

# Глобальное рамочное соглашение между ICЕМ и ЛУКОЙЛ

СОГЛАШЕНИЕ  
между  
МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКОВ, ГОРНЯКОВ И РАЗНОРАБОЧИХ,  
ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
и  
ОТКРЫТЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ  
«НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «ЛУКОЙЛ»

## 1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Настоящее Соглашение заключено между Международной федерацией профсоюзов работников химической промышленности, энергетиков, горняков и разнорабочих (далее – ICЕМ), Профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ (далее – НГСП) и Открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (далее – ЛУКОЙЛ).

Заклячая настоящее Соглашение, Стороны подтверждают свою приверженность принципам Глобальной инициативы ООН, а также основным принципам в сфере труда и окружающей среды, закрепленным в конвенциях ООН и МОТ.

Стороны рассчитывают на солидарные инициативные действия участников рынка и партнерское взаимодействие с государством и обществом.

Целью настоящего Соглашения является создание открытого канала для обмена информацией и ведения диалога между ICЕМ и ЛУКОЙЛ. Данный диалог будет осуществляться ЛУКОЙЛ и ICЕМ на международном уровне и профсоюзами и руководителями организаций Группы «ЛУКОЙЛ» на местном и национальном уровнях. Целью настоящего Соглашения является постоянное улучшение производственных отношений и развитие достойных подходов к производственной деятельности в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», осуществляющих свою деятельность в различных странах мира.

Соглашение распространяется на все сферы деятельности и организации, непосредственно контролируемые ЛУКОЙЛ. В отношении тех компаний, с которыми ЛУКОЙЛ взаимодействует, ЛУКОЙЛ приложит возможные усилия, чтобы обеспечить соблюдение ими норм и принципов, изложенных в настоящем Соглашении. ЛУКОЙЛ проинформирует своих подрядчиков, держателей лицензии и крупных поставщиков о существовании настоящего Соглашения и будет поощрять их к соблюдению содержащихся в нем норм и принципов.

ЛУКОЙЛ и ICЕМ заявляют о своей приверженности соблюдению основных прав человека на рабочем месте, а также в тех районах, которые затрагивает деятельность ЛУКОЙЛ. Стороны также признают важность охраны жизни, здоровья и благополучия трудящихся и разделяют чувство общей ответственности за воздействие, которое производственная и иная практическая деятельность организаций Группы «ЛУКОЙЛ» может оказывать на природную и человеческую среду обитания. Соглашение направлено на обеспечение наилучших норм защиты трудящихся, занятых в производственной и иной деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», и тех, кого она затрагивает.

Стороны признают принципы, содержащиеся в настоящем Соглашении, и собственные ценности ЛУКОЙЛ, выраженные в Социальном кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ». Стороны будут осуществлять мониторинг практического выполнения соглашения, а также обсуждать любые возможности по усовершенствованию практики работы по обеспечению личностного развития и защите работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ», опираясь на самые передовые экономические и социальные принципы и принципы устойчивого развития, тем самым, внося свой вклад в решение проблемы по искоренению бедности.

Настоящие обязательства являются доброй волей ЛУКОЙЛ и могут являться дополнительными

к применимому законодательству соответствующих стран, в которых действуют организации Группы «ЛУКОЙЛ».

## **2. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

2.1. ЛУКОЙЛ признает основные права человека и в своей деятельности обязуется руководствоваться положениями Всеобщей декларации прав человека ООН.

2.2. Высоко оценивая дополнительные возможности, которые дает ЛУКОЙЛ богатейшее национальное и культурное многообразие ее работников и населения, проживающего в регионах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ», ЛУКОЙЛ строит свою работу на следующих принципах:

2.2.1. Уважение и поддержание традиций национальной терпимости и благожелательности, сохранение национальных и культурных традиций, ценностей, искусств и ремесел в районах деятельности организаций Группы «ЛУКОЙЛ»;

2.2.2. Уважение религиозных верований работников и местного населения.

