



# Euroopa Sotsiaalfond Investeering inimestesse



Euroopa Komisjon

Käesolev brošüür on kättesaadav kõigis ELi ametlikes keeltes.

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta selle eest, milleks alljärgnevat teavet võidakse kasutada.

Kui sooviksite saada elektroonilist uudiskirja EMail, saatke palun e-kiri aadressil [empl-esmail@ec.europa.eu](mailto:empl-esmail@ec.europa.eu). Uudiskiri ilmub regulaarselt inglise, prantsuse ja saksa keeles.



- 1: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 2: © Janina Struk/reportdigital.co.uk
- 3: © Carl Cordonnier/Dailylife
- 4: © John Harris/reportdigital.co.uk
- 5: © Media Consulta

**Europe Direct on teenus, mis aitab teil leida vastuseid  
küsimustele Euroopa Liidu kohta**

**Tasuta telefoninumber: (\*)  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Teatud mobiilioperaatorid ei luba juurdepääsu 00 800 seeria numbritele või võtavad nende kõnede eest tasu.

Internetist võib leida Euroopa Liidu kohta hulgaliselt lisateavet. Selle teabe juurde pääseb Euroopa serveri (<http://europa.eu>) kaudu.

Luxembourg: Euroopa ühenduste ametlike väljaannete talitus, 2007

ISBN 92-79-01401-3

© Euroopa ühendused, 2007

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

*Printed in Belgium*

TRÜKITUD VALGELE KLOORIVABALE PAPERILE

## Mida kujutab endast Euroopa Sotsiaalfond?

Euroopa Liit on võtnud kohustuseks luua rohkem ja paremaid töökohti. Selleks tuleb tugevdada koostööd liikmesriikide, piirkondlike ja kohalike ametiasutuste, sotsiaalpartnerite, kodanikuühiskonna ning eelkõige kodanike vahel. Et luua muutuvus maailmas rohkem ja paremaid töökohti, tuleb rohkem ära teha elutähtsates valdkondades, nagu teadusuuringud, uuendus-tegevus ja teadmispõhine ühiskond. Tähtsaima asjana peab EL investeerima oma kõige hinnalisesse varasse – inimestesse.

### ***Euroopa Sotsiaalfondi (ESF) tutvustus***

ESF on Euroopa Liidu peamine rahastamisvahend inimestesse investeerimiseks. ESF toetab tööhõivet. Fond aitab inimestel end harida ja uusi oskusi omandada. Tänu sellele paranevad tööväljavaated. ESF kulutab aastas kõigi liikmesriikide peale kokku üle 10 miljardi euro. See moodustab üle 10% Euroopa Liidu üldeelarvest.

ESF figureeris juba algses asutamislepingus, millega moodustati 1957. aastal Euroopa Majandusühendus. Tollal oli eesmärgiks edendada tööhõivet ja suurendada töötajate võimalusi. Viiskümmend aastat hiljem on tööhõive endiselt tähtsaim prioriteet. Euroopa jõupingutused on aja jooksul pöördunud uute väljakutsete lahendamisele ja paremate võimaluste pakkumisele kõigile liidu kodanikele.



© Justin Tallis/reportdigital.co.uk

→ *Elatustaseme tõstmiseks peab Euroopa oma kodanike jaoks looma rohkem töökohti: sihiks üldine tööhõivemäär 70%, naiste tööhõive määr 60% ja 55–64aastaste tööhõive määr 50%.*

→ *Globaliseerunud maailmas konkurentsivõime püsimiseks vajab Euroopa töötajad tasemel oskusi ja head kohanemisvõimet.*

→ *Euroopa töötab selle nimel, et luua kaasatusel põhinevas ühiskonnas paremaid töökohti, andes kõigile võrdsed võimalused.*

## Milleks Euroopale sotsiaalfond?

→ Kreekas rahastas ESF uute sisserännanute (kellest 60% olid naised) keeleõpet, et parandada nende tööväljavaateid ja ühiskonda lõimumist.

