



Europeiska  
kommissionen

# Dina socialförsäkringsrättigheter

*i Grekland*

Informationen i denna vägledning har utarbetats och uppdaterats i nära samarbete med de nationella företrädarna för det ömsesidiga informationssystemet om social trygghet inom EU (Missoc).

Ytterligare information om nätverket Missoc finns på Internet:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=sv&catId=815>

Vägledningen ger en allmän beskrivning av socialförsäkringssystemen i respektive länder. Ytterligare information kan hämtas från andra publikationer från Missoc, som samtliga nås genom nämnda länk. Du kan även kontakta de behöriga myndigheter och institutioner som förtecknas i bilaga till vägledningen.

Varken Europeiska kommissionen eller någon annan person som företräder kommissionen kan hållas ansvarig för hur informationen i denna publikation används.

## Innehållsförteckning

Kapitel I: Allmänt, organisation och finansiering .....	4
Allmänt .....	4
Organisation av det sociala skyddet .....	5
Finansiering .....	6
Kapitel II: Hälsa- och sjukvård .....	8
Rätt till hälsa- och sjukvård.....	8
Omfattning .....	8
Tillgång till hälsa- och sjukvård .....	9
Kapitel III: Kontantförmåner vid sjukdom.....	11
Rätt till kontantförmåner vid sjukdom .....	11
Omfattning .....	11
Tillgång till kontantförmåner vid sjukdom .....	12
Kapitel IV: Förmåner vid moderskap och faderskap .....	13
Rätt till förmåner vid moderskap och faderskap .....	13
Omfattning .....	13
Tillgång till förmåner vid moderskap och faderskap .....	14
Kapitel V: Förmåner vid invaliditet.....	15
Rätt till förmåner vid invaliditet .....	15
Omfattning .....	16
Tillgång till förmåner vid invaliditet .....	17
Kapitel VI: Ålderspensioner och åldersförmåner.....	19
Rätt till åldersförmåner.....	19
Omfattning .....	20
Tillgång till åldersförmåner.....	21
Kapitel VII: Efterlevandeförmåner .....	22
Rätt till efterlevandeförmåner.....	22
Omfattning .....	23
Tillgång till efterlevandeförmåner.....	24
Kapitel VIII: Förmåner vid arbetsskada .....	25
Rätt till förmåner vid arbetsskada .....	25
Omfattning .....	25
Tillgång till förmåner vid arbetsskada .....	26
Kapitel IX: Familjeförmåner .....	27
Rätt till familjeförmåner.....	27
Omfattning .....	28
Tillgång till familjeförmåner.....	28
Kapitel X: Arbetslöshet.....	29
Rätt till arbetslöshetsförmåner.....	29
Omfattning .....	29
Tillgång till arbetslöshetsförmåner .....	30
Kapitel XI: Minimiresurser .....	31
Rätt till förmåner som rör minimiresurser .....	31
Omfattning .....	31
Tillgång till förmåner som rör minimiresurser .....	31
Kapitel XII: Långtidsvård .....	32
Rätt till långtidsvård.....	32
Omfattning .....	32
Tillgång till långtidsvård.....	32
Bilaga : Institutioners adresser och telefonnummer samt användbara webbplatser ...	34

## Kapitel I: Allmänt, organisation och finansiering

### Allmänt

Om du arbetar i Grekland kan du uppbära socialförsäkringsförmåner på samma villkor som de grekiska (inhemska) arbetstagarna. De medlemmar i din familj som bor i Grekland har också rätt till förmåner på samma villkor som en grekisk arbetstagares familjemedlemmar.

Alla försäkringsinstitutioner lyder inte under samma lagstiftning. Socialförsäkringsförmånerna, villkoren för förvärv av rättigheter och de nödvändiga styrkande handlingarna skiljer sig dessutom mellan institutionerna. Men den främsta socialförsäkringsinstitutionen i Grekland är socialförsäkringsinstitutet – en enhetsförsäkringskassa för anställda arbetstagare, känd som **IKA-ETAM**, som större delen av befolkningen tillhör. I denna vägledning behandlas det sociala skydd som organisationen erbjuder.

IKA-ETAM försäkrar den privata sektorns arbetstagare eller arbetstagare i den offentliga sektorn med ett privaträttsligt avtal, under förutsättning att de inte tillhör ett annat försäkringssystem. IKA-ETAM täcker **kontantförmåner vid sjukdom** och **förmåner vid föräldraskap** och **pensioner**. **Arbetslöshets- och familjeförmåner** förvaltas av organisationen för sysselsättning (OAED): IKA-ETAM uppbär avgifter från OAED, och överför sedan dessa.

Om det yrke du utövar omfattas av en annan försäkringsinstitution bör du vända dig till denna. Kontaktuppgifter till de främsta försäkrings- och pensionsinstitutionerna återfinns i avsnittet med nyttiga adresser och webbplatser. Du kan också vända dig till IKA-ETAM:s lokalkontor på din bosättningsort för att få mer information om ditt aktuella försäkringssystem.

### Betingelser för anslutning till IKA-ETAM

När du första gången innehar en tjänst som omfattas av IKA-ETAM-systemet måste du registrera dig vid IKA-ETAM:s behöriga kontor eller annex på din bosättningsort. Fortsättningsvis bör du alltid anmäla alla förändringar direkt som gäller dina personuppgifter. Därefter ska du visa upp en kopia av registreringsbeviset för din arbetsgivare. Registreringsbeviset styrker dig som försäkrad vilket medför att du tilldelas ett försäkringsnummer i IKA-ETAM:s register.

Dina försäkringsuppgifter återges i regelbundna analytiska meddelanden (A.P.D.) som arbetsgivaren utformar och skickar till IKA-ETAM vissa förutbestämda datum. Utdraget från socialförsäkringens personkonto följer din utveckling som försäkrad (arbetsdagar och andra försäkringsdata) i elektronisk form. Genom informationsbehandlingen av A.P.D. uppdateras utdraget från socialförsäkringens personkonto, som varje halvår kommer i en ny version till arbetsgivaren som är ålagd att skicka denna till arbetstagaren. Efter avslutad uppdatering av de försäkrades adresser i IKA-ETAM:s elektroniska arkiv skickas utdraget direkt till den berörda personens bostad. Om du är egenföretagare måste du själv vända dig till ditt yrkesförbund eller yrkesorgan (dvs. Atens advokatsamfund, Tekniska rådet eller liknande) och vid behov skattemyndigheten (*Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία, Δ.Ο.Υ.*) och sedan anmäla dig hos din socialförsäkringsinstitution.

## Socialförsäkringsavgifter

Reglerna för försäkringsrisker och motsvarande förmåner för de personer som täcks av IKA-ETAM styrs av ett regelverk där olika bestämmelser gäller beroende på tidpunkten för inträdet. Genom denna uppdelning, antagen 1992 och gäller fortfarande, hålls två kategorier av arbetstagare isär: de som omfattades av ett socialförsäkringssystem före den 31 december 1992 och de som anslöt sig efter den 1 januari 1993. För dessa två kategorier av arbetstagare har olika villkor antagits för täckandet av risker och beviljandet av förmåner. Likaså varierar förmånernas storlek. Sedan 2011 finns harmoniserade villkor för pensionsberättigande för alla (löntagare och egenföretagare).

Socialförsäkringsavgifterna betalas av både arbetstagaren och arbetsgivaren (egenavgift och arbetsgivaravgift) för riskerna avseende åldrande, invaliditet, dödsfall, arbetsplatsolyckor och yrkessjukdomar, sjukdom, moderskap och arbetslöshet. Storleken på egenavgiften är en andel av din bruttolön, som arbetsgivaren kvarhåller vid betalningen av din lön eller som senast två månader efter att den betalats. Storleken på arbetsgivaravgiften, som också är en andel av din bruttolön, hanteras av din arbetsgivare och läggs ovanpå din bruttolön. Arbetsgivaren betalar avgifterna (egenavgifter och arbetsgivaravgifter) till IKA-ETAM inom den tidsfrist som fastställs i lagstiftningen. Avgifter för naturaförmåner vid sjukdom betalas från alla socialförsäkringskassor till EOPYY.

## Överklaganden

Vid oenighet om ett beslut som fattats av IKA-ETAM som du är beroende av kan du lämna in ett klagomål till den lokala administrativa nämnden (TDE.) för ditt IKA-ETAM-kontor inom 30 dagar efter det att beslutet anmälts. Om det rör sig om ett beslut om pension har du en tidsfrist på 3 månader efter anmälan av beslutet. Om du inte är överens med TDE:s beslut kan du väcka talan vid den behöriga förvaltningsdomstolen med en tidsfrist på 60 dagar från och med anmälan av beslutet.

## Organisation av det sociala skyddet

Majoriteten av socialförsäkringsinstitutionerna står under ledning och tillsyn av ministeriet för arbete, social trygghet och välfärd. Myndigheterna vidtar åtgärder mot eventuella bedrägerier i allmänhetens intresse och ser till att försäkringsorganen (sjukkassorna) tillämpar lagar och andra bestämmelser korrekt. Samtliga ovannämnda socialförsäkringsinstitutioner förvaltas av administrativa nämnder som innehåller företrädare för försäkringstagare, pensionärer, arbetsgivare och staten.

