



# Uw socialezekerheidsrechten

*in Malta*

De informatie in deze gids is opgesteld en bijgewerkt in nauwe samenwerking met de nationale correspondenten van het EU-systeem voor informatie over de nationale socialezekerheidsstelsels MISSOC (Mutual Information System on Social Protection). Meer informatie over het MISSOC-netwerk is te vinden op:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=nl&catId=815>.

Deze gids geeft een algemeen overzicht van de regelingen op het gebied van de sociale zekerheid in de desbetreffende landen. Aanvullende informatie kan worden verkregen uit andere MISSOC-publicaties, die allemaal op bovengenoemde MISSOC-webpagina te vinden zijn. U kunt ook contact opnemen met de bevoegde autoriteiten en instellingen die staan vermeld in de lijst van de bijlage bij deze gids.

De Europese Commissie noch enige namens de Commissie handelende persoon aanvaardt welke aansprakelijkheid dan ook voor de wijze waarop de informatie in deze publicatie wordt gebruikt.

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk I: Inleiding, organisatie en financiering .....	4
Inleiding .....	4
Het sociale zekerheidsstelsel .....	5
Financiering .....	5
Hoofdstuk II: Gezondheidszorg .....	8
Wie komt in aanmerking voor gezondheidszorg? .....	8
Wat wordt er gedekt? .....	8
Wat moet u doen om gezondheidszorg te verkrijgen? .....	9
Hoofdstuk III: Uitkeringen bij ziekte .....	10
Wie komt in aanmerking voor een ziekte-uitkering? .....	10
Wat wordt er gedekt? .....	10
Wat moet u doen om een ziekte-uitkering te krijgen? .....	10
Hoofdstuk IV: Moeder- en vaderschapsuitkeringen .....	11
Wie komt in aanmerking voor een moeder- of vaderschapsuitkering? .....	11
Wat wordt er gedekt? .....	11
Wat moet u doen om een moeder- of vaderschapsuitkering te krijgen? .....	11
Hoofdstuk V: Uitkeringen bij invaliditeit .....	12
Wie komt in aanmerking voor een invaliditeitspensioen? .....	12
Wat wordt er gedekt? .....	12
Wat moet u doen om een invaliditeitspensioen te krijgen? .....	13
Hoofdstuk VI: Ouderdomspensioenen en -uitkeringen .....	14
Wie komt in aanmerking voor een ouderdomspensioen? .....	14
Wat wordt er gedekt? .....	15
Wat moet u doen om een ouderdomsuitkering te krijgen? .....	15
Hoofdstuk VII: Nabestaandenpensioenen .....	16
Wie komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen? .....	16
Wat wordt er gedekt? .....	16
Wat moet u doen om een nabestaandenpensioen te krijgen? .....	17
Hoofdstuk VIII: Uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten .....	18
Wanneer hebt u recht op uitkeringen? .....	18
Wat wordt er gedekt? .....	18
Hoe kan er aanspraak worden gemaakt op uitkeringen? .....	18
Hoofdstuk IX: Gezinstoelagen .....	20
Wie komt in aanmerking voor een gezinstoelage? .....	20
Wat wordt er gedekt? .....	20
Wat moet u doen om een gezinstoelage te krijgen? .....	21
Hoofdstuk X: Werkloosheid .....	22
Wie komt in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering? .....	22
Wat wordt er gedekt? .....	22
Wat moet u doen om een werkloosheidsuitkering te krijgen? .....	22
Hoofdstuk XI: Sociale minima .....	23
Wie komt in aanmerking voor een bijstandsuitkering? .....	23
Wat wordt er gedekt? .....	23
Hoe vraagt u een bijstandsuitkering aan? .....	23
Hoofdstuk XII: Langdurige zorg .....	24
Wie komt in aanmerking voor langdurige zorg? .....	24
Wat wordt er gedekt? .....	24
Wat moet u doen om langdurige zorg te krijgen? .....	26
Bijlage : Nuttige adressen en sites .....	27

## Hoofdstuk I: Inleiding, organisatie en financiering

### Inleiding

De wet op de sociale zekerheid (hoofdstuk 318 van de Maltese wetgeving) voorziet in twee basisstelsels, het op premie- of bijdragebetaling berustende stelsel (hierna 'premiegebonden' genoemd) en het niet op premie- of bijdragebetaling berustende stelsel (hierna 'premienvrij' genoemd).

De voornaamste vereiste voor deelname aan het eerste stelsel is dat aan bepaalde vastgestelde voorwaarden voor de premiebetaling is voldaan. De voornaamste vereiste voor het tweede stelsel is dat aan de voorwaarden voor bestaansmiddelen is voldaan. Het premievrije stelsel, dat aanvankelijk bedoeld was om te voorzien in de behoeften van personen die onder de armoedegrens leven, heeft zich in de loop der jaren ontwikkeld tot een volledig stelsel met meerdere bepalingen die ervoor zorgen dat verschillende typen prestaties elkaar aanvullen. Deze prestaties hebben voornamelijk tot doel gezinshoofden sociale en medische bijstand te verlenen (medisch zowel in de vorm van uitkeringen als van verstrekkingen) als ze werkloos en werkzoekende zijn of door een ziekte niet in staat zijn te werken, dit voor zover de financiële middelen van hun familie een bepaalde drempel niet te boven gaan. Ook personen met bepaalde chronische ziekten kunnen in aanmerking komen voor gratis medische zorg, ongeacht de financiële middelen van hun familie. Alle personen die recht hebben op sociale bijstand, ontvangen tevens huursubsidie als het gezinshoofd voor zijn woning huur moet betalen en eveneens recht heeft op een aanvullende uitkering.

Het premiegebonden stelsel vormt in zekere zin de andere kant van de medaille. Dit omslagstelsel is algemeen omdat het op vrijwel alle geledingen van de samenleving van toepassing is. Het premiegebonden stelsel van Malta vereist op grond van de wet op de sociale zekerheid een wekelijkse premiebetaling van werknemers en zelfstandigen (personen die betaald werk verrichten dat meer oplevert dan 1 005 EUR per jaar indien zij alleenstaand zijn, of 1 470 EUR per jaar indien zij gehuwd zijn) of niet-werkenden (personen van minder dan 65 jaar die geen werknemer of zelfstandige zijn en een andere inkomstenbron dan betaald werk hebben, bijvoorbeeld rente, dividend, enz.).

Alle werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden kunnen zich laten verzekeren. Daarom voorziet het stelsel in verschillende typen en categorieën premiebetalingen, zoals verderop wordt uitgelegd. Bovendien biedt het stelsel onder bepaalde uitzonderlijke omstandigheden de mogelijkheid van vrijstelling van de premiebetaling. De verzekerde ontvangt in dat geval een krediet.

Op grond van de wet op de sociale zekerheid moeten voor alle prestaties, pensioenen en uitkeringen binnen het premiegebonden stelsel verschillende premies worden betaald, afhankelijk van het type prestatie waarvoor een aanvraag is ingediend. Er zijn twee typen premiebetaling: premiebetaling type 1 voor werknemers en premiebetaling type 2 voor niet-werknemers.

In het algemeen moeten alle personen tussen de 16 jaar en de pensioenleeftijd (vanaf 61 jaar voor mannen en 60 jaar voor vrouwen tot maximaal 65 jaar) premie betalen. Dit hangt volledig af van de datum waarop de persoon in overeenstemming met de wet op de sociale zekerheid besluit te stoppen met werken als werknemer of niet-werknemer en een aanvraag voor uitbetaling van zijn pensioen indient.

