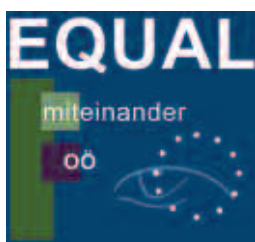


# Changer la perception de l'immigration: de la menace à l'opportunité



En Haute-Autriche, le nombre de résidents étrangers a augmenté de 40% depuis le début des années 1990, et dépasse aujourd'hui les 7% de la population totale de la région. Les principaux groupes d'immigrés proviennent de l'ancienne Yougoslavie (53%) et de Turquie (17%).

Dans ce contexte, l'élargissement vers l'est de l'UE et la suppression de la frontière avec la République tchèque ont fait naître parmi la population des craintes relatives à une nouvelle vague d'immigration.

«Nous devons stimuler un processus durable de réflexion sur ces questions. La crainte est mauvaise conseillère. Nous devons supprimer les frontières qui existent aussi dans l'esprit des gens. C'est pourquoi l'information et la sensibilisation du grand public constituent les activités essentielles du projet», a déclaré le parlementaire Alfred Obermüller lors d'une conférence de presse organisée pour présenter les ambitions du partenariat de développement (PDD) *Vivre et travailler ensemble*. Placé sous la supervision générale de la branche régionale de la *Fédération des syndicats* (ÖGB) à Linz, il s'agit de l'un des rares projets EQUAL où un syndicat assume le rôle directeur.

## Reconsidérer des craintes injustifiées

Le partenariat *Vivre et travailler ensemble* a lancé une campagne d'information bien ciblée et diversifiée dans le but de convaincre la population qu'un changement d'attitude envers les immigrés et les minorités était essentiel tant pour le développement économique que pour l'intégration sociale de la région. Cette campagne s'articulait autour de trois actions distinctes mais solidaires destinées à sensibiliser le public aux problèmes de xénophobie et de racisme et à promouvoir le renforcement de pouvoir des minorités. Ces actions ont suscité un intérêt considérable de la part des médias locaux et régionaux.

En premier lieu, on a cherché à promouvoir le développement régional, considéré comme l'un des avantages du marché du travail transfrontalier. Malgré l'ouverture de nouvelles perspectives de changement et de croissance découlant de l'élargissement de l'UE, les employeurs et leur personnel se montraient très sceptiques au sujet de ces opportunités, surtout parce qu'ils n'étaient pas habitués aux stratégies de développement régional transfrontalier. Le PDD a donc lancé un vaste programme de séminaires et d'ateliers d'information allant de pair avec une exposition itinérante des plus réussies. Ce programme s'adressait aux employeurs et aux salariés ainsi qu'aux responsables de la politique du marché du travail et aux responsables politiques locaux. Il a stimulé le débat sur les opportunités découlant de l'élargissement vers l'est, sur les questions liées à la «nouvelle migration» et sur l'intégration des immigrés et des minorités «traditionnels». De plus,

des événements de promotion du dialogue des collectivités locales ont réuni des membres des conseils municipaux, des maires, des associations locales et des multiplicateurs. La plate-forme d'information régionale bilingue mise sur pied continue à être accessible sur Internet.

«Avant le lancement du travail du PDD, il aurait été inconcevable de considérer nos voisins tchèques avec un esprit si positif. Notre programme a clairement aidé à réexaminer de nombreuses perceptions erronées et craintes injustifiées.», Gabriele Lackner-Strauss, présidente de la *Chambre des employeurs* de Freistadt.

## Dénoncer le racisme et soutenir ses victimes

Deuxièmement, un «Point de contact antiracisme» (ARAS) central doté de cinq branches locales a été mis sur pied par l'une des ONG partenaires du PDD avec la mission d'identifier, de documenter et de suivre les incidents racistes ou xénophobes. Ce service dispense des informations juridiques et des conseils ainsi qu'un processus multi-étapes de soutien pratique aux victimes du racisme. De plus, un conseil consultatif régional a été institué, en coopération avec la police, afin de donner des orientations sur le suivi des cas dénoncés. Une série de 20 ateliers antiracisme a été organisée.

