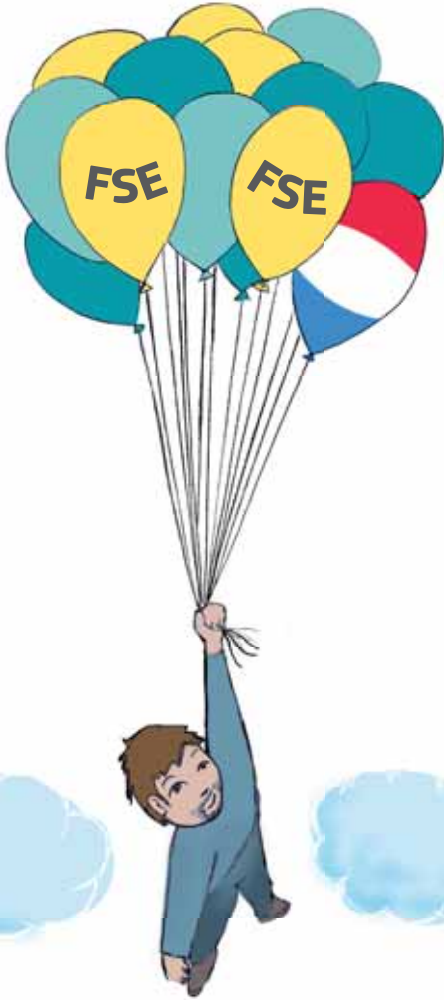




Commission  
européenne



## LE LUXEMBOURG ET LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN

Le Grand-Duché de Luxembourg utilise le financement du FSE pour aider les personnes qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi, comme les travailleurs âgés et les jeunes peu qualifiés, à améliorer leurs compétences et leurs perspectives d'emploi. Une autre priorité est l'établissement d'une culture de l'apprentissage tout au long de la vie, de façon à ce que les travailleurs puissent maintenir leurs compétences à jour et profiter des possibilités d'emploi actuelles et futures.

Europe  
Sociale

LUXEMBOURG

# INVESTIR DANS LES RESSOURCES HUMAINES ET L'EMPLOI: LES PERSPECTIVES AU LUXEMBOURG

Le Luxembourg a élaboré un plan stratégique destiné à améliorer la compétitivité du pays et à éliminer les obstacles à une croissance durable. Ce plan contient une série d'initiatives visant à renforcer la productivité grâce à une utilisation plus efficace et rationnelle des ressources. Ces initiatives ont notamment pour objectif d'exploiter le potentiel de l'économie numérique, de simplifier les règles administratives pour les entreprises, de soutenir les PME et de favoriser le développement d'une culture de l'innovation dans l'ensemble du Grand-Duché. Elles forment également le cadre destiné à permettre au Luxembourg de fournir des emplois plus nombreux et de meilleure qualité à ses citoyens. Le vieillissement de la population constitue également un sérieux défi pour le pays: le Luxembourg est le pays de l'UE où les dépenses liées à l'âge devraient enregistrer l'augmentation la plus rapide d'ici 2050. Les citoyens devront travailler plus longtemps, ce qui nécessite qu'ils actualisent leurs compétences et en acquièrent de nouvelles.

L'économie du Luxembourg demeure fortement spécialisée dans les services financiers; il est donc important de continuer à encourager les citoyens à acquérir les compétences nécessaires pour pouvoir décrocher un emploi dans ce secteur. Dans le même temps, le Luxembourg cherche à diversifier

son économie en encourageant le développement de secteurs industriels innovants, tels que les technologies de l'information, le secteur des plastiques, ou

*“Un taux d'emploi de 73 % d'ici 2020”*

encore les technologies sanitaires et environnementales. Ces secteurs offrent aussi des perspectives d'emploi; c'est pourquoi des programmes d'éducation et de formation sont en train d'être mis sur pied en vue de doter les Luxembourgeois des compétences nécessaires pour en tirer parti. Par ailleurs, le Luxembourg a entrepris de réformer son système éducatif afin de réduire le taux d'abandon scolaire et d'offrir de meilleures perspectives de carrière aux jeunes défavorisés.

## Les dépenses du FSE au Grand-Duché de Luxembourg

Pour la période 2007-2013, le Luxembourg s'est vu octroyer un financement de 25 millions d'euros au titre du FSE. En y ajoutant la contrepartie nationale, cela porte le montant total des dépenses du FSE en faveur de l'emploi à un peu plus de 50 millions d'euros. Les principales priorités de financement définies dans le programme opérationnel luxembourgeois sont les suivantes: améliorer l'accès à l'emploi des groupes défavorisés, accroître l'adaptabilité des travailleurs et des entreprises, et réformer les systèmes de formation et d'éducation pour doter les travailleurs de qualifications et de compétences d'un meilleur niveau.