## Het sociale zekerheidsstelsel

De verplichte premie dekt de risico's van ouderdom, overlijden, invaliditeit arbeidsongevallen en beroepsziekten, en pensioenen en aanvullende uitkeringen. Ook de kinderbijslag, sociale bijstand en het ziektekostenverzekeringsstelsel worden hierdoor afgedekt. Wie zestien of ouder is, maar nog niet gepensioneerd is, is krachtens deze wet verplicht verzekerd als werknemer, als werkende die niet in loondienst is of als zelfstandige, tenzij men vrijgesteld is krachtens de bepalingen van artikel 6, en artikel 12, lid 1, van de wet op de sociale zekerheid (Cap 318)<sup>1</sup>. Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de **Sociale Dienst** (*Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali*) via haar hoofdkantoor in Valletta, een nevenvestiging op het zustereiland Gozo en 24 districtskantoren (22 in Malta en twee op Gozo).

Het ministerie van Justitie, Dialoog en *Gezinszaken* (*Ministeru għall Ġustizzja, Djalogu u l-Familja*) heeft een aantal relevante verantwoordelijkheden. Het houdt toezicht op de door de Sociale Dienst betaalde uitkeringen. Het is ook belast met het actief promoten en mogelijk maken van en bijdragen aan de doorlopende ontwikkeling van een inclusieve maatschappij via het verstrekken van hoogwaardige, gepersonaliseerde diensten en door individuele personen, gezinnen en maatschappelijke organisaties actief aan te moedigen tot en te ondersteunen bij het deelnemen aan het bestrijden van sociale uitsluiting en het zorgen voor gelijke kansen voor iedereen, met een specifieke nadruk op de meest kwetsbare leden van de samenleving. Het ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg (*Ministeru għas-Saħħa, l-Anzjani u l-Kura fil-Komunità*) is verantwoordelijk voor de gezondheidszorg en de vereiste controle en follow-up en voor het actief bevorderen van en bijdragen aan het welzijn van ouderen en zorg.

## Financiering

De openbare gezondheidszorg in Malta wordt gefinancierd via de belasting en de nationale verzekeringsbijdragen van werkgevers, werknemers, en zelfstandigen. Zij werken op basis van het beginsel van financiering uit de lopende inkomsten.

### Premies voor de nationale verzekering

Voor elke persoon die een verzekerbare baan heeft, moeten drie verschillende premies worden betaald: een door de werknemer, een door de werkgever en een door de staat. Volgens de wet wordt elke persoon die in Malta op basis van een arbeidsovereenkomst werk verricht, geacht een verzekerbare baan te hebben, zodat premiebetaling type 1 van toepassing is. Het werknemers- en werkgeversaandeel van de premie bedraagt 10 % van het basisloon, met een wekelijkse premie van minimaal 6,62 EUR en maximaal 33,50 EUR per week voor personen die op of voor 31 december 1961 zijn geboren en 37,85 EUR voor personen die op of na 1 januari 1962 zijn geboren. Personen die ouder zijn dan 18 jaar die in deeltijd werken en minder dan het minimumloon verdienen, kunnen ervoor kiezen 10 % van hun wekelijkse basisloon te betalen in plaats van de forfaitaire bijdrage van 15,35 EUR.

De premie van de staat is gelijk aan het deel dat respectievelijk door de werkgever en de werknemer elk wordt betaald. Personen die jonger zijn dan 18 jaar, betalen een "jongerenpremie" van 6,62 EUR als hun basisloon niet hoger is dan het minimumloon.

<sup>1</sup> Een zelfstandige is iemand die niet in loondienst is en werk verricht dat meer dan 1 005 EUR per jaar oplevert. Een werkende niet in loondienst is iemand die nog geen 65 is, een vaste ingezetene is van Malta, niet in loondienst is en niet aan de inkomstenvoet voor zelfstandigen voldoet.

Als het basisloon hoger is dan het minimumloon, bedraagt de premie 10 % van het basisloon. Voor studenten gelden speciale premiebetalingen.

Elke werknemer tussen de 16 en 65 jaar moet premie betalen. Personen ouder dan 65 jaar hoeven geen premie te betalen, ook als ze blijven werken. Personen ouder dan de pensioenleeftijd (61 jaar voor mannen, 60 jaar voor vrouwen) en jonger dan 65 jaar die blijven werken, moeten socialezekerheidspremies betalen, ongeacht hun inkomsten.

De "type 2-premie" is van toepassing op zelfstandigen tussen de 16 en 65 jaar. Alle andere personen dan werknemers in loondienst of personen met inkomen uit arbeid worden beschouwd als zelfstandigen en vallen daardoor onder premiebetaling type 2. De volgende personen zijn vrijgesteld van premiebetaling type 2:

- personen die op school zitten of een voltijdopleiding volgen;
- getrouwde personen die geen betaalde arbeid verrichten;
- personen die een weduwe- of weduwnaarspensioen, invaliditeitspensioen of beroepspensioen ontvangen, alsmede personen die een ouderpensioen ontvangen;
- personen die premievrije sociale bijstand of een premievrij pensioen ontvangen.

Personen die geen betaalde arbeid verrichten en een jaarinkomen hebben van minder dan 1 005 EUR voor ongehuwden en 1 470 EUR voor gehuwden, en werkenden die niet in loondienst zijn en een jaarinkomen hebben van minder dan 910 EUR, kunnen premievrijstelling aanvragen.

De wet op de sociale zekerheid voorziet ook in de mogelijkheid van premievrijstelling in bepaalde uitzonderlijke gevallen. Om te voorkomen dat de periode van niet-betaling tot gevolg heeft dat de verzekerde over een negatief premiesaldo beschikt, wordt een premiekrediet toegekend. Dit krediet heeft dezelfde geldigheid als de premie die voor premiegebonden uitkeringen moet worden betaald. De volgende uitzonderingsgevallen geven recht op een premiekrediet:

- een persoon die zich voor de eerste keer laat verzekeren (in dat geval wordt een krediet toegekend voor een periode van maximaal 104 weken voorafgaand aan de inschrijving bij de verzekering, afhankelijk van de inschrijvingsdatum);
- een weduwe, voor zover zij geen betaalde arbeid verricht;
- een voormalig lid van de politiedienst of het leger van Malta dat zijn carrière beëindigt en een volledig pensioen van de overheid ontvangt;
- alle personen die voor vrijwilligerswerk naar het buitenland gaan;
- elke persoon die gedurende een kalenderweek recht heeft op een uitkering wegens een beroepsziekte of arbeidsongeval, een werkloosheidsuitkering of een invaliditeitspensioen voor de gehele desbetreffende week (maandag tot en met vrijdag).

Op deze wijze wordt ervoor gezorgd dat een werknemer van wie de prestaties zijn uitgeput, altijd recht heeft op een premiekrediet als hij of zij niet kan werken of werkloos is (afhankelijk van de aangevraagde prestatie). Dezelfde bepalingen gelden voor zelfstandigen, maar dan uitsluitend voor de ziekteprestaties. Als u als zelfstandige een werkloosheidsuitkering aanvraagt, is het mogelijk dat u alleen recht hebt op kredieten.

