



# Vaše práva sociálneho zabezpečenia

*v Estónsku*

Informácie nachádzajúce sa v tejto príručke boli pripravené a aktualizované v úzkej spolupráci s národnými korešpondentmi vzájomného informačného systému o sociálnej ochrane (Mutual Information System on Social Protection, MISSOC).

Ďalšie informácie o sieti systému MISSOC sú k dispozícii na adrese:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=sk&catId=815>

Táto príručka obsahuje všeobecný opis ustanovení v oblasti sociálneho zabezpečenia platných v konkrétnej krajine. Podrobnejšie informácie môžete získať v ďalších publikáciách siete MISSOC, ktoré sú k dispozícii na uvedenom prepojení. Tiež sa môžete obrátiť na príslušné orgány a inštitúcie uvedené v prílohe k tejto príručke.

Ani Európska komisia, ani žiadna osoba konajúca v jej mene nenesie zodpovednosť za použitie informácií, ktoré obsahuje táto publikácia.

## Obsah

Kapitola I: Všeobecné informácie, organizácia a financovanie.....	4
Úvod .....	4
Organizácia sociálnej ochrany.....	4
Financovanie .....	5
Kapitola II: Zdravotná starostlivosť.....	6
Kedy máte nárok na zdravotnú starostlivosť? .....	6
Aké dávky sa poskytujú? .....	6
Ako získať zdravotnú starostlivosť? .....	6
Kapitola III: Peňažné nemocenské dávky.....	8
Kedy máte nárok na nemocenské dávky?.....	8
Aké dávky sa poskytujú? .....	8
Ako získať peňažné dávky nemocenského poistenia? .....	8
Kapitola IV: Dávky v materstve a dávky v otcovstve .....	9
Kedy máte nárok na dávky v materstve alebo dávky v otcovstve? .....	9
Aké dávky sa poskytujú? .....	9
Ako získať dávky v materstve a dávky v otcovstve? .....	9
Kapitola V: Dávky v invalidite.....	10
Kedy máte nárok na dávky v invalidite?.....	10
Aké dávky sa poskytujú? .....	10
Ako získať dávky v invalidite?.....	11
Kapitola VI: Starobné dôchodky a dávky v starobe .....	12
Kedy máte nárok na dávky v starobe? .....	12
Aké dávky sa poskytujú? .....	12
Ako získať dávky v starobe? .....	13
Kapitola VII: Pozostalostné dávky .....	14
Kedy máte nárok na pozostalostné dávky?.....	14
Aké dávky sa poskytujú? .....	14
Ako získať pozostalostné dávky? .....	15
Kapitola VIII: Dávky v súvislosti s pracovnými úrazmi a chorobami z povolania.....	16
Kedy máte nárok na dávky v súvislosti v pracovnými úrazmi a chorobami z povolania? .....	16
Aké dávky sa poskytujú? .....	16
Ako získať dávky v súvislosti s pracovnými úrazmi a chorobami z povolania? .....	16
Kapitola IX: Rodinné dávky .....	17
Kedy máte nárok na rodinné dávky? .....	17
Aké dávky sa poskytujú? .....	17
Ako získať rodinné dávky? .....	19
Kapitola X: Nezamestnanosť .....	20
Kedy máte nárok na dávky v nezamestnanosti?.....	20
Aké dávky sa poskytujú? .....	20
Ako získať dávky v nezamestnanosti? .....	21
Kapitola XI: Minimálne zdroje .....	22
Kedy máte nárok na dávky v súvislosti s minimálnymi zdrojmi?.....	22
Aké dávky sa poskytujú? .....	22
Ako získať dávky v súvislosti s minimálnymi zdrojmi?.....	23
Kapitola XII: Dlhodobá starostlivosť .....	24
Kedy máte nárok na dlhodobú starostlivosť? .....	24
Aké dávky sa poskytujú? .....	24
Ako získať dlhodobú starostlivosť? .....	24
Príloha : Užitočné adresy a webové stránky .....	25

## Kapitola I: Všeobecné informácie, organizácia a financovanie

### Úvod

Nároky na sociálne zabezpečenie a sociálnu pomoc sa v zásade zakladajú na mieste pobytu. Štátna príslušnosť nie je uvedená medzi kritériami, a tak je pokrytý aj nezanedbateľný podiel obyvateľov Estónska z iných krajín.

Estónsky systém sociálnej ochrany sa zakladá na troch príspevkových systémoch sociálneho zabezpečenia: dôchodkové poistenie, zdravotné poistenie a poistenie v nezamestnanosti. Dôchodkové poistenie a zdravotné poistenie sa financujú zo sociálnej dane, poistenie v nezamestnanosti z príspevkov na poistenie v nezamestnanosti. Ostatné systémy – rodinné dávky, štátna dávka v nezamestnanosti, dôchodky, príspevky pri úmrtí a sociálne dávky priznávané postihnutým osobám – nie sú príspevkové a financujú sa zo všeobecných štátnych príjmov.

### Organizácia sociálnej ochrany

Za sociálne zabezpečenie a sociálnu starostlivosť zodpovedá ministerstvo sociálnych vecí (*Sotsiaalministeerium*). V rámci ministerstva pôsobí vládna agentúra - rada sociálneho poistenia (*Sotsiaalkindlustusamet*) a dva verejnoprávne orgány - zdravotná poisťovňa (*Eesti Haigekassa*) a nezamestnanecká poisťovňa (*Eesti Töötukassa*) - zodpovedajúce za správu jednotlivých oblastí sociálneho zabezpečenia.

Rada sociálneho poistenia spravuje systémy dôchodkového poistenia, rodinných dávok, sociálnych dávok pre osoby s postihnutím a príspevkov na pohreb. Rada spravuje aj register poistencov a príjemcov. Rada zabezpečuje, aby boli dôchodky a dávky podľa vnútroštátnych právnych predpisov a medzinárodných dohôd vyplácané načas. Lekárske vyšetrenia na posúdenie trvalej práceneschopnosti vykonáva komisia tejto rady. Regionálne dôchodkové úrady v správe rady sociálneho poistenia spracúvajú žiadosti o uvedené dávky a zariaďujú ich vyplácanie prostredníctvom bánk a pôšt.

Poisťovňa v nezamestnanosti riadi systém poistenia v nezamestnanosti, ktorého účelom je vyplácať dávky poistenia v nezamestnanosti (*töötuskindlustuhüvitis*), dávky pri hromadnom vypovedaní pracovných zmlúv a dávky pri platobnej neschopnosti zamestnávateľov. Od 1. mája 2009 spravuje aj systém príspevkov v nezamestnanosti (*töötutoetus*), zatiaľ čo spracovