



# Europees Sociaal Fonds Investeren in mensen



Europese Commissie

Deze brochure is beschikbaar in alle officiële talen van de EU.

Noch de Europese Commissie, noch enige persoon die optreedt in naam van de Commissie kan verantwoordelijk worden gesteld voor het gebruik dat kan worden gemaakt van de gegevens in deze publicatie.

Indien u geïnteresseerd bent in toezending van de elektronische informatiebrief „ESmail” van het directoraat-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en gelijke kansen van de Europese Commissie, stuurt u dan een e-mail aan [empl-esmail@ec.europa.eu](mailto:empl-esmail@ec.europa.eu) — de informatiebrief verschijnt regelmatig in het Duits, Engels en Frans.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife  
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk  
3: © Carl Cordonnier/Dailylife  
4: © John Harris/reportdigital.co.uk  
5: © Media Consulta

**Europe Direct helpt u antwoord te vinden op uw vragen over de Europese Unie**

**Gratis nummer (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Als u mobiel of in een telefooncel of hotel belt, hebt u misschien geen toegang tot gratis nummers of kunnen kosten worden aangerekend.

Meer gegevens over de Europese Unie vindt u op internet via de Europaserver (<http://europa.eu>).

Bibliografische gegevens bevinden zich aan het einde van deze publicatie.

Luxemburg: Bureau voor officiële publicaties der Europese Gemeenschappen, 2007

ISBN 92-79-01396-3

© Europese Gemeenschappen, 2007

Overneming met bronvermelding toegestaan.

*Printed in Belgium*

GEDRUKT OP CHLOORVRIJ GEBLEEKT PAPIER

# Wat is het Europees Sociaal Fonds?

De Europese Unie wil meer en betere banen creëren. Daarom is een nauwere samenwerking nodig tussen de lidstaten, de regionale en lokale overheden, de sociale partners, de civiele samenleving en vooral de individuele burger. Voor het creëren van meer en betere banen in een steeds veranderende wereld moet meer worden gedaan in cruciale sectoren, zoals onderzoek, innovatie en de kennismaatschappij. Het belangrijkste is echter dat de EU moet investeren in haar meest waardevolle kapitaal — de mensen.

## ***Introductie van het Europees Sociaal Fonds (ESF)***

Het ESF is het belangrijkste instrument van de Europese Unie voor het investeren in mensen. Het ESF ondersteunt de werkgelegenheid, helpt de opleidingen en vaardigheden van de burgers te verbeteren en creëert dus betere mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Het ESF spendeert ieder jaar meer dan 10 miljard euro in alle lidstaten samen. Dit is meer dan 10 % van het totale budget van de Europese Unie.

Het ESF maakte deel uit van het oorspronkelijke Verdrag waarbij in 1957 de Europese Economische Gemeenschap werd opgericht. Men wilde op die manier werkgelegenheid promoten en de werknemers meer kansen bieden. Vijftig jaar later is werkgelegenheid nog steeds een topprioriteit. De Europese inspanningen zijn geëvolueerd. Ze zijn gericht op de nieuwe uitdagingen en willen alle burgers betere kansen bieden.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Om de levensstandaard te verhogen moet Europa meer banen creëren voor haar burgers: een algemene werkgelegenheid van 70 %, 60 % voor vrouwen en 50 % voor mensen in de leeftijdscategorie van 55 tot 64 jaar.*

→ *Om competitief te blijven in een globaliserende wereld moeten de Europese werknemers beschikken over betere vaardigheden en een groot aanpassingsvermogen.*

→ *Europa streeft naar betere banen in een inclusieve samenleving, gebaseerd op gelijke kansen voor iedereen.*

## Waarom heeft Europa een sociaal fonds nodig?

→ In Griekenland financierde het ESF taalopleidingen voor nieuwe immigranten, van wie 60 % vrouwen, om hun kansen op een baan en hun integratie in de samenleving te verbeteren.

### ***Nieuwe uitdagingen***

Vandaag staan meer dan 200 miljoen werknemers in Europa voor vele uitdagingen — de vraag naar nieuwe vaardigheden, computertechnologie, globalisering, moeilijkheden voor jongeren om een eerste baan te vinden, de vergrijzing van de Europese samenlevingen enzovoorts.

In onze snel evoluerende wereld is er geen „baan voor het leven” meer. Er zijn dus meer kansen voor verandering en de werknemers kunnen verschillende banen uitproberen. Dit betekent ook dat iedereen zijn opleiding en vaardigheden up-to-date moet houden en zich moet kunnen aanpassen aan nieuwe manieren van werken, waar men meer kansen krijgt op loopbaanonderbreking en dus meer tijd krijgt voor zichzelf en het gezin.

Vandaag ondersteunen vier mensen van arbeidsgeschikte leeftijd het pensioen van 1 burger ouder dan 65. Tegen 2050 zal deze verhouding twee werknemers voor iedere gepensioneerde ouder dan 65 zijn door:

- dalend geboortecijfer,
- hogere levensverwachting,
- pensionering van de babyboomgeneratie.