Ook ouders die op of na 1 januari 1962 geboren zijn en die een kind opvoeden ontvangen een premiekrediet. Daarbij wordt maximaal twee jaar per kind premiekrediet verleend. Deze periode kan tot vier jaar worden verlengd als een kind zwaar gehandicapt is. De periode waarin premiekrediet wordt verleend, kan over beide ouders worden verdeeld, maar mag in totaal nooit langer zijn dan twee of vier jaar, afhankelijk van de situatie. De basisvoorwaarden hiervoor zijn dat de ouders of adoptieve ouders:

- zorgen voor en juridische zeggenschap hebben over een kind van minder dan 6 jaar (of minder dan 10 jaar in geval van een kind met een zware handicap), en
- betaald werk hebben verricht gedurende een minimumaantal jaren dat gelijk is aan de gecrediteerde periode.

## Hoofdstuk II: Gezondheidszorg

### Wie komt in aanmerking voor gezondheidszorg?

Personen die in Malta wonen en onder de Maltese socialezekerheidswetgeving vallen, kunnen de openbare gezondheidszorg benutten in overeenstemming met de rechten die het Ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg heeft vastgesteld.

### Wat wordt er gedekt?

De medische behandelingen van de openbare diensten zijn in het algemeen gratis als ze ter plekke plaatsvinden.

Spoedeisende medische zorg die opname in een openbaar ziekenhuis vereist om gebruik te kunnen maken van diensten zoals intramurale behandelingen, dagbehandelingen, diagnostisch onderzoek of poliklinische consulten, is gratis voor patiënten uit andere landen van de Europese Unie mits zij een geldige Europese ziekteverzekeringskaart overleggen. De kosten van alle prothesen en voorgeschreven medicijnen voor vervolgbehandelingen na de behandeling in het ziekenhuis (met uitzondering van medicijnen voor de eerste drie dagen nadat de patiënt het ziekenhuis heeft verlaten) of in het kader van dagbehandelingen of poliklinische consulten, komen volledig voor rekening van de betrokkene.

Alleen extreem spoedeisende tandheelkundige zorg worden gratis verleend in poliklinieken en zorgcentra. De meeste tandheelkundige behandelingen worden door de patiënt zelf betaald en worden verricht in particuliere tandartspraktijken die beschikken over een vergunning van de gezondheidsautoriteiten. De gezondheidszorg voorziet in gratis immunisatie- en vaccinatiediensten, gratis zorg en behandeling tijdens een zwangerschap en na de bevalling, en gratis ouderenzorg in overheidsinstellingen voor personen die geen pensioen ontvangen.

Alle medicijnen voor intramurale behandelingen en geneesmiddelen voor de eerste drie dagen nadat een patiënt het ziekenhuis heeft verlaten, zijn gratis. Als een ziekte het gebruik van medicijnen of medische hulpmiddelen voor eerste hulp of poliklinische consulten noodzakelijk maakt, of een patiënt een dagbehandeling of intramurale behandeling heeft gehad (met uitzondering van de eerste 3 dagen voor medicijnen), moet een erkend arts daarvoor een recept uitschrijven. De medicijnen en medische hulpmiddelen kunnen in alle apotheken in Malta worden gekocht (er zijn er meer dan 200) en moeten direct door de patiënt worden betaald. Deze regel is niet van toepassing op personen die in Malta wonen en onder de Maltese socialezekerheidswetgeving vallen. In dit geval worden de medicijnen en medische hulpmiddelen uitsluitend verstrekt door openbare apotheken of instellingen:

- personen met een laag inkomen, hetgeen op basis van hun bestaansmiddelen wordt vastgesteld, komen in aanmerking voor gratis medicijnen die op een beperkte lijst met essentiële geneesmiddelen voorkomen en voor bepaalde medische hulpmiddelen (onder bepaalde voorwaarden en tegen betaling van een restitueerbare borg), en



- personen met een chronische aandoening die op een speciale lijst in de wet op de sociale zekerheid voorkomt, hebben recht op gratis medicijnen die specifiek voor de desbetreffende aandoening zijn bedoeld. Deze prestatie wordt onafhankelijk van de financiële middelen van de patiënt verleend.

## **Wat moet u doen om gezondheidszorg te verkrijgen?**

Het Ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg is verantwoordelijk voor de financiering en verschaffing van gezondheidszorg die door de staat wordt betaald. Het stelsel omvat ziekenhuizen en openbare zorgcentra. Alleen staatsziekenhuizen bieden gratis diensten aan die door de staat gesubsidieerd worden. Voor een bezoek aan een specialist is een doorverwijzing door een staatsarts of de huisarts nodig. Vanwege de geografische omvang van het land is er slechts een beperkt aantal ziekenhuizen beschikbaar. Er is bijvoorbeeld slechts één ziekenhuis dat algemene zorg biedt in Malta, plus nog één op het zustereiland Gozo. Er is één ziekenhuis voor geestelijke gezondheidszorg en een ander ziekenhuis voor ernstige gevallen die langdurige behandeling vereisen, zoals kanker en andere kwaadaardige ziekten. Bovendien is er een revalidatieziekenhuis voor ouderen en een verpleegkliniek, evenals acht verpleeghuizen.

Er bestaan ook particuliere ziekenhuizen, klinieken en andere privé-instellingen. Medische behandelingen in privé-instellingen komen voor rekening van particuliere verzekeringen of door de patiënten zelf. In Malta kunnen artsen hun beroep tegelijkertijd in openbare en particuliere zorginstellingen uitoefenen. Alle particuliere zorginstellingen, met uitzondering van praktijken van huisartsen en specialisten, moeten over een door de gezondheidsautoriteiten afgegeven vergunning beschikken. Alle particuliere praktijken in Malta maken uitsluitend gebruik van private faciliteiten; in de openbare ziekenhuizen of zorgcentra bevinden zich geen privébedden of -apparaten. De Maltese overheid is in geen geval verantwoordelijk voor behandelingen of zorg die Europese staatsburgers in particuliere ziekenhuizen en zorgcentra of privé van artsen ontvangen. Burgers van de Europese Unie die in Malta wonen, bezitten dezelfde rechten. Deze rechten moeten worden bevestigd en gecertificeerd door de daartoe bevoegde afdeling van het Ministerie van Volksgezondheid. Deze officiële verklaring is in combinatie met een persoonlijk identiteitsbewijs voldoende om medische zorg te ontvangen in openbare zorginstellingen. Tijdelijke bezoekers uit EU-lidstaten hebben direct toegang tot medische behandeling in door de staat gefinancierde zorginstellingen wanneer ze hun Europese ziekteverzekeringskaart overleggen.

## Hoofdstuk III: Uitkeringen bij ziekte

### Wie komt in aanmerking voor een ziekte-uitkering?

Werknemers en zelfstandigen ontvangen bij ziekte een uitkering. Om in aanmerking te komen voor deze uitkeringen, moet de verzekerde gedurende 50 weken premie hebben betaald, en gedurende 20 weken in de twee jaren voorafgaand aan het jaar waarin de uitkering wordt aangevraagd, premie hebben betaald of een premiekrediet hebben ontvangen.

### Wat wordt er gedekt?

De hoogte van de uitkering hangt af van het aantal werkdagen binnen een normale werkweek, met een maximum van zes dagen. De bedragen zijn:

- 18,57 EUR per dag voor alleenstaande ouders of gehuwden met een echtgeno(o)t(e) ten laste die geen voltijdwerk heeft;
- 12,01 EUR per dag voor alle anderen.