Den främsta försäkringsinstitutionen är socialförsäkringsinstitutet (*IKA-ETAM, Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών*) som de flesta löntagare och andra kategorier av anställda tillhör.

Jordbrukarna är anslutna till försäkringssystemet för anställda inom jordbruket (*OGA, Jordbrukarnas försäkringskassa, Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων*).

Sjukkassan för egenföretagare är försäkringskassan för egenföretagare (*OAEΕ, Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών*) som riktar sig till hantverkare, affärsmän, hotellägare, yrkeschaufförer och resebyråtjänstemän. Sjukkassan för fristående yrken (*ETAA, Ενιαίο Ταμείο Ανεξαρτήτων Απασχολουμένων*) är avsedd för läkare, advokater och ingenjörer.

Medieanställda (dvs. pressanställda, fotoreportrar, redaktörer, journalister och andra personer som arbetar inom medierna) är försäkrade genom försäkringskassan för massmedier (ETAP-MME, *Ενιαίο Ταμείο Ασφαλισής Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης*).

Sjöfartsanställda är försäkrade genom de sjöfartsanställdas försäkringskassa (NAT, *Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο*).

Statstjänstemän är försäkrade genom statens allmänna revisionsverk (GLK, *Γενικό Λογιστήριο του Κράτους*), som lyder under finansministeriet. Sedan januari 2011 är personer som anställs inom den offentliga sektorn försäkrade genom IKA-ETAM.

Det finns också sektorer och grenar för extra försäkringar (tilläggs pension och schablonbidrag), som antingen fungerar inom ramen för den försäkringskassa som ger försäkringen eller som oberoende kassor.

Det finns dessutom en andra pelare med ett tilläggs pensionssystem, vilket är frivilligt, som omfattar nio yrkesförsäkringskassor.

Olika lagstiftning gäller för varje försäkringsinstitution. I vissa fall kan förmåner, villkor för att bevilja dessa förmåner och motsvarande regler variera mellan institutionerna. Dessa skillnader har minskat betydligt efter reformlagarna 2084/1992, 3655/2008, 3863/2010 och 3918/2011, som ledde till att det infördes bestämmelser så att villkoren harmoniserades för alla. Dessa lagar kan ses som ett resultat av en långvarig social dialog som har förts mellan statsanställda, politiska aktörer och arbetsmarknadens parter om landets system för socialt skydd. Det övergripande syftet med denna lagstiftning är att införa en reform som säkerställer att systemet är rättvist och hållbart på lång sikt, samtidigt som det bevarar den sociala trygghetens och det sociala skyddets allmänna, universella, obligatoriska och omfördelade karaktär.

För att säkra den framtida (från 2019 och framåt) finansieringen av socialförsäkringsorganens pensionsgrenar och uppnå solidaritet mellan generationerna har sjukkassan för generationssolidaritet (*Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών-AKAGE*) upprättats. Inbetalningar till denna sjukkassa görs från och med den 1 januari 2009.

OAED (organisationen för sysselsättning) är en särskild institution som ansvarar för risken för arbetslöshet samt även för familjeförmåner. Det är emellertid IKA-ETAM, OAEE och ETAP-MME som tar emot avgifter för OAED:s räkning mot arbetslöshetsrisken för sina försäkringstagare.

EOPYY (den nationella organisationen för hälso- och sjukvårdstjänster) är den organisation som tillhandahåller naturaförmåner vid sjukdom och lyder sedan 1 januari 2012 under både hälsovårdsministeriet och ministeriet för arbete, social trygghet och välfärd.. För kontantförmåner vid sjukdom täcks försäkringstagarna av sina huvudförsäkringskassor.

## Finansiering

Socialförsäkringssystemet bygger på principen om trepartsfinansiering (arbetstagare, arbetsgivare, stat), med årliga statsbidrag till socialförsäkringsinstitutionerna. I den grekiska författningen från 1975, reviderad 2001, infördes principen om "socialstaten" genom bestämmelser som garanterar en hög grad av socialt skydd. Statens skyldighet att ge arbetstagare (anställda och egenföretagare) social trygghet fastställs framför

allt i 22 § femte stycket om social trygghet. Systemet för social trygghet drivs av självstyrande försäkringsorgan och omfattar den yrkesverksamma befolkningen i hela landet. Det fördelas på tre olika pelare:

- Ett system med obligatorisk allmän och kompletterande försäkring/tilläggsförsäkring:
  - Tillhandahålls genom sjukkassor.
  - Baseras normalt på finansiering genom nuvarande inkomster (källskattesystem).
- Frivilliga kompletterande tjänstepensionssystem:
  - Ett system som finansieras genom fondmedel och tillhandahålls genom sjukkassor.
- Frivilliga privata försäkringar:
  - Ett system som finansieras genom fondmedel och tillhandahålls genom ett antal privata försäkringsbolag.

## Kapitel II: Hälsa- och sjukvård

### Rätt till hälso- och sjukvård

I enlighet med lagstiftningen för EOPYY kan vårdförmåner vid sjukdom beviljas till följande personer:

- arbetstagare som är medlemmar av IKA-ETAM, stats- och kommunaltjänstemän, jordbrukare, egenföretagare, sjöfartsanställda och anställda i allmännyttiga företag,
- pensionärer inom ovannämnda kategorier, det vill säga alla som uppbär invaliditets-, ålders- eller efterlevandepension,
- pensionstagare som tillhör särskilda kassor, som när de arbetade tillhörde grenen "sjukdom" av IKA-ETAM,
- personer som försörjs av de försäkrade och pensionstagarna, förutsatt att de inte själva utnyttjar samma (direkta) rätt till socialförsäkringsförmåner, och
- arbetslösa som uppbär arbetslöshetsförmåner liksom särskilda kategorier av arbetslösa som omfattas av särskilda regler.

Följande anses vara försörjda personer:

- make/maka som inte arbetar,
- barn, oavsett juridiskt släktförhållande
  - upp till 18 års ålder,
  - eller, om de är arbetslösa, upp till 24 års ålder,
  - eller, om de fortsätter att studera, i två år efter avslutade studier, under förutsättning att de är arbetslösa, dock inte efter 26 års ålder,
- föräldrarna (under vissa omständigheter),
- barn som förlorat båda föräldrarna samt barnbarn och syskon,
- skild make/maka (under vissa omständigheter).

För att ha rätt till naturaförmåner måste dessutom vissa villkor vara uppfyllda. För att ha rätt till vårdförmåner måste minst 50 dagars arbete ha utförts under kalenderåret före sjukdomsanmälans datum eller under de 15 månaderna före detta, i vilket fall ingen hänsyn tas till arbetade dagar under de tre senaste månaderna av den nämnda perioden. En "arbetsdag" motsvarar en försäkringsdag. Betalda semesterdagar likställs med arbetsdagar. Perioderna för uppbärande av sjuk- eller arbetslöshetsersättning beaktas vid beräkningen av rätten till vårdförmåner inom sjukförsäkringen. De försäkringsperioder som du har fullgjort i en annan av EU:s medlemsstater kan eventuellt tillgodoräknas jämte de försäkringsperioder som fullgjorts i Grekland, även om den nationella lagstiftningen inte föreskriver detta. I dessa fall kan du vända dig till IKA-ETAM:s lokalkontor för att få mer information om de nödvändiga formaliteterna.

### Omfattning

Följande vårdförmåner ges:



- Sjukvård,
- laboratorietester/medicintekniska undersökningar,
- tandvård,
- läkemedelsbehandling,
- sjukhusvård,
- kompletterande vård och behandling (terapeutiska medel, ortopediska artiklar, linser, hörhjälpmedel, proteser osv.),
- badbehandlingar och kurer,
- syrgastillförsel.

Du beviljas vårdförmåner i den mån som du uppfyller kraven i lagstiftningen under hela den period som du har rätt till förmåner. Rättighetens löptid står på hälsokortet. Om en viss sjukdom fortsätter också efter att din rätt till förmånerna har löpt ut fortsätter du att få vård ända tills du har tillfrisknat (behandlingen fullföljts). Den andel av vårdkostnaderna som tillfaller dig bestäms i enlighet med EOPY:s regler, men får aldrig överskrida 25 % (till exempel för läkemedel eller proteser). Försäkringstagaren har rätt att bli intagen på ett allmänt sjukhus eller på en registrerad klinik som har valts ut av försäkringskassan. Försäkringstagaren får inte tas in på ett sjukhus/en klinik som det inte har tecknats något avtal med. För mer information om de olika vårdförmåner som beviljas och hur stor del av behandlingskostnaderna som tillfaller dig bör du vända dig till ditt [lokala EOPY-kontor](#).

## Tillgång till hälso- och sjukvård

Hälso- och sjukvård tillhandahålls genom allmänna sjukhus samt registrerade privatklinik. I stadsområden väljer försäkringstagaren husläkare från en förteckning. På landsbygden väljer man inte fritt, utan försäkringstagaren går till den lokala försäkringskassans läkare. De kan få en besökstid till specialisterna på EOPY:s regionala institution enligt en väntelista. Vid akutfall har de också tillgång till en privat specialist. I så fall täcks utgifterna av den person som är försäkrad genom EOPY.

