



Europejski Fundusz Społeczny

Inwestowanie w kapitał ludzki



Komisja Europejska

Niniejsza broszura jest dostępna we wszystkich językach urzędowych UE.

Komisja Europejska ani żadna osoba działająca w jej imieniu nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne wykorzystanie informacji zawartych w niniejszej publikacji.

Jeśli są Państwo zainteresowani otrzymywaniem elektronicznego biuletynu Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans – „ESmail”, prosimy o wysłanie e-maila na adres: empl-esmail@ec.europa.eu. Biuletyn jest wydawany regularnie w języku angielskim, francuskim i niemieckim.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
3: © Carl Cordonnier/Dailylife
4: © John Harris/reportdigital.co.uk
5: © Media Consulta

**Europe Direct to serwis, który pomoże Państwu
znaleźć odpowiedzi na pytania dotyczące Unii Europejskiej**

Numer bezpłatnej infolinii*:

00 800 6 7 8 9 10 11

* Niektórzy operatorzy telefonii komórkowej nie udostępniają połączeń z numerami 00 800 lub pobierają za nie opłaty.

Wiele informacji o Unii Europejskiej znajduje się w Internecie w portalu Europa (<http://europa.eu>).

Dane katalogowe znajdują się na końcu niniejszej publikacji.

Luksemburg: Urząd Oficjalnych Publikacji Wspólnot Europejskich, 2007

ISBN 92-79-01406-4

© Wspólnoty Europejskie, 2007

Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła.

Printed in Belgium

WYDRUKOWANO NA PAPIERZE BIAŁYM BEZCHLOROWYM

Co to jest Europejski Fundusz Społeczny?

Unia Europejska aktywnie działa na rzecz zwiększenia liczby miejsc pracy oraz polepszenia warunków zatrudnienia. Wymaga to nawiązania ścisłej, partnerskiej współpracy pomiędzy państwami członkowskimi, samorządami regionalnymi i lokalnymi, partnerami społecznymi, społeczeństwem obywatelskim, a w szczególności z samymi obywatelami. Biorąc pod uwagę nieustanne zmiany w otaczającym nas świecie, tworzenie nowych miejsc pracy wymaga podjęcia dodatkowych działań w takich dziedzinach, jak badania naukowe, innowacyjność i społeczeństwo oparte na wiedzy. Ale co najważniejsze, Unia Europejska powinna inwestować w jeden ze swoich najcenniejszych zasobów – kapitał ludzki.

Przedstawiamy Europejski Fundusz Społeczny (EFS)

EFS jest głównym instrumentem finansowym Unii Europejskiej służącym do inwestowania w kapitał ludzki. EFS wspiera zatrudnienie, pomaga zdobywać wykształcenie oraz nowe umiejętności. To z kolei zwiększa szanse na rynku pracy. EFS wydaje co roku ponad 10 mld euro we wszystkich państwach członkowskich. Ta suma stanowi ponad 10% całkowitego budżetu Unii Europejskiej.

Powstanie EFS wiąże się nierozdzielnie z podpisaniem w 1957 r. Traktatu ustanawiającego Europejską Wspólnotę Gospodarczą, którego częścią był właśnie EFS. Celem Funduszu od samego początku było promowanie zatrudnienia oraz stwarzanie możliwości rozwoju pracowników. Pięćdziesiąt lat później zatrudnienie nadal stanowi jeden z europejskich priorytetów. Zmieniły się jednak działania, aby można było zmierzyć się z nowymi wyzwaniami oraz móc zaoferować większe możliwości wszystkim obywatelom.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ W celu polepszenia jakości życia swoich obywateli Europa musi zapewnić im więcej miejsc pracy, osiągając 70% ogólnej stopy zatrudnienia, 60% dla kobiet i 50% dla osób w wieku od 55 do 64 lat.

→ Europejska siła robocza powinna mieć wysokie umiejętności i być w stanie dostosowywać się do zmian, by pozostać konkurencyjna w globalnym świecie.

→ Europa pracuje na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy w integracyjnym społeczeństwie opartym na równych szansach dla wszystkich.

Po co Europie fundusz społeczny?