De uitkering wordt toegekend vanaf de vierde dag van arbeidsongeschiktheid en voor maximaal 156 dagen per jaar of voor maximaal 312 dagen per jaar als de persoon een zware operatie moet ondergaan of ernstig (niet-werkgerelateerd) letsel heeft of een ernstige ziekte heeft opgelopen die langdurige behandeling noodzakelijk maakt voordat hij of zij het werk kan hervatten. Het totale aantal dagen waarvoor in twee jaar tijd uitkeringen worden toegekend, mag niet hoger zijn dan 468. In geen geval mag het bedrag dat gemoeid is met het totale aantal dagen waarover deze uitkeringen zijn ontvangen, hoger zijn dan het totale aantal premiebetalingen sinds de persoon in het stelsel is opgenomen. Als de uitkering lager is dan het salaris, betaalt de werkgever het verschil.

Aan werklozen wordt een ziekte-uitkering betaald op basis van een week van zes dagen in een ziekteperiode tijdens werkloosheid.

### Wat moet u doen om een ziekte-uitkering te krijgen?

De arbeidsongeschiktheidsverklaring wordt afgegeven door de huisarts van de verzekerde. De arbeidsongeschiktheid moet vanaf de eerste ziektedag worden bevestigd door de huisarts. Als de ziekte langer duurt dan een week, wordt de patiënt wekelijks door de huisarts beoordeeld. Als het aantal dagen waarop een uitkering wegens ziekte wordt toegekend, hoger is dan 60, wordt het geval beoordeeld door de medische commissie van het district.

De werkgever betaalt een volledig loon/salaris (of de helft van het volledige loon) voor het maximale totale aantal volledige dagen (of halve dagen) ziekteverlof waarop de werknemer recht heeft krachtens arbeidsrecht of de afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst. Daarna wordt de uitkering op wekelijkse basis via de werkgever door de overheid betaald.

## **Hoofdstuk IV: Moeder- en vaderschapsuitkeringen**

### **Wie komt in aanmerking voor een moeder- of vaderschapsuitkering?**

Naast verstrekkingen – zorg tijdens de zwangerschap en na de geboorte met inbegrip van gratis zorg tijdens de bevalling en ziekenhuiszorg – biedt Malta een zwangerschapsuitkering. Deze wordt betaald aan vrouwen die geen zwangerschapsverlof verlangen van hun werkgever. Deze worden toegekend aan staatsburgers of inwoners van Malta of, als de persoon niet in Malta woont, op voorwaarde dat de persoon voor het laatst in Malta verzekerd was. Als een vrouw werknemer in loondienst is of is geweest, hoeft ze geen zwangerschapsverlof te krijgen dat onder de wet op de betrekkingen tussen de industriesector en de werkgelegenheid (EIRA) valt.

### **Wat wordt er gedekt?**

De uitkering bestaat uit een forfaitair bedrag van 79,20 EUR per week voor 14 weken zwangerschapsverlof. Na de bevalling moet ten minste zes weken verlof worden genomen. De uitkering wordt ofwel volledig uitbetaald na de bevalling, of in twee termijnen, een voor en een na de bevalling. Doorbetaling door de werkgever is niet wettelijk geregeld.

De Maltese wet voorziet niet in vaderschapsuitkeringen.

### **Wat moet u doen om een moeder- of vaderschapsuitkering te krijgen?**

De moederschapsuitkering wordt rechtstreeks op de bankrekening van de aanvrager gestort.

## Hoofdstuk V: Uitkeringen bij invaliditeit

### Wie komt in aanmerking voor een invaliditeitspensioen?

Invaliditeitspensioenen worden uitgekeerd aan verzekerden (mensen die onmiddellijk voordat ze hun aanvraag indienen werknemers of zelfstandigen waren) bij wie de medische experts van de Sociale Dienst hebben vastgesteld dat zij:

- als gevolg van een ernstige ziekte of lichamelijke of geestelijke handicap arbeidsongeschikt zijn in de zin dat de betrokkene niet in staat is geschikt voltijd- of regelmatig deeltijdwerk te verrichten in loondienst of als zelfstandige; of
- blijvende arbeidsongeschikt zijn, of als het blijvende karakter niet definitief kan worden vastgesteld, dusdanig arbeidsongeschikt dat de betrokkene niet in staat is geschikt voltijd- of regelmatig deeltijdwerk te verrichten in loondienst of als zelfstandige. De duur van de arbeidsongeschiktheid is ten minste één jaar vanaf de datum van de aanvraag.

Om voor dit pensioen in aanmerking te komen, moet de verzekerde minimaal 250 weken premie hebben betaald als werknemer in loondienst of niet-werknemer, met een jaarlijks gemiddelde van 50 weken betaalde of gecrediteerde premie. Bij een gemiddelde jaarlijkse premiebetaling van 20 à 49 weken wordt een lager pensioen uitgekeerd.

### Wat wordt er gedekt?

Het te betalen bedrag hangt af van de totaal betaalde premie en of de verzekerde (als het om een man gaat) een echtgenote ten laste heeft, maar niet van de mate van invaliditeit. Deze bedragen worden jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud en in een aantal gevallen aan de salarisontwikkeling. Het pensioenbedrag voor gehuwden moet zelfs worden uitgekeerd indien de partner een baan heeft. Er zijn geen aanvullende toelagen voor kinderen.

De minimaal uitgekeerde bedragen lopen uiteen van 94,05 EUR voor gehuwden tot 89,66 EUR per week voor alleenstaanden. Het maximumpensioen voor gehuwden bedraagt 131,52 EUR per week en voor een alleenstaande 113,25 EUR per week.

De pensioenhoogte is ook afhankelijk van de vraag of een dienstpensioen wordt uitgekeerd. Als een gepensioneerde een dienstpensioen (*Pensjoni tas-Servizz*) ontvangt en de maximale gemiddelde premiebetaling van 50 [PLEASE NOTE: WHAT DOES "50" REFER TO? WEEKS?] heeft, kan het basispensioen (*Pensjoni Bażika*) worden verlaagd – voor gehuwden tot ten minste 88,72 EUR per week, en voor alleenstaanden tot ten minste 75,56 EUR per week.

## **Wat moet u doen om een invaliditeitspensioen te krijgen?**

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de **Sociale Dienst** (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkering aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zustereiland Gozo). Op advies van de Medische Raad vinden er periodiek individuele herbeoordelingen plaats.

## Hoofdstuk VI: Ouderdomspensioenen en -uitkeringen

### Wie komt in aanmerking voor een ouderdomspensioen?

De bepalingen van de pensioenhervorming voorzien in een geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd. Voor personen die

- vóór of op 31 december 1951 zijn geboren, blijft de pensioenleeftijd gelijk, dat wil zeggen 61 jaar voor mannen en 60 jaar voor vrouwen. (Vrouwen in deze leeftijdscategorie kunnen ervoor kiezen met 61 jaar met pensioen te gaan; in dat geval kan de werkgever hen niet ontslaan);
- in de periode 1952 - 1955 zijn geboren, zal de pensioenleeftijd 62 jaar worden;
- in de periode 1956 - 1958 zijn geboren, zal de pensioenleeftijd 63 jaar worden;
- in de periode 1959 - 1961 zijn geboren, zal de pensioenleeftijd 64 jaar worden;
- op of na 1 januari 1962 zijn geboren, zal de pensioenleeftijd 65 jaar worden.

Voorwaarde voor de pensioenuitkering is dat gedurende 156 weken premie is betaald, waarbij tijdens het verzekerbare leven van de verzekerde jaarlijks gemiddeld 50 weken premie moet zijn betaald of gecrediteerd. Er wordt een lager pensioen uitgekeerd als jaarlijks gemiddeld 20 à 49 weken premie is afgedragen in het stelsel met vaste pensioenhoogte, of 15 à 49 weken in het stelsel dat op twee derde van het inkomen is gebaseerd.