### ***Silmitsi uute probleemidega***

Täna seisab enam kui 200 miljonit Euroopa töötajat silmitsi paljude probleemidega: vajadus uute oskuste järele, arvutitehnoloogiad, globaliseerumine, noorte raskused esimese töökoha leidmisel, Euroopa rahvastiku vananemine ja nõnda edasi.

Meie kiiresti muutuv maailmas pole enam sellist asja nagu töökoht kogu eluks. Tänu sellele leidub ka võimalusi muutusteks ja erinevate töökohtade proovimiseks. Seoses sellega peab iga inimene oma haridust ja oskusi tasemel hoidma, ajaga kaasas käima ning suutma kohaneda uute tööviisidega, laskmata käest võimalusi karjääripuhkuseks ning isikliku ja pereelu tarbeks aja mahavõtmiseks.

Täna kaetakse iga üle 65aastase isiku pension nelja tööealise inimese poolt. Aastaks 2050 on see vahekord langenud kahele töötajale ühe üle 65aastase pensionäri kohta, põhjuseks:

- sündimuse langemine,
- eluea pikenedamine,
- beebibuumi põlvkonna pensionilejäämine.



## Töökohad kõigile

Neile, kes alles otsivad töökohta, on vaja töövõimalusi. Noored vajavad haridust, mis aitab kaasa nende esimese töökohta leidmisele. ESF pakub toetust inimestele, kes soovivad pöörduda tagasi tööle, näiteks vanematele, kes on laste kasvatamiseks aja maha võtnud, või inimestele, kes on õpingute ajaks töötamises pausi teinud. Erilist tähelepanu pööratakse ka neile, keda ähvardab oht tööturult kõrvalejäämiseks, eriti:

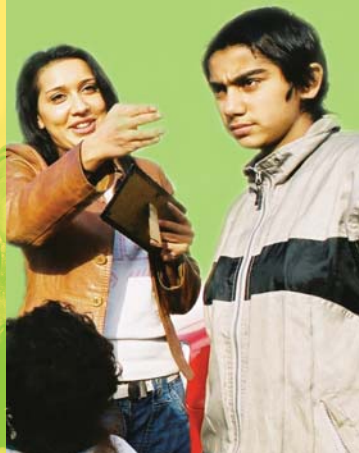
- puuetega inimesed,
- sisserändajad,
- vähemuste esindajad,
- teised ebasoodsas olukorras olevad inimesed.

## Uudne lähenemine tööviisidele

Lahenduste leidmine uutele väljakutsetele nõuab uusi ideid, tehnoloogiat ja tooteid. See tähendab, et tuleb muuta tööviise ning leida õige tasakaal töö, isikliku ja perekonnaelu vahel. Selleks peame tegema koostööd. Koostöösuhted on otsustava tähtsusega nii kohalikul ja piirkondlikul tasandil kui ka liikmesriikide vahel (riikidevaheline koostöö). ESF toetab koostööd, mis põhineb heade ideede vahetamisel ja edukatel meetoditel.

→ Ühendkuningriigis pakuti ESFi rahastatud programmis pikaajalistele töötutele võimalust saada 12 kuuks tööd. Kolm neljandikku osalenutest leidis edaspidi püsiva töökohta, jätkas koolitust või haridusteed.

→ Mustlaste seas on töötuse määr tavaliselt keskmisest kõrgem. Seepärast töötati Hispaanias välja teatavate erialade spetsiaalsed koolituskursused mustlastele, mida rahastas ESF.



## Mida ESF toetab?

→ Prantsusmaal rahastas ESF spetsiaalset juhendamisteenust kuulumispuudega inimeste karjääri edendamiseks.

→ Portugalis oli lõpetamata keskkooliharidusega inimestel võimalik osaleda ESFi toetatud uues süsteemis, kus anti tõend mitteformaalsete õpingute kohta. Tänu tunnistustele said osalejad võimaluse parandada oma seisundit tööturul või jätkata formaalset haridusteed, näiteks astuda ülikooli.

