

Davantage de visibilité pour les demandeurs d'asile

Depuis 2002, les demandeurs d'asile de Finlande sont autorisés à commencer à travailler trois mois après leur arrivée dans le pays. Toutefois, il leur est difficile de trouver un emploi sans avoir une bonne connaissance du finnois. Dans une société homogène comme celle de la Finlande, les discriminations sont courantes, surtout sur le marché de l'emploi. Il faut parfois plusieurs mois, voire des années, avant qu'une décision ne soit rendue sur les demandes d'asile, ce qui contraint les demandeurs d'asile à subir de longues périodes d'attente sans le moindre travail.

Le partenariat de développement (PDD) «Devenir plus visible» entendait relever ce défi en offrant aux demandeurs d'asile diverses opportunités d'apprentissage et d'emploi – notamment des cours de langue et formations professionnelles – en vue de les aider à devenir autonomes pendant leur séjour en Finlande. Il visait en outre à tester et partager différents outils et approches de formation. Le PDD a aussi poursuivi un autre but important: s'attaquer aux discriminations en sensibilisant le grand public aux problèmes rencontrés par les demandeurs d'asile et en permettant à ces derniers de mieux se faire connaître et se faire accepter par la communauté locale.

Päivi Sinkkonen, coordinateur du projet au centre d'accueil de Tampere, partenaire du projet, explique: «Les demandeurs d'asile ne sont pas le seul groupe cible du PDD. Il est aussi nécessaire de remettre en question les attitudes et d'éduquer le public finlandais ainsi que les médias, souvent mal informés au sujet des demandeurs d'asile.»

Le PDD a aidé les demandeurs d'asile à tirer le meilleur parti possible du temps qu'ils passent en Finlande en attendant de savoir quelle sera l'issue de leur demande d'asile. Grâce à ce projet, plus de 1 000 demandeurs d'asile ont pu suivre des cours de finnois et autres cours utiles, tels que des formations en informatique, travail du métal et du bois et artisanat. Des cours pratiques d'introduction à la culture et à la société finnoise ainsi que de maîtrise de la dynamique de la vie ont également été organisés.

Aider les employeurs à aider les demandeurs d'asile

Une partie importante du travail du PDD a consisté à aider les demandeurs d'asile à trouver un emploi. Des contacts ont été pris avec des employeurs afin d'organiser des visites d'étude et des stages pratiques. Plus de 100 demandeurs d'asile ont pu participer à de tels stages. Le PDD a aussi mis sur pied un salon de l'emploi où des demandeurs d'asile avaient l'occasion de rencontrer des employeurs et de s'informer sur les opportunités d'emploi. Ce salon a aussi permis aux employeurs de rencontrer et de faire passer des entretiens à de nouveaux collaborateurs potentiels.

Comme les employeurs ne connaissent pas bien les procédures juridiques et administratives à suivre pour embaucher des demandeurs d'asile, le PDD a voulu lever cet obstacle en donnant des informations aux deux parties sur le droit du travail et les droits et devoirs des travailleurs. Il a aussi offert son aide pour nouer des contacts avec les syndicats, les institutions fiscales et les agences de l'emploi et d'autres autorités.

Toutefois, les demandeurs d'asile ne sont pas les seuls bénéficiaires de ce projet. Le PDD entend aussi développer les compétences professionnelles du personnel des centres d'accueil pour réfugiés et éduquer la communauté locale. Le personnel a reçu une formation sur les principes de l'enseignement et de l'apprentissage, sur l'utilisation d'outils pédagogiques, la coordination de groupe et la facilitation, l'utilisation de techniques de théâtre et la communication multiculturelle.

L'intégration a été une composante importante du travail du PDD «Devenir plus visible». Le partage des bonnes pratiques (telles que les méthodes pédagogiques participatives et l'organisation de salons de l'emploi) a aidé d'autres centres d'accueil et organisations travaillant avec des demandeurs d'asile à élaborer de nouvelles méthodes de travail.

Visibilité et participation facilitent l'acceptation

Le PDD a réussi à rendre les demandeurs d'asile «plus visibles» en organisant des activités qui attirent l'attention sur leur sort et tissent des contacts avec le grand public, notamment une exposition itinérante de photos, un défilé de mode, un match de football et la participation à un concert organisé par un réseau de lutte contre le racisme. Ces événements ont permis de faire participer la communauté locale et ont mis les Finlandais en contact avec des demandeurs d'asile, tout en attirant l'attention soutenue des médias. À long terme, ces événements devraient faciliter l'acceptation des demandeurs d'asile dans la société finlandaise et permettre à ceux-ci de finir par trouver un emploi.

Le PDD a aussi noué des contacts avec le médiateur pour les minorités et avec les députés afin de les informer des lacunes législatives et de leur demander d'examiner les questions et problèmes auxquels sont confrontés les demandeurs d'asile en Finlande. C'est ainsi que le PDD a réussi à attirer l'attention sur des politiques qui entravent la recherche d'emploi des demandeurs d'asile, notamment l'obligation de présenter un document d'identité pour ouvrir un compte bancaire et le fait que les permis de conduire étrangers viennent à échéance exactement un an après qu'une personne est entrée en Finlande.

Au cours de la première phase, quatre centres d'accueil pour demandeurs d'asile situés dans différentes parties de la Finlande ont participé à ce projet, en collaboration avec l'Association finlandaise des centres d'éducation permanente (KTOL). Actuellement dans sa deuxième phase, le PDD a pris un nouveau nom pour traduire son engagement à bâtir sur



Après avoir trouvé du travail, les demandeurs d'asile peuvent se préparer un meilleur avenir

les résultats de la première phase: Devenir plus visible. En outre, de nouveaux partenaires s'y sont joints après avoir entendu parler des excellents résultats de la première phase.

*Une version plus détaillée de ce projet et d'autres succès d'EQUAL sont disponibles à l'adresse:
http://europa.eu.int/comm/employment_social/equal/activities/search_fr.cfm*

Pays: Finlande

Région: Satakunta et Pirkanmaa, dans le sud-ouest et le centre de la Finlande

Nom du projet: Becoming more visible

Durée du projet: janvier 2002 – novembre 2004

Domaine prioritaire FSE: demandeurs d'asile

Financement du FSE: 650 773 €

Financement total: 1 301 545 €

Partenaires nationaux EQUAL: Joutsenon vastaanottokeskus, Kansalais- ja työväenopistojen liitto, Perniön vastaanottokeskus, Punkalaitumen vastaanottokeskus, Tampereen vastaanottokeskus, Turun vastaanottokeskus

Partenariats transnationaux avec: Danemark, Royaume-Uni

Coordonnées:

Finnish Red Cross Southwest District

Pauli Heikkinen, Project Manager

Yliopistonkatu 24A 14

FIN-20100 Turku

Tél.: +358 2 274 5541

E-mail: pauli.heikkinen@becomingmorevisible.net

Site Internet: www.becomingmorevisible.net