Personen die een beroepspensioen ontvangen, mogen terwijl ze hun pensioen ontvangen ook nog in loondienst of als zelfstandige werken. De niveaus die worden aangehouden, zijn afhankelijk van de volgende factoren:

- de betaling van premies voor of na 22 januari 1979, de datum waarop inkomensafhankelijke pensioenen werden geïntroduceerd,
- de uitkering van een dienstpensioen door de werkgever, in welk geval het door de sociale zekerheid uitgekeerde pensioen lager is, en
- de betrokkene is getrouwd en heeft zijn echtgenote of haar echtgenoot ten laste.

Het inkomensafhankelijke pensioen bedraagt 2/3 van het jaarlijks gemiddelde:

- voor werknemers die vóór 1952 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de laatste 10 jaar voordat ze met pensioen gaan,
- voor werknemers die tussen 1952 en 1955 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de laatste 11 jaar voordat ze met pensioen gaan,
- voor werknemers die tussen 1956 en 1958 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de laatste 12 jaar voordat ze met pensioen gaan,
- voor werknemers die tussen 1959 en 1961 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de laatste 13 jaar voordat ze met pensioen gaan,
- voor werknemers die in of na 1962 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 10 jaar van 40 jaar,

- voor zelfstandigen die tussen 1952 en 1961 geboren zijn, van de nettowinst in de laatste 10 achtereenvolgende jaren voordat ze met pensioen gaan, en
- voor zelfstandigen die in of na 1962 geboren zijn, van de hoogste nettowinst in 10 jaar van 40 jaar.

De bepalingen van de pensioenhervorming voorzien in de mogelijkheid van vervroegde uittreding. Volgens de desbetreffende wettelijke bepaling mogen personen die 61 jaar zijn maar nog niet de pensioenleeftijd hebben bereikt, op de leeftijd van 61 jaar met pensioen gaan, mits ze sinds hun achttiende in totaal de volgende premie hebben opgebouwd:

- 2 080 betaalde of gecrediteerde premies voor personen die op of na 1 januari 1962 zijn geboren, of
- 1 820 betaalde of gecrediteerde premies voor personen die in de periode 1952 - 1961 zijn geboren.

Als een persoon gebruikmaakt van de mogelijkheid van vervroegde uittreding, mag hij of zij geen betaald werk meer verrichten totdat hij of zij de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

## Wat wordt er gedekt?

Voor ouderdomspensioen gelden de volgende minimumbedragen:

- 131,52 EUR per week voor gehuwden.
- 113,25 EUR per week voor alleenstaanden.

Er is een maximumpensioenbedrag, dat momenteel 223,31 EUR per week bedraagt. Dit maximum wordt elk jaar verhoogd op basis van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud.

Alle gepensioneerden hebben recht op een bonus van de overheid van 135,10 EUR in juni en december van elk jaar en een aanvullende bonus van 3,12 EUR per week. Voor gepensioneerden bestaat ook een cumulative tegemoetkoming in de kosten van het levensonderhoud, die varieert afhankelijk van wanneer het pensioen is toegekend. De huidige bedragen variëren van 48,36 EUR tot 333,32 EUR per jaar..

## Wat moet u doen om een ouderdomsuitkering te krijgen?

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de [Sociale Dienst](#) (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkering aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zustereiland Gozo).

## Hoofdstuk VII: Nabestaandenpensioenen

### Wie komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen?

Nabestaandenpensioen is er voor:

- langstlevende echtgenotes/n;
- gescheiden personen, als ze worden onderhouden of krachtens de wet recht hebben te worden onderhouden door de overleden ex-echtgenoot of ex-echtgenote;
- langstlevende partners;
- kinderen;
- eenieder die voor een wees zorgt indien ten minste een van de ouders op het moment van zijn of haar overlijden de status van verzekerde had. Elk kind krijgt een wezenuitkering (*Allowance ta'Ltim*).

Weduwes en weduwnaren komen voor een nabestaandenpensioen in aanmerking mits de overledene 156 weken premie heeft betaald, met een jaarlijks gemiddelde van 50 weken (fictief of echt). Er wordt een lager pensioen uitgekeerd als jaarlijks gemiddeld 20 à 49 weken premie is afgedragen in het stelsel met vaste pensioenhoogte, of 15 à 49 weken in het stelsel dat op twee derde van het inkomen is gebaseerd.

Het inkomen van personen die recht hebben op het nabestaandenpensioen, mag niet hoger zijn dan het minimumloon. Weduwen en weduwnaars onder de 60 jaar met kinderen van een bepaalde leeftijd die een voltijdopleiding volgen, komen ongeacht hun inkomensniveau in aanmerking voor het nabestaandenpensioen.

Wezen komen alleen in aanmerking als beide ouders zijn overleden. Eén van beide ouders moet de status van verzekerde hebben gehad en op het moment van zijn of haar overlijden ten minste één week premie hebben betaald. Er bestaat geen speciale uitkering voor het geval dat slechts één van de ouders komt te overlijden, omdat zijn of haar echtgeno(o)t(e) dan een nabestaandenpensioen kan aanvragen.

### Wat wordt er gedekt?

Het huidige nabestaandenpensioen (*Pensjoni ta' Superstiti*) bedraagt maximaal 186,43 EUR per week. Dit maximum wordt elk jaar verhoogd op basis van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud. Voor weduwes en weduwnaren is de pensioenhoogte afhankelijk van de vraag of het pensioen door de werkgever van de echtgeno(o)t(e) wordt betaald en/of de premie is betaald voor of na 22 januari 1979 (de datum waarop het pensioenstelsel is ingevoerd). Met het pensioenstelsel is het concept van inkomensafhankelijke premiebetaling ingevoerd, zodat er nu ook inkomensafhankelijke pensioenen zijn. Het inkomensafhankelijke pensioen bedraagt 5/9 van het jaarlijks gemiddelde:



- voor werknemers die vóór 1952 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de 10 jaar voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote,
- voor werknemers die tussen 1952 en 1955 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de 11 jaar voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote,
- voor werknemers die tussen 1956 en 1958 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de 12 jaar voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote,
- voor werknemers die tussen 1959 en 1961 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 3 achtereenvolgende jaren in de 13 jaar voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote,
- voor werknemers die in of na 1962 geboren zijn, van de hoogste basissalarissen in 10 jaar van 40 jaar (of minder) voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote,
- voor zelfstandigen die tussen 1952 en 1961 geboren zijn, van de nettowinst in de laatste 10 achtereenvolgende jaren voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote, en
- voor zelfstandigen die in of na 1962 geboren zijn, van de hoogste nettowinst in 10 jaar in 40 jaar (of minder) voorafgaand aan het overlijden of de pensionering op grond van de leeftijd of de pensionering op grond van de leeftijd of medische redenen van de echtgenoot of echtgenote.

De hoogte van het weduwen-/weduwnaarspensioen loopt uiteen van minimaal 86,55 EUR tot 110,14 EUR per week. De pensioenhoogte wordt elk jaar aangepast op basis van de ontwikkeling van de salarissen en de kosten van levensonderhoud.

Weduwnaars en weduwen die hertrouwen behouden hun recht op het nabestaandenpensioen, maar ontvangen het daarvoor geldende nationale minimumpensioenbedrag.