→ W Grecji ze środków EFS zostały sfinansowane szkolenia językowe dla nowo przybyłych emigrantów (wśród których 60% stanowiły kobiety), by poprawić ich szanse na znalezienie pracy i integrację społeczną.

Odpowiedź na nowe wyzwania

Obecnie ponad 200 mln pracowników w Europie musi zmierzyć się z nowymi wyzwaniami, takimi jak zapotrzebowanie na nowe umiejętności, technologie komputerowe, globalizacja, trudności, przed którymi stoją młodzi ludzie szukający pierwszej pracy, i wreszcie problem starzejących się społeczeństw.

W naszym szybko zmieniającym się świecie nie ma już pracy „na całe życie”. Mamy za to okazję do zmiany dotychczasowego miejsca zatrudnienia i do spróbowania swoich sił w różnych zawodach. Oznacza to jednocześnie konieczność ciągłego dokształcania się, tak aby móc dostosować się do nowych metod pracy. Trzeba również liczyć się z możliwością przerwania kariery zawodowej w celu zajęcia się życiem osobistym i rodzinnym.

Obecnie cztery osoby w wieku produkcyjnym zarabiają na emeryturę jednego człowieka powyżej 65 roku życia. Do 2050 r. ten stosunek wyniesie zaledwie dwóch pracujących na jednego emeryta w wieku powyżej 65 lat. Jest to spowodowane:

- spadkiem liczby urodzeń,
- wydłużeniem się oczekiwanej długości życia,
- przechodzeniem na emeryturę pokolenia wyżu demograficznego.



Zatrudnienie dla wszystkich

Konieczne jest tworzenie możliwości dla osób, którym do tej pory nie udało się znaleźć pracy. Młodzież musi otrzymać wiedzę pomocną w zdobyciu pierwszej pracy. EFS zapewnia także wsparcie osobom pragnącym powrócić do pracy, na przykład rodzicom, którzy wzięli urlop na czas wychowania dziecka, lub osobom, które przerwały karierę zawodową z powodu podjęcia studiów. Szczególną uwagę poświęca się osobom, którym grozi wykluczenie z rynku pracy, w szczególności:

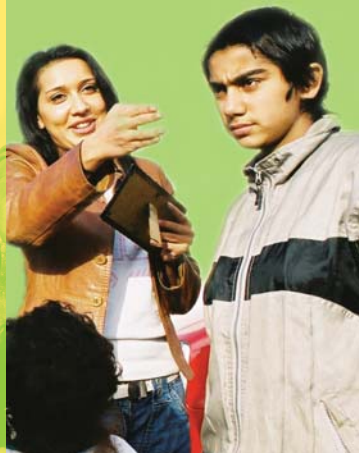
- niepełnosprawnym,
- migrantom,
- członkom mniejszości,
- innym grupom wykluczonym społecznie.

Nowe pomysły na pracę

Znajdowanie rozwiązań dla nowych wyzwań wymaga innowacyjnych pomysłów, technologii i produktów. Należy przemyśleć sposób, w jaki pracujemy, i znaleźć właściwą równowagę między pracą a życiem osobistym i rodzinnym. W tym celu musimy działać wspólnie. Współpraca partnerska jest kluczowa na szczeblu lokalnym i regionalnym, a także pomiędzy państwami członkowskimi (współpraca międzynarodowa). EFS wspiera tego rodzaju współpracę, w ramach której partnerzy wymieniają się dobrymi pomysłami i budują skuteczne metody działania.

→ W Zjednoczonym Królestwie program finansowany z EFS dał osobom długotrwale bezrobotnym możliwość skorzystania z 12-miesięcznego stażu. Trzy czwarte uczestników znalazło pracę, rozpoczęło szkolenie lub podjęło naukę.

→ Bezrobocie wśród Romów jest zazwyczaj powyżej średniej. Dlatego też w Hiszpanii specjalnie dla nich zorganizowano szkolenia zawodowe finansowane z EFS.



Jakie działania wspiera EFS?

→ We Francji z EFS został sfinansowany specjalny trening dla osób z wadami słuchu, mający pomóc im w rozwoju kariery zawodowej.

