



Fonds social européen

Investir dans les ressources humaines



Cette publication est disponible dans toutes les langues officielles de l'Union européenne (UE).

Ni la Commission européenne ni aucune personne agissant au nom de la Commission n'est responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations données ci-après.

Si vous souhaitez recevoir le bulletin d'information électronique «ESmail» de la direction générale de l'emploi, des affaires sociales et de l'égalité des chances de la Commission européenne, envoyez un courrier électronique à l'adresse suivante: empl-esmail@ec.europa.eu — le bulletin d'information paraît régulièrement en allemand, en anglais et en français.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
3: © Carl Cordonnier/Dailylife
4: © John Harris/reportdigital.co.uk
5: © Media Consulta

Europe Direct est un service destiné à vous aider à trouver des réponses aux questions que vous vous posez sur l'Union européenne

**Un numéro unique gratuit (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(* Certains opérateurs de téléphonie mobile ne permettent pas l'accès aux numéros 00 800 ou peuvent facturer ces appels.

De nombreuses autres informations sur l'Union européenne sont disponibles sur l'internet via le serveur Europa (<http://europa.eu>). Une fiche bibliographique figure à la fin de l'ouvrage.

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes, 2007

ISBN 92-79-01394-7

© Communautés européennes, 2007

Reproduction autorisée, moyennant mention de la source

Printed in Belgium

IMPRIMÉ SUR PAPIER BLANCHI SANS CHLORE

Qu'est-ce que le Fonds social européen?

L'Union européenne s'est engagée à créer plus d'emplois et des emplois de meilleure qualité. Cet objectif exige un partenariat plus étroit entre les États membres, les autorités locales et régionales, les partenaires sociaux, la société civile et, en particulier, les citoyens européens. Créer plus d'emplois et de meilleure qualité dans un monde en mouvement, exige des efforts supplémentaires dans des domaines clés comme la recherche, l'innovation et la société de la connaissance. Mais surtout, l'Union européenne doit investir dans sa plus précieuse ressource — ses citoyens

Présentation du Fonds social européen

Le Fonds social européen est le principal instrument financier dont dispose l'Union européenne pour investir dans ses ressources humaines. Le FSE soutient l'emploi. Il aide les citoyens à mieux se former, à développer leurs compétences, et à améliorer ainsi leurs perspectives d'emploi. Chaque année, plus de 10 milliards d'euros sont répartis entre les États membres au titre du FSE. Ce montant représente plus de 10 % du budget total de l'Union européenne.

Le FSE figurait parmi les projets du traité de 1957 établissant la Communauté économique européenne. Sa mission initiale était de promouvoir l'emploi et d'améliorer les perspectives des travailleurs. Cinquante ans plus tard, l'emploi reste une priorité fondamentale du FSE. Mais les efforts européens sont désormais concentrés sur de nouveaux défis et sur l'amélioration des chances de tous ses citoyens.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Pour élever le niveau de vie de ses citoyens, l'Europe doit créer davantage d'emplois. L'objectif? Un taux d'emploi global de 70 %, et un taux d'emploi de 60 % pour les femmes et de 50 % pour les travailleurs âgés de 55 à 64 ans.*

→ *Pour préserver sa compétitivité dans le contexte actuel de la mondialisation, la main-d'œuvre européenne doit posséder des niveaux de compétences élevés et de réelles capacités d'adaptation.*

→ *L'Europe soutient la création d'emplois de meilleure qualité dans une société fondée sur l'inclusion et l'égalité des chances pour tous.*

Pourquoi l'Europe a-t-elle besoin d'un fonds social?

→ En Grèce, le FSE a financé des cours de langues destinés à de nouveaux immigrants, dont 60 % de femmes. L'objectif était d'améliorer leurs perspectives d'emploi et leur intégration sociale.

De nouveaux défis

Aujourd'hui, en Europe, ce sont plus de 200 millions de travailleurs qui doivent affronter de nouveaux défis. Nouvelles compétences, nouvelles technologies de l'information et de la communication, mondialisation, problèmes d'insertion professionnelle des jeunes, vieillissement de la société européenne... la liste est longue.

Dans notre monde en mouvement, l'idée d'un «métier pour la vie» est révolue. Mais pour faire face à cette évolution qui offre la possibilité de changer d'emploi et d'en essayer plusieurs, les citoyens européens doivent aussi entretenir et mettre à jour leurs connaissances et leurs compétences et d'être en mesure de s'adapter à de nouvelles méthodes de travail, des changements qui leur permettent aussi de bénéficier des nouvelles possibilités d'interruption de carrière et de congé, pour des raisons personnelles et familiales.

Actuellement, il faut quatre personnes actives pour soutenir une personne de plus de 65 ans à la retraite. D'ici à 2050, ce ratio aura encore diminué, et il n'y aura plus que deux travailleurs pour une personne âgée de plus de 65 ans. Divers facteurs expliquent cette évolution:

- la baisse de la natalité;
- l'augmentation de l'espérance de vie;
- le départ à la retraite de la génération du «baby-boom».