## ***Werkgelegenheid voor iedereen***

Werkgelegenheid is nodig voor de mensen die nog geen baan hebben. Jongeren hebben een opleiding nodig die hen aan een eerste baan helpt. Het ESF geeft steun aan mensen die willen terugkeren op de arbeidsmarkt, zoals ouders die hun loopbaan hebben onderbroken om hun kinderen op te voeden of mensen die besluiten opnieuw te gaan studeren. Er is ook speciale aandacht voor diegenen die het risico lopen uitgesloten te worden van de arbeidsmarkt, met name:

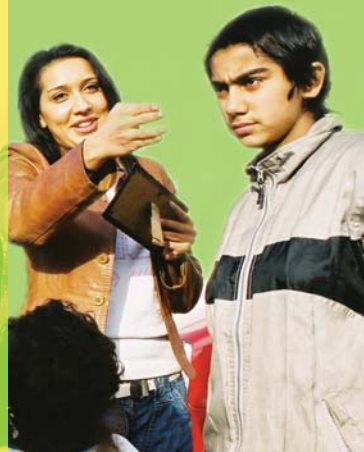
- mensen met een handicap,
- migranten,
- minderheden,
- andere kansarme groepen.

## ***Anders denken over werken***

Oplossingen vinden voor nieuwe uitdagingen betekent nieuwe ideeën, technologieën en producten ontwikkelen. We moeten ook anders gaan denken over werken en hoe we het juiste evenwicht kunnen vinden tussen werk, privéleven en gezinsleven. Daarom moeten we samenwerken. Partnerschappen zijn van cruciaal belang op lokaal en regionaal niveau en tussen de lidstaten (transnationale samenwerking). Het ESF ondersteunt deze samenwerking waar goede ideeën worden uitgewisseld en waar op succesvolle methodes wordt verder gebouwd.

→ Een door het ESF gefinancierd programma in het VK bood langdurig werklozen de kans op 12 maanden arbeidsbemiddeling. Drie kwart van de deelnemers stroomde door naar een baan, opleiding of onderwijs.

→ De werkloosheid onder Roma is meestal hoger dan het gemiddelde. Daarom financierde het ESF in Spanje speciale opleidingen voor specifieke banen voor de Roma.



## Wat wordt door het ESF ondersteund?

→ In Frankrijk financierde het ESF een speciale „coaching“-service voor mensen met gehoorproblemen om zo hun loopbaan uit te bouwen.

→ In Portugal konden volwassenen die de middelbare school niet hadden afgemaakt, profiteren van een nieuw systeem — ondersteund door het ESF — om niet-formele opleidingen te certificeren. Dankzij deze certificering konden de deelnemers hun positie op de arbeidsmarkt verbeteren of terugkeren naar het formele onderwijs, zoals het hoger onderwijs.

→ In de Tsjechische Republiek financiert het ESF het zogenoemde „VIP Career“-project dat schoolverlaters aan een eerste baan helpt.

Het ESF steunt mensen door:

- in opleidingen en omscholing te voorzien,
- vaardigheden te verbeteren,
- loopbanen te begeleiden en
- het opzetten van een eigen bedrijf te promoten.

Het ESF helpt mensen — jong en oud — te werken en werk te vinden. Het ESF benadrukt de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en wil alle facetten van discriminatie vermijden.

### Het verschil maken

De door het ESF ondersteunde activiteiten hebben voor heel wat mensen verschil gemaakt. Acties van het ESF hebben vaardigheden en vooruitzichten op een baan verbeterd. Ze hebben ook geholpen een beter evenwicht te vinden tussen werk en gezinsleven. Acties van het ESF hielpen vrouwen toegang te krijgen tot nieuwe beroepen, door te groeien in hun loopbaan en terug te keren op de arbeidsmarkt. Ze ondersteunden oudere werknemers bijvoorbeeld bij het voltooien van studies of het certificeren van niet-formele opleidingen. Acties van het ESF gaven ook jongeren een helpende hand om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt.

Acties van het ESF verbeterden voor iedereen de toegang tot opleidingen. Een voorbeeld: het ESF zorgt ervoor dat aan de communicatiebehoeften van doven wordt voldaan zodat zij niet worden uitgesloten van de arbeidsmarkt. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van hoe het ESF echt verschil maakt.



## ***Diensten moderniseren***

Het ESF ondersteunt ook de modernisering van openbare diensten om zo efficiëntie te garanderen. Dit is belangrijk voor het onderwijs en openbare werkgelegenheidsdiensten. Dit kan ook een groot verschil maken voor:

- startende ondernemingen,
- milieudiensten,
- minder bureaucratie en administratieve verplichtingen,
- gezondheid en bescherming van de consument en
- voedsel- en arbeidsnormen.

## ***Evolutie in het bedrijfsleven***

Door het ESF ondersteunde opleidingen hebben veel kleine ondernemingen geholpen om bij te blijven met technologische veranderingen. Het ESF heeft ook nieuwe manieren helpen introduceren om het werk in ondernemingen te organiseren en om zich aan te passen aan markttrends, dankzij nieuwe ontwerpen en technologieën.

→ *In Polen ontvingen vrouwen steun om een eigen zaak te beginnen — van computeropleidingen tot begeleiding bij het leiden van een kleine onderneming.*



© Gettyimages

## Wat wordt door het ESF betaald?

Via het ESF investeert Europa jaarlijks meer dan 10 miljard euro in haar burgers. Dit bedrag komt bovenop de bedragen die de lidstaten zelf investeren in hun mensen. Het jaarlijkse Europese bedrag wordt voor zeven jaar vastgelegd. Op die manier kunnen op middellange en lange termijn plannen worden gemaakt en wordt de steun om mensen op de arbeidsmarkt te brengen behouden.

### *Focus op lidstaten*

Mensen in alle regio's van de Europese Unie profiteren van het ESF. Vanzelfsprekend worden de fondsen vooral geconcentreerd op de minst ontwikkelde regio's en lidstaten, die drie kwart van alle fondsen ontvangen.

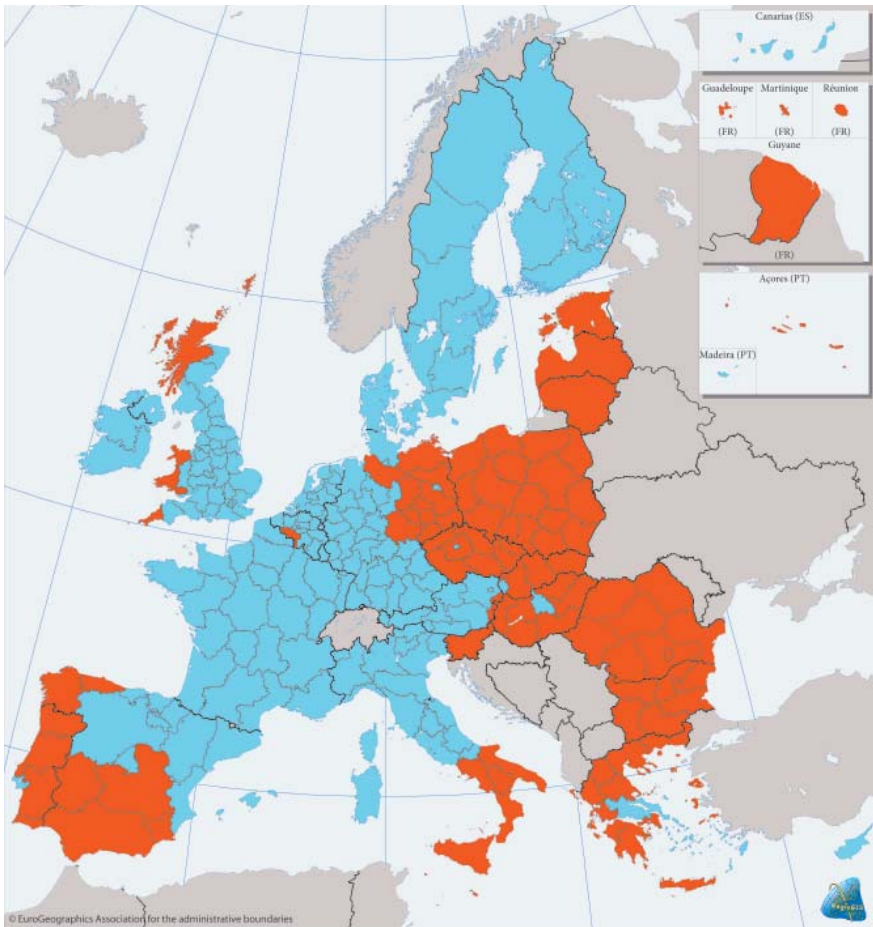
Het zijn echter niet alleen de werknemers uit armere regio's die steun nodig hebben. In de hele Europese Unie moeten mensen zich voorbereiden op de arbeidsmarkt — hoe ze er toegang toe krijgen en hoe ze vooruitgang kunnen boeken.

Daarom ondersteunt het ESF mensen in alle regio's van de Europese Unie.





# Verschillende niveaus van ESF-steun



## Europees Sociaal Fonds (ESF) 2007-2013

- Drie kwart van het ESF-budget
- (blauw vierkant) Een vierde van het ESF-budget

## Meer weten over het ESF?

De overheden van de lidstaten zijn verantwoordelijk voor het ESF in ieder land. Neem contact op met de nationale verantwoordelijke om meer te weten over de financieringsmogelijkheden en de activiteiten van het ESF in uw regio. De nationale contactpersonen vindt u via de volgende link:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/esf](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf)

De website van de Europese Unie verschaft meer informatie over:

- de geschiedenis van het ESF,
- de prioriteiten en doelstellingen van het ESF,
- projecten en activiteiten die door het ESF worden ondersteund.

<Http://ec.europa.eu/esf>

E-mail: [empl-europeansocialfund@ec.europa.eu](mailto:empl-europeansocialfund@ec.europa.eu)



Europese Commissie

**Europees Sociaal Fonds — Investeren in mensen**

Luxemburg: Bureau voor officiële publicaties der Europese Gemeenschappen

2007 — 8 blz. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01396-3