→ W Portugalii dorośli, którzy nie ukończyli szkoły średniej, mogli skorzystać z nowego systemu wspieranego przez EFS, pozwalającego zatwierdzać umiejętności nabyte w ramach kształcenia nieformalnego. Dzięki temu uczestnicy mogli poprawić swoją sytuację lub powrócić do formalnej edukacji, na przykład w ramach szkolnictwa wyższego.

→ W Republice Czeskiej EFS finansuje projekt „Kariera VIP”, który pomaga znaleźć pierwszą pracę absolwentom szkół.

EFS pomaga ludziom przez:

- oferowanie szkoleń i możliwości przekwalifikowania się,
- poszerzanie umiejętności,
- rozwój kariery zawodowej,
- promowanie przedsiębiorczości.

EFS wspiera wszystkich – młodych i starszych – w pracy i w szukaniu zatrudnienia. EFS podkreśla równość między kobietami i mężczyznami oraz konieczność unikania wszelkiego rodzaju dyskryminacji.

Chcemy coś zmienić

Działania wspierane z EFS odmieniły życie bardzo wielu osób. Inicjatywy EFS pozwoliły im rozwinąć dotychczasowe umiejętności i zwiększyły ich szanse na podjęcie pracy. Pomogły też odnaleźć równowagę między obowiązkami zawodowymi a życiem rodzinnym. Projekty EFS zapewniają wsparcie kobietom rozpoczynającym pracę w nowych zawodach, pomagają w rozwoju kariery zawodowej i w powrocie do pracy. EFS pomaga też starszym pracownikom w ukończeniu studiów i w staraniach o uznanie nieformalnych kwalifikacji uzyskanych w przeszłości. EFS wyciąga też pomocną dłoń do wszystkich młodych ludzi, którzy dopiero wchodzą na rynek pracy.

Poprzez swoje działania EFS zwiększa dostęp do szkoleń dla wszystkich, którzy tego potrzebują. Dobrym przykładem jest zaspokajanie potrzeb komunikacyjnych osób niesłyszących, by nie traciły szans na podjęcie pracy. To tylko niektóre dziedziny, w których widać wpływ EFS na życie ludzi.

Usługi modernizacyjne

EFS wspiera także modernizację w sektorze usług publicznych, żeby zapewnić sprawną obsługę ludności. Jest to szczególnie ważne w dziedzinie edukacji oraz w urzędach pracy, a także w takich obszarach, jak:

- zakładanie działalności gospodarczej,
- usługi środowiskowe,
- redukcja nadmiernej i niepotrzebnej biurokracji,
- ochrona zdrowia i konsumentów
- standardy żywocwe i normy pracy.

Zmiany w biznesie

Szkolenia wspierane z EFS pomagają wielu małym firmom sprostać ciągłym zmianom technologicznym. EFS pomógł także we wdrażaniu nowych metod organizacji pracy w firmach i w dostosowywaniu się do tendencji rynkowych za pośrednictwem nowych projektów i technologii.

→ W Polsce kobiety otrzymały wsparcie w założeniu własnej firmy – od szkoleń z obsługi komputera po doradztwo na temat prowadzenia drobnej działalności biznesowej.



Za co płaci EFS?

Za pośrednictwem EFS Europa inwestuje ponad 10 mld euro rocznie w swoich obywateli. Do tej kwoty należy dodać sumy przeznaczane przez państwa członkowskie na swoich mieszkańców. Dostępna co roku kwota funduszy europejskich jest określana na okres siedmiu lat. Pozwala to na planowanie średnio- i długookresowe oraz na trwałe wspieranie wchodzenia nowych pracowników na rynek pracy.