Wezen krijgen een vast bedrag uitgekeerd. Voor volle wezen bedraagt de wezenuitkering (Allowance ta' Ltim) 51,99 EUR per week per kind. De aanvullende wezenoelage bedraagt 94,34 EUR voor elke wees van minder dan 16 jaar en 95,12 EUR voor elke wees tussen 16 en 21 jaar, mits ze geen betaald werk hebben. Als een wees betaald werk heeft, maar zijn of haar bruto-inkomen lager is dan het wettelijk minimumloon (158,11 EUR per week), wordt de uitkering zodanig verlaagd dat het bruto-inkomen en de uitkering bij elkaar opgeteld niet hoger zijn dan het wettelijk minimumloon. De pensioenhoogte wordt elk jaar aangepast op basis van de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud.

## **Wat moet u doen om een nabestaandenpensioen te krijgen?**

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de Sociale Dienst (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkering aanvragen via de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zusteriland Gozo).

## Hoofdstuk VIII: Uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

### Wanneer hebt u recht op uitkeringen?

Uitkeringen vanwege arbeidsongevallen worden toegekend aan werknemers en zelfstandigen die ten minste één week premie hebben afgedragen en van wie de aanvraag binnen 10 dagen na het ontstaan van de gezondheidsschade wordt ingediend. In het geval van beroepsziekten bestaat een dergelijke termijn niet. De Maltese wetgeving voorziet niet in uitkeringen bij overlijden.

### Wat wordt er gedekt?

Het verzekerde slachtoffer heeft recht op één jaar verlof vanwege gezondheidsschade door een arbeidsongeval of beroepsziekte met behoud van volledig inkomen van zijn of haar werkgever en moet het van de Sociale Dienst ontvangen bedrag terugbetalen aan zijn of haar werkgever. De werknemer heeft recht op betaling van een volledig inkomen zolang de duur van de arbeidsongeschiktheid niet langer is dan één jaar vanaf de datum van het ontstaan van de gezondheidsschade.

Uitkeringen zijn forfaitair, niet inkomstenafhankelijk. Uitkeringen vanwege arbeidsongevallen bedragen maximaal 27,87 EUR per dag voor een alleenstaande ouder of voor een gehuwde persoon met een echtgeno(o)t(e) ten laste die geen voltijdwerk heeft. Voor alle andere personen is de hoogte maximaal 20,97 EUR. De uitkeringen worden vanaf de vierde dag van de gezondheidsschade in de boeken opgenomen voor een periode van maximaal 12 maanden. Als de uitkeringen lager zijn dan het salaris, betaalt de werkgever het verschil.

In geval van arbeidsongeschiktheid voor ten minste 90 % wordt het volledige invaliditeitspensioen uitgekeerd, ongeacht het aantal betaalde of gecrediteerde premies. Voor arbeidsongeschiktheid tussen 20 en 89 % wordt een pensioen tussen 14,74 EUR en 65,61 EUR per week uitgekeerd. Voor arbeidsongeschiktheid van 1 tot en met 19 % wordt een vast bedrag uiteenlopend van 227,62 EUR tot 4 324,24 EUR uitgekeerd.

Bij arbeidsongevallen en bedrijfsziekte met dodelijke afloop ontvangen de weduwe of weduwnaar en kinderen van de overledene ontvangen een nabestaandenpensioen. Dit pensioen komt overeen met een maximumpremietijdvak.

### Hoe kan er aanspraak worden gemaakt op uitkeringen?

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de **Sociale Dienst** (*Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali*). Men kan elke uitkering aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zusteriland Gozo).

In geval van uitkeringen vanwege arbeidsongevallen wordt het arbeidsongeval of beroepsziekte officieel vastgesteld door de behandelend arts, in het algemeen als zodanig erkend door de werkgever, en/of bevestigd door getuigen. In geval van

arbeidsongeschiktheid gedurende meer dan 10 dagen wordt het dossier door medische experts van de Sociale Dienst bestudeerd.

De eerste drie verlofdagen wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid worden niet door de Sociale Dienst gedekt, maar door de werkgever. De sociale uitkering wordt rechtstreeks aan de verzekerde betaald, maar hij/zij moet dit bedrag aan zijn of haar werkgever terugbetalen. In het geval van zelfstandigen wordt het bedrag betaald aan de aanvrager die dit zelf houdt.

## Hoofdstuk IX: Gezinstoelagen

### Wie komt in aanmerking voor een gezinstoelage?

De gezinsbijslagen bestaan uit uitkeringen voor biologische, gehandicapte en adoptiekinderen. De eerste twee uitkeringen worden toegekend aan inwoners van Malta op basis van hun beschikbare bestaansmiddelen.

Kinderbijslag wordt toegekend aan alle huishoudens met kinderen onder de 16 jaar, mits het inkomen van beide ouders in het jaar voorafgaand aan de aanvraag niet hoger is dan 24 225,32 EUR. Voor kinderen van 16 jaar en ouder geldt dat ze als voltijdstudent zonder tegemoetkoming in de studiekosten of als werkloze ingeschreven moeten staan. Ze mogen in elk geval geen betaald werk hebben of andere sociale uitkeringen ontvangen.

Bijslagen voor invalide kinderen wordt toegekend aan alle huishoudens met fysiek of verstandelijk gehandicapte kinderen die geen ander invaliditeitspensioen van de sociale zekerheid ontvangen.

Adoptiebijslag wordt toegekend voor een kind dat officieel als adoptiekind is aangemerkt door een erkende instelling voor sociale bijstand.

### Wat wordt er gedekt?

De minimaal te betalen kinderbijslag is 350 EUR per jaar per kind en de volgende maxima zijn van toepassing.

- Een kind: € 96,32 per maand;
- twee kinderen: € 192,64 per maand;
- drie kinderen: € 288,96 per maand;
- vier kinderen: € 385,28 per maand;
- nog meer kinderen: 96,32 EUR per maand per kind (maximaal).

Mits het jaarinkomen van beide ouders niet hoger is dan 24 225,32 EUR\*, is de jaarlijks te betalen kinderbijslag gelijk aan een percentage (afhankelijk van het aantal kinderen) van 24 225,32 EUR minus het jaarinkomen van beide ouders (netto van de betaalde socialezekerheidsbijdragen). Er is een minimuminkomensdrempel van 4 960,32 EUR, hetgeen betekent dat elk inkomen lager dan deze drempel op 4 960,32 EUR gesteld wordt. Het verschil tussen het maximum van 24 225,32 EUR en het inkomen dat als grondslag voor de berekening dient, wordt vermenigvuldigd met 6% voor elk kind.

Aan de ouders van een gehandicapt kind wordt, in aanvulling op de kinderbijslag, een uitkering voor gehandicapte kinderen (*Allowance għal Tfal b'Diżabilità*) van 16,31 EUR per week betaald. Dit wordt uitgekeerd ongeacht het inkomen van de ouders.

---

## **Wat moet u doen om een gezinstoelage te krijgen?**

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de Sociale Dienst (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkering aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zustereiland Gozo).

## Hoofdstuk X: Werkloosheid

### Wie komt in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering?

Werkloosheidsuitkeringen worden in het kader van zowel het premiegebonden als het premievrije stelsel toegekend. Werkloosheidsuitkering wordt toegekend aan elke werkloze die 50 weken premie heeft betaald en in het jaar voorafgaand aan de aanvraag 20 weken premie heeft betaald of opgebouwd (krediet).

Onder het premievrije stelsel wordt in geval van ontoereikende bestaansmiddelen aan het gezinshoofd een bijzondere werkloosheidsuitkering toegekend, in plaats van de gewone werkloosheidsuitkering.

Het gezinshoofd ontvangt werkloosheidsbijstand als het over onvoldoende bestaansmiddelen beschikt.