Inga avgifter behöver betalas när tjänsten tillhandahålls inom hälso- och sjukvårdssystemet. Privata specialister kan kräva att försäkringstagaren betalar ett förskott på avgiften. Övriga socialförsäkringsinstitut, utöver EOPY, betalar sedan ut en ersättning enligt den statligt fastställda nivån (statlig avgift).

Personhälsokortet är ett dokument för identifiering av den direkt försäkrade för vårdförmåner och kontantförmåner vid sjukdom. Familjehälsokortet överlämnas för familjemedlemmarna. För att få personkortet krävs minst 50 dagars försäkring under det föregående kalenderåret eller under de 15 senaste månaderna. När kalkylen baseras på de senaste 15 månaderna, tas inte de senaste tre månaderna med i beräkningen. Personhälsokortet överlämnas till de direkt försäkrade, det vill säga till arbetsstagare eller personer som uppbär ålders- eller invaliditetspension liksom till direkt försäkrade inom andra försäkringsinstitutioner som täcks av EOPY för vårdförmåner vid sjukdom (till exempel pensionärer som hör till OAE).

Familjehälsokortet överlämnas till direkt försäkrade för familjemedlemmar, under förutsättning att de inte arbetar (inte utnyttjar en direkt rättighet). Dessutom överlämnas det till änkan och till barnen (om den direkt försäkrade har avlidit), liksom till pensionärer inom andra försäkringskassor som täcks av EOPY genom sjukförsäkringen. I september varje år överlämnar IKA-ETAM en "försäkringsetikett" till de försäkrade som uppfyller kraven på förbättring av hälsokortet; den skickas till

dem i oktober så att den kunde klistras fast på deras hälsokort. Samma förfarande upprepas i december för att de försäkrade som uppfyller villkoren under perioden mellan september och december också ska vara täckta. För att validera sitt personliga hälsokort ska man vända sig till sin socialförsäkringsorganisation (IKA-ETAM) som lyder under EOPYY.

## Kapitel III: Kontantförmåner vid sjukdom

### Rätt till kontantförmåner vid sjukdom

De enda som har rätt till dessa förmåner är direkt försäkrade personer som arbetar, när de till följd av en fysisk eller psykisk sjukdom bedöms vara oförmögna att utföra sitt arbete och är frånvarande från sin arbetsplats i över tre dagar. Berättigandeperioden för denna förmån ökar i förhållande till hur länge man har betalat in avgifter, men man måste ha varit försäkrad i minst

- 120 dagar under föregående kalenderår (100 dagar för anställda inom byggbranschen) eller de 12 första månaderna av de 15 som föregår sjukdomen (förmånens varaktighet: 182 dagar inom samma kalenderår för samma eller en annan sjukdom).
- 300 dagar under förutsättning att avgifter har inbetalats under de två åren alternativt 27 månader av de 30 månaderna som föregår sjukdomen (förmånens varaktighet: 360 dagar för samma sjukdom inom ett år).
- 1 500 dagar, varav 600 arbetsdagar under de fem senaste åren som föregår arbetsoförmågan på grund av samma sjukdom (förmånens varaktighet: 720 dagar). 720 dagar.
- 4 500 dagar innan sjukdomen anmäls.

Beroende på patientens ålder och försäkringshistorik kan 720 dagars ersättning betalas ut om kravet på 1 500 eller 4 500 dagar inte uppfylls.

En "arbetsdag" är en dag då du arbetar eller en försäkringsdag. Betalda semesterdagar likställs med arbetsdagar. Vid beräkning av rätten till kontantförmåner inom sjukförsäkringen likställs dock inte dagarna för arbetslöshetsersättning med försäkringsdagarna, medan däremot upp till 25 dagar av uppburen sjukersättning räknas in. De försäkringsperioder som du har fullgjort i en annan av EU:s medlemsstater kan eventuellt tillgodoräknas jämte de försäkringsperioder som fullgjorts i Grekland, även om den nationella lagstiftningen inte föreskriver detta. I dessa fall kan du vända dig till IKA-ETAM:s lokalkontor för att få mer information om de nödvändiga formaliteterna.

### Omfattning

#### Förmånsbelopp

För att beräkna sjukersättningen placeras den försäkrade i en av de fastställda kategorierna av försäkrade, utifrån den försäkrades genomsnittslön under de 30 senaste arbetsdagarna under det direkt föregående kalenderåret.

Basersättningen är lika med 50 % av den referensmässiga dagslönen i den kategori du tillhör. Detta höjs med 10 % för varje medlem i din familj som du försörjer, men det totala beloppet får inte överskrida 70 % av den referensmässiga dagslönen i den kategori som används för beräkning av ersättningen, inte heller den referensmässiga dagslönen i den åttonde kategorin av försäkrade. Vid sjukhusvård minskas sjukersättningen med två tredjedelar om du inte försörjer någon familjemedlem. Under de första 15 dagarna är den totala övre gränsen för sjukersättning och tillägg

för underhållsberättigade personer (maximalt fyra) 15,99 euro per dag. Efter 15 dagar är den totala övre gränsen för sjukersättning och tillägg för underhållsberättigade personer (maximalt fyra) 29,39 euro per dag.

### **Tid för utbetalning av ersättning**

Sjukersättningen utbetalas från och med den fjärde dagen efter att sjukdomen anmäldes eller efter att den fastställdes av den behöriga sjukvårdsorganisationen vid IKA-ETAM. Om den försäkrade ännu en gång bedöms vara oförmögen att arbeta under samma kalenderår till följd av samma eller en annan sjukdom, utbetalas ersättningen från och med den första dagen. Om anslutningen till försäkringskassan är frivillig eller om det rör sig om en egenföretagare (dvs. byggarbetare), utbetalas ersättningen från och med den 11 dagen efter anmälan av sjukdomen. Sjukersättningen utbetalas alla dagar, såväl vardagar som helgdagar, ända till:

- 182 dagar inom samma kalenderår för samma eller en annan sjukdom,
- 360 dagar för samma sjukdom, under förutsättning att du förfogar över en försäkringsperiod på minst 300 dagar de två senaste åren eller 30 senaste månaderna, där de tre senaste månaderna i det senare fallet inte tas med i beräkningen, eller
- 720 dagar, under förutsättning att du innehar en försäkringsperiod på 1 500 dagar, varav 600 under de fem senaste åren, på 4 500 dagar ända till anmälan av sjukdomen eller också på 300 till 4 200 dagar beroende på din ålder.

### **Tillgång till kontantförmåner vid sjukdom**

För att kunna uppbära sjukersättningen måste du lägga fram följande dokument:

- utdrag från socialförsäkringens personkonto,
- hälsokort (personkort eller familjekort),
- arbetsgivarens intyg rörande arbetsavbrottets varaktighet och
- utlåtande om oförmåga att arbeta från den behandlande läkaren vid IKA-ETAM.

## Kapitel IV: Förmåner vid moderskap och faderskap

### Rätt till förmåner vid moderskap och faderskap

För att uppbära moderskapspenning måste du tillhöra en sjukförsäkringsgren för kontantförmåner under minst 200 dagar under de två åren före förlossningen. Dessutom måste du i praktiken ha avbrutit din yrkesverksamhet.

En "arbetsdag" motsvarar en försäkringsdag. Betalda semesterdagar likställs med arbetsdagar. Dock tas inte dagarna för arbetslöshetsersättning med i beräkningen, medan däremot upp till 25 dagar av uppburen sjukersättning räknas in. De försäkringsperioder som har fullgjorts i en annan av EU:s medlemsstater kan eventuellt tillgodoräknas jämte de försäkringsperioder som du har fullgjort i Grekland, även om den nationella lagstiftningen inte föreskriver detta. I detta fall kan du vända dig till ditt lokala IKA-ETAM-kontor för att få mer information om de nödvändiga formaliteterna.

### Omfattning

Följande moderskapsförmåner beviljas vid ett barns födelse:

- förmån vid barns födelse för förlossningsvård vid ett sjukhus/en klinik som det inte har tecknats något avtal med (naturaförmån) från EOPYY,
- moderskapspenning (för graviditeten och barnsängstiden) (kontantförmån) från IKA-ETAM,
- särskilt kompensationsbidrag från EOPYY, endast för intagning på provata kliniker som inte är registrerade hos EOPYY,
- särskild föräldraledighet.

### Bidrag vid barns födelse

Istället för förlossningsvård har de direkt försäkrade, pensionstagare och makar till de direkt försäkrade samt pensionstagare rätt till bidrag vid ett barns födelse vid sjukhusbehandling på ett sjukhus/en klinik som EOPYY inte har tecknat något avtal med. Detta schablonbidrag är lika med 900 euro under förutsättning att 50 arbetsdagar utfördes under det föregående kalenderåret eller under de senaste femton månaderna, undantaget de senaste tre månaderna.

### Moderskapspenning

Ersättningen betalas ut under förutsättning att du inte arbetar under de 56 dagarna före det sannolika förlossningsdatumet och under de 63 dagarna efter barnets födelse. Storleken på moderskapspenningen (för graviditeten och barnsängstiden) motsvarar din lön.