→ Tšehhi Vabariigis rahastab ESF niinimetatud „VIP-karjääri“ projekti, mis aitab koolilõpetajatel leida esimese töökoha.

**ESF toetab inimesi järgmisel viisil:**

- koolituse ja ümberõppe võimaldamine,
- oskuste täiendamine,
- karjääriedendus ja
- ettevõtluse edendamine.

ESF on nii noortele kui vanadele abiks töötamisel ja töökoha otsimisel. ESF rõhutab naiste ja meeste võrdõiguslikkust ning igat laadi diskrimineerimise vältimist.

### **Muutuste tekitamine**

ESFi toetatud tegevus on aidanud muuta paljude inimeste elu. ESFi meetmed on lihvunud oskusi ja parandanud tööväljavaateid. Samuti on need aidanud leida parema tasakaalu töö- ja perekohustuste vahel. ESFi meetmed on toetanud naiste asumist uutesse ametitesse, tööalast arengut ja töölenaasmist. Need on aidanud vanematel töötajatel näiteks lõpetada õpinguid või saada ametlik tõend varasemate mitteformaalsete õpingute kinnituseks. ESFi meetmed on ulatanud abistava käe ka tööturul alles esimesi samme tegevatele noortele.

ESFi meetmed on muutnud koolituse kõigile paremini kättesaadavaks. Näitena võib tuua kurtidele suhtlemisvõimaluste loomise, mis aitab neil vältida potentsiaalsetest töökohtadest kõrvalejäämist. Need on vaid mõned valdkonnad, milles ESF inimeste elu paremaks muudab.

## ***Teenuste kaasajastamine***

Ühtlasi toetab ESF avalike teenuste kaasajastamist, mis aitab tagada nende tõhusa toimimise. See on oluline nii haridussüsteemi kui riiklike tööturuasutuste seisukohast. Suurt kasu võib fondist olla ka järgmistes valdkondades:

- alustavad ettevõtted,
- keskkonnateenused,
- bürokraatia ja paberimajanduse vähendamine,
- tervise- ja tarbijakaitse ning
- toidu- ja tööjõustandardid.

## ***Ettevõtted muutuste teel***

ESFi toel korraldatud koolitused on aidanud paljudel väikeettevõtetel tehnoloogiliste muutustega sammu pidada. Samuti on ESF aidanud uue disaini ja tehnoloogia kaudu juurutada ettevõtetes uusi töökorraldusviise ning kohaneda turul valitsevate suundumustega.

→ Poolas jagati naistele toetust oma firma loomiseks: alates arvutikoolitusest ja lõpetades väikeettevõtte juhtimiskoolitusega.



## Mille eest ESF maksab?

ESFi kaudu investeerib Euroopa igal aastal oma kodanikesse üle 10 miljardi euro. See raha lisandub summale, mida liikmesriigid ise oma kodanikesse investeerivad. Aastas kasutada oleva Euroopa raha hulk määratakse seitsmeks aastaks. See võimaldab plaanide tegemist keskmises ja pikemas perspektiivis ning jätkuvat toetust inimeste kaasamiseks tööturule.

### ***Keskendumine liikmesriikidele***

ESFist saavad kasu inimesed kõigis Euroopa Liidu piirkondades. Loomulikult kontsentreerub raha kõige suuremate vajadustega piirkondadesse ja liikmesriikidesse, kes saavad kolmveerandi kõigist vahenditest.

