



Európai
Bizottság

Az Ön szociális biztonsági jogai

Görögországban

A tájékoztatóban szereplő információkat az EU szociális védelemről szóló kölcsönös tájékoztatási rendszerének (MISSOC) nemzeti kapcsolattartóival szoros együttműködésben állítottuk össze és tettük naprakésszé. A MISSOC hálózatáról további tájékoztatás olvasható a következő címen:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hu&catId=815>

A tájékoztató általánosan ismerteti az egyes országokban alkalmazandó szociális biztonsági előírásokat. Részletesebb információkat a MISSOC egyéb kiadványaiban talál, amelyek a fenti hivatkozásra kattintva érhetők el. Felveheti a kapcsolatot a tájékoztató I. mellékletében felsorolt illetékes hatóságokkal és intézményekkel is.

Az Európai Bizottság, valamint a nevében eljáró személyek nem vállalnak felelősséget az ebben a kiadványban szereplő információk felhasználásáért.

TARTALOMJEGYZÉK

I. fejezet: Általános tudnivalók, szervezet és finanszírozás	5
Általános tudnivalók	5
A szociális védelem szerkezete	6
Finanszírozás	8
II. fejezet: Egészségügyi ellátások.....	9
Mikor jogosult egészségügyi ellátásokra?	9
Finanszírozott ellátások	9
Az egészségügyi ellátások igénybevétele	10
III. fejezet: Táppénz	12
Mikor jogosult táppénzre?	12
Finanszírozott ellátások	12
A táppénz igénybevétele	13
IV. fejezet: Anyasági és apasági ellátások	14
Mikor jogosult anyasági vagy apasági ellátásokra?	14
Finanszírozott ellátások	14
Az anyasági és az apasági ellátások igénybevétele	15
V. fejezet: Rokkantsági ellátások	16
Mikor jogosult rokkantsági ellátásokra?	16
Finanszírozott ellátások	17
A rokkantsági ellátások igénybevétele	18
VI. fejezet: Öregségi nyugdíjak és ellátások.....	19
Mikor jogosult öregségi ellátásokra?	19
Finanszírozott ellátások	20
Az öregségi ellátások igénybevétele	21
VII. fejezet: Túlélő hozzátartozói ellátások.....	22
Mikor jogosult túlélő hozzátartozói ellátásokra?	22
Finanszírozott ellátások	23
A hozzátartozói ellátások igénybevétele	24
VIII. fejezet: Munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátások	25
Mikor jogosult munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátásokra?	25
Finanszírozott ellátások	25
Munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátások igénybevétele	26
IX. fejezet: Családi ellátások	27
Mikor jogosult családi ellátásokra?	27
Finanszírozott ellátások	28
A családi ellátások igénybevétele	28
X. fejezet: Munkanélküliség	30
Mikor jogosult munkanélküli-ellátásokra?	30
Finanszírozott ellátások	30
A munkanélküli-ellátások igénybevétele.....	31
XI. fejezet: Minimumjövedelem	32
Mikor jogosult a minimumjövedelemhez kapcsolódó ellátásokra?	32
Finanszírozott ellátások	32
A minimumjövedelemhez kapcsolódó ellátások igénybevétele	32
XII. fejezet: Tartós ápolás-gondozás	33
Mikor jogosult tartós ápolás-gondozásra?.....	33
Finanszírozott ellátások	33

Tartós ápolás-gondozás igénybevétele.....	33
Melléklet: Az intézmények kapcsolattartási adatai és hasznos honlapok.....	35

I. fejezet: Általános tudnivalók, szervezet és finanszírozás

Általános tudnivalók

Ha Ön Görögországban dolgozik, ugyanolyan feltételek mellett veheti igénybe a szociális biztonsági ellátásokat, mint a görög munkavállalók. Görögországi lakhelyű családtagjai szintén ugyanolyan feltételek mellett vehetik igénybe az ellátásokat, mint a görög munkavállalók családtagjai.

Az egyes biztosítási intézményekre nem azonos jogszabályok érvényesek. Így intézményenként különböznek a szociális biztonsági ellátások, a jogosultság megszerzésének feltételei és a szükséges igazoló iratok. A Társadalombiztosítási Intézet – Általános Munkavállalói Biztosítópénztár, az **IKA-ETAM** azonban az ország legnagyobb munkavállalói szociális biztonsági szervezete, amely a lakosság többsége számára biztosítási fedezetet nyújt. Ez a tájékoztató az általa nyújtott szociális védelemre összpontosít.

Az IKA-ETAM a magánszférában dolgozókat, valamint a közsféra magánjog szerinti szerződéssel rendelkező munkavállalóit biztosítja, feltéve, hogy azok más általános biztosítási rendszernek nem tagjai. Az **IKA-ETAM** biztosítja a **táppénzt**, az **anyasági ellátásokat** és a **nyugdíjakat**. A **munkanélküli-** és a **családi ellátásokat** a **Munkaügyi és Foglalkoztatási Hivatal (OAED)** kezeli: az IKA-ETAM beszedi, majd továbbítja az OAED-et illető járulékokat.

Ha az Ön foglalkozása más biztosítóintézményhez tartozik, kérjük, forduljon az adott intézményhez. A legfontosabb biztosítási és nyugdíjintézmények kapcsolattartási adatai a hasznos címeket és weboldalakat tartalmazó részben található. Egyéb esetben a helyi **IKA-ETAM** iroda tud felvilágosítást adni arról, hogy Ön melyik biztosítási rendszerbe tartozik.

Az IKA-ETAM-hoz való csatlakozás módozatai

Amikor először tölt be az IKA-ETAM rendszeréhez tartozó munkakört, nyilvántartásba kell vetetnie magát az IKA-ETAM lakóhely szerint illetékes irodájánál vagy kirendeltségénél. Ezt követően a személyes adataiban történő minden változásról közvetlenül értesítenie kell a pénztárat. Ezután munkáltatójának be kell nyújtania a nyilvántartásba vételét igazoló irat egy példányát. A nyilvántartásba vételi igazolás tanúsítja, hogy Ön biztosított státuszban van, és ennek címén egy biztosított sorszámot rendelnek Önhöz az IKA-ETAM nyilvántartásában.

Biztosítási adatait a munkáltatója által meghatározott időpontokban összeállított és az IKA-ETAM-hoz eljuttatott időszakos elemző bevallásban (APD) közlik a pénztárral. Az egyéni társadalombiztosítási számlakivonat elektronikus formátumban rögzíti az Ön biztosítási történetét (munkaviszonyban töltött napok száma és egyéb biztosítási adatok). Az APD informatikai feldolgozása után az egyéni társadalombiztosítási számlakivonatot frissítik és a munkáltatónak félévenként megküldik a legújabb változatot, amelyet köteles továbbítani a munkavállalónak. Amikor az IKA-ETAM elektronikus archívumában a biztosítottak lakcímeit frissítik, a kivonatot közvetlenül az érintett személy lakcímeire küldik meg. Ha Ön egyéni vállalkozó, amennyiben ezt előírják, regisztrálnia kell magát a megfelelő szakmai szövetségnél vagy kamaránál (azaz az Athéni Ügyvédi Kamaránál, a Műszaki Kamaránál stb.) és az Állami

Jövedelemhatóságnál (*Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία, Δ.Ο.Υ.*), majd ezt követően a szociális biztonsági intézménynél is regisztráltatnia kell magát.

Járulékfizetés az IKA-ETAM-nak

Az IKA-ETAM által biztosított személyek tekintetében a biztosítási kockázatokkal és a vonatkozó ellátásokkal kapcsolatos szabályozási keret, a rendelkezések a biztosítási idő kezdetének függvényében különböznek. Ez az 1992-ben elfogadott és azóta is hatályban lévő diverzifikáció a munkavállalók két csoportjának megkülönböztetését teszi szükségessé: A munkavállalók e két kategóriája esetében a jogszabály eltérő feltételekről rendelkezik a kockázatviselés és az ellátások megállapítása tekintetében. Az ellátások összege szintén változó. 2011 óta a nyugdíjjogosultság feltételeit mindenki (a bérből és fizetésből élő munkavállalók és az önálló vállalkozók) számára harmonizálták.

A szociális biztonsági járulékokat részben a munkavállaló, részben a munkáltató fizeti az öregség, rokkantság, halál, munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések, betegségek, anyaság és munkanélküliség kockázatai miatt. A munkavállalói járulék összege az Ön bruttó keresetének egy bizonyos százaléka: azt a munkáltató keresete kifizetésekor, vagy azután legfeljebb két hónappal visszatartja. A munkáltatói járulék összege, amely szintén az Ön bruttó keresete egy bizonyos százalékának felel meg, munkáltatóját terheli, és az az Ön bruttó keresetén felül fizetendő. A (munkavállalói és munkáltatói) járulékokat a munkáltató fizeti be az IKA-ETAM-nak a jogszabályban megállapított határidőn belül. A táppénz természetbeni járulékait az összes társadalombiztosítási pénztár fizeti az EOPYY-nak.

Jogorvoslat

Ha nem ért egyet az IKA-ETAM Ön esetében illetékes szolgálatának valamely határozatával, a határozatról szóló értesítés napjától számított 30 napon belül panaszt nyújthat be az Ön IKA-ETAM irodája Helyi Igazgatási Bizottságához (TDE). Ha nyugdíjról szóló határozatról van szó, a határozatról szóló értesítéstől számított három hónapos határidő áll rendelkezésre. Ha nem ért egyet a TDE határozatával, a határozatról szóló értesítés napjától számított 60 napon belül fellebbezést nyújthat be az illetékes Igazgatási Bíróságnál.

A szociális védelem szerkezete

A szociális biztonsági intézmények többsége a Munkaügyi, Szociális Biztonsági és Jóléti Minisztérium fennhatósága és felügyelete alá tartozik. A közérdek védelme érdekében a hatóságok fellépnek az esetleges csalások ellen, valamint gondoskodnak arról, hogy a szociális biztonsági szervezetek (biztosítópénztárak) betartsák a jogszabályokat és a rendelkezéseket. Valamennyi fent említett szociális biztonsági intézményt a biztosítottak, a nyugdíjasok, a munkáltatók és az állam képviselőinek részvételével működő igazgatási tanácsok irányítanak.