Państwa członkowskie w centrum uwagi

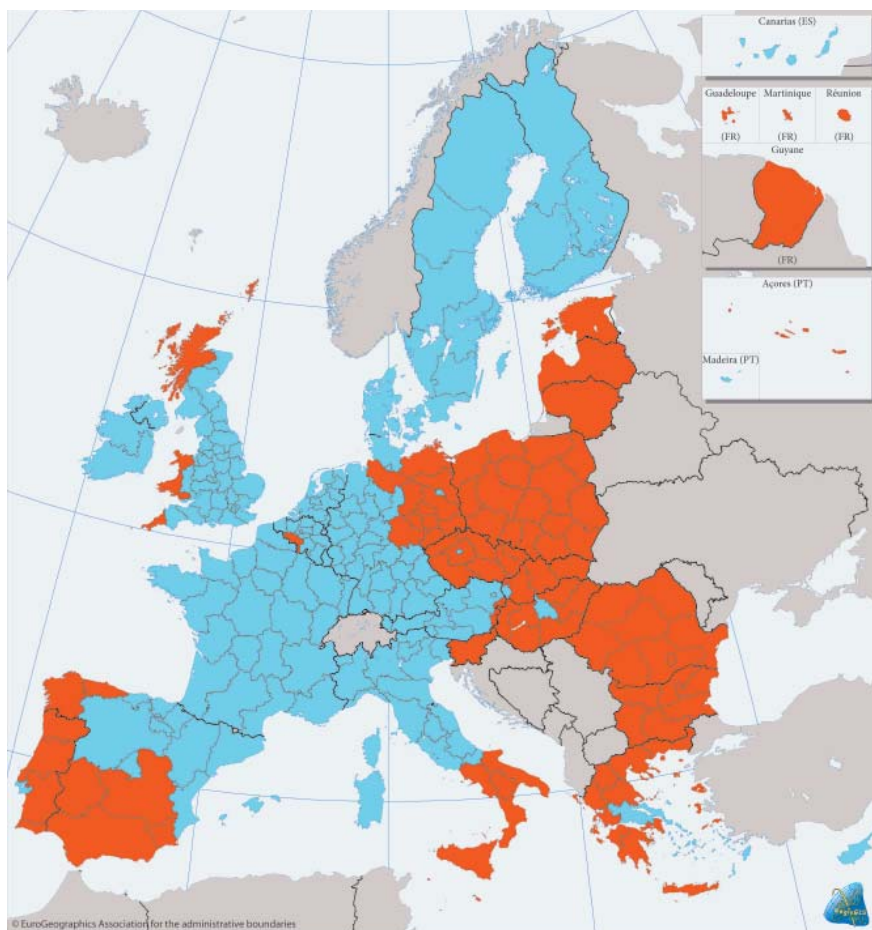
Mieszkańcy wszystkich regionów Unii Europejskiej korzystają z EFS. Oczywiście pieniądze wpływają głównie do najbardziej potrzebujących regionów i państw członkowskich, które otrzymują trzy czwarte całości funduszy.

Jednakże nie tylko pracownicy z biedniejszych obszarów potrzebują wsparcia. W całej Unii Europejskiej ludzie muszą przygotować się do uczestniczenia w rynku pracy. Powinni umieć wejść na rynek pracy i rozwijać się na nim.

Dlatego też EFS wspiera Europejczyków w całej Unii.



Zróznicowany poziom wsparcia z EFS



Europejski Fundusz Społeczny (EFS) 2007–2013

- Trzy czwarte budżetu EFS
- Jedna czwarta budżetu EFS

Więcej informacji o EFS

Władze państw członkowskich odpowiadają za realizację EFS w swoich krajach. Wystarczy zwrócić się do krajowego punktu kontaktowego, by dowiedzieć się więcej o możliwościach finansowania i o działaniach EFS w danym regionie. Informacje o krajowym punkcie kontaktowym są dostępne na stronie:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

Portal Unii Europejskiej – Europa – zawiera także informacje o:

- historii EFS,
- priorytetach i celach EFS,
- projektach i działaniach wspieranych przez EFS.

<http://ec.europa.eu/esf>

e-mail: **empl-europeansocialfund@ec.europa.eu**



Komisja Europejska

Europejski Fundusz Społeczny – Inwestowanie w kapitał ludzki

Luksemburg: Urząd Oficjalnych Publikacji Wspólnot Europejskich

2007 — 8 str. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01406-4

KE-74-06-370-PL-C



Urząd Publikacji
Publications.europa.eu

ISBN 92-79-01406-4



9 789279 014062