen armoede. Daarom wil de overheid het aantal mensen met slechts een deeltijdse baan verminderen en hen doen doorstromen naar voltijds werk. Nederland wil zo het aantal personen in gezinnen met een lage werkintensiteit, met inbegrip van gehandicapten, immigranten en ouderen, tegen 2020 met 100 000 verminderen.

Besteding van ESF-middelen in Nederland

In de periode van 2007 tot en met 2013 ontvangt Nederland in totaal 830 miljoen euro aan ESF-middelen. De nationale financiering brengt de totale ESF-bestedingen op 2,00 miljard euro. Deze middelen worden verdeeld over verschillende programma's, die ten doel hebben meer mensen naar de arbeidsmarkt te leiden, iedereen toegang tot werkgelegenheid te bieden, het aanpassingsvermogen te vergroten en ervoor te zorgen dat meer wordt geïnvesteerd in mensen en banen.

MICROFINANCIËRING
ONDERNEMERSCHAP



BANEN
NET
WERK
VORMING

ESF-PRIORITEITEN VAN NEDERLAND

Ondersteuning van kansarme groepen

De lokale overheden in Nederland gebruiken de ESF-middelen om langdurig werklozen weer aan het werk te helpen. De opgezette projecten zijn bestemd voor verschillende doelgroepen: mensen die geconfronteerd worden met specifieke obstakels, zoals jongeren en ouderen; mensen die wel willen werken, maar door ziekte of een handicap slechts een deeltijdse baan aankunnen; en jongeren met een handicap en jongeren die aan een chronische aandoening lijden en daardoor geen normale baan kunnen vinden. Zo helpt de stad Tilburg met steun van het ESF jaarlijks 150 jongeren uit risicogroepen bij het zoeken naar werk of het volgen van een opleiding. Er wordt ook hulp geboden aan ex-gedetineerden en ex-verslaafden die onderwijs- en opleidingsprogramma's kunnen volgen om hun arbeidskansen te verbeteren. Tot nu toe hebben al 7000 personen aan de programma's deelgenomen, van wie er ruim 2000 de beoogde kwalificaties hebben behaald.

Jongeren op de schoolbanken houden

Het ESF ondersteunt vele projecten die ten doel hebben het aantal ongekwalificeerde jongeren en vroegtijdige schoolverlaters terug te dringen. Jongeren die moeite hebben met het standaardleerprogramma worden naar meer praktijkgerichte onderwijs- en opleidingstrajecten geleid, zodat zij kwalificaties kunnen verwerven die hun arbeidskansen verbeteren. Jongeren met leerproblemen hebben toegang tot buitengewoon onderwijs en aangepaste opleidingen, zodat zij later net zoals iedereen aan de slag kunnen. Een groot deel van de financiering gaat naar scholen, zoals De Baander in Amersfoort, een school waar gespecialiseerde

docenten zwakbegaafde leerlingen in kleine groepjes intensief voorbereiden en hen nieuwe vaardigheden aanleren die hen moeten helpen bij de overgang naar het arbeidsleven.

Betere werknemers en betere bedrijven

In het kader van het opleidingsprogramma voor werknemers krijgen bedrijven en organisaties subsidies om de vaardigheden, de inzetbaarheid en de productiviteit van hun werknemers te verbeteren. Zo heeft het HBD, een organisatie die de detailhandel vertegenwoordigt, een reeks opleidingen aangeboden over thema's als verkooptechnieken, management, leiderschap en computers, alsook gespecialiseerde opleidingen voor werknemers in specifieke sectoren, zoals juwelenhandels, tuincentra en dierenwinkels. Het ESF financiert ook innovatieve, werknemergerichte projecten die ten doel hebben de flexibiliteit, de productiviteit en de duurzaamheid van bedrijven op te krikken. Zo heeft een producent van koelsystemen met steun van het ESF een beroep gedaan op externe adviseurs om de veiligheid van zijn werknemers op het werk te verbeteren. Een ander voorbeeld is een industrieel bedrijf dat problemen met een vast werkprogramma heeft opgelost door een op een kernteam gebaseerde werkwijze in te voeren. Daardoor is de productiviteit toegenomen en kunnen alle werknemers die dat wensen een flexibele werkregeling krijgen.

*“Gezocht:
meer jongeren
met kwalificaties”*

HET ESF IN NEDERLAND: ENKELE VOORBEELDEN

Een helpende hand in moeilijke tijden

De economische crisis heeft de meeste bedrijven op een of andere manier geraakt en de creatie van banen gehinderd. Een door het ESF medegefinancierd project in de regio IJssel-Vecht in Nederland stimuleert de werkgelegenheid voor de jongere generatie met jongerenvouchers voor lokale bedrijven die leerjongens of -meisjes in dienst nemen. De gemeente verstrekt deze vouchers aan de bedrijven. Zij zijn goed voor 50% van het minimumloon van een nieuwe jonge werknemer. Het is de bedoeling er in totaal 320 af te geven. Er werd een grootschalige communicatiecampagne opgezet om bedrijven, scholen, jongeren en de gemeenten in de regio over de regeling te informeren. Dankzij dit project hebben jonge werklozen de kans gekregen hun eerste stappen op de arbeidsmarkt te zetten, terwijl zij ook nog naar school gaan.

Werk maken van sociale innovatie

Advies- en ingenieursbedrijf Movares is niet alleen een toonaangevende ontwerper van vervoerssystemen in Europa. Het bureau gaat ook op zoek naar innovatieve oplossingen om zijn 1200 hoogopgeleide werknemers te motiveren en te behouden en er nog meer aan te trekken. In het kader van het ESF-project "Duurzame beweging" is gezocht naar nieuwe bottom-upbenaderingen om een werkomgeving te creëren die is gebaseerd op wederzijds vertrouwen, flexibiliteit en het zelfvertrouwen om nieuwe ideeën uit te proberen. In samenwerking met de werknemers heeft het project een aantal "kweekvijvers" voor sociale innovatie opgericht, die kwesties zoals flexibele arbeidsomstandigheden, andere manieren om prestaties te beoordelen, nieuwe beloningssystemen en een buddyregeling voor jongere werknemers omvatten. Movares heeft intussen stappen ondernomen om een aantal aspecten van het project bredere ingang in het bedrijf te doen vinden. Deze beslissing heeft het bureau in 2010 de prijs voor "beste werkgever" opgeleverd, waarbij het 380 grote bedrijven achter zich heeft gelaten.

Wilt u ... ?

- ...meer weten over het ESF in Nederland?
- ...meer weten over de werking van het ESF?
- ...video's bekijken over projecten uit de hele EU?

Raadpleeg dan de ESF-website:

<http://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=392&langId=nl>