ENTREPRENARIAT  
MISE EN  
RESEAUX

# LES PRIORITÉS DU FSE AU LUXEMBOURG

## Améliorer l'accès à l'emploi pour tous

Les projets du FSE visent à soutenir les personnes qui éprouvent des difficultés particulières à trouver un emploi. Par exemple, certains projets aident les femmes à concilier vie professionnelle et vie familiale en mettant à leur disposition des solutions de garde d'enfants et en encourageant des méthodes de travail plus flexibles. Les travailleurs plus âgés constituent un autre groupe cible important, notamment dans le cadre du projet «Fit4Job 45+», qui fournit aux demandeurs d'emploi de plus de 45 ans une série de mesures de soutien visant à faciliter le retour au travail, ainsi que dans le cadre du projet «NoAgeSite» – un tableau de bord destiné aux entreprises, rassemblant des bonnes pratiques pour le perfectionnement et le recrutement de travailleurs plus âgés. Le projet «Fit4Financial markets», développé en partenariat avec l'Association des Banques et Banquiers du Luxembourg et soutenu par les syndicats, fournit un encadrement proactif aux personnes sans emploi ayant précédemment travaillé dans le secteur financier et soutient leurs efforts de recherche d'emploi en leur offrant une formation et des conseils.

*“L'emploi dépend fortement du niveau d'éducation”*

Les jeunes et leurs perspectives d'emploi occupent une place centrale dans le cadre du FSE. Le projet «Youth&Co» vise à guider les jeunes en fin d'études secondaires – ainsi que leur famille – afin de les aider à acquérir les qualifications et les compétences nécessaires pour décrocher un emploi dans le secteur de la construction. «JobCoaching» est

un projet qui tente d'aider les jeunes affectés d'un handicap à entrer sur le marché du travail, tandis que d'autres projets visent à aider les jeunes souffrant d'autisme et du syndrome d'Asperger à trouver un emploi adapté – notamment dans le secteur des technologies de l'information.

## Accroître l'adaptabilité des travailleurs

Une étape clé à cet égard a été la création, avec l'appui du FSE, d'un Observatoire de l'emploi et du marché du travail. Celui-ci fournit aux autorités luxembourgeoises des éclairages utiles sur les exigences du marché et sur les compétences que les travailleurs doivent posséder afin de pleinement tirer parti des possibilités qui s'offrent à eux. Un autre projet consiste à doter le personnel hospitalier des compétences de gestion dont il a besoin pour répondre aux missions de plus en plus complexes demandées aux services de santé. L'apprentissage tout au long de la vie occupe une place centrale: les entreprises et les PME encouragent leurs travailleurs à suivre des formations et à acquérir de nouvelles compétences qui amélioreront leur efficacité. L'organisation de travailleurs CDS joue un rôle important en encourageant ses membres à suivre une formation professionnelle et à tirer parti des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie. CDS propose des formations flexibles dans un large éventail de domaines, comme les services financiers, les technologies de l'information et les pratiques durables en matière de gestion. Un autre exemple est le projet «Fit4Commerce», qui analyse les besoins en formation et en perfectionnement des travailleurs dans les secteurs en plein essor que sont la vente au détail et le secteur commercial, cela dans le but d'améliorer leurs compétences et leur employabilité.

# LE FSE AU LUXEMBOURG: QUELQUES EXEMPLES

## La motivation fait la différence

Au Luxembourg, le chômage des moins de 25 ans atteint un taux deux fois supérieur au taux de chômage global. Les jeunes sans qualifications scolaires sont de loin les plus touchés: ceux-ci constituent la majorité des personnes sans emploi depuis plus de 12 mois. Le projet «Augmenter l'employabilité des jeunes chômeurs» a été mis sur pied dans le but de doter des demandeurs d'emploi âgés de 18 à 29 ans de la confiance et des compétences nécessaires pour décrocher un emploi. Au fil de quatre modules, les participants ont appris à rédiger un CV et une lettre de motivation, à se préparer pour un entretien d'embauche, à développer de meilleures capacités de communication, ainsi qu'à définir des objectifs de carrière professionnels et à élaborer un plan d'action. Au terme du projet, la plupart des participants avaient pris confiance en eux et étaient davantage motivés. La formation leur a également permis de mieux comprendre ce que recherchent les employeurs et leur a appris à évaluer leurs points forts.

## Youth4Work

«Youth4Work» est un projet pilote qui cible les jeunes en décrochage scolaire et les jeunes demandeurs

d'emploi peu qualifiés. L'objectif de ce projet est d'aider ces jeunes à s'insérer dans le monde du travail par le biais d'apprentissages. Il vise aussi à connecter jeunes et entreprises locales grâce à des programmes d'accompagnement personnalisés et à l'échange de bonnes pratiques.

## Réinsertion professionnelle des personnes toxicomanes

Comme beaucoup d'autres pays de l'UE, le Luxembourg est confronté au problème de la toxicomanie et à ses conséquences. Le projet «Process» a été créé dans le but d'aider une partie des consommateurs problématiques de drogues (dont le nombre est estimé entre 2500 et 2800), en ce compris d'anciens détenus, qui se trouvent en situation d'exclusion professionnelle et sociale. Le taux de chômage au sein de cette population s'élève à 67%. «Process» a offert des services d'accompagnement individuel et collectif, ainsi qu'un encadrement professionnel. Il a travaillé avec des partenaires privés et publics afin de dresser une liste de postes vacants. Au terme du projet, 104 personnes avaient repris le chemin du travail, tandis qu'ils étaient 290 (94%) à avoir amélioré leurs perspectives d'emploi.

### Vous souhaitez... ?

- ... en savoir plus sur le FSE au Luxembourg?
- ... mieux comprendre comment fonctionne le FSE?
- ... voir des clips vidéo sur les projets mis en œuvre dans les États membres?

Alors n'hésitez pas à consulter le site Internet du FSE:  
<http://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=388&langId=fr>