### Särskild moderskapspenning

Förvärvsarbetande kvinnor som är havande, blir förlösta eller ammar, och som de särskilda omständigheterna gör att de utsätts för risker i sitt arbete för sin eller sitt

barns hälsa, uppbär särskild moderskapspenning när arbetsgivaren varken tekniskt eller objektivt har möjlighet att justera arbetsplatsen. För utbetalningen av den särskilda moderskapspenningen måste den försäkrade inom sitt socialförsäkringssystem ha redovisat 200 arbetsdagar under de två åren före det datum då hon upphörde med sin yrkesverksamhet. Storleken på den särskilda moderskapspenningen motsvarar storleken på förmånen vid sjukdom, utan begränsningarna rörande maximnivåer (referensmässig dagslön i den åttonde kategorin av försäkrade) och betalas av arbetsgivaren och socialförsäkringsinstitutionen.

### **Särskild föräldraledighet**

Denna föräldraledighet följer på den vanliga föräldraledigheten eller den period då den anställde har reducerad arbetstid och kan omfatta upp till sex månader. Under denna ledighet ger OAED den anställde ett månatligt belopp motsvarande minimilönen liksom en andel av semesterersättningen.

### **Tillgång till förmåner vid moderskap och faderskap**

Blanketter finns att få på ditt lokala IKA-ETAM-kontor. För att få bidraget måste du visa upp ditt hälsokort eller ditt familjhälsokort med barnets födelseattest.

Följande dokument är obligatoriska för utbetalning av moderskapspenningen:

- utdrag från socialförsäkringens personkonto,
- individuellt hälsokort,
- familjhälsokort, för beräkning av tillägg för vård av familj (familjemedlemmar),
- intyg från en förlossningsläkare – gynekolog vid IKA-ETAM rörande det sannolika förlossningsdatumet,
- intyg från arbetsgivaren om att arbetstagaren har slutat arbeta, och
- barnets födelseattest (efter förlossningen, för utbetalningen av ersättning under barnsängstiden).

Under det första arbetsåret fortsätter arbetsgivaren att betala kvinnans lön i 15 dagar under hennes föräldraledighet, förutsatt att hon har arbetat i minst tio dagar. Efter det första arbetsåret kan arbetsgivaren fortsätta att betala hennes lön i en månad under föräldraledigheten. Arbetsgivaren får dra av eventuella belopp som kvinnan får från sin sjukkasse för samma period.

Den särskilda moderskapspenningen utbetalas till förmånstagarna av organisationen för sysselsättning av arbetskraft (OAED). Under denna period tillgodoräknas avgifterna för ålderspensioner, sjukförsäkring och extra försäkring av OAED.

## Kapitel V: Förmåner vid invaliditet

### Rätt till förmåner vid invaliditet

#### Ersättningar

Ministeriet för hälso- och sjukvård har infört tio program för ekonomiskt stöd i följande invaliditetskategorier:

- Synskada
- Hörselskada
- Svår utvecklingsstörning
- Talassemi
- Hemofili – aids
- Gravt funktionshinder
- Cerebral pares (cp-skada)
- Paraplegi – Kvadriplegi – Amputation
- Hansens sjukdom
- Resebidrag

Dessa ersättningar beviljas genom socialförsäkringsmekanismer och är avsedda för funktionshindrade personer. Det rör sig om icke avgiftsfinansierade ersättningar som finansieras genom kommunala medel och beviljas oavsett inkomst. Förmånskraven varierar mellan olika program. Kraven rör huvudsakligen socialförsäkringsstatus och andra invaliditetsförmåner.

#### Invaliditetspension

##### Invaliditetspension på grund av en vanlig sjukdom

För att kunna uppbära invaliditetspension måste du

- ha bedömts vara funktionshindrad av ett centrum för intygande av oförmåga (KEPA), med en invaliditetsgrad på minst 50 % och
- ha fullgjort den nödvändiga tiden av anslutning till IKA-ETAM.

De försäkringsperioder som du har fullgjort i en annan av EU:s medlemsstater tillgodoräknas jämte de försäkringsperioder som fullgjorts i Grekland. Dessa perioder måste du uppge i din pensionsansökan.

För att uppbära invaliditetspension måste man uppfylla ovanstående allmänna villkor och minst inneha följande inom IKA-ETAM-systemet:

- 4 500 försäkringsdagar ,
- 1 500 försäkringsdagar, varav minst 600 under de fem senaste åren som föregick funktionsnedsättningarna, eller
- 300 försäkringsdagar om du ännu inte har fyllt 21 år (progressivt stigande antal till 4 200 genom att 120 dagar läggs till för varje år till slutet av det 21:a året – dessa 300 dagar ska ha fullgjorts under de fem år som föregick det år då invaliditeten uppträdde).

Vid anslutning efter den 1 januari 1993 måste du för att uppbära pension minst inneha följande inom IKA-ETAM-systemet:

- 4 500 försäkringsdagar om du är 65 år vare sig du är man eller kvinna,
- eller 1 500 försäkringsdagar, varav 600 motsvarande de fem åren som föregick funktionsnedsättningarna,
- eller 300 försäkringsdagar om du ännu inte har fyllt 21 år (progressivt stigande antal till 1 500 genom att 120 dagar läggs till för varje år efter slutet av det 21:a året).

### **Invaliditetspension på grund av arbetsolycksfall**

För att kunna uppbära invaliditetspension, oavsett vilket datum du anslöts till socialförsäkringen, måste du ha bedömts vara funktionshindrad med en invaliditetsgrad som berättigar till pension (minst 50 %) och ha fullgjort minst en arbetsdag i egenskap av IKA-ETAM:s försäkrade.

### **Invaliditetspension som inte beviljas till följd av arbetsolycksfall**

För att kunna uppbära pension måste du uppfylla de tidigare nämnda allmänna villkoren och i egenskap av IKA-ETAM:s försäkrade ha fullgjort hälften av de nödvändiga arbetsdagarna för att beviljas invaliditetspension på grund av en vanlig sjukdom, med hänsyn tagen till det år du anslöts till socialförsäkringen.

### **Invaliditetspension på grund av yrkessjukdom**

För att kunna uppbära pension, oavsett vilket datum du anslöts till socialförsäkringen, måste du uppfylla de tidigare nämnda allmänna villkoren och redan ha fullgjort vid IKA-ETAM den minimiperiod som föreskrivs i denna institutions "sjukdomsregel" för din yrkessjukdom.

## **Omfattning**

### **Ersättningar**

De sociala ersättningar som tillhandahålls av hälsovårdsministeriet (typ av ersättning/belopp varannan månad) för invaliditet är följande:

- Synskada: 362 euro eller 697 euro (beroende på underkategori).
- Hörselskada: 362 euro.
- Svår utvecklingsstörning: 527 euro.
- Talassemi: 362 euro.
- Hemofili – aids: 697 euro.
- Gravt funktionshinder: 313 euro.
- Cerebral pares (cp-skada): 697 euro.
- Paraplegi – Kvadriplegi – Amputation (försäkrade och icke försäkrade): 771 euro.
- Hansens sjukdom: 362 euro eller 697 euro (beroende på underkategori).
- Resebidrag: 165 euro.



## Invaliditetspension

Personer som är helt blinda och försäkringstagare som lider av vissa sjukdomar får en pension motsvarande 10 500 arbetsdagar oberoende av ålder, under förutsättning att de har 4 050 avgiftsdagar.

Beräkningen av pensionens storlek tar hänsyn till invaliditetsgraden, orsaken till invaliditeten liksom de löner som ger rätt till pension under de fem år som föregår inlämningen av pensionsansökan. På så sätt har den försäkrade rätt till:

- full pension, om invaliditetsgraden är över 80 %,
- 75 % av full pension, om den försäkrades invaliditetsgrad är mellan 67 och 79,9 %, om inte den försäkrade har fullgjort 6 000 arbetsdagar eller om invaliditeten beror på en psykisk sjukdom, i vilket fall den försäkrade har rätt till full pension,
- 50 % av full pension, om den försäkrades invaliditetsgrad är mellan 50 och 66,9 %, om inte den försäkrade har fullgjort 6 000 arbetsdagar eller om invaliditeten beror på en psykisk sjukdom, i vilket fall den försäkrade har rätt till 75 % av full pension,

Under vissa omständigheter blir invaliditetspensionerna bestående, och pensionärerna måste alltså inte genomgå en ny undersökning av ett centrum för intygande av oförmågenhet (KEPA); för mer information bör du vända dig till det IKA-ETAM:s behöriga lokalkontor.

Denna förmån får läggas samman med andra pensioner eller deklarerade inkomster upp till ett sammanlagt belopp av 3 680 euro per månad för samtliga pensioner.

Vid total invaliditet betalas ett pensionstillägg för vård som tillhandahålls av tredje part. Tillägget får inte överskrida 660,80 euro per månad.

## Tillgång till förmåner vid invaliditet

### Ersättningar

För att få ytterligare upplysningar om programmen och vilka handlingar som krävs kan du kontakta din kommuns socialtjänst, som är ansvarig för genomförandet av programmen för ekonomiskt stöd.

### Invaliditetspension

De styrkande handlingar som du måste lämna in till IKA-ETAM:s lokalkontor för att uppbära invaliditetspension är följande:

- ansökan vars formulär finns hos IKA-ETAM,
- den försäkrades fullständiga dokumentation (utdrag från socialförsäkringens personkonto, försäkringskort och kort för betalande medlem, försäkringskort osv.),
- arbetsgivarens intyg rörande anställningstiden, arbetsavbrottet eller den fortsatta yrkesverksamheten,
- fotokopia av ID-kortet,
- fotokopia av inkomstuppgifterna från skattemyndigheterna,

- styrkande handlingar som intygar din familjesituation (vigselbevis och barnens födelseattester),
- styrkande handlingar för barn som studerar eller som är oförmögna att arbeta,
- alla medicinska uppgifter till stöd för ansökan om beviljande av invaliditetspension.