Troisièmement, la *Fédération des syndicats* a piloté un nouveau modèle de formation interculturelle qui implique la participation couplée de délégués syndicaux et de collègues d'origines immigrée ou minoritaire.

## Une opportunité et non une menace

Il s'est instauré une attitude plus ouverte à l'égard de la coopération transfrontalière entre les employeurs de la zone frontalière, en particulier des PME, mais aussi un intérêt beaucoup plus marqué pour la découverte de ce nouveau marché. «Au début, je voyais l'élargissement comme une menace. J'avais peur de la concurrence nouvelle, éventuellement féroce, et j'estimais que le gouvernement devait faire plus pour protéger les entreprises du pays. À présent je comprends que nous devons nous adapter à la nouvelle situation et je sais comment y parvenir. L'ouverture du marché du travail s'est accompagnée de nouvelles opportunités de développer nos activités avec des partenaires tchèques. Mon premier contact avec eux m'a fait comprendre qu'ils sont confrontés à des problèmes très semblables aux nôtres», explique Walter, directeur d'une petite entreprise de transport.

Ce PDD a réuni neuf acteurs régionaux clés qui s'inquiétaient de ce que les attitudes négatives vis-à-vis de l'immigration entraveraient la capacité de la région à profiter des nouvelles opportunités découlant de l'ouverture du marché du travail.

## L'implication du gouvernement, un soutien bienvenu

Pour relever ce défi, la première étape a consisté à mettre sur pied une plate-forme de planification et d'action avec la participation de tous les intervenants concernés, notamment les deux opérateurs actifs dans ce domaine et leurs partenaires stratégiques. Cette structure et l'implication directe du gouvernement régional ont conféré au PDD plus de reconnaissance et, partant, ont encouragé la responsabilisation et l'engagement de chaque partenaire. Elles ont aussi facilité l'attribution de responsabilités claires et distinctes et permis le respect de celles-ci. Les processus de travail coopératif et d'information mis en place dans le partenariat ont créé un climat de confiance mutuelle qui aide à démontrer de bonnes pratiques et à atteindre des résultats efficaces.

Les partenaires stratégiques, qui comprennent la *Chambre des employeurs*, la *Chambre des travailleurs*, le gouvernement régional et les ONG concernées, ont apporté des conseils et un soutien politique à la conception, à la coordination et au développement de toutes les actions. Aspect peut-être encore plus important, ils contribuent à veiller à ce que la plupart des activités pilotées par *Vivre et travailler ensemble* puissent être intégrées dans les programmes et pratiques générales en Haute-Autriche.

*Une version plus détaillée de ce projet et d'autres succès d'EQUAL sont disponibles à l'adresse:*  
[http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/equal/activities/search\\_fr.cfm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/equal/activities/search_fr.cfm)

**Pays:** Autriche

**Région:** Haute-Autriche

**Nom du projet:** Miteinander arbeiten und leben  
(Vivre et travailler ensemble)

**Durée du projet:** septembre 2002 –  
septembre 2005

**Domaine prioritaire du FSE:** capacité d'insertion professionnelle

**Financement du FSE:** 912 826 €

**Financement total:** 1 825 652 €

**Partenaires nationaux d'EQUAL:** Amt der

Oberösterreichischen Landesregierung –

Sozialabteilung, Arbeiterkammer Oberösterreich,

EUREGIO – Bayerischer Wald – Böhmerwald –

Regionalmanagement Mühlviertel, Institut für

Soziologie – Uni Linz, Land der Menschen –

Aufeinander zugehen Oberösterreich, Verein

Mauthausen Komitee Österreich, Verein zur

Betreuung der AusländerInnen in Oberösterreich,

Wirtschaftskammer Oberösterreich

**Partenariat transnational avec:** Allemagne et  
Italie

**Coordonnées:**

ÖGB Oberösterreich – EU Projektbüro

Heinrich Wenidoppler

Güntherstraße 1

A-4040 Linz

Tél.: + 43 732 737 187-11

E-mail: [gabriela.maurer@aan.at](mailto:gabriela.maurer@aan.at)

Site Internet: [www.miteinanderundleben.at](http://www.miteinanderundleben.at)