Des emplois pour tous

Des opportunités d'emploi doivent être créées pour les personnes à la recherche d'un emploi. Les jeunes doivent parvenir à un niveau d'instruction et de formation leur permettant de trouver un premier emploi. Le FSE soutient également les personnes qui souhaitent revenir sur le marché de l'emploi, par exemple les parents qui ont interrompu leur carrière pour élever leurs enfants ou encore les travailleurs qui ont opté pour un congé-formation. Les personnes à risque d'exclusion sur le marché du travail bénéficient d'une attention particulière. Il s'agit notamment:

- des personnes handicapées;
- des immigrés;
- des minorités;
- d'autres groupes défavorisés.

Repenser notre façon de travailler

Trouver des solutions pour relever de nouveaux défis exige de nouvelles idées, de nouvelles technologies et de nouveaux produits. Cela suppose aussi de repenser notre façon de travailler et de déterminer comment concilier au mieux vie professionnelle, privée et familiale. Il nous faut pour cela travailler main dans la main. Les partenariats revêtent ici une importance capitale, que ce soit aux niveaux local et régional ou encore à l'échelon transnational (coopération entre les États membres). Le FSE soutient cette coopération qui permet l'échange d'idées intéressantes et le développement de méthodes efficaces.

→ *Au Royaume-Uni, une initiative financée par le FSE a permis à des chômeurs de longue durée de suivre un stage en entreprise d'une durée d'un an. À la fin de celui-ci, trois quarts des participants ont trouvé un emploi ou suivi des cours ou une formation.*

→ *Le taux de chômage des Roms est supérieur à la moyenne. En Espagne, le FSE a financé des cours de formation plus particulièrement destinés aux Roms afin de faciliter leur accès à l'emploi.*



Quels sont les actions soutenues par le Fonds social européen?

→ En France, le FSE a financé un service spécial d'accompagnement pour aider les malentendants à gravir les échelons professionnels.

→ Au Portugal, des adultes n'ayant pas terminé l'enseignement secondaire ont bénéficié d'un nouveau système de certification des apprentissages informels, financé par le FSE. Ce système de certification a permis aux bénéficiaires d'améliorer leur situation professionnelle ou de réintégrer l'enseignement officiel, par exemple l'enseignement supérieur.

→ En République tchèque, le FSE finance le projet «carrières VIP» qui aide les jeunes diplômés à trouver leur premier emploi.

Le FSE soutient les citoyens de diverses façons:

- par le biais de formations et de possibilités de réorientation;
- par le développement de compétences;
- par le développement de carrière;
- en encourageant l'esprit d'entreprise.

Le FSE aide les citoyens — jeunes et moins jeunes — qui travaillent ou qui sont à la recherche d'un emploi. Le FSE met aussi l'accent sur l'égalité entre les femmes et les hommes et sur la lutte contre toutes les formes de discrimination.

Faire la différence

Les activités financées au titre du FSE ont changé la vie de nombreuses personnes, en leur permettant notamment de développer leurs compétences et leurs perspectives d'emploi. Elles ont aussi aidé les bénéficiaires à mieux concilier leurs obligations professionnelles et familiales. Le FSE a aussi soutenu l'accès des femmes à de nouvelles professions, ainsi que leur progression de carrière et leur réinsertion professionnelle. En outre, il a permis à des travailleurs âgés de terminer leurs études ou de faire valider un apprentissage informel antérieur. Les actions du FSE ont aussi donné un coup de pouce aux jeunes en phase d'insertion sur le marché du travail.

L'accès à la formation pour tous a également été amélioré. À titre d'exemple, le Fonds veille à répondre aux besoins de communication des malentendants, afin de ne pas les exclure de l'emploi. Il ne s'agit là que de quelques exemples de domaines dans lesquels le FSE peut améliorer sensiblement la vie des Européens.

Moderniser les services

Le FSE soutient également la modernisation des services publics en vue de renforcer leur efficacité. Cet aspect revêt une réelle importance dans le domaine de l'enseignement et des services publics de l'emploi. Ils peuvent aussi être particulièrement utiles:

- pour les start-ups;
- dans le domaine des services environnementaux;
- pour réduire la bureaucratie et la paperasserie;
- dans le domaine de la santé et de la protection des consommateurs et des normes alimentaires;
- dans le domaine de l'emploi.

Des entreprises en pleine évolution

Les formations soutenues par le FSE ont aidé de nombreuses petites entreprises à sauter dans le train du changement technologique. Le FSE a aussi contribué à l'introduction de nouvelles méthodes d'organisation du travail dans les entreprises et à l'adaptation à l'évolution du marché, grâce au financement des technologies et des concepts novateurs.