### Wat wordt er gedekt?

De werkloosheidsuitkering bedraagt 11,26 EUR per dag voor een alleenstaande ouder of voor een gehuwde persoon met een echtgeno(o)te ten laste die geen voltijdwerk heeft. Voor alle andere personen bedraagt zij 7,37 EUR. De uitkering wordt vanaf de eerste dag van werkloosheid toegekend voor een periode van maximaal 156 dagen. Na deze periode komt de betrokkene pas weer in aanmerking voor de werkloosheidsuitkering nadat hij of zij 13 weken heeft gewerkt.

De bijzondere werkloosheidsuitkering bedraagt 18,92 EUR per dag voor een alleenstaande ouder of voor een gehuwde persoon met een echtgeno(o)te ten laste die geen voltijdwerk heeft. Voor alle andere personen bedraagt zij 12,35 EUR. De uitkering wordt vanaf de eerste dag van werkloosheid toegekend voor een periode van maximaal 156 dagen. Na deze periode komt de betrokkene pas weer in aanmerking voor de werkloosheidsuitkering nadat hij of zij 13 weken heeft gewerkt. Het bedrag van het totale aantal dagen waarover een uitkering wordt toegekend, mag in geen geval hoger zijn dan het totale aantal premiebetalingen van de betrokkene sinds de opname in het socialezekerheidsstelsel.

Werkloosheidsbijstand is afhankelijk van de beschikbare middelen en van de samenstelling van het huishouden.

### Wat moet u doen om een werkloosheidsuitkering te krijgen?

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de Sociale Dienst (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkering aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zustereiland Gozo).

De aanvrager moet als werkloze ingeschreven staan, arbeidsgeschikt zijn en beschikbaar zijn voor werk. De uitkering bestrijkt zes dagen per week.

## Hoofdstuk XI: Sociale minima

### Wie komt in aanmerking voor een bijstandsuitkering?

Het gezinshoofd ontvangt sociale bijstand als het over onvoldoende bestaansmiddelen beschikt.

### Wat wordt er gedekt?

Alleenstaande ouders worden ook als gezin aangemerkt en hebben zowel recht op sociale bijstand (*Għajjnuna Soċjali*) als op kinderbijslag (*Allowance tat-Tfal*). De sociale bijstand voorziet in een vast wekelijks basisbedrag van 95,43 EUR voor één persoon plus 8,15 EUR extra voor elk extra lid van het huishouden. Het maximumbedrag aan kinderbijslag wordt betaald.

Het bedraagt varieert met het eigen vermogen en inkomen, en met de grootte (aantal mensen) van het huishouden. Als er echter kinderen zijn die in loondienst of als zelfstandige werken, worden deze voor het recht op de uitkering niet als lid van het huishouden aangemerkt. De inkomensdrempel komt overeen met de bovengenoemde bedragen voor de sociale bijstand. Hieronder worden voorbeeldmaandbedragen genoemd voor huishoudens zonder verdere inkomsten.

- Alleenstaande: 413,53 EUR;
- echtpaar zonder kinderen: 448,85 EUR;
- echtpaar met een kind: 484,17 EUR;
- echtpaar met twee kinderen: 519,48 EUR;
- echtpaar met drie kinderen: 554,80 EUR;
- alleenstaande ouder, een kind: 448,85 EUR;
- alleenstaande ouder, twee kinderen: 484,17 EUR.

Er geldt geen tijdslimiet; de uitkering duurt zo lang men aan de voorwaarden voldoet. Andere prestaties uit hoofde van de sociale bijstand, waaronder een bijdrage in de kosten van huisvesting, water en licht, worden toegekend op basis van de beschikbare bestaansmiddelen en zijn afhankelijk van de verschillende sociale behoeften.

### Hoe vraagt u een bijstandsuitkering aan?

Alle uitkeringen worden beheerd en verstrekt door de Sociale Dienst (Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali). Men kan elke uitkeringen aanvragen via elk van de 24 districtskantoren van de Sociale Dienst (22 in Malta en twee op het zustereiland Gozo).

## Hoofdstuk XII: Langdurige zorg

### Wie komt in aanmerking voor langdurige zorg?

Er bestaat geen vastomlijnde definitie van langdurige zorg. Om in aanmerking te komen voor een van de ouderenzorginstellingen waar bewoners permanent mogen verblijven, moet men echter in eerste instantie ouder zijn dan 60 en/of een handicap hebben waardoor men niet in staat is zelfstandig te blijven wonen. Verder wordt er ook voorrang gegeven aan mensen die niet deelnemen aan sociale activiteiten en mensen die leiden aan een medische aandoening waardoor ze gevaar zouden kunnen lopen als ze lang alleen zijn. Dezelfde regels gelden voor toelating tot centra voor dagopvang voor ouderen, hoewel hier meestal mensen die mobiel en zelfstandig zijn voorrang krijgen. Noodzaak en het type aandoening zijn vereisten om in aanmerking te komen voor zorg in een psychiatrische instelling en andere instellingen/ziekenhuizen. In alle gevallen is het zo dat een medisch onderzoek moet aantonen of men in aanmerking komt.

### Wat wordt er gedekt?

Er bestaan geen specifieke voorzieningen voor langdurige zorg. Deze zorg wordt gedekt uit diverse stelsels die uitkeringen en verstrekkingen mogelijk maken. Deze worden op centraal niveau georganiseerd, maar ook op lokaal niveau verstrekt. Zij zijn deels inkomstenafhankelijk, en deels gebaseerd op behoefte.

Een aantal zorgdiensten ondersteunt ouderen en mensen met speciale behoeften die zelfstandig wonen. Het doel van deze diensten is de ontvangers in staat te stellen zo zelfstandig mogelijk in hun eigen gemeenschap te blijven wonen, hun kwaliteit van leven te verbeteren en respijt en ondersteuning te bieden aan mantelzorgers. Uiteindelijk helpen deze diensten de vraag naar langdurige intramurale zorg af te wenden of uit te stellen door de vereiste zorg bij de cliënt thuis te bieden.

- Tafeltje-dek-je: deze dienst ondersteunt ouderen en anderen die nog steeds in hun eigen huis wonen, maar geen fatsoenlijke maaltijd kunnen klaarmaken. In samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg voorziet het *Maltese Cross Corps* (een niet-gouvernementele organisatie) deze personen van een warme maaltijd tegen gesubsidieerde kosten.
- Een klusjesmandienst: de doelstelling is oudere volwassenen en personen met speciale behoeften te helpen zo zelfstandig mogelijk in hun eigen huis te blijven wonen. In dit kader worden zo'n 70 soorten werkzaamheden uitgevoerd, uiteenlopend van de diensten van elektriciens tot die van loodgieters, timmerwerkzaamheden en het vervoeren van zaken. Deze dienst wordt normaliter telefonisch aangevraagd.
- Thuiszorg: deze dienst biedt persoonlijke hulp, anders dan verpleging, en hulp in de vorm van licht huishoudelijk werk aan oudere volwassenen en aan mensen met speciale behoeften.
- Incontinentiedienst: het doel van deze dienst is het verlichten van de psychologische problemen die iemand als gevolg van incontinentie kan ondervinden. Bovendien levert deze dienst sterk gesubsidieerde luiers ter verlichting van de fysieke en financiële belasting op gezinnen met gezinsleden met incontinentieproblemen. De Incontinentiedienst ondersteunt en stimuleert zo



incontinentie gehandicapten en oudere volwassenen om in hun gemeenschap te blijven wonen.

