



# DECLARACIÓN AMBIENTAL

Enero 2008 - Noviembre 2008

<u>RAZÓN SOCIAL:</u>	<b>Tecmena, S.L.</b>
<u>DIRECCIÓN</u>	<b>C/ Clara del Rey, 22 – 1ºB</b>
<u>LOCALIDAD</u>	<b>28002 - Madrid</b>
<u>TELÉFONO</u>	<b>91.413.70.07</b>
<u>FAX</u>	<b>91.510.20.57</b>
<u>E-MAIL</u>	<b>juanmolina@tecmena.com</b>



## INDICE

1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA .....	3
2. ASPECTOS GENERALES .....	6
3. POLÍTICA AMBIENTAL.....	7
4. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL .....	8
5. ASPECTOS AMBIENTALES .....	9
6. RESULTADOS OBJETIVOS Y METAS - 2007 .....	12
7. OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES – 2008.....	14
8. OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES – 2009.....	15
9. DATOS CUANTITATIVOS .....	16
10. LICENCIAS Y REQUISITOS LEGALES.....	20
11. VERIFICACIÓN .....	20



## **1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA**

### **1. Datos De la empresa**

**TECMENA, S. L.** es una empresa consultora dedicada al sector forestal y medioambiental, que desarrolla su actividad en la oficina sita en Clara del Rey 22, Madrid.

Desde su creación, **TECMENA, S. L.** viene desarrollando una labor dirigida fundamentalmente al conocimiento de la problemática de los bosques y demás formaciones arbóreas en España. Los trabajos relativos a nivel nacional sobre protección de bosques, en colaboración con las administraciones públicas, son objeto del interés preferente de **TECMENA, S. L.**

Los objetivos de **TECMENA, S. L.** en relación con estos trabajos son los siguientes:

- Proporcionar una visión global periódica de las variaciones, en el espacio y en el tiempo, de la sanidad forestal.
- Realización de inventarios para la Administración.

Para llevar a cabo estas actuaciones de forma eficaz, **TECMENA, S. L.** han adoptado los compromisos de:

- Contratación de personal plenamente cualificado, además de exigir un periodo de formación interna, además de la formación en otros aspectos relacionados con el medio ambiente.
- Adquisición de las herramientas tecnológicas avanzadas necesarias para la consecución de los fines previstos

### **Medios:**

Para su labor, cuenta con nueve equipos informáticos y dos vehículos en propiedad.

En cuanto a recursos humanos, cuenta con 10 empleados fijos, y se contrata con carácter eventual, según picos de trabajo, a las personas necesarias para la consecución del mismo.