## Kapitel VI: Ålderspensioner och åldersförmåner

### Rätt till åldersförmåner

För att ha rätt till ålderspension måste du ha uppnått en viss ålder och ha arbetat ett visst antal dagar. De viktigaste villkoren för att uppbära ålderspension är som följer:

- Full pension: minst 4 500 försäkringsdagar vid 65 års ålder för män (åldergränsen på 60 år för kvinnor, fram till 31 december 2010, ökar med ett år varje år fram till 65 års ålder 2015).
- Reducerad pension: minst 4 500 försäkringsdagar vid 60 års ålder för män när personen tjänat 100 försäkringsdagar per år under de fem år som föregår pensionsansökan (åldergränsen på 60 år för kvinnor, fram till 31 december 2010, ökar med ett år varje år fram till 60 års ålder 2015).
- Pension på grund av tungt och hälsofarligt yrke: vid 60 års ålder för män, minst 4 500 försäkringsdagar, varav 3 600 inom en tung och hälsofarlig verksamhet, och 1 000 under de 13 år som föregick åldern för pensionering eller ansökan om tilldelning av pension (åldergränsen på 55 år för kvinnor, fram till 31 december 2010, ökar med ett år varje år fram till 60 års ålder 2015).
- Full pension full försäkring: 10 500 försäkringsdagar vid 58 års ålder för män och kvinnor fram till 31 december 2010. Denna åldersgräns höjs till 59 år 2012 och fr.o.m. 2013 till 60 år. De 10 500 försäkringsdagarna höjs med 300 försäkringsdagar varje år upp till 12 000 år 2015.
- Pension med 10 500 försäkringsdagar, av vilka 7 500 i ett tungt och hälsofarligt yrke: vid 55 års ålder för män och kvinnor för full pension och 53 års ålder för reducerad pension. Dessa åldersgränser höjs till 60 respektive 58 fram till 2017, med en ökning på nio månader per år från och med 2011.
- Pension med 10 000 försäkringsdagar:
  - män: full pension vid 62 års ålder eller reducerad pension vid 60 års ålder (personen ska ha 100 försäkringsdagar per år under vart och ett av de fem år som föregår pensionsansökan). Denna åldersgräns på 62 år höjs till 63 år 2011 och fr.o.m. 2012 ökar den med sex månader per år upp till åldern 65 år.
  - kvinnor: full pension vid 57 års ålder eller reducerad pension vid 55 års ålder (personen ska ha 100 försäkringsdagar per år under vart och ett av de fem år som föregår pensionsansökan). Höjning av ålder och kvalificeringsperiod: Från den 1 januari 2011 höjs de 10 000 försäkringsdagarna till 12 000 med 400 dagar per år. Åldersgränsen 57 år höjs till 58 år 2011 och fr.o.m. 2012 med sex månader varje år upp till 60 års ålder. Åldersgränsen 55 år höjs till 56 år 2011 och fr.o.m. 2012 med sex månader varje år upp till 58 års ålder.
- Pension för förälder till minderåriga barn: för män och kvinnor 5 500 försäkringsdagar och åldern 55 år för full pension eller åldern 50 år för reducerad pension. Dessa åldersgränser höjs till 57 respektive 52 år från den 1 januari 2011 till 60 och 55 år 2012 och till 65 och 60 år från 2013.

I syfte att förvärva rätt till ålderspensionen kan hänsyn tas till maximalt 200 sjukersättningsdagar och 200 dagar för arbetslöshetsersättning, förutsatt att dessa förmåner har uppburits under de sex åren före ansökan om tilldelning av pension. Det finns andra tidsperioder som, under särskilda omständigheter, kan tas i beaktande för rätt till ålderspension, t.ex. antal utbildningsår, uppehåll mellan försäkringar,

militärtjänst, perioder av strejk, perioder av lärlingskap, barn, perioder man uppburit sjukförmåner, perioder av graviditet och efter födelse, ledighet för studier utan lön, perioder i fängelse eller perioden från erhållande av examensbevis till erhållande av tillståndet att utöva sitt yrke. För dessa fall kan man kontakta sitt lokala IKA-ETAM-kontor. De försäkringsperioder som du har fullgjort i en annan av EU:s medlemsstater tillgodoräknas jämte de försäkringsperioder som fullgjorts i Grekland. Du måste uppge dessa perioder i din ansökan om tilldelning av pension och bifoga alla styrkande handlingar som du har i din försäkringsdokumentation.

Utöver ovanstående villkor för beviljande av full eller reducerad ålderspension finns också andra typfall. Vill du ha mer information, [besök IKA-ETAM:s webbplats](#) eller kontakta IKA-ETAM:s kontor på din ort. Om du är egenföretagare kan du besöka OAAE:s eller ETAA:s webbplats.

## Omfattning

Storleken på den ålders- eller invaliditetspension du kommer att beviljas av IKA-ETAM, i den mån du uppfyller ovannämnda villkor och omfattades av socialförsäkringen före den 31 december 1992, beror på försäkringsperiodens längd, den pensionsgrundande inkomsten och de fem bästa åren, utifrån lönerna synvinkel, som registrerats under de tio åren före året för ansökan om tilldelning av pension, genom vilket du klassificeras i en av de gällande kategorierna av försäkrade. Storleken på den ovannämnda pensionsgrundande inkomsten återanpassas genom redan beviljade höjningar av pensionen. Nuvarande minimibelopp för pensionen är 486,84 euro per månad, och maximibeloppet är 2 373,57 euro per månad, exklusive familjeförmåner.

Om ditt medlemskap började efter den 1 januari 1993 kommer storleken på den ålders- eller invaliditetspension du beviljas av IKA-ETAM, förutsatt att ovanstående villkor är uppfyllda, per försäkringsår, att motsvaras av 2 % av lönerna från de fem åren före året för ansökan om tilldelning av pension – dessa löner återanpassas genom redan beviljade höjningar av pensionen, inom en gräns på 70 % som mest. Nuvarande minimibelopp för pensionen är 495,74 euro per månad, och maximibeloppet är 2 773,40 euro per månad, exklusive familjeförmåner.

För personer som försäkrades före den 31 december 1992 har storleken på pensionen höjts:

- för maka/make, under förutsättning att de inte arbetar och inte uppbär pension,
- för (upp till 3) barn, under förutsättning att de:
  - är ensamstående, inte arbetar, inte uppbär pension och är under 18 år eller 24 år om de genomgår studier inom högre utbildning i sitt land eller utomlands,
  - eller, om det gäller ett barn som inte förmår arbeta för sitt uppehälle, att barnets invaliditet upptäcktes före 18 års ålder och den andra pensionsberättigade maken/makan inte får tilläggs pension för detta barn.

När det gäller personer som försäkrades efter den 1 januari 1993 har storleken på deras pension bara ökat för ensamstående (upp till tre) barn, minderåriga, som inte arbetar eller inte förmår arbeta för sitt uppehälle och som inte har rätt till pension. Denna höjning förlängs till det 24:e året om barnen genomgår erkända eftergymnasiala studier eller högre i Grekland eller utomlands. Om maken/makan

också lyfter en pension kommer höjningen att beviljas den ena av två föräldrar, enligt det val som dessa två gör.

## **Tillgång till åldersförmåner**

De styrkande handlingar som du måste lämna in till IKA-ETAM:s lokalkontor för att uppbära ålderspension är följande:

- ansökningsformulär som finns hos IKA-ETAM,
- den försäkrades fullständiga dokumentation (utdrag från socialförsäkringens personkonto, försäkringskort och kort för betalande medlem, försäkringskort osv.),
- arbetsgivarens intyg rörande anställningstiden, arbetsavbrottet eller den fortsatta yrkesverksamheten,
- fotokopia av ID-kortet,
- fotokopia av inkomstuppgifterna från skattemyndigheterna,
- styrkande handlingar som intygar din familjesituation (vigselbevis och barnens födelseattester),
- styrkande handlingar för barn som studerar eller som är oförmögna att arbeta.

## Kapitel VII: Efterlevandeförmåner

### Rätt till efterlevandeförmåner

Om en försäkrad eller pensionstagare dör kommer dennes familjemedlemmar att ha rätt till efterlevandepension, under förutsättning att den avlidna personen:

- har uppfyllt villkoren för att beviljas ålderspension eller
- har uppfyllt villkoren för att beviljas invaliditetspension eller
- har fullgjort 1 500 försäkringsdagar, varav minst 300 de fem åren före året för bortgången.

Om den försäkrade avlider till följd av arbetsolycksfall har dennes familjemedlemmar rätt till en pension oberoende av försäkringsperioden; om olyckan som orsakade dödsfallet inte skedde i arbetet måste hälften av det ovan nämnda antalet försäkringsdagar ha fullgjorts.