- **Wijkverpleging:** het multidisciplinaire team van deze dienst werkt nauw samen met gezondheidszorg- en sociale overheidsdiensten, andere beroepsbeoefenaren, entiteiten en instanties. Het team tracht de zorg op een persoonsgerichte, holistische wijze, afgestemd op de behoeften van mensen te coördineren en samen te werken met patiënten en hun familieleden/verzorgenden om gezondheid en zelfstandige verzorging te bevorderen en het gezondheidspotentieel en de zelfstandigheid te optimaliseren via onderwijs, facilitering en ondersteuning. Het team regelt de verstrekking van thuiszorgdiensten en tracht in samenwerking met de dienstverleners een hoogwaardige openbare zorgdienst te bevorderen.
- **Telefonische zorgdienst:** wie op de telefonische zorgdienst geabonneerd is, kan telefonisch hulp aanvragen wanneer die nodig is. De dienst wil de gemoedsrust bevorderen van oudere volwassenen, gehandicapten en personen met speciale behoeften, en hen zo stimuleren om in hun eigen huis te blijven wonen. De telefonische zorgdienst kan ook zorgen wegnemen bij de familieleden en verzorgenden van de geabonneerden
- **Dagopvang:** het doel van deze dienst is bijdragen aan het voorkomen van een sociaal isolement en gevoelens van eenzaamheid, en de sociale-interactieproblemen verminderen waar ouderen vaak tegenaan lopen. Ook wil deze dienst senioren motiveren door ze te stimuleren deel te nemen aan het plannen van dagopvangactiviteiten. Door oudere mensen en mensen met handicaps in staat te stellen zo zelfstandig en sociaal geïntegreerd mogelijk te blijven, biedt deze dienst tevens respijt aan hun familieleden en verzorgenden.

Wat betreft intramurale zorg is er één centrale instelling voor vaste oudere bewoners, aangevuld door acht regionale woonzorgcentra, die allemaal door de staat geëxploiteerd worden. Ook zijn er particuliere woonzorgcentra. Bovendien is er een centrale psychiatrische instelling die in handen is van de staat en behandeling en zorg biedt voor mensen met een mentale aandoening. Een andere centrale instelling die door de staat geëxploiteerd wordt, biedt langdurige zorg aan patiënten die aan kanker of een andere kwaadaardige ziekte lijden. Er zijn ook nog 18 door de staat geëxploiteerde centra voor dagopvang die dagelijks van 8.30 tot 16.00 uur open zijn, en die bezigheidstherapie binnen semi-intramurale zorg bieden.

Personen die verstrekkingen ontvangen worden geacht bij te dragen aan de kosten van goederen of diensten. Huishoudelijke hulp:

- 2,33 EUR per week voor een alleenstaande, zonder maaltijden;
- 3,49 EUR per week voor een alleenstaande, met maaltijden;
- 3,49 EUR per week voor een echtpaar, zonder maaltijden;
- 5,24 EUR per week voor een echtpaar, met maaltijden;
- Tafeltje-dek-je: € 2,21 per maaltijd;
- klusjesmandienst: de tarieven variëren van klus tot klus en de cliënten dienen voor de materialen te zorgen;
- incontinentie: normale en extra-absorberende luiers vanaf 0,19 EUR tot 0,29 EUR afhankelijk van de maat.

De gebruikers van semi-intramurale zorg betalen een nominale vergoeding van 2,33 EUR tot 5,82 EUR per maand. De bewoners van woonzorgcentra dragen hiervoor 60 % van hun totale inkomen bij (dit omvat het pensioen van de Sociale Dienst, bonussen, buitenlandse pensioenen, rente op banktegoeden, huurinkomsten etc.). De bewoners

van St. Vincent de Paul dragen 80 % van hun inkomen bij, mits zij dan niet minder dan 1 400 EUR per jaar te besteden over hebben.

### **Wat moet u doen om langdurige zorg te krijgen?**

U krijgt toegang tot langdurige zorg via het ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg, dat verantwoordelijk is voor de verstrekking van prestaties in natura in verband met langdurige zorg.

## Bijlage : Nuttige adressen en sites

Het Ministerie van Justitie, Dialoog en Gezinszaken houdt toezicht op de door de afdeling Sociale Zekerheid gedane uitkeringen, terwijl het Ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg verantwoordelijk is voor de gezondheidszorg en de vereiste controle en follow-up via de gezondheidsinspectie.

Voor socialezekerheidskwesties met betrekking tot meer dan één EU-land kunt u een contactinstelling zoeken in de organendatabase die wordt bijgehouden door de Europese Commissie en staat op: [http://ec.europa.eu/employment\\_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=nl](http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=nl)

Het E-Government Portaal van Malta  
<http://www.mygov.mt>

Ministerie van Justitie, Dialoog en Gezin  
*Ministeru tal-Gustizzja, Djalogu u l-Familja*  
Palazzo Ferreria  
Republic Street  
Valletta VLT 2000  
Tel. +356 2590 3100  
Fax: +356 2590 3121  
<http://www.socialpolicy.gov.mt>

Ministerie van Volksgezondheid, Ouderen en Zorg  
*Ministeru għas-Saħħa, l-Anzjani u l-Kura fil-Komunità*  
Palazzo Castellania  
15, Merchants Street  
Valletta  
Tel. (+3562122) 4071-7  
Fax: +356 2299 2655  
<https://ehealth.gov.mt>

Sociale Dienst  
*Dipartiment tas-Sigurtà Soċjali*  
38, Ordnance Street  
Valletta  
Tel.: +356 2590 3000  
Fax: +356 2590 3121  
<http://www.socialsecurity.gov.mt>

Huisvestingsdienst  
*Awtorità għad-Djar*  
22, Triq Pietro Floriani  
Floriana  
Tel. + +356 22991000  
Fax: +372.6113664  
<http://www.socialpolicy.gov.mt>

Afdeling voor Ouderen en Gemeenschapsdiensten  
*Dipartiment għall-Anzjani u s-Servizzi fil-Komunità*  
Ċentru Ħidma Soċjali  
469, St. Joseph High Road  
Sta. Venera  
Tel.: +356 22788300  
Fax: +356 22788330  
<https://ehealth.gov.mt>

Nationale Commissie voor Gelijkebevoordering  
*Kummissjoni Nazzjonali għall-Promozzjoni u l-Ugwaljanza*  
No 4, Gattard House,  
National Road,  
Blata l-Bajda  
Tel. +356 2590 3850  
Fax: +356 2590 3851  
<http://www.socialpolicy.gov.mt>

Nationale Commissie voor Mensen met een Handicap  
*Kummissjoni Persuni b'Diżabilità*  
469, St. Joseph High Road  
Sta. Venera  
Tel. +356 2148 7789  
Fax: +356 2148 4609  
<http://www.knpd.org>

Afdeling Sociale Welzijnsstandaarden  
*Dipartiment ta l-Istandards fil-Ħarsien Soċjali*  
469, St. Joseph High Road  
Sta. Venera  
<http://www.socialpolicy.gov.mt>

Nationale Commissie voor Gezinszaken  
*Kummissjoni Nazzjonali għall-Familja*  
ministerie van Onderwijs, Werkgelegenheid en Gezin  
Palazzo Ferreria  
Republic Street  
Valletta  
<http://www.socialpolicy.gov.mt>

Afdeling Informatie Volksgezondheid  
*Dipartiment tal-Infommazzjoni dwar is-Saħħa*  
95, G'Mangia Hill  
G'Mangia  
<https://ehealth.gov.mt>