## **3. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

ЛУКОЙЛ будет уважать права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях МОТ:

3.1. Право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его/ее собственному выбору и основные профсоюзные права, закрепленные в Конвенциях МОТ №№ 87 и 98, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Таким образом, ЛУКОЙЛ соглашается не противодействовать усилиям, направленным на вовлечение работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в профсоюзы.

3.2. Исключение любых форм принудительного или насильственного труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 29 и 105 или иными документами.

3.3. Фактическое исключение детского труда, запрещенного Конвенциями МОТ №№ 138 и 182.

3.4. Поощрение и обеспечение равенства возможностей и отношения к работникам в сфере занятости, включая равное вознаграждение для женщин и мужчин за труд одинаковой ценности, а также недопущение дискриминации в области труда и занятий согласно требованиям Конвенций МОТ №№ 100 и 111 соответственно.

ЛУКОЙЛ обязуется подходить социально ответственно к реструктурированию своих подразделений и контролируемых организаций, а также к делокализации производства, включая заблаговременное информирование о планах организаций Группы «ЛУКОЙЛ» по сокращению рабочих мест.

3.6. Устанавливать справедливую заработную плату и пособия, как минимум, на уровне отраслевых норм для соответствующей страны.

3.7. Учитывая, что потенциал устойчивого развития организаций Группы «ЛУКОЙЛ» зависит от притока квалифицированных и компетентных молодых работников, ЛУКОЙЛ постоянно проводит политику, направленную на сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью их профессионального развития.

3.8. ЛУКОЙЛ признает ценности семейных отношений и следует в своей практике нормам Конвенции МОТ № 156 (работники с семейными обязанностями), обращая особое внимание на защиту прав работающих женщин, беременных женщин, кормящих матерей и многодетных матерей.

#### **4. ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

4.1. ЛУКОЙЛ и ICEM обязуются работать вместе, добиваясь, чтобы их деятельность осуществлялась с максимально возможной заботой о гигиене и безопасности труда и окружающей среде. В частности, это включает:

4.1.1. Соблюдение принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работника;

4.1.2. Обеспечение рабочей среды, безопасной для жизни и здоровья, используя общепринятые нормы «передового опыта» в этой сфере;

4.1.3. Реализацию принципов Свода практических правил МОТ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда;

4.1.4. Поддержку профилактического подхода к решению проблем гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды;

4.1.5. Осуществление инициатив, нацеленных на формирование ответственного отношения к гигиене и безопасности труда и защите окружающей среды;

4.1.6. Поощрение развития и распространения безопасных и экологически безвредных технологий. Стимулирование учебы и профессиональной подготовки работников в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, включая, где это уместно, программы образования и профессиональной подготовки, осуществляемые совместно профсоюзами и руководителями организаций Группы «ЛУКОЙЛ».

4.2. ЛУКОЙЛ, являясь крупным недропользователем, осознавая свою ответственность перед обществом по сохранению благоприятной окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов:

4.2.1. Постоянно выявляет и исследует источники опасности и вреда для здоровья и жизни людей, связанные с производственной деятельностью организаций Группы «ЛУКОЙЛ», и предпринимает меры по их устранению либо смягчению их действия;

4.2.2. Осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в деятельности ЛУКОЙЛ в области промышленной и экологической безопасности;

4.2.3. Публикует отчёты о своей деятельности, о результатах оценки воздействия на окружающую среду, персонал и население.