Efter att en person som lyfter ålders- eller invaliditetspension avlidit överförs denna pension till familjemedlemmarna utan att den avlidnes försäkringsperiod undersöks på nytt. Mottagarna är

- efterlevande make/maka,
- barn, oavsett juridiskt släktförhållande, om de är ensamstående, inte lyfter pension, inte är under 18 eller 24 år, genomgår studier som är nationellt erkända inom yrkesutbildning, eftergymnasial eller högre utbildning i Grekland eller utomlands, varken arbetar eller uppbär pension från en institution inom det huvudsakliga socialförsäkringssystemet eller inom den offentliga sektorn efter egen yrkesverksamhet, är barn som har förlorat båda föräldrarna eller försörjdes av den avlidne föräldern som hade övergivits av den andra föräldern. De barn som är oförmögna att arbeta för sitt uppehälle och vars invaliditet uppträdde före 18 års ålder har rätt till efterlevandepension oberoende av deras ålder, lika länge som deras invaliditet varar,
- barnbarn och släktingar i rakt uppstigande led, föräldralösa vid tidpunkten för dödsfallet, som den avlidne försörjde (gäller endast personer som var försäkrade före den 1 januari 1993),
- föräldrar (biologiska eller genom adoption) som den avlidne huvudsakligen försörjde (gäller endast personer som var försäkrade före den 1 januari 1993).

Om den försäkrade maken/makan dör under de första sex åren av äktenskapet har inte den efterlevande maken/makan rätt till någon pension. Den efterlevande maken/makan har bara rätt till pension om den försäkrade dog till följd av olycksfall, om paret har ett barn som fötts eller legitimerats inom äktenskapet eller om kvinnan är gravid. Om den pensionerade maken/makan dör under de första 24 månaderna av äktenskapet har inte den efterlevande maken/makan rätt till någon pension.

### Efterlevandepension för försäkrade från och med den 1 januari 1993

Om den försäkrade har avlidit får familjemedlemmarna rätt till en efterlevandepension på samma villkor som gäller för beviljandet av invaliditetspension.

## Omfattning

### Storlek på efterlevandepensionen

För dem som var försäkrade före den 31 december 1992, uppgår den pension som den efterlevande maken/makan har rätt till 70 % av den ålderspension som den bortgångne försäkrade personen hade haft rätt till eller uppburit vid sin pensionering. Minimibeloppet för förmånen är 438,16 euro per månad, och maximibeloppet är 1 661,50 euro per månad, exklusive familjeförmåner. Den aktuella procentandelen beviljas fullt ut under en treårsperiod. Vid slutet av denna period minskar det belopp som beviljas en efterlevande arbetande eller pensionerad make/maka med 50 % fram till 65 års ålder, då maken/makan kan uppbära 70 % av efterlevandepensionen. Om dock den efterlevande maken/makan var invalid, med en invaliditetsgrad på minst 67 % vid datumet för dödsfallet, uppbär maken/makan hela pensionen utan begränsning, lika länge som invaliditeten varar. Rätten till pensionen avbryts om den efterlevande maken/makan gifter om sig.

Barnpensionen uppgår till 20 % av den ålderspension som den bortgångne försäkrade personen hade haft rätt till. De barn som förlorat båda föräldrarna uppbär 60 % av denna ålderspension. Det totala beloppet av den efterlevandepension som betalas ut till mottagarna får inte överskrida det belopp som den avlidne försäkrade personen hade uppburit. För barn som förlorat båda föräldrarna får beloppet inte överskrida 60 % av den aktuella pensionen. Om de totala pensionerna överskrider denna nivå reduceras alla pensioner proportionerligt.

För dem som försäkrades efter januari 1993 motsvarar storleken på den pension som den efterlevande maken/makan kan göra anspråk på 50 % av storleken på den grundläggande ålders- eller invaliditetspension som den försäkrade skulle ha uppburit eller uppbär med en invaliditetsgrad på 80 % på dagen för sin bortgång. Minimibeloppet för förmånen är 396,58 euro per månad, och maximibeloppet är 1 386,70 euro per månad, exklusive familjeförmåner. Vid slutet av en period på tre år efter datumet för dödsfallet minskar det pensionsbelopp som beviljas en efterlevande arbetande eller pensionsberättigad make/maka med 50 % fram till 65 års ålder, då 70 % av efterlevandepensionen utbetalas till denne. Om dock den efterlevande maken/makan var invalid, med en invaliditetsgrad på minst 67 % vid datumet för dödsfallet, uppbär maken/makan hela pensionen utan begränsning, lika länge som invaliditeten varar.

Föräldralösa barn har rätt till 25 % av ålderspensionen som den avlidne uppbär eller skulle ha uppburit. Detta belopp uppgår till 50 % om båda föräldrarna har avlidit, utom i de fall där barnet har rätt till pension från din pappa och sin mamma. Den totala storleken på den efterlevandepension som mottagarna uppbär får inte vara lägre än 80 % av den lägsta ålderspensionen och högre än 100 % av den avlidnes pension. Rätten till efterlevandepension tillerkänns slutligen också en frånskild make/maka till en pensionstagare. Vill du ha mer information, besök IKA-ETAM:s webbplats eller kontakta IKA-ETAM:s kontor på din ort.

### Ersättning för begravningsavgift

En avlidne person som antingen är försäkrad och har fullgjort 100 arbetsdagar under året före sin bortgång eller under de senaste 15 månaderna, där de tre senaste månaderna i detta fall inte beaktas, eller en person som uppbär ålders-, invaliditets- eller dödsfallspension, har rätt till ett schablonmässigt stöd lika med åtta gånger den referensmässiga dagslönen i den högsta kategorin av försäkrade. Denna ersättning

beviljas inte om en familjemedlem dör för vilken det finns försörjningsplikt. Den betalas i princip ut till änkan/änklingen eller den person som står för begravningsavgiften. De styrkande handlingar som krävs för att utbetala detta stöd är följande:

- den avlidnes hälsokort,
- dödsattest,
- försäkringskort (om den avlidne arbetade) eller ett intyg om pensionsavbrottet (för en pensionstagare) och
- originalfakturor från begravningsbyrån.

### **Tillgång till efterlevandeförmåner**

De understödjande handlingar som du måste visa upp vid IKA-ETAM:s lokalkontor för att uppbära invaliditetspension är samma som de för [ålderspensionen](#). Dessutom måste du bifoga den avlidnes dödsattest och personbevis (utfärdas av kommunen eller förstainstansrätten) som bevisar att det fanns äktenskapsband ända fram till dagen för dödsfallet.

Om du bor i en annan av EU:s medlemsstater kan du visa upp din ansökan vid socialförsäkringsinstitutionen på din bosättningsort. Slutligen tillgodoräknas de försäkringsperioder som fullgjorts i en annan av EU:s medlemsstater jämte de försäkringsperioder som den avlidne försäkrade personen har fullgjort i Grekland. I din ansökan om beviljande av pension måste du nämna dessa perioder och bifoga alla försäkringsdokument du äger.



## Kapitel VIII: Förmåner vid arbetsskada

### Rätt till förmåner vid arbetsskada

Förvärvsarbetande personer omfattas av IKA-ETAM:s system vid

- olycksfall som äger rum under eller i samband med ditt arbete (arbetsolycksfall),
- olycksfall som inträffar på väg till eller från arbetet,
- olycksfall som inte beror på arbetet eller
- sjukdom som beror på skadliga effekter av ditt arbete, under förutsättning att den står på den officiella listan över yrkessjukdomar (som fastställts av IKA-ETAM:s "sjukdomsregel").

Arbetsolycksfall yrkessjukdomar omfattas inte av en viss specifik försäkringsgren. Övergående sjukdom eller arbetsoförmåga regleras av sjukförsäkringssystemet, medan invaliditet och dödsfall lyder under pensionsförsäkringens bestämmelser.

### Omfattning

#### Arbetsolycksfall

Du har rätt till kontantförmåner och vårdförmåner, oberoende av de fullgjorda försäkringsperioderna. Med andra ord är ett visst antal arbetsdagar inte nödvändigt för att förvärva rätten till förmåner. Dock måste du vara försäkrad.

Ersättningen vid arbetsolycksfall utbetalas från den första dagen då olycksfallet anmäldes, medan beloppet beräknas på samma sätt som det för sjukersättning för en vanlig sjukdom. Det finns ingen karenstid på tre dagar som vid en sjukdom, men oförmågan att arbeta måste vara längre än tre dagar.

Om olycksfallet inträffar samma dag som du tillträdde tjänsten beräknas ersättningens storlek utifrån den referensmässiga dagslönen i den kategori av försäkrade som du tillhör i enlighet med din lön den dag olycksfallet ägde rum. Vid bestående oförmåga eller dödsfall på grund av arbetsolycksfall kommer invaliditetspension att utbetalas till dig eller så kommer de medlemmar i din familj som du försörjer att uppbära efterlevandepension.

#### Annat olycksfall

Du har rätt till vårdförmåner och kontantförmåner vid sjukdom, under förutsättning att du har fullgjort hälften av det antal arbetsdagar som vanligen krävs för att beviljas dessa förmåner (dvs. 25 eller 50 dagar).