A fő biztosítási intézmény a Társadalombiztosítási Intézet (IKA-ETAM, *Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών*), amelynek a bérből és fizetésből élő munkavállalók és más munkavállalói kategóriák többsége a tagja.

A mezőgazdasági termelők a mezőgazdasági munkavállalók biztosítási rendszerének (OGA, *Μεζογαστασάγι Βιζτοςίτασι Σζερβεζετ, Οργανισμος Γεωργικων Ασφαλίσεων*) tagjai.

Az önálló vállalkozók biztosítópénztára az Önálló Vállalkozók Szociális Biztonsági Szervezete (OAEE, *Οργανισμος Ασφαλισης Ελευθερων Επαγγελματιων*), a kézművesek, az üzletemberek, a szállodatulajdonosok a sofőrök és az utazásközvetítők esetében. Az egészségügyi szakemberek, az ügyvédek és a mérnökök számára a Független Szellemi Szabadfoglalkozásuk Biztosítópénztára (ETAA, *Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολουμένων*) nyújt biztosítási fedezetet.

A média területén foglalkoztatottak (azaz a sajtóterjesztéssel foglalkozók, a fotóriporterek, a kiadók, az újságírók és a médiában foglalkoztatott egyéb személyek) a Média Biztosítópénztáránál (ETAP-MME, *Ενιαίο Ταμείο Ασφαλισης Προσωπικού Μεσων Μαζικής Ενημέρωσης*) rendelkeznek biztosítással.

A tengerészeket a Tengerészetnél Szolgáló Munkavállalók Biztosítópénztára (NAT, *Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο*) biztosítja.

A köztisztviselőknek az Általános Állami Számvevőszék (GLK, *Γενικό Λογιστήριο του Κράτους*) nyújt biztosítást, amely a Pénzügyminisztérium felügyelete alatt működik. 2011 januárja óta a közszférába belépőket az IKA-ETAM biztosítja.

Egyes szektorok és ágazatok a Kiegészítő Biztosításhoz tartoznak (kiegészítő nyugdíj és átalánydíjas járadék), amelyek vagy a fő biztosítást nyújtó biztosítópénztárakon belül vagy független pénztárakként működnek.

Sőt, van a kiegészítő nyugdíjrendszernek egy 2. pillére is, amelybe önkéntes alapon lehet belépni, és amely kilenc foglalkozási biztosítópénztárat tömörít.

Minden biztosítási intézmény más jogszabály alá tartozik. Bizonyos esetekben az ellátások, ezen ellátások biztosításának feltételei és a vonatkozó formai követelmények intézményenként eltérőek. Ezeket az eltéréseket az általános feltételeket harmonizáló rendelkezéseket bevezető 2084/1992., 3655/2008., 3863/2010. és 3918/2011 sz. reformtörvényeket követően jelentősen csökkentették. Ezek a törvények a kormánytisztviselők, a politikusok és a szociális partnerek között az ország szociális védelmi rendszeréről folytatott hosszadalmas szociális párbeszéd eredményének tekinthetők. A fenti törvény általános célja egy olyan reform bevezetése, amely a szociális biztonság és védelem közös, egyetemes, kötelező és újraelosztó jellegének megőrzésére összpontosítva biztosítja a rendszer társadalmi igazságosságát és hosszú távú fenntarthatóságát.

A szociális biztonsági szervek nyugdíjbiztosítási ága jövőbeli (2019-től kezdődő) finanszírozásának biztosítása érdekében és a generációk közötti szolidaritáshoz kapcsolódóan létrehozták a Generációs Társadalombiztosítási Pénztárat (*Ασφαλιστικό Κεφαλαίο Αλληλεγγύης Γενεών - ΑΚΑΓΕ*), amelybe a befizetések 2009. január 1-jétől kezdődtek.

Az OAED (Munkaügyi és Foglalkoztatási Hivatal) a munkanélküliség kockázatával foglalkozó speciális intézmény, amely a családi ellátásokért is felelős. A biztosított személyek munkanélküliségének kockázata miatti járulékokat az OAED számára azonban az IKA-ETAM, az OAEE és az ETAP-MME szedi be.

Végül, az EOPYY (Egészségügyi Szolgáltatásokat Nyújtó Nemzeti Szervezet) egy olyan szervezet, amely természetbeni egészségügyi ellátást biztosít, és 2012. január 1-je óta az Egészségügyi Minisztérium és a Munkaügyi, Szociális Biztonsági és Jóléti Minisztérium fennhatósága alatt működik. A biztosított személyek táppénzére a fő biztosítási pénztárak nyújt fedezetet.

Finanszírozás

A szociális biztonsági rendszer a háromoldalú finanszírozás elvén alapul (munkavállalói, munkáltatói és állami finanszírozás), és a társadalombiztosítási intézmények évente állami támogatásban részesülnek. Az 1975-ös görög Alkotmány, amelyet 2001-ben módosítottak, nagyfokú szociális védelmet biztosító rendelkezések révén megalkotta a szociális állam elvét. Különösen a szociális biztonságról szóló 22. cikk (5) bekezdése előírja, hogy az állam köteles a foglalkoztatottak (munkavállalók és önálló vállalkozók) számára biztosítani a szociális biztonságot. A szociális biztonsági rendszer független szociális biztonsági szervezeteken keresztül működik, amely az egész országban biztosítási fedezetet nyújt a foglalkoztatottak számára. Ez a rendszer a következő három pillérre oszlik:

- egy kötelező fő és kiegészítő biztosítási rendszer:
 - biztosítópénztárakból áll;
 - alapvetően tényleges jövedelem-finanszírozáson alapul (felosztó-kirovó rendszer);
- választható foglalkozási-kiegészítő rendszerek:
 - biztosítópénztárakon keresztül működő tőkefedezeti rendszer;
- választható magánbiztosítási kötvények:
 - számos magán-biztosítótársaságon keresztül működő tőkefedezeti rendszer.

II. fejezet: Egészségügyi ellátások

Mikor jogosult egészségügyi ellátásokra?

Az EOPYY természetbeni ellátásokat a következő kategóriákba tartozó személyeknek nyújt:

- az IKA-ETAM-hoz csatlakozott munkavállalók, köztisztviselők és önkormányzati alkalmazottak, gazdák, önálló vállalkozók, tengerészek és a közművállalatok alkalmazottai,
- a fenti kategóriák nyugdíjra jogosultjai, azaz minden olyan személy, aki rokkantsági, öregségi vagy túlélő hozzátartozói nyugdíjban részesül,
- külön pénztárak nyugdíjára jogosultak, akik keresőtevékenységük idején az egészségbiztosítási járulékokat az *IKA-ETAM*-nak fizették;
- a biztosítottak által eltartott személyek és a szociális biztonsági ellátásokra közvetlenül nem jogosult nyugdíjasok;
- azon munkanélküliek, akik munkanélküli-ellátásban részesülnek, vagy a különös szabályozás tárgyát képező különleges munkanélküli-kategóriák egyikébe tartoznak.

Ide tartoznak a következők:

- Eltartottnak az alábbi személyek minősülnek:
- a házastárs, ha nem dolgozik, a bármilyen jogi leszármazású utódok
 - 18 éves korukig,
 - vagy ha munkanélküliek, 24 éves korukig,
 - vagy ha tanulmányokat folytatnak, ezek befejezése után 2 évig, feltéve, hogy munkanélküliek, de legfeljebb 26 éves korukig,
- a szülők (bizonyos feltételekkel),
- mindkét részről árva gyermekek esetében,
- a szülők (bizonyos feltételekkel),

Ezenkívül a természetbeni ellátásokra való jogosultsághoz bizonyos feltételeknek meg kell felelni. A betegség bejelentésének napját megelőző naptári évben vagy a bejelentést megelőző 15 hónapban legalább 50 napi munkavégzés szükséges; utóbbi esetben a szóban forgó időszak utolsó három hónapjában ledolgozott napokat nem veszik figyelembe. Egy „munkanap” egy biztosítási napnak felel meg. A fizetett éves szabadság napjai a munkanapokkal egyenértékűek. A természetbeni betegbiztosítási ellátásokra való jogosultság megállapításánál figyelembe veszik azon időszakokat, amelyek során táppénzt vagy munkanélküli-járadékot folyósítottak. Az EU valamely más tagállamában szerzett biztosítási idő adott esetben beszámítható a Görögországban szerzett biztosítási időbe, annak ellenére, hogy a nemzeti jogszabályok nem rendelkeznek ilyen beszámítási lehetőségről. Ebben az esetben az IKA-ETAM helyi irodájánál adhatnak Önnek további felvilágosítást a szükséges Formai követelményekkel kapcsolatban.

Finanszírozott ellátások

A következő természetbeni betegbiztosítási ellátások állapíthatók meg:

- orvosi ellátások;
- laboratóriumi/paraklinikai vizsgálatok,
- fogászati ellátás,
- gyógyszerészeti ellátás,
- kórházi ápolás,
- kiegészítő ellátások (terápiás módszerek, ortopédiai eszközök, szemüveg, hallókészülék, protézis stb.),
- gyógyfürdőkben igénybe vett kezelések és kúrák;
- aeroterápiás támogatás.

A természetbeni ellátásokat az ellátásokra való jogosultsága teljes időtartama alatt megítélik, amennyiben egyébként megfelel a jogszabályban előírt feltételeknek. A jogosultság időtartamát az egészségügyi kártya tartalmazza. Ha egy adott betegség az ellátásokra való jogosultságának kimerülésén túl is folytatólagosan fennáll, lábadozásáig (a kezelés folytatásáig) továbbra is igénybe veheti az ellátásokat. Az ellátások költségeihez való hozzájárulását az EOPYY szabályzatának megfelelően határozzák meg, de az semmiképpen nem haladhatja meg a 25%-ot (például gyógyszerek vagy protézisek esetében). A biztosított állami kórházban vagy a biztosítóintézet által kijelölt, bejegyzett klinikán nyújtott kórházi ápolásra jogosult. A kórházi ápolás nem szerződéses kórházban/klinikán **nem** megengedett. A különböző megállapítható természetbeni ellátásokkal és a kezelési költséghez való hozzájárulásának mértékével kapcsolatos további felvilágosításért forduljon a lakóhelye szerinti EOPYY irodához.