→ En Pologne, des femmes ont reçu une aide qui leur a permis de démarrer leur propre entreprise. Les services proposés allaient des cours d'informatique aux conseils pour la gestion d'une petite entreprise.



Que finance le Fonds social européen?

Par le biais du FSE, l'Europe investit plus de 10 milliards d'euros par an dans les ressources humaines. Cette somme s'ajoute aux investissements des États membres au bénéfice de leurs citoyens. Le montant annuel des fonds octroyés au titre du FSE est déterminé pour une période de sept ans. Cette procédure permet une planification à moyen-long terme et une aide durable à l'insertion professionnelle.

Un Fonds au service des États membres

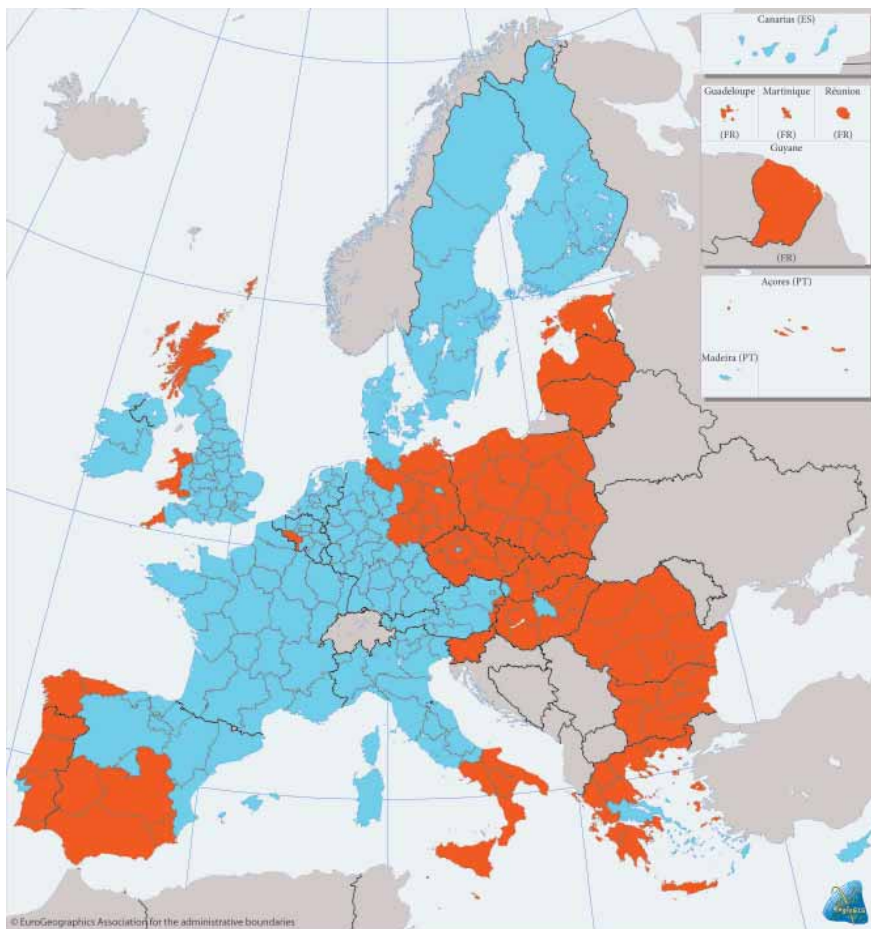
Les citoyens de toutes les régions de l'Union européenne peuvent bénéficier du FSE. Cette aide se concentre naturellement sur les régions et les États membres les plus vulnérables, qui absorbent les trois quarts des fonds.

Mais les travailleurs des régions les plus pauvres ne sont pas les seuls à avoir besoin d'un soutien. Dans toute l'Union européenne, les citoyens doivent se préparer au marché du travail. Le Fonds cible donc également l'insertion professionnelle et l'évolution professionnelle.

Le FSE soutient dès lors les citoyens aux quatre coins de l'Union européenne.



Les différents niveaux d'assistance du Fonds social européen



Fonds social européen (FSE) 2007-2013

- Trois quarts du budget du FSE
- Un quart du budget du FSE

Plus d'informations sur le Fonds social européen

Les autorités des États membres sont responsables du FSE à l'échelon national. Contactez votre interlocuteur national pour en savoir plus sur les possibilités de financement et sur les activités du FSE dans votre pays. Les coordonnées des contacts au niveau national figurent à l'adresse suivante: http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf

Le site internet Europa de l'Union européenne vous renseignera davantage sur:

- l'histoire du FSE;
- les priorités et les objectifs du FSE;
- les activités et les projets soutenus par le FSE.

<http://ec.europa.eu/esf>

E-mail: empl-europeansocialfund@ec.europa.eu



Commission européenne

Fonds social européen — Investir dans les ressources humaines

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes

2007 — 8 p. — 14,5 x 21 cm

ISBN 92-79-01394-7