#### Yrkessjukdomar

Direkt försäkrade personer som arbetar och pensionärer uppbär ersättning vid yrkessjukdom när de drabbas av en kronisk sjukdom som uppträder efter en viss tidsrymd, inom de yrken som tas upp i IKA-ETAM:s "sjukdomsregel". Vid IKA-ETAM:s

lokalkontor finns det läkartjänster som är behöriga att kontrollera en sjukdoms yrkesmässiga karaktär.

### **Dödsfallsersättning**

En avlidne person som antingen är försäkrad och har fullgjort 100 arbetsdagar under året före sin bortgång eller under de senaste 15 månaderna, där de tre senaste månaderna i detta fall inte beaktas, eller en person som uppbär ålders-, invaliditets- eller dödsfallspension, har rätt till ett schablonmässigt stöd lika med åtta gånger den referensmässiga dagslönen i den högsta kategorin av försäkrade. Denna ersättning beviljas inte om en familjemedlem dör för vilken det finns försörjningsplikt. Den betalas i princip ut till änkan eller den person som står för begravningsavgiften.

### **Tillgång till förmåner vid arbetsskada**

Anmälan av olycksfall anses ha utförts inom tidsfristen om du eller någon annan som agerar i ditt namn omedelbart rapporterar händelsen till din arbetsgivare liksom till IKA-ETAM:s lokalkontor. I alla händelser måste ett olycksfall rapporteras med en tidsfrist på fem arbetsdagar. Denna tidsfrist får inte förlängas som vid särskilda fall. När olycksfall leder till total invaliditet ska tidsfristen vara ett år och när den leder till dödsfall ska den vara två år.

De styrkande handlingar som krävs för utbetalning av dödsfallsersättning är följande:

- den avlidnes hälsokort,
- dödsattest,
- försäkringskort (om den avlidne arbetade) eller ett intyg om pensionsavbrottet (för en pensionstagare) och
- originalfakturor från begravningsbyrån.

## Kapitel IX: Familjeförmåner

### Rätt till familjeförmåner

#### Familjeförmåner som betalas av OAED

Om du har ett privaträttsligt anställningsavtal med en arbetsgivare, och är försäkrad vid IKA och betalar avgift till DLOEM, har du under vissa förhållanden rätt till familjeförmåner, som betalas ut av organisationen för sysselsättning (OAED).

För att uppbära dessa förmåner är det ett oeftergivligt krav att du har arbetat i minst 50 dagar under kalenderåret före det år då du beviljas ersättning, har regelbundet uppburit arbetslöshetsförmåner i två månader eller har gjort gällande en fortsatt oförmåga att arbeta som också varat i två månader.

Barn till vilka familjeersättning utbetalas måste:

- vara högst 18 år, eller 22 år om de genomgår heltidsstudier, eller vara oförmögna att arbeta (i vilket fall förmånerna beviljas lika länge som oförmågan består),
- vara ogifta,
- bo i Grekland eller i en annan medlemsstat i EU.

De arbetstagare som på grundval av ett kollektivavtal, en lag, en företagsförordning eller andra bestämmelser, uppbär familjeersättningar från sin arbetsgivare som är högre än de som beviljas av DLOEM har inte rätt till förmåner från denna.

Utöver föräldrar kan följande personer uppbära familjeersättningar:

- barnbarn, syskon, syskonbarn, under förutsättning att de försörjs av den som uppbär ersättningen, att de har förlorat någon av föräldrarna, och att den eventuellt överlevande föräldern inte arbetar,
- far- eller morförälder eller förälders syskon, under förutsättning att de försörjer barn som har förlorat båda sina föräldrar,
- släktingar i rakt uppstigande led eller tredje person, under förutsättning att förmynderskapet för dem beviljas med stöd av ett rättsligt avgörande.

#### Familjebidrag inom ramen för välfärdsstaten

Inom ramen för välfärdsstaten kan familjebidrag, som beviljats av OGA, under vissa villkor betalas till

- en moder med ett tredje barn (betalas ut som månatlig förmån eller som ett schablonbelopp),
- en familj med minst fyra barn,
- en familj med minst tre barn,
- en familj med barn utan skydd.

## Omfattning

### Förmånsbelopp

Det belopp som förmånstagarna får är proportionerligt mot antalet barn och fastställs varje månad. Nuvarande förmånsbelopp är följande:

- 1 barn: 8,22 euro,
- 2 barn: 24,65 euro,
- 3 barn: 55,47 euro,
- 4 barn: 67,38 euro.

För varje ytterligare barn utgår ett tillägg på 11,30 euro. Ytterligare ersättning på 2,93 euro per månad betalas ut för det tredje levande barnet som är fött efter den 1 januari 1982. Ersättningen höjs med 3,67 euro per månad för varje barn i följande fall:

- för barn som har förlorat någon av föräldrarna,
- för funktionshindrade barn,
- för ej erkända barn utanför äktenskapet,
- när förmånstagarens make/maka tjänstgör i militära styrkor,
- när förmånstagaren är änklings eller änka eller
- när förmånstagaren har en funktionshindrad make/maka.

Rätten till familjeförmåner utövas under det kalenderår då den förvärvades och i ytterligare en månad efter slutet av detta år. Uppbärandet av förmåner upphör efter en extra period på tre månader räknat från tidsfristen för inlämning av ansökningar.

### Tillgång till familjeförmåner

För att uppbära familjeersättningarna måste du personligen, genom en mellanhand eller per post, lägga fram en ansökan vid OAED:s behöriga lokalkontor på din bosättningsort eller vid ett hjälpcentrum för medborgare (Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών – ΚΕΠ); denna ansökan måste åtföljas av motsvarande understödande handlingar.

För mer information om familjeförmåner, se [besök webbplatsen](#) eller [kontakta OAED:s kontor på din ort](#).

För mer information om familjeförmåner inom ramen för välfärdsstaten, [besök http://www.yyka.gov.gr](http://www.yyka.gov.gr)

## Kapitel X: Arbetslöshet

### Rätt till arbetslöshetsförmåner

Alla arbetstagare som är anslutna till en socialförsäkringsinstitutions sjukförsäkringssystem täcks automatiskt genom arbetslöshetsförsäkringen. Du har dock bara rätt till arbetslöshetsförmåner

- om du inte friställts genom något fel du gjort i arbetet,
- om du både kan och vill arbeta,
- om du är minst 16 år gammal,
- om du är personligen registrerad vid arbetsförmedlingen,
- om du är tillgänglig för arbete och
- om du är i stånd att bevisa att du har varit ansluten till arbetslöshetsförsäkringen i minst 125 dagar under de 14 månaderna före ditt arbetsavbrott.

Om du ansöker om arbetslöshetsförmåner för första gången måste du dessutom inneha 80 försäkringsdagar per år under de två åren innan du blev arbetslös. Vid behov kan även försäkringsperioder som fullgjorts i andra EU-medlemsstater beaktas.

### Omfattning

#### Förmånsbelopp

Arbetslöshetsförmånerna består av ett basbelopp och tillägg för varje medlem i din familj som du försörjer. Basersättningen uppgår till 360 euro. Den höjs med 10 % för varje familjemedlem för vilken det finns försörjningsplikt.

#### Förmånens löptid

Längden på utbetalningen av arbetslöshetsförmåner beror på det antal dagar du har arbetat de senaste 14 månaderna. Minimigränsen på 125 dagar motsvarar förmåner i fem månader, 150 dagar motsvarar sex månader, 180 dagar åtta månader, 220 dagar 10 månader och 250 dagar 12 månader.

Arbetslöshetsförmånerna beviljas till dig under 25 dagar per månad. Om du vill fortsätta att uppbära dessa efter den beviljade tidsperioden måste du på nytt beakta det nödvändiga antalet arbetsdagar. Utbetalningen av arbetslöshetsförmåner avbryts om du åter utför ett arbete eller om du bedöms vara tillfälligt oförmögen att arbeta. Rätten till förmåner upphör när den arbetslöse avlider eller beviljas pension (på vissa villkor), vid bestående oförmåga att arbeta eller när den arbetslöse inte står till arbetsförmedlingens förfogande.

#### Om du blir sjuk medan du uppbär arbetslöshetsförmåner

Den sjukförsäkringsinstitution du tillhör likställer de dagar då du uppbär arbetslöshetsförmåner med arbetsdagar, för att uppfylla villkoren för beviljande av sjukförmåner. Om du på grund av sjukdom blir oförmögen att arbeta under den period

då du uppbär arbetslöshetsförmåner, fortsätter du att uppbära dina arbetslöshetsförmåner i ytterligare fem dagar, utan att samtidigt ha rätt till kontantförmåner från sjukförsäkringen. Om sjukdomen fortsätter kommer utbetalningen av arbetslöshetsförmåner att avbrytas för att ersättas med kontantförmåner från sjukförsäkringen, under förutsättning att du har rätt till dessa från din sjukkasse.

## **Tillgång till arbetslöshetsförmåner**

Förvaltningen av arbetslöshetsförsäkringen faller under organisationen för sysselsättning (OAED), som inom sina ramar beviljar de arbetslösa följande arbetslöshetsförmåner och sjukförmåner.