Az egészségügyi ellátások igénybevétele

Egészségügyi ellátás állami kórházakban és bejegyzett magánklinikákon vehető igénybe. Városi térségekben a biztosítottak családorvost választanak, egy megadott listáról. Vidéki térségekben nem lehet szabadon választani; a biztosított a helyi biztosítóintézet orvosához tartozik. Az EOPYY regionális intézményében várólista alapján, egy megbeszélte időpontban felkereshetik a szakorvosokat. Sürgős esetekben magán szakorvoshoz is fordulhatnak. Ebben az esetben a költségeket az EOPYY-nál biztosított személy fedezi.

Az egészségügyi rendszer a szolgáltatás helyén nem ír elő díjfizetést. A magán szakorvosok a biztosítottól előlegfizetést kérnek. Az EOPYY kivételével a többi társadalombiztosítási intézet a kormány által megállapított összeget (állami díj) téríti meg.

A személyi egészségügyi kártya a természetbeni betegbiztosítási ellátás tekintetében közvetlenül biztosított személy azonosítására szolgáló okirat. A családi egészségügyi kártyát a családtagok számára állítják ki. A személyi kártya kiadásához a megelőző naptári évben vagy a bejelentést megelőző 15 hónapban legalább 50 napi biztosítási idő megszerzése szükséges. Személyi egészségügyi kártyát a közvetlenül biztosított személyek (azaz munkavállalók, illetve öregségi vagy rokkantnyugdíjasok), valamint a természetbeni betegbiztosítási ellátás tekintetében az EOPYY által fedezett más biztosítóintézetek közvetlen biztosítottai (például az OAEE-TEVE, OAEE-TAE, OAEE-TSA és a TAXY nyugdíjasai) kapnak.

Családi kártyát a közvetlen biztosított kaphat családtagjaira tekintettel, feltéve, hogy azok nem dolgoznak (nem rendelkeznek közvetlen jogosultsággal). Ezen túlmenően családi kártyát kaphat a közvetlen biztosított halála esetén az özvegy és a gyermekek, valamint a betegbiztosítási ellátás tekintetében az EOPYY által fedezett más pénztárak nyugdíjasai. Az egészségügyi kártya megújításával kapcsolatos feltételeknek eleget tevő biztosítottak számára szeptemberben az IKA-ETAM „biztosítási matricát” utal ki, amelyet októberben küldenek ki részükre, és amelyet fel kell ragasztaniuk egészségügyi kártyájukra. Ugyanezt az eljárást decemberben megismétlik a szeptember és december közötti időszakban a feltételeket teljesített biztosított személyek fedezetének biztosítása érdekében. A személyes egészségügyi kártya érvényesítéséhez el kell mennie az EOPYY felügyelete alatt működő szociális biztonsági szervezethez (IKA-ETAM).

III. fejezet: Táppénz

Mikor jogosult táppénzre?

Ezen ellátásra csak a munkaviszonyban álló közvetlen biztosítottak jogosultak abban az esetben, ha valamely fizikai vagy mentális megbetegedés következtében szakmai tevékenység folytatására képtelennek minősülnek, és több mint 3 napig hiányoznak munkahelyükről. Az ellátásra való jogosultság időszaka a korábbi járulékfizetéstől függően emelkedik, de legalább a következő időtartamú biztosításra van szükség:

- a megelőző naptári évben 120 nap (az építőiparban foglalkoztatottak esetében 100 nap) vagy a betegséget megelőző 15 hónap első 12 hónapja (az ellátás időtartama: egy éven belül egy vagy több betegség esetén 182 nap);
- a betegséget megelőző két évben 300 napi, vagy a 30 hónapból 27 havi járulékfizetési kötelezettség (az ellátás időtartama: egy éven belül ugyanazon betegség esetén 360 nap);
- 1500 biztosítási nap, ebből az ugyanazon betegség miatt bekövetkező keresőképtelenséget megelőző utolsó öt évben 600 nap (az ellátás időtartama: 720 nap);
- a betegség megállapítását megelőzően 4500 biztosítási nap.

A beteg életkorától és biztosítási járulékfizetésétől függően 720 napig tartó ellátás fizethető abban az esetben, ha az 1500 vagy a 4500 napra vonatkozó követelmény nem teljesül.

Egy „munkanap” egy munkában töltött napnak vagy egy biztosítási napnak felel meg. A fizetett éves szabadság napjai a munkanapokkal egyenértékűek. A pénzbeli megbiztosítási ellátásra való jogosultság meghatározásakor a munkanélküli-járadék folyósításának napjai nem számítanak biztosítási napnak, azonban figyelembe vesznek legfeljebb 25 táppénz-folyósítási napot. Az EU valamely más tagállamában szerzett biztosítási idő adott esetben beszámítható a Görögországban szerzett biztosítási időbe, annak ellenére, hogy a nemzeti jogszabályok nem rendelkeznek ilyen beszámítási lehetőségről. Ebben az esetben az IKA-ETAM helyi irodájánál adhatnak Önnek további felvilágosítást a szükséges Formai követelményekkel kapcsolatban.

Finanszírozott ellátások

A támogatások összege

A táppénz kiszámításához a biztosítottat a tárgyévet közvetlenül megelőző naptári év utolsó 30 ledolgozott munkanapján szerzett átlagos keresete alapján besorolják valamely meghatározott biztosított kategóriába. Az alapellátás az Ön kategóriája napi referencia-munkabérének 50%-a, ami 10%-kal megnövelhető minden eltartott családtag után. Ez az összeg a család minden eltartott tagja után 10%-kal emelkedik, de a teljes összeg nem haladhatja meg a referenciaösszeg 70%-át, illetve a 8. kategóriába tartozó biztosítottakra vonatkozó referenciaösszeget. A kórházi ápolásban részesülők esetében az ellátás kétharmaddal csökken, ha nincsenek eltartott családtagjaik. A megbiztosítási ellátás és az eltartottak (legfeljebb négy) után járó pótlék felső határa az első 15 napra napi 15,99 EUR. Az ellátás és az eltartottak

(legfeljebb négy) után járó pótlék felső határa az első 15 nap lejárta után napi 29,39 EUR.

Az ellátás időtartama

Táppénzt a megbetegedés bejelentését vagy az IKA-ETAM illetékes egészségügyi szerve általi megállapítását követő 4. naptól folyósítanak. Ha a biztosítottat ugyanazon naptári év során ugyanazon vagy másik betegség következtében ismét munkaképtelenné nyilvánítják, az ellátást az első naptól folyósítják. Ha a biztosított önkéntesen vesz részt a rendszerben vagy önálló vállalkozó (például az építőiparban foglalkoztatott), az ellátást a megbetegedés bejelentését követő 11. naptól folyósítják. A táppénzt naponta folyósítják úgy a munkanapok, mint az egyéb napok tekintetében, a következő időtartamig:

- egyazon naptári éven belül, egy vagy több betegség tekintetében 182 napig,
- egyazon betegség tekintetében 360 napig, feltéve, ha az utolsó két évben vagy az utolsó 30 hónapban legalább 300 napi biztosítási idővel rendelkezik (utóbbi esetben a szóban forgó időszak utolsó három hónapjának napjait nem veszik figyelembe); vagy,
- 720 napig, feltéve, ha legalább 1 500 napi (ebből 600 az utolsó 5 évben), vagy a megbetegedés bejelentésének időpontjáig legalább 4 500 napi, illetve életkora függvényében legalább 300–4200 napi biztosítási idővel rendelkezik.

A táppénz igénybevétele

A táppénz igénybeviteléhez a következő okiratokat kell bemutatnia:

- az egyéni társadalombiztosítási számla kivonata,
- egészségügyi kártya (személyi és családi),
- a munkáltató nyilatkozata a munkamegszakítás időtartamáról, valamint
- az IKA-ETAM kezelőorvosának munkaképtelenségi igazolása.

IV. fejezet: Anyasági és apasági ellátások

Mikor jogosult anyasági vagy apasági ellátásokra?

Az anyasági támogatásra való jogosultsághoz a szülést megelőző két év során legalább 200 napi biztosítási idővel kell rendelkeznie a betegbiztosítási ágazat pénzügyi ellátásai tekintetében. Ezenfelül ténylegesen fel kell függesztenie szakmai tevékenységét.

Egy „munkanap” egy biztosítási napnak felel meg. A fizetett éves szabadság napjai a munkanapokkal egyenértékűek. A munkanélküli-ellátás folyósításának napjait nem, legfeljebb 25 táppénz-folyósítási napot azonban figyelembe vesznek. Az EU valamely más tagállamában szerzett biztosítási idő adott esetben beszámítható a Görögországban szerzett biztosítási időbe, annak ellenére, hogy a nemzeti jogszabályok nem rendelkeznek ilyen beszámítási lehetőségről. Ebben az esetben az IKA-ETAM helyi irodája adhat Önnek további felvilágosítást a szükséges formai követelményekkel kapcsolatban.

Finanszírozott ellátások

A gyermek születésekor megállapítható anyasági ellátások a következők:

- a szülészeti költségekre vonatkozó szülési ellátás nem szerződéses kórházakban/klinikákon (természetbeni ellátás) az EOPYY-tól;
- anyasági támogatás (a terhesség és gyermekágy időszakára) (pénzügyi juttatás) az IKA-ETAM-tól;
- különleges anyasági támogatás az EOPYY-tól csak az EOPYY-nál nem regisztrált magánklinikákon történő kórházi ellátásra;
- különleges szülési szabadság.

Szülési ellátás

A szülészeti ellátás helyszínén a közvetlen biztosítottak és a nyugdíjasok, valamint a közvetlen biztosítottak és nyugdíjasok házastársai szülési támogatásra jogosultak, amennyiben a kórházi kezelés az EOPYY-val nem szerződött kórházban/klinikán történik; az általános összegű támogatás 900 EUR, feltéve, ha az előző naptári évben vagy az előző 15 hónapban (az utolsó 3 hónapot figyelembe nem véve) legalább 50 napi munkavégzés történt.

Anyasági támogatás

A támogatást a szülés várható idejét megelőző 56 napon át és a szülést követően 63 napig folyósítják, feltéve, ha Ön ezalatt nem dolgozik. Az anyasági támogatás összege (a terhesség és a gyermekágy időszakára) megegyezik keresetének összegével.