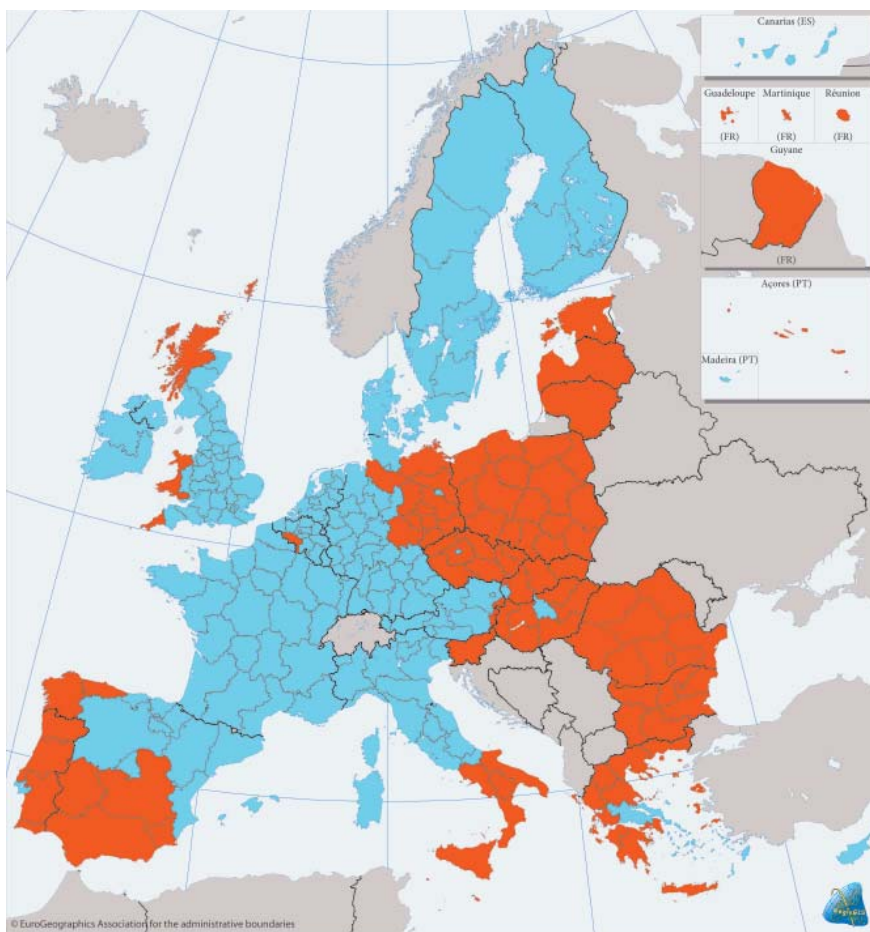
Siiski ei vaja toetust vaid vaesemate piirkondade töötajad. Üle kogu Euroopa Liidu on inimestel tarvis valmistuda tööturule sisenemiseks ja seal edasi liikumiseks.

Seepärast toetab ESF inimesi kõigis Euroopa Liidu piirkondades.





## ESFi abi erinev tase



### Euroopa Sotsiaalfond (ESF) 2007–2013

- Kolm neljandikku ESFi eelarvest
- Üks neljandik ESFi eelarvest

## Lisateave ESFi kohta

ESFi tegevuse eest riikides vastutavad liikmesriikide ametiasutused. Võtke ühendust oma riigi kontaktpunktiga, et uurida lähemalt rahastamisvõimaluste ja ESFi tegevuse kohta teie piirkonnas. Riiklike kontaktpunktide andmed võite leida aadressilt:

**[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/esf](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/esf)**.

Euroopa Liidu Euroopa koduleheküljelt võib leida lisateavet järgmistel teemadel:

- ESFi ajalugu,
- ESFi prioriteetid ja eesmärgid,
- ESFi toetatavad projektid ja tegevused.

**<http://ec.europa.eu/esf>**

E-post: **[empl-europeansocialfund@ec.europa.eu](mailto:empl-europeansocialfund@ec.europa.eu)**



Euroopa Komisjon

**Euroopa Sotsiaalfond. Investeerimine inimestesse**

Luxembourg: Euroopa Ühenduste Ametlike Väljaannete Talitus

2007 – 8 lk – 14,5 × 21 cm

ISBN 92-79-01401-3



Väljaannete talitus

*Publications.europa.eu*

ISBN 92-79-01401-3



9 789279 014017