För att uppbära arbetslöshetsförmåner måste du vara personligen registrerad vid arbetsförmedlingen på din vistelseort och visa upp en ansökan om beviljande av förmåner inom 60 dagar efter att du slutade arbeta. Arbetslöshetsförmånerna beviljas bara om arbetstjänsten som granskar din ansökan inte kan hitta en lämplig anställning. Till din ansökan måste följande styrkande handlingar bifogas:

- utdrag från socialförsäkringens personkonto,
- uppsägning av anställningsavtalet,
- förklaring som intygar att du inte utför annat arbete och att du förpliktigar dig att anmäla all ny verksamhet till arbetsförmedlingen samt
- hälsokort för medlemmar av din familj som du försörjer.

## Kapitel XI: Minimiresurser

### Rätt till förmåner som rör minimiresurser

Frånsett ett särskilt bostadsbidrag (*Στεγαστική Συνδρομή*) har inte Grekland något allmänt eller särskilt system för garanterade minimiresurser.

### Omfattning

Bostadsbidraget är en icke avgiftsfinansierad förmån i form av en hyresersättning som utbetalas till oförsäkrade och ekonomiskt utsatta äldre över 65 år som lever ensamma eller i par och som inte äger något hus. Bidraget uppgår till 362 euro. Programmet genomförs av regionerna.

### Tillgång till förmåner som rör minimiresurser

Programmet genomförs av regionerna.

## Kapitel XII: Långtidsvård

### Rätt till långtidsvård

Grekland har inget separat system för långtidsvård. Det finns flera olika äldreomsorgsprogram. Programmet "Stöd i hemmet" (*Βοήθεια Στο Σπιτι*) ingår i den primära sociala omsorgen och omfattar hemsjukvård, social omsorg och hushållshjälp till äldre som lever ensamma och inte klarar att ta hand om sig själva. Stödet ges antingen kontinuerligt eller också vid vissa tidpunkter under dagen. Programmet vänder sig också till funktionshindrade vid isolering, utanförskap eller familjekris. Programmet "Stöd i hemmet för pensionärer" kommer att ersätta ovanstående program "Stöd i hemmet" från och med hösten 2012 och kommer att genomföras inom ramen för IKA-ETAM.

### Omfattning

Programmet "Stöd i hemmet" har till syfte att ge äldre stöd och omvårdnad i deras hem och att höja deras livskvalitet. I städer och förorter finns det under dagtid dagvårdscentrer för äldre (*Κεντρα Ημερησιας Φροντιδας Ηλικιωμενων – Κ.Η.Φ.Η.*). De är öppna för äldre personer som inte kan ta hand om sig själva (på grund av fysiska besvär, demens etc.) och vars anhöriga inte kan ta hand om dem på grund av arbete, allvarliga sociala eller ekonomiska svårigheter eller hälsoproblem.

De öppna skyddscentren för äldre (*Κεντρα Ανοικτης Προστασιας Ηλικιωμενων – Κ.Α.Π.Η.*) bedriver öppen verksamhet för äldre personer över 60 år utan några socioekonomiska kriterier. Syftet är att alla samhällsmedlemmar ska integreras och socialiseras. De erbjuder alla former av organiserade aktiviteter, sjukvård, sjukgymnastik, arbetsterapi, socialt arbete, sjukhusvård och alla former av materiella och psykologiska stödtjänster för äldre.

Det finns också äldrevårdsenheter (*Μοναδες Φροντιδας Ηλικιωμενων*), som erbjuder vård på behandlingshem för äldre.

### Tillgång till långtidsvård

Programmet "Stöd i hemmet" genomförs under ledning av de kommunala myndigheterna på olika håll i landet, framför allt i avlägsna bergs- och ömråden. Dagvårdscentren för äldre upprättas och drivs av kommunala företag, gemensamma kommunala företag, kommunala näringslivsorganisationer samt av privata icke-vinstdrivande enheter. De samarbetar med lokala organisationer som tillhandahåller social service, t.ex. vårdenheter och prefekturernas omsorgsdirektorat runt om i landet som tillhandahåller social service.

Institutionerna med äldreboende kan vara icke-vinstdrivande eller vinstdrivande. I det förstnämnda fallet drivs de av välgörenhetsorganisationer, ortodoxa kyrkan eller kommunala myndigheter, i det sistnämnda fallet har de upprättats av privatpersoner. Ministeriet för hälso- och sjukvård har inom ramen för socialpolitiken ingått avtal med privata äldrevårdsenheter för att få tillgång till sängplatser, så att man kan ta hand om behövande äldre som inte kan tas in på statliga institutioner på grund av bristande



eller otillräckliga sängplatser. Kostnaden för dessa sängplatser täcks genom den nationella budgeten.

## Bilaga : Institutioners adresser och telefonnummer samt användbara webbplatser

Den främsta grekiska försäkringsinstitutionen är IKA-ETAM. Denna har hand om socialförsäkringens samtliga sektorer, med undantag av arbetslöshetsförsäkringen och familjeförmåner, vilka omfattas av OAED:s behörighet. Om du bor i Grekland och inte är säker på dina rättigheter och skyldigheter vad gäller socialförsäkringen, kan du vända dig till IKA-ETAM:s lokalkontor på din vistelseort.

Vissa kategorier av personer är inte täckta av IKA-ETAM. De flesta av dessa personer täcks genom OAEE (egenföretagare, särskilt grosshandlare, affärsinnehavare, köpmän, yrkesförare, hotellägare och resebyråtjänstemän), ETAA (ingenjörer, läkare och jurister) eller OGA (jordbrukare). Det finns dessutom ett stort antal särskilda system för personer som arbetar inom särskilda sektorer av ekonomin. Om du täcks av ett av dessa system kan IKA-ETAM ge dig mer information.

Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών  
Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων  
Χαλκοκονδύλη 17  
10241 Αθήνα

Socialförsäkringsinstitutet (IKA-ETAM)  
Direktoratet för internationella förbindelser  
Chalkokondili 17  
10241 Aten  
Tfn: +30 520 055 5184  
<http://www.ika.gr>

Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας  
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων  
Διεύθυνση Διακρατικής Κοινωνικής Ασφάλισης  
Σταδίου 29  
10110 Αθήνα

Ministeriet för arbete, social trygghet och välfärd  
Generalsekretariatet för social trygghet  
Direktoratet för internationella förbindelser  
Stadiou Street 29  
10110 Aten  
Tfn: +30 210 336 8000  
<http://www.ggka.gr>

Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας  
Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων  
Τμήμα ΕΕ  
Πειραιώς 40  
10182 Αθήνα

Ministeriet för arbete, social trygghet och välfärd  
Direktoratet för internationella förbindelser  
EU-sektionen  
Pireos Street 40  
10182 Aten C.P.  
Tfn: +30 210 529 5101  
<http://www.ypakp.gr>

Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων  
Υπηρεσία Δημοσίων Και Διεθνών Σχέσεων  
Τμήμα ΕΕ  
Πατησίων 30  
10170 Αθήνα

Jordbrukarnas försäkringskassa (OGA)  
Tjänsten för allmänna och internationella förbindelser  
EU-sektionen  
Patision 30  
10170 Aten C.P.  
Tfn: +30 210 332 2100  
<http://www.oga.gr>

Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)  
Διεύθυνση Παροχών Συντάξεων  
Τμήμα Διεθνών Σχέσεων  
Αγίου Κωνσταντίου 5  
104 31 Αθήνα

Försäkringskassan för egenföretagare (ΟΑΕΕ)  
Pensionsdirektoratet  
Sektionen för internationella förbindelser  
Αγίου Κωνσταντίνου street 5  
104 31 Aten  
Tfn: +30 210 5274372-74  
<http://www.oaee.gr>

Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)  
<http://www.etaa.gr>  
Τομέας ΤΣΜΕΔΕ – Μηχανικών  
Κολοκοτρώνη 4 10561 Αθήνα  
Τομέας ΤΣΑΥ-Υγειονομικών  
Αχαρνών 27, 10439 Αθήνα  
Τομέας ΤΑΝ – Νομικών  
Σωκράτους 53, 10431 Αθήνα

Sjukkassan för fristående yrken (ΕΤΑΑ)  
<http://www.etaa.gr>  
Sektionen för ingenjörer – ΤΣΜΕΔΕ  
Κολοκοτρώνη street 4 10561 Aten, tfn: +30 210 3740000, <http://www.tsmede.gr>  
Sektionen för läkare – ΤΣΑΥ  
Αχαρνών street 27, 10439 Aten, tfn: +30 210 8816911-17, <http://www.tsay.gr>  
Sektionen för jurister – ΤΑΝ  
Σωκράτους street 53, 10431 Aten, tfn: + 30 210 5296165-171, <http://www.tnomik.gr>

Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού  
Διεύθυνση Ασφάλισης  
Τμήμα Διμερών Συμβάσεων Και Εφαρμογής Κοινοτικών Κανονισμών  
Εθνικής Αντίστασης 8  
17342 Άνω Καλαμάκι

Organisationen för sysselsättning av arbetskraft (OAED)  
Försäkringsdirektoratet  
Sektionen för bilaterala förbindelser och genomförande av EU-direktiv  
Ethnikis Antistassis 8  
17342 Ano Kalamaki C.P.  
Tfn: +30 210 998 9000  
<http://www.oaed.gr>

Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (NAT)  
Εθνικής Αντιστάσεως 1  
185 31 Πειραιάς

De sjöfartsanställdas försäkringskassa (NAT)  
Ethnikis Antistaseos street 1  
185 31 Piraeus  
<http://www.nat.gr>