Különleges anyasági támogatás

Azon várandós, gyermekágyas vagy szoptató munkavállaló nők, akik különleges körülmények miatt munkájuk során saját vagy gyermekük egészségét fenyegető kockázatoknak vannak kitéve, „különleges anyasági támogatásban” részesülnek, amennyiben a munkáltatójuk technikai vagy tárgyi okokból nem tudja megváltoztatni

az ilyen nők munkakörét. A különleges anyasági támogatás folyósításához a biztosítottnak a szakmai tevékenysége felfüggesztésének napját megelőző 2 év során legalább 200 munkanapnyi biztosítási idővel kell rendelkeznie szociális biztonsági rendszere keretében. A különleges anyasági támogatás összege a táppénz összegével egyezik meg, de arra nem alkalmazandók a felső határral (a 8. biztosított kategória napi referencia-munkabérével) kapcsolatos megkötések, és azt az anya munkáltatója és a szociális biztonsági intézmény fizeti.

Különleges szülési szabadság

Ez a szabadság a normál szülési szabadságot vagy azt az időszakot követi, amely során a munkavállaló csökkentett munkaidőben dolgozik, és legfeljebb 6 hónapig tarthat. A szabadság idejére az OAED a munkavállaló részére a minimálbérnek megfelelő havi összeget, valamint szabadság idejére járó arányos juttatást folyósít.

Az anyasági és az apasági ellátások igénybevétele

Formanyomtatványok az illetékes helyi IKA-ETAM irodánál állnak rendelkezésre. A támogatás folyósításához be kell mutatnia egészségügyi kártyáját vagy családi egészségügyi kártyáját, valamint a gyermek születési anyakönyvi kivonatát.

Az anyasági támogatás folyósításához a következő dokumentumok szükségesek:

- az egyéni társadalombiztosítási számla kivonata,
- személyi egészségügyi kártya,
- családi egészségügyi kártya az eltartott családtagok utáni növekmény kiszámításához (családtagok),
- az IKA-ETAM szülész-nőgyógyászának igazolása a szülés várható időpontjáról,
- a munkáltató nyilatkozata, amely igazolja, hogy Ön már nem dolgozik,
- a gyermek születési anyakönyvi kivonata (a szülés után, a gyermekágy idejére járó támogatás folyósításához).

A munkavégzés első évében a munkáltató a szülési szabadság alatt 15 napig továbbra is fizeti az anya bérét, amennyiben az anya legalább tíz napot dolgozott. Ha az anya ledolgozta az egy évet, a munkáltató a szülési szabadság alatt a bérét egy hónapig fizetheti. A munkáltató ebből minden olyan összeget levonhat, amelyet az anya ugyanezen időszak alatt biztosítópénztárától kap.

A különleges anyasági támogatás kedvezményezettjeit a Munkaügyi és Foglalkoztatási Hivatal (OAED) fizeti. Ezen időszak alatt az öregségi nyugdíjjarulékokat, a betegbiztosítást és a kiegészítő biztosítást az OAED jóváírja.

V. fejezet: Rokkantsági ellátások

Mikor jogosult rokkantsági ellátásokra?

Támogatások

Az Egészségügyi Minisztérium 10 pénzügyi támogatási programot hozott létre, amelyek a következő rokkantsági kategóriákat fedik le:

- látássérülés;
- hallássérülés;
- súlyos szellemi fogyatékoság;
- talasszémia;
- vérzékenység – AIDS;
- súlyos fogyatékoság;
- agyvérzés;
- kétoldali végtagbénulás – négy végtag bénulása – amputáció;
- leprában szenvedő személyek;
- közlekedési támogatás.

E támogatásokat a szociális támogatási rendszereken keresztül nyújtják és céljuk a fogyatékkal élő személyek támogatása. Ezek nem járulékalapú támogatások, amelyeket önkormányzati forrásokból finanszíroznak és jövedelemtől függetlenül folyósítanak. A kedvezményezettekre vonatkozó követelmények programonként változnak, és elsősorban a szociális biztonsággal kapcsolatos jogállásra vonatkozó feltételekről és más rokkantsági ellátások nyújtásáról rendelkeznek.

Rokkantsági nyugdíj

Rendes betegség miatt bekövetkező rokkantság után járó nyugdíj

A rokkantsági nyugdíj igénybevételéhez a következők szükségesek:

- a személyt a Munkaképtelenséget Igazoló Központok (KEPA) legalább 50%-os mértékben rokkanttá nyilvánították, valamint,
- az IKA-ETAM-nál megszerezte a szükséges biztosítási időt.

Az Európai Unió valamely más tagállamában megszerzett biztosítási idejét a Görögországban megszerzett biztosítási idejével együtt figyelembe veszik, és ezt minden nyugdíj iránti igénylésben jelezni kell.

Önnek a rokkantsági nyugdíj igénybevételéhez a fenti általános feltételeknek kell megfelelnie, ezenfelül az IKA-ETAM rendszerében legalább az alábbi biztosítási idővel kell rendelkeznie:

- 4500 biztosítási nap,
- vagy 1500 biztosítási nap, ebből legalább 600 nap a rokkantság bekövetkezte előtti utolsó 5 évben,

- vagy 300 biztosítási nap, ha még nem töltötte be 21. életévét (ehhez a számhoz a 21. életév végétől évente 120 napot hozzáadnak, így fokozatosan 4200-ig emelkedik; a 300 nappal a rokkantság bekövetkezte előtti utolsó 5 évben kell rendelkezni).

Munkahelyi baleset miatt bekövetkező rokkantság után járó nyugdíj

A rokkantsági nyugdíj igényléséhez – a szociális biztonsági rendszerben való biztosított jogviszonyának kezdetétől függetlenül – szükséges a nyugdíjra jogosító mértékű (legalább 50%-os) rokkantság megállapítása, valamint legalább egy napi, az IKA-ETAM biztosítottjaként történő munkavégzés.

Nem munkahelyi baleset miatt bekövetkező rokkantság után járó nyugdíj

A rokkantsági nyugdíj igényléséhez meg kell felelnie a fenti általános feltételeknek, és a rendes megbetegedés miatt bekövetkező rokkantság után járó nyugdíj megállapításához szükséges munkanapok legalább felét az IKA-ETAM biztosítottjaként kellett teljesítenie, figyelemmel a szociális biztonsági rendszerben való biztosított jogviszonya kezdetének évére.

Foglalkozási betegség miatt bekövetkező rokkantság után járó nyugdíj

A rokkantsági nyugdíj igényléséhez – a szociális biztonsági rendszerben való biztosított jogviszonyának kezdetétől függetlenül – meg kell felelnie a fenti általános feltételeknek, és rendelkeznie kell az IKA-ETAM-nál az ezen intézmény betegségekről szóló szabályzatában az Ön foglalkozási megbetegedése tekintetében előírt minimális biztosítási idővel.

Finanszírozott ellátások

Támogatások

Az Egészségügyi Minisztérium által kéthavonta nyújtott szociális támogatások a következők:

- látássérülés: 362 EUR vagy 697 EUR (alkategóriától függően)
- hallássérülés: 362 EUR;
- súlyos szellemi fogyatékos: 527 EUR
- talassémia: 362 EUR
- vérzékenység – AIDS: 697 EUR
- súlyos fogyatékos: 313 EUR
- agyvérzés: 697 EUR
- kétoldali végtagbénulás – négy végtag bénulása – amputáció: 771 EUR
- leprában szenvedő személyek: 362 EUR vagy 697 EUR (alkategóriától függően)
- közlekedési támogatás: 165 EUR

Rokkantsági nyugdíj

A teljesen vakok és bizonyos betegségekben szenvedők, akik legalább 4050 napi járulékfizetési idővel rendelkeznek, életkoruktól függetlenül 10 500 munkanapnak megfelelő nyugdíjban részesülnek.

A nyugdíj összegének kiszámításakor figyelembe veszik a rokkantság fokát, okát, valamint a nyugdíjra jogosító, a nyugdíjigénylés benyújtása előtt szerzett keresetet. Így a biztosított a következőkre jogosult:

- teljes nyugdíjra, ha rokkantsági foka meghaladja a 80%-ot;
- a teljes nyugdíj 75%-ára, ha a rokkantsági fok 67–79,9%, kivéve, ha legalább 6000 biztosítási nappal rendelkezik, vagy ha a rokkantság oka mentális betegség, amely esetekben teljes nyugdíjra jogosult;
- a teljes nyugdíj 50%-ára, ha a rokkantsági fok 50–66,9%, kivéve, ha legalább 6000 biztosítási nappal rendelkezik, vagy ha a rokkantság oka mentális betegség, amely esetekben a teljes nyugdíj 75%-ára jogosult.

Bizonyos körülmények között a rokkantsági nyugdíj állandóvá válik, azaz a nyugdíjasok nem kötelezettek a Munkaképtelenséget Igazoló Központok (KEPA) általi ismételt vizsgálatra;

Ezen ellátás más nyugdíjakkal vagy bejelentett jövedelemmel való halmozódása havonta összesen 3680 EUR-ig megengedett.

Teljes rokkantság esetén harmadik személy által nyújtott ápolásért nyugdíjkiegészítést folyósítanak. A kiegészítés nem haladhatja meg a havi 660,80 EUR-t.

A rokkantsági ellátások igénybevétele

Támogatások

Az egyes programokra és a szükséges dokumentumokra vonatkozó további tájékoztatásért forduljon a fenti pénzügyi támogatási programok végrehajtásáért felelős, az Ön lakóhelye szerint illetékes önkormányzati szociális szolgálathoz.

Rokkantsági nyugdíj

A rokkantsági nyugdíj igényléséhez a következő igazoló okiratokat kell benyújtania az IKA-ETAM helyi irodájának:

- igénylés; a formanyomtatvány az IKA-ETAM-tól beszerezhető;
- teljes biztosítási dosszié (az egyéni társadalombiztosítási számla kivonatai, biztosított és járulékfizetői kártya, biztosítási kártyák stb.),
- a munkáltató nyilatkozata a munkaviszony időtartamáról, felfüggesztéséről, vagy a szakmai tevékenység továbbfolytatásáról;
- a személyi igazolvány másolata,
- az adóhatósági jövedelemigazolás másolata,
- a családi állapotot igazoló okiratok (házassági és születési anyakönyvi kivonatok), valamint
- a képzésben részt vevő vagy munkaképtelen gyermekével kapcsolatos igazolások.
- a rokkantsági nyugdíj megállapítását alátámasztó minden orvosi adat.