#### **5. ВЫПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ**

Ежегодная встреча

5.1. ЛУКОЙЛ и ICEM обязуются, в качестве дальнейших мер по выполнению настоящего Соглашения, ежегодно встречаться для обсуждения практики и опыта применения согласованных ими принципов. Целью таких встреч является обсуждение вопросов, входящих в сферу действия настоящего Соглашения, с тем, чтобы согласовать совместные действия, способствующие дальнейшему совершенствованию достойной практики работы. Помимо общепромышленных вопросов и вопросов гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, на встрече могут быть рассмотрены следующие темы:

5.1.1. Генеральная корпоративная политика ЛУКОЙЛ по вопросам и проблемам занятости, гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды, затрагивающим работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и, где это уместно, работников организаций, связанных с ЛУКОЙЛ, включая поставщиков и субподрядчиков;

5.1.2. Вопросы профессиональной подготовки и образования работников. Вопросы, затрагивающие осуществление профсоюзных прав. Прочие взаимно согласованные вопросы.

5.2. В ежегодных встречах будут, как правило, принимать участие 3-5 лидеров высшего звена, представляющих ICSEM, НГСП, а также соответствующие представители ЛУКОЙЛ.

5.3. Международная сеть профсоюзных представителей

ICSEM при поддержке и помощи со стороны ЛУКОЙЛ создает международную профсоюзную сеть, обеспечивает эффективный обмен информацией между профсоюзными представителями в организациях Группы «ЛУКОЙЛ».

В поддержку этой сети ЛУКОЙЛ обеспечивает профсоюзным представителям доступ к электронной почте для обмена информацией между профсоюзами, действующими в различных организациях Группы «ЛУКОЙЛ» и оказывает помощь в проведении ежегодной встречи профсоюзных представителей от каждой профсоюзной организации, входящей в состав сети. Это потребует предоставления соответствующего времени с сохранением зарплаты, оплаты расходов на проезд и проживание, а также обеспечение устного и письменного перевода.

5.4. Местная практика производственных отношений

Соглашение между Сторонами подлежит последовательному применению во всех организациях Группы ЛУКОЙЛ, однако оно не отменяет, не подменяет собой результаты коллективных переговоров и действующих тарифных соглашений и не нарушает местную практику производственных отношений, касающихся обмена информацией, разрешения проблем и ведения переговоров, а дополняет эти процессы. Стороны настоящего Соглашения признают тот принцип, что вопросы производственных отношений лучше всего решать как можно ближе к месту работы.

5.5. Учебные программы

ICSEM и ЛУКОЙЛ обязуются сотрудничать в разработке совместных механизмов обучения кадров, охватывающих вопросы, обозначенные в настоящем Соглашении, и в их реализации. Это включает освоение передового опыта в сфере гигиены и безопасности труда и защиты окружающей среды профсоюзными представителями в странах, где ЛУКОЙЛ осуществляет свою деятельность. Это также включает программы по подготовке специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ». При достижении соответствующей договоренности, ЛУКОЙЛ может оплатить расходы по участию ICSEM в учебных программах ЛУКОЙЛ.

5.6. Информирование

5.6.1. ICSEM обязуется распространить копии настоящего Соглашения среди всех своих членских организаций, в том числе объединяющих работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и широко оповестить свои членские организации, действующие в ЛУКОЙЛ, о существовании настоящего Соглашения и разъяснить им его значение.

5.6.2. ЛУКОЙЛ обязуется аналогичным образом распространить копии настоящего Соглашения по всем организациям Группы «ЛУКОЙЛ» на языке той страны, где они расположены.

## **6. АДМИНИСТРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Ответственность за административное управление настоящим Соглашением ложится на Генерального секретаря ICSEM или назначенное им лицо и Президента ЛУКОЙЛ или назначенное им лицо.

## **7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

Соглашение подписывается на двух языках, английском и русском, имеющих равную юридическую силу.

## **8. СРОК ДЕЙСТВИЯ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ**

Настоящее Соглашение действует один год, начиная с момента подписания, и по истечении срока действия оно подлежит обсуждению, прежде чем будет продлено на следующий срок.

ЛУКОЙЛ(LUKOIL)  
В.Ю.Алекперов(Vagit

Alekperov)

ICEM  
Fred

Higgs(Фред

Хиггс)

НГСП(ROGWU)  
Л.А.Миронов(Lev Mironov)