VI. fejezet: Öregségi nyugdíjak és ellátások

Mikor jogosult öregségi ellátásokra?

Az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzéséhez be kell tölteni egy bizonyos életkort, és meghatározott számú napi munkavisztonnyal kell rendelkezni. Az öregségi nyugdíj megállapításának elsődleges feltételei a következők:

-
- Teljes nyugdíj: legalább 4500 biztosítási nap 65 éves korban férfiak esetén (a korhatár nők esetében 60 év, ami 2010. december 31-ig érvényes, és évente egy évvel nő, míg 2015-ben el nem éri a 65 évet).
- Csökkentett összegű nyugdíj: legalább 4500 biztosítási nap 60 éves korban férfiak esetén, amennyiben a személy évi 100 biztosítási napot szerzett a nyugdíjkérelmet megelőző öt évben (a korhatár nők esetében 55 év, ami 2010. december 31-ig érvényes, és évente egy évvel nő, míg 2015-ben el nem éri a 60 évet).
- Nehéz és egészségtelen munkavégzésért járó nyugdíj: férfiak esetén 60 éves korban legalább 4500 biztosítási nap, amelyből 3600 nap nehéz és egészségtelen tevékenység keretében történő munkavégzés, továbbá 1000 nap a nyugdíjba vonulást vagy a nyugdíjfolyósítási kérelmet megelőző 13 évre esik (a korhatár nők esetében 55 év, ami 2010. december 31-ig érvényes, és évente egy évvel nő, míg 2015-ben el nem éri a 60 évet).
- Teljes nyugdíj teljes biztosítási járulékfizetéssel: 10 500 biztosítási nap 58 éves korban férfiak és nők esetén 2010. december 31-ig. A fenti korhatár 59 évre nő 2012-ben és 60 évre 2013-tól. A 10 500 biztosítási nap évente 300 biztosítási nappal nő, míg 2015-ben el nem éri a 12 000 napot.
- Nyugdíj 10 500 biztosítási nappal, melyből 7500 nap nehéz és egészségtelen tevékenység keretében történő munkavégzés: 55 éves korban férfiak és nők esetén teljes nyugdíjhoz és 53 éves korban csökkentett összegű nyugdíjhoz. A fenti korhatárok 2011-től kezdve évente 9 hónappal 60, ill. 58 évre emelkednek 2017-ig.
- Nyugdíj 10 000 biztosítási nappal:
 - férfiak: teljes nyugdíj 62 éves korban vagy csökkentett összegű nyugdíj 60 éves korban (a személynek évi 100 biztosítási nappal kell rendelkeznie a nyugdíjkérelmet megelőző öt év mindegyikében). A 62 éves korhatár 2011-ben 63 évre, míg 2012-től évente 6 hónappal emelkedik, míg el nem éri a 65 évet.
 - nők: teljes nyugdíj 57 éves korban vagy csökkentett összegű nyugdíj 55 éves korban (a személynek évi 100 biztosítási nappal kell rendelkeznie a nyugdíjkérelmet megelőző öt év mindegyikében). A korhatár és a jogosultsági időszak emelkedése: 2011. január 1-jétől a 10 000 biztosítási nap évente 400 biztosítási nappal nő, míg el nem éri a 12 000 napot. Az 57 éves korhatár 2011-ben 58 évre, míg 2012-től évente 6 hónappal emelkedik, míg el nem éri a 60 évet. Az 55 éves korhatár 2011-ben 56 évre, míg 2012-től évente 6 hónappal emelkedik, míg el nem éri az 58 évet.
- Kisgyermeket nevelő anyák és apák nyugdíja: 5500 biztosítási nap férfiak és nők esetén 55 éves korban teljes nyugdíjhoz, ill. 50 éves korban csökkentett nyugdíjhoz. A fenti korhatár 2011. január 1-jétől 57, ill. 52 évre, 2012-től 60, ill. 55 évre, 2013-tól pedig 65, ill. 60 évre emelkedik.

Az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzéséhez legfeljebb 200 nap táppénz és 200 nap munkanélküli időszak vehető figyelembe, feltéve, hogy ezen ellátásokat a

nyugdíjfolyósítási kérelmet megelőző tíz évben vették igénybe. Vannak más hasonló időszakok, amelyek speciális körülmények esetén figyelembe vehetők az öregségi nyugdíj jogosultságnál, például a tanulással töltött évek, biztosítási jogviszonyok közötti időszakok, katonai szolgálat, sztrájkidőszakok, betanulási időszakok, gyermekvállalási időszakok, táppénzes időszakok, terhességi és szülés utáni időszakok, fizetés nélküli tanulmányi eltávazások, börtönben töltött időszakok, illetve az az időszak, amely a diploma átvételétől a szakma gyakorlásához szükséges engedély megszerzéséig terjed. Ilyen esetekben forduljon a helyi IKA-ETAM irodához. Az Európai Unió valamely más tagállamában megszerzett biztosítási idejét a Görögországban megszerzett biztosítási idejével együtt figyelembe veszik. Ezen időszakokat meg kell említenie nyugdíjfolyósítási kérelmében, és ahhoz csatolnia kell a biztosítási dossziéjában rendelkezésére álló igazoló okiratokat.

A teljes vagy csökkentett öregségi nyugdíj megállapításában a fent bemutatott feltételeken kívül egyéb tényezők is szerepet játszanak. További tájékoztatásért látogasson el az [IKA-ETAM honlapjára](#) vagy forduljon az illetékes helyi IKA-ETAM irodához, vagy ha önálló vállalkozó látogasson el az OAAE vagy az ETAA honlapjára.

Finanszírozott ellátások

Amennyiben Ön megfelel a fent említett feltételeknek, és társadalombiztosítási jogviszonya 1992. december 31. előtt keletkezett, az Önnek az IKA-ETAM által megállapított öregségi vagy rokkantsági nyugdíj összege a biztosítási időtől, a nyugdíjra jogosító keresettől és a nyugdíjfolyósítási kérelem benyújtását megelőző tíz éven belül a kereset szempontjából legelőnyösebb 5 évi keresettől függ, amelyek alapján Önt besorolják az egyik hatályos biztosított kategóriába. A fent említett, nyugdíjra jogosító kereset összegét a már megállapított nyugdíjnövekmények alapján kiigazítják. Jelenleg a nyugdíj minimális összege havi 486,84 EUR, maximális összege havi 2373,57 EUR, amelyben nem szerepelnek a családi ellátások.

Amennyiben Ön megfelel a fent említett feltételeknek, és társadalombiztosítási jogviszonya 1993. január 1. után keletkezett, az Önnek az IKA-ETAM által megállapított öregségi vagy rokkantsági nyugdíj összege biztosítási évenként a nyugdíjfolyósítási kérelem benyújtását megelőző ötévi, a már megállapított nyugdíjnövekmények alapján kiigazított kereset 2%-ának felel meg, legfeljebb 70%-os határon belül. Jelenleg a nyugdíj minimális összege havi 495,74 EUR, maximális összege havi 2773,40 EUR, amelyben nem szerepelnek a családi ellátások.

Az 1992. december 31. előtt biztosított személyek nyugdíjának összegére a következő növekményeket érvényesítik:

- a házastárs után, feltéve, hogy az nem dolgozik, és nem kap nyugdíjat,
- legfeljebb 3 gyermek után, feltéve, hogy ezek,
 - egyedülállók, nem dolgoznak, nem részesülnek nyugdíjban, és 18 évesnél – illetve ha hazájukban vagy külföldön felsőoktatási intézményben tanulmányokat folytatnak, 24 évesnél – fiatalabbak,
 - vagy ha képtelenek a létfenntartásukat biztosító munkavégzésre, rokkantságuk már 18 éves koruk előtt megnyilvánult, és utánuk a másik, nyugdíjra jogosult házastársnak nyugdíj-kiegészítést nem folyósítanak.

Az 1993. január 1. után biztosított személyek nyugdíjának összegét csak az egyedülálló, kiskorú, nem dolgozó vagy a létfenntartásukat biztosító munkavégzésre képtelen, valamint nyugdíjra nem jogosult gyermekek után növelik meg. Ez a

növekmény a 24. életévig meghosszabbítható, ha a gyermekek hazájukban vagy külföldön elismert felsőszintű vagy felsőfokú képzésben vesznek részt. Ha a házastárs is nyugdíjban részesül, a növekményt a két szülő egyikének állapítják meg, a szülők döntése alapján.

Az öregségi ellátások igénybevétele

Az öregségi nyugdíj igényléséhez a következő igazoló okiratokat kell benyújtania az IKA-ETAM helyi irodájának:

- az IKA-ETAM-tól beszerezhető igénylési formanyomtatvány,
- a teljes biztosítási dosszié (az egyéni társadalombiztosítási számlakivonatai, biztosított és járulékfizetői kártya, biztosítási kártyák stb.),
- a munkáltató nyilatkozata a munkaviszony időtartamáról, felfüggesztéséről, vagy a szakmai tevékenység továbbfolytatásáról,
- a személyi igazolvány másolata,
- az adóhatósági jövedelemigazolás másolata,
- a családi állapotot igazoló okiratok (házassági és születési anyakönyvi kivonatok), valamint,
- a képzésben részt vevő vagy munkaképtelen gyermekével kapcsolatos igazolások.

VII. fejezet: Túlélő hozzátartozói ellátások

Mikor jogosult túlélő hozzátartozói ellátásokra?

Biztosított vagy nyugdíjban részesülő személy halála esetén családtagjai túlélő hozzátartozói nyugdíjra jogosultak, feltéve, ha az elhunyt személy:

- eleget tett az öregségi nyugdíj megállapítási feltételeinek, vagy
- eleget tett a rokkantsági nyugdíj megállapítási feltételeinek, vagy
- 1500 nap, ezen belül a halál évét megelőző öt éven belül legalább 300 nap biztosítási idővel rendelkezik.

Ha a biztosított halála munkahelyi baleset következménye, családtagjai a biztosítási idejétől függetlenül jogosultak nyugdíjra; ha a halált okozó baleset nem munkahelyi eredetű, a biztosítottnak a fent említett biztosítási napoknak legalább a felével rendelkeznie kell.

Öregségi vagy rokkantsági nyugdíjban részesülő személy halála esetén e nyugdíj az elhunyt biztosítási idejének ismételt vizsgálata nélkül száll át családtagjaira. Túlélő hozzátartozóként kedvezményezettek a következők:

- a túlélő házastárs,
- a bármilyen jogi leszármazású utódok, amennyiben egyedülállók, nem dolgoznak, nem részesülnek nyugdíjban és 18 évesnél – illetve ha Görögországban vagy külföldön akkreditált szakmai, felsőszintű vagy felsőfokú tanulmányokat folytatnak, 24 évesnél – fiatalabbak, nem dolgoznak, és nem részesülnek saját szakmai tevékenységükből származó nyugdíjban az elsődleges szociális biztonsági rendszer vagy a magánszféra valamely intézményétől, továbbá mindkét részről árvák, vagy külön élő szülők esetén az elhunyt szülő tartotta el őket. A létfenntartásukat biztosító munkavégzésre képtelen olyan gyermekek, akik rokkantsága 18 éves koruk előtt megnyilvánult, rokkantságuk teljes időtartamára koruktól függetlenül jogosultak túlélő hozzátartozói nyugdíjra,
- az elhunyt által eltartott, halála pillanatában árva unokák és felmenők (csak az 1993. január 1-je előtt biztosítottak),
- alapvetően az elhunyt által eltartott, vér szerinti vagy fogadott szülők (csak az 1993. január 1-je előtt biztosítottak).

Ha a biztosított házastárs halála a házasság első hat hónapjában következik be, a túlélő házastárs nyugdíjra nem jogosult. A túlélő házastárs ilyen esetben csak akkor jogosult nyugdíjra, ha a biztosított halála baleset következménye, ha a házaspárnak a házasságkötés óta gyermeke született vagy gyermeket fogadtak örökbe, vagy ha a házastárs várandós. Ha a nyugdíjas házastárs halála a házasság első 24 hónapjában következik be, a túlélő házastárs nyugdíjra nem jogosult.

Az 1993. január 1. előtt biztosítottak túlélő hozzátartozói nyugdíja

A biztosított halála esetén családtagjai ugyanolyan feltételekkel jogosultak a túlélő hozzátartozói nyugdíjra, mint a rokkantsági nyugdíj megállapítása esetében.

Finanszírozott ellátások

A túlélő hozzátartozói nyugdíj összege

Az 1992. december 31. előtt biztosítottak esetében a túlélő házastársnak megállapítható nyugdíj annak az öregségi nyugdíjnak a 70%-a, amelyre az elhunyt biztosított jogosult lett volna, vagy amelyet számára folyósítottak, amennyiben nyugdíjas volt. Az ellátás minimális összege havi 438,16 EUR, maximális összege havi 1 661,50 EUR, amelyben nem szerepelnek a családi ellátások. Az ilyen mértékű ellátást teljes egészében három éves időszakon át folyósítják. Ezen időszak végén a dolgozó vagy nyugdíjas túlélő házastársnak megállapított összeg 50%-kal csökken egészen 65 éves koráig, ezután pedig a túlélő hozzátartozói nyugdíj 70%-át kapja. Ha azonban a túlélő házastárs rokkant, és a rokkantságának foka a halál pillanatában eléri a 67%-ot, a nyugdíjat teljes összegében és minden korlátozás nélkül kapja rokkantsága egész időtartamára. A nyugdíjra való jogosultság megszűnik, ha a túlélő házastárs újra házasságot köt.

Az árvaellátás azon öregségi nyugdíj 20%-a, amelyre az elhunyt jogosult lett volna. A mindkét részről árvák ezen öregségi nyugdíj 60%-át kapják. A kedvezményezetteknek folyósított túlélő hozzátartozói nyugdíjak együttes összege azonban nem haladhatja meg azt az összeget, amelyet az elhunytak folyósítottak volna. A mindkét részről árvák esetében az összeg nem haladhatja meg a szóban forgó nyugdíj 60%-át. Ha az ellátások együttes összege meghaladja ezt az értéket, minden ellátást arányos mértékben csökkentenek.

Az 1993. január 1-je után biztosítottak esetében a túlélő hozzátartozó által igényelhető nyugdíj összege azon öregségi vagy rokkantsági alapnyugdíj 50%-a, amelyben a biztosított 80%-os rokkantsági fok esetén halála napján részesült volna vagy részesült. Az ellátás minimális összege havi 396,58 EUR, maximális összege havi 1386,70 EUR, amelyben nem szerepelnek a családi ellátások. A halál napjától számított hároméves időszak végén a dolgozó vagy nyugdíjas túlélő házastársnak megállapított nyugdíj összege 50%-kal csökken egészen 65 éves koráig, ezután pedig a túlélő hozzátartozói nyugdíj 70%-át kapja. Ha azonban a túlélő házastárs rokkant, és a rokkantságának foka a halál pillanatában eléri a 67%-ot, a nyugdíjat teljes összegében és minden korlátozás nélkül kapja rokkantsága egész időtartamára.

Az árva gyermekek azon öregségi nyugdíj 25%-ára jogosultak, amelyet az elhunytak folyósítottak vagy folyósítottak volna. Ez az összeg 50%-ra nő, ha mindkét szülő elhunyt, kivéve, ha a gyermek jogosult apja és anyja nyugdíjára. A kedvezményezetteknek folyósított túlélő hozzátartozói nyugdíjak együttes összege nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj legalacsonyabb összegének 80%-ánál, és nem haladhatja meg az elhunyt nyugdíjának 100%-át. Végül a túlélő hozzátartozói nyugdíjra való jogosultságot a nyugdíjas elvált házastársa esetében is elismerik. További tájékoztatásért látogasson el az [IKA-ETAM honlapjára](#) vagy forduljon az illetékes helyi IKA-ETAM irodához.

Temetési támogatás

A halála előtti év vagy a megelőző 15 hónap során 100 munkanapot teljesített biztosított (utóbbi esetben az utolsó három hónapot nem veszik figyelembe), valamint az öregségi, rokkantsági vagy haláleseti ellátásban részesülő személy halála esetén a legmagasabb biztosított kategória napi referencia-munkabére nyolcszorosának megfelelő átalányösszegű segílyt folyósítanak. Ezt az ellátást eltartott családtag halála esetén nem állapítják meg. A juttatást alapvetően az özvegynek vagy a

temetési költségeket viselő személynek folyósítják. Az e segély folyósításához előírt igazoló okmányok a következők:

- az elhunyt egészségügyi kártyája,
- halotti anyakönyvi kivonat,
- biztosítási kártya (ha az elhunyt dolgozott) vagy a nyugdíj megszakításának igazolása (nyugdíjjogosult esetében),
- a temetés eredeti számlái.

A hozzátartozói ellátások igénybevétele

A túlélő hozzátartozói nyugdíj igényléséhez ugyanazon igazoló okiratokat kell benyújtania az IKA-ETAM helyi irodájának, mint az [öregségi nyugdíj estében](#) (lásd a 2.5. pontot). Ezenfelül be kell mutatnia az elhunyt halotti anyakönyvi kivonatát és a családi állapotáról szóló igazolást (ezt az önkormányzat, a polgármesteri hivatal vagy az elsőfokú bíróság adja ki), amely bizonyítja, hogy a házastársi jogviszony a halál napjáig fennállt.

Ha Ön az Európai Unió valamely más tagállamában lakik, igénylését a lakóhelye szerinti társadalombiztosítási intézménynél is benyújthatja. Végül az elhunyt biztosított által az Európai Unió valamely más tagállamában megszerzett biztosítási időt a Görögországban megszerzett biztosítási idővel együtt figyelembe veszik. Ezen időszakokat meg kell említenie nyugdíjfolyósítási kérelmében, és ahhoz csatolnia kell a biztosítási dossziéjában rendelkezésre álló igazoló okiratokat.

VIII. fejezet: Munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátások

Mikor jogosult munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátásokra?

Ha Ön munkavállaló, az IKA-ETAM rendszere terjed ki Önre, amennyiben:

- munkája során vagy azzal összefüggésben baleset éri (munkahelyi baleset),
- munkahelyére vagy onnan hazafelé menet baleset éri,
- munkájával össze nem függő baleset éri, vagy
- munkája káros következményei miatt megbetegedik, feltéve, hogy a betegség szerepel a foglalkozási megbetegedések hivatalos jegyzékében (azaz arról az IKA-ETAM betegségekről szóló szabályzata rendelkezik).

A balesetek és foglalkozási megbetegedések nem képeznek külön biztosítási ágat. A betegség és ideiglenes munkaképtelenség a betegbiztosítási rendszerhez tartozik, a rokkantság és a halál tekintetében pedig a nyugdíjbiztosításról szóló rendelkezések alkalmazandók.

Finanszírozott ellátások

Munkahelyi balesetek

Természetbeni és pénzbeli ellátásokra jogosult, függetlenül a szerzett biztosítási időtől. Ez azt jelenti, hogy az ellátásokra való jogosultságnak nem feltétele bizonyos számú munkanap megléte. Tehát egyéves várakozási idő áll fenn. Mindamellett biztosítottnak kell lennie.

A munkahelyi baleseti járadékot a baleset bejelentésének napjától folyósítják, összegét a rendes megbetegedés esetén fizetendő táppénz összegével azonos módon számítják ki. Nincsen háromnapos várakozási idő, mint a betegség esetében, de a munkaképtelenségnek három napnál hosszabb ideig kell tartania.

Ha a baleset mindjárt a munkába állásának napján történik, a járadék összegét azon biztosított kategória napi referencia-munkabére alapján számítják ki, amelybe a baleset napján érvényes keresete szerint besorolták. Munkahelyi baleset miatt bekövetkező tartós munkaképtelenség vagy halál esetén Önnek rokkantsági nyugdíjat folyósítanak, vagy eltartott családtagjai túlélő hozzátartozói nyugdíjat kapnak.

Nem munkahelyi baleset

Természetbeni és pénzbeli betegbiztosítási ellátásokra jogosult, feltéve, ha rendelkezik az ilyen ellátások megállapításához általában szükséges ledolgozott napok számának legalább felével (azaz 25 vagy 50 nappal).

Foglalkozási megbetegedések

A dolgozó közvetlen biztosítottak és a nyugdíjasok foglalkozási betegségéji járadékban részesülnek, amennyiben egy bizonyos lappangási idő után jelentkező

krónikus betegségben szenvednek, feltéve, hogy a betegségről az IKA-ETAM betegségekről szóló szabályzata rendelkezik. Az IKA-ETAM helyi irodájának orvosi szolgálatai illetékesek a betegségek foglalkozási eredetének megállapítására.

Haláleseti juttatások

A halála előtti év vagy a megelőző 15 hónap során 100 munkanapot teljesített biztosított (utóbbi esetben az utolsó három hónapot nem veszik figyelembe), valamint az öregségi, rokkantsági vagy haláleseti ellátásban részesülő személy halála esetén a legmagasabb biztosított kategória napi referencia-munkabére nyolcszorosának megfelelő átalányösszegű segílyt folyósítanak. Ezt az ellátást eltartott családtag halála esetén nem állapítják meg. A juttatást alapvetően az özvegynek vagy a temetési költségeket viselő személynek folyósítják.

Munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések esetében nyújtott ellátások igénybevétele

A baleset bejelentése akkor minősül határidőn belül megtörténtnek, ha Ön vagy a nevében eljáró más személy azonnal bejelenti a balesetet mind a munkáltatójának, mind az IKA-ETAM helyi irodájának. A balesetet 5 napon belül mindenképpen be kell jelenteni. Ez a határidő csak különleges esetekben hosszabbítható meg. Ha a baleset következménye teljes rokkantság, a bejelentési határidő 1 év, ha pedig halál, akkor 2 év.

A haláleseti juttatás folyósításához előírt igazoló okmányok a következők:

- az elhunyt egészségügyi kártyája,
- halotti anyakönyvi kivonat,
- biztosítási kártya (ha az elhunyt dolgozott) vagy a nyugdíj megszakításának igazolása (nyugdíjjogosult esetében),
- a temetés eredeti számlái.

IX. fejezet: Családi ellátások

Mikor jogosult családi ellátásokra?

Az OAED által fizetett családi ellátások

Ha egy munkáltatóval magánjogi munkaszerződése van, valamint biztosítással rendelkezik az IKA-nál és a DLOEM-nek járulékot fizet, bizonyos feltételek mellett jogosult a Foglalkoztatási Szervezet (OAED) által folyósított családi ellátásokra.

Az ellátás folyósításához elengedhetetlen feltétel, hogy Ön az ellátás folyósítását megelőző naptári évben legalább 50 napot dolgozott, két hónapig munkanélküli-ellátásban részesült vagy szintén két hónapig folyamatosan munkaképtelennek minősült.

A családi ellátásban részesülő gyermekeknek az alábbi feltételeknek kell megfelelniük:

- legfeljebb 18 vagy – amennyiben tanulmányokat folytatnak – 22 évesek, vagy munkaképtelenek (utóbbi esetben az ellátásokat a rokkantság fennállásának teljes idejére folyósítják),
- egyedülállók,
- Görögországban vagy valamely európai uniós tagállamban élnek.

Azon munkavállalók, akik valamely kollektív szerződés, törvény, vállalati szabályzat vagy egyéb rendelkezés értelmében munkáltatójuktól a DLOEM által megállapíthatónál magasabb összegű családi ellátásban részesülnek, nem jogosultak a DLOEM ellátására.

A szülőkön kívül az alábbi személyeknek folyósítható családi ellátás:

- unokák, testvérek, unokahúgok és unokaöcsök, amennyiben az ellátás folyósítása szempontjából a kedvezményezett eltartottjainak minősülnek, anyai vagy apai részről árvák, és az esetleges túlélő szülő nem dolgozik,
- nagyszülők vagy valamely szülő testvérei, amennyiben az árvákat eltartják,
- leszármazottak és harmadik felek, amennyiben a gyámságot részükre jogi határozat állapítja meg.

Szociális jóléti családi ellátások

Szociális jólét esetén az OGA által fizetett családi ellátások bizonyos körülmények között az alábbiaknak folyósíthatók:

- harmadik gyermeket vállaló anyák (havi juttatásként vagy átalányösszegeként fizethető);
- legalább négy gyermeket nevelő családok;
- legalább három gyermeket nevelő családok;
- védtelen gyermekeket nevelő családok.

Finanszírozott ellátások

Az OAED által fizetett családi ellátások

A kedvezményezetteknek folyósított összeg a gyermekek számával arányos és azt havonta rögzítik. Az ellátás összege jelenleg:

- 1 gyermek: 8,22 EUR;
- 2 gyermek: 24,65 EUR;
- 3 gyermek: 55,47 EUR;
- 4 gyermek: 67,38 EUR.

Minden további gyermek után további 11,30 EUR-t folyósítanak. Az 1982. január 1-je után született harmadik gyermek utáni havi kiegészítő ellátás összege 2,93 EUR. Az ellátás havonta gyermekenként 3,67 EUR-val emelkedik a következő esetekben:

- mindkét részről árva gyermekek esetében,
- rokkant gyermekek esetében,
- házasságon kívül született, el nem ismert gyermekek esetében,
- amennyiben a kedvezményezett házastársa a fegyveres erőknél szolgál,
- amennyiben a kedvezményezett özvegy, valamint
- amennyiben a kedvezményezett házastársa rokkant.

A családi ellátásokra való jogosultság a megszerzésének naptári évében és ezen év vége után még egy hónapig gyakorolható. Az ellátás folyósítását az igénylés benyújtásának határidejét követő 3 havi kiegészítő időszak végén szüntetik meg.

Szociális jóléti családi ellátások

A szociális jóléti családi ellátások összege:

- 177 EUR összegű havi juttatás harmadik gyermeket vállaló anyáknak;
- 2000 EUR átalányösszeg harmadik gyermeket vállaló anyáknak;
- 44 EUR összegű havi juttatás gyermekenként legalább négy gyermeket nevelő családoknak;
- 44 EUR összegű havi juttatás gyermekenként legalább három gyermeket nevelő családoknak;
- 44,02 EUR összegű havi juttatás minden 16 év alatti védtelen gyermek után.

A családi ellátások igénybevétele

A családi ellátások igényléséhez személyesen, képviselő útján vagy postán igénylést kell benyújtania az OAED lakóhelye szerint illetékes helyi szolgálatánál vagy ügyfélszolgálati irodájánál (Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών — ΚΕΠ); az igényléshez csatolni kell a megfelelő igazoló okiratokat.

A családi ellátásokkal kapcsolatos további tájékoztatáshoz látogasson el a honlapra vagy lépjen kapcsolatba az illetékes helyi [OAED irodával](#).

A szociális jóléti családi ellátásokról bővebben a <http://www.yyka.gov.gr> oldalon olvashat.

X. fejezet: Munkanélküliség

Mikor jogosult munkanélküli-ellátásokra?

betegbiztosítási ellátások. A valamely társadalombiztosítási intézmény betegbiztosítási rendszeréhez csatlakozott munkavállalókra automatikusan kiterjed a munkanélküli-biztosítás fedezete. Munkanélküli-ellátásra azonban csak a következő feltételekkel jogosult:

- ha Önt nem szakmai mulasztás következtében bocsátották el,
- ha képes és akar is dolgozni,
- ha legalább 16 éves,
- ha személyesen nyilvántartásba véteti magát a munkaügyi központban,
- ha készen áll a munkára,
- ha a munkája megszakítását megelőző 14 hónap során legalább 125 napi munkanélküli-biztosítási jogviszonyt tud igazolni.

Ha először igényel munkanélküli-ellátást, ezenfelül évente 80 napi biztosított jogviszonnyal kell rendelkeznie a munkanélkülivé válását megelőző 2 évben. Szükség esetén az Európai Unió más tagállamaiban megszerzett biztosítási időt figyelembe veszik.

Finanszírozott ellátások

Az ellátás összege

A munkanélküli-ellátás egy alapösszegeből és az eltartott családtagjai után járó kiegészítésekből áll. Az alapellátás 360 EUR, és 10%-kal nő minden eltartott családtag után.

Az ellátás időtartama

A munkanélküli-ellátás folyósításának időtartama az elmúlt 14 hónap során ledolgozott napok számától függ. A 125 napos alsó határ után öthavi, 150 nap után hathavi, 180 nap után nyolchavi, 220 nap után tízhavi és 250 nap után 12 havi ellátás jár.

Munkanélküli-ellátást havi 25 napra folyósítanak. Ha a folyósítási idő lejártá után is igényelni kíván ilyen ellátást, újra igazolnia kell a szükséges munkanapok számát. A munkanélküli-ellátás folyósítását megszakítják, ha újra munkába áll, vagy ha ideiglenesen munkaképtelenné nyilvánítják. Az ellátásra való jogosultság a munkanélküli halálával vagy számára tartós munkaképtelenség miatt nyugdíj megállapításával (bizonyos körülmények között) is véget ér, továbbá akkor is, amennyiben a munkanélküli nem áll a munkaügyi központ rendelkezésére.

Mi történik, ha a munkanélküli-ellátás folyósítási ideje alatt megbetegszik?

A betegbiztosítási ellátások megállapítási feltételeinek teljesülése érdekében az Ön betegbiztosító-intézete a munkanélküli-ellátás folyósításának időszakát a munkanapokkal egyenértékűnek tekinti. Ha a munkanélküli-ellátás folyósításának időszakában betegség miatt munkaképtelenné válik, további 5 napig a munkanélküli-

ellátást kapja, ezalatt nem jogosult pénzbeli betegbiztosítási ellátás egyidejű folyósítására. Ha a betegség hosszabb ideig fennáll, a munkanélküli-ellátás folyósítását megszakítják, és helyette táppénzt folyósítanak, feltéve, hogy Ön arra saját betegbiztosító-pénztára részéről jogosult.

A munkanélküli-ellátások igénybevétele

A munkanélküli-biztosítás működtetése a Foglalkoztatási Szervezet (OAED) hatáskörébe tartozik, amely e rendszer keretében az alábbi ellátásokat nyújtja a munkanélkülieknek: munkanélküli-ellátások,

Munkanélküli-ellátás igénybevételéhez személyesen nyilvántartásba kell vetetnie magát a tartózkodási helye szerinti munkaügyi központban, és a tevékenység felfüggesztését követő 60 napon belül be kell nyújtania az ellátás igénylését. Munkanélküli-ellátást csak akkor állapítanak meg, ha az igénylését megvizsgáló munkaügyi szolgálat nem talál Önnek megfelelő munkát. Igényléséhez a következő igazoló okiratokat kell csatolnia:

- az egyéni társadalombiztosítási számla kivonata,
- a munkaszerződés felbontásáról szóló okirat,
- nyilatkozat arról, hogy máshol nem áll alkalmazásban, és hogy kötelezettséget vállal minden új tevékenység munkaügyi központnak történő bejelentésére, valamint,
- eltartott családtagjai egészségügyi kártyája.

XI. fejezet: Minimumjövedelem

Mikor jogosult a minimumjövedelemhez kapcsolódó ellátásokra?

A különleges lakhatási támogatáson (*Στεγαστική Συνδρομή*) kívül Görögországban a garantált minimumjövedelemre vonatkozóan nincs általános vagy külön rendszer.

Finanszírozott ellátások

A lakhatási támogatás bérleti díj formájában nyújtott nem járulékalapú ellátás, amelyben 65 éven felüli, biztosítással nem rendelkező és nehéz pénzügyi helyzetben lévő, egyedülálló vagy házasságban élő, lakástulajdonnal nem rendelkező időszerűak részesülhetnek. A lakhatási támogatás összege 362 EUR. A program végrehajtása a Régiók feladata.

A minimumjövedelemhez kapcsolódó ellátások igénybevétele

A program végrehajtása a Régiók feladata.

XII. fejezet: Tartós ápolás-gondozás

Mikor jogosult tartós ápolás-gondozásra?

Görögország nem működtet külön tartós ápolási-gondozási rendszert. Az időskorúak ápolására vonatkozóan különböző programok léteznek. A „Segítségnyújtás otthon” (Βοήθεια Στο Σπιτι) program az elsődleges szociális gondozási szolgáltatások részét képezi, amelyek keretében betegápolást, szociális gondozási szolgáltatásokat és otthoni segítségnyújtást biztosítanak folyamatosan vagy a nap bizonyos részében egyedül élő időskorúaknak, akik nem képesek megfelelően gondoskodni magukról, valamint fogyatékkal élőknek, akik elszigetelt helyzetűek, kirekesztettek vagy családi válságban vannak. A „Segítségnyújtás a nyugdíjasok otthonában” program 2012 őszétől a „Segítségnyújtás otthon” program helyébe lép, és az IKA-ETAM felügyelete alatt működik.

Finanszírozott ellátások

A „Segítségnyújtás otthon” program célja az időskorúak otthonukban történő támogatása és ápolása, valamint életminőségük javítása. Napközben a városi és külvárosi térségekben az Időskorúak Nappali Gondozási Központjai (Κεντρα Ημερησιας Φροντιδας Ηλικιωμενων – Κ.Η.Φ.Η.) azoknak az időskorúaknak biztosítanak elhelyezést, akik nem tudnak magukról gondoskodni (testi problémák, demencia stb. miatt), és akiknek a családtagjai munkájuk, vagy súlyos társadalmi vagy gazdasági problémák, vagy egészségügyi problémák miatt nem tudnak róluk gondoskodni.

Az Időskorúak Nyitott Védelmi Központjai (Κεντρα Ανοικτης Προστασιας Ηλικιωμενων - Κ.Α.Π.Η.) a 60 éven felüli idősöknek szóló, társadalmi-gazdasági helyzetétől függetlenül igénybe vehető nyílt programok, amelyek célja a közösség valamennyi tagjának integrálása és szocializálása. Különböző szervezett szórakozási lehetőségeket, egészségügyi ellátást, fizioterápiás kezelést, munkaterápiát, szociális munkát, kórházi ápolást és sokféle anyagi és pszichológiai támogatást nyújtó szolgáltatást biztosít az időskorúak számára.

Az Időskorúak Gondozásáért Felelős Egységek (Μοναδες Φροντιδας Ηλικιωμενων) időskorúak számára biztosítanak házi szakápolást.

Tartós ápolás-gondozás igénybevétele

A „Segítségnyújtás otthon” program végrehajtása az egész országban, de elsősorban a távoli hegyvidéki térségekben és szigeteken az önkormányzatok területén a helyi hatóságok feladata. Az Időskorúak Nappali Gondozási Központjait önkormányzati társaságok, önkormányzati közös társaságok, helyi hatóságok önkormányzati vállalkozási szövetségei és magán, nem profitorientált egységek hozzák létre és működtetik. Szociális szolgáltatásokat nyújtó helyi szervezetekkel, például egészségügyi egységekkel és a szociális szolgáltatásokat biztosító Prefektúrák Jóléti Igazgatóságaival működnek együtt.

Az időskorúak házi szakápolásával foglalkozó intézmények lehetnek nem profitorientált és profitorientált intézmények is. Az első esetben ezeket jótékonyági szervezetek, az Ortodox Egyház vagy a helyi hatóságok működtetik. Az utóbbiakat magánszemélyek

hozzák létre. Az Egészségügyi Minisztérium, szociálpolitikája keretében magánkézben lévő Időskorúak Gondozási Egységeivel köt szerződést elhelyezések biztosítására, annak érdekében, hogy gondoskodni tudjanak azokról a nélkülöző időskorúakról, akiket az állami intézmények elegendő ágy hiányában nem tudnak kiszolgálni. Ezeket az elhelyezéseket az állami költségvetésből finanszírozzák.

Melléklet: Az intézmények kapcsolattartási adatai és hasznos honlapok

Görögország elsődleges biztosítóintézete az IKA-ETAM. Az intézmény felelős minden szociális biztonsági ágazatért, kivéve a munkanélküli-biztosítást és a családi ellátásokat, amelyek az OAED hatáskörébe tartoznak. Ha Görögországban él, és nincsen tisztában szociális biztonsággal kapcsolatos jogaival és kötelezettségeivel, forduljon a tartózkodási helye szerinti helyi IKA-ETAM irodához.

Bizonyos kategóriákba tartozó személyeket nem az IKA-ETAM biztosít. Legtöbbjük biztosítását az OAEE (önálló vállalkozók, nevezetesen a kereskedők, üzlettulajdonosok, üzletemberek, sofőrök, szállodatulajdonosok és utazásközvetítők), az ETAA (mérnökök, orvosok, ügynökök) vagy az OGA (mezőgazdasági termelők) kezeli; ezenkívül kis számú célzott foglalkoztatási rendszer is létezik. Ha Ön e rendszerek egyikéhez tartozik, az IKA-ETAM-tól kaphat további felvilágosítást.

Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών
Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων
Χαλκοκονδύλη 17
10241 Αθήνα

Τársadalombiztosítási Intézet (IKA-ETAM)
Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága
Chalkokondili 17
10241 Athens
Tel.: +30 520 055 5184
<http://www.ika.gr>

Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Διεύθυνση Διακρατικής Κοινωνικής Ασφάλισης
Σταδίου 29
10110 Αθήνα

Munkaügyi, Szociális Biztonsági és Jóléti Minisztérium
Szociális Biztonsági Főtitkárság
Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága
Stadiou Street 29
10110 Athens
Tel.: +30 210 336 8000
<http://www.ggka.gr>

Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων
Τμήμα ΕΕ
Πειραιώς 40
10182 Αθήνα

Munkaügyi, Szociális Biztonsági és Jóléti Minisztérium
Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága
E.U. Szekció
Pireos Street 40
10182 Athens C.P.
Tel.: +30 210 529 5101
<http://www.ypakp.gr>

Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων
Υπηρεσία Δημοσίων Και Διεθνών Σχέσεων
Τμήμα ΕΕ
Πατησίων 30 - 10170 Αθήνα

Mezőgazdasági Termelői Biztosítópénztár (OGA)
Állami és Nemzetközi Kapcsolatok Szolgálat
E.U. Szekció
Patision Street 30
10170 Athens C.P.
Tel.: +30 210 332 2100
<http://www.oga.gr>

Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ)
Διεύθυνση Παροχών Συντάξεων
Τμήμα Διεθνών Σχέσεων
Αγίου Κωνσταντίου 5
104 31 Αθήνα

Önálló vállalkozók Szociális Biztonsági Szervezete (ΟΑΕΕ)
Nyugdíjigazgatóság
Nemzetközi kapcsolatok szekció
Agiou Konstantinou street 5
104 31 Athens
Tel: +30 210 5274372-74
<http://www.oaee.gr>

Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολουμένων (ΕΤΑΑ)
<http://www.etaa.gr>
Τομέας ΤΣΜΕΔΕ – Μηχανικών
Κολοκοτρώνη 4 10561 Αθήνα
Τομέας ΤΣΑΥ-Υγειονομικών
Αχαρνών 27, 10439 Αθήνα
Τομέας ΤΑΝ – Νομικών
Σωκράτους 53, 10431 Αθήνα

Független Szellemi Szabadfoglalkozású Biztosítópénztára (ΕΤΑΑ)
<http://www.etaa.gr>
Μεχνόκók szekciója – ΤΣΜΕΔΕ
Kolokotroni street 4 10561 Athens, tel: +30 210 3740000, <http://www.tsmede.gr>
Orvosok szekciója – ΤΣΑΥ
Aharon street 27, 10439 Athens, tel: +30 210 8816911-17, <http://www.tsay.gr>
Ügyvédék szekciója – ΤΑΝ
Socratous street 53, 10431 Athens, tel: + 30 210 5296165-171, <http://www.tnomik.gr>

Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού
Διεύθυνση Ασφάλισης
Τμήμα Διμερών Συμβάσεων Και Εφαρμογής Κοινοτικών Κανονισμών
Εθνικής Αντίστασης 8
17342 Άνω Καλαμάκι

Munkaügyi és Foglalkoztatási Hivatal (OAED)
Biztosítási Igazgatóság
Kétoldalú Kapcsolatok és Európai Unió Irányelvek Végrehajtási Szekciója
Ethnikis Antistassis Street 8
17342 Ano Kalamaki C.P.
Tel.: +30 210 998 9000
<http://www.oaed.gr>

Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (NAT)
Εθνικής Αντιστάσεως 1
185 31 Πειραιάς

Tengerészetnél Szolgáló Munkavállalók Biztosítópénztára (NAT)
Ethnikis Antistaseos u. 1
185 31 Piraeus
<http://www.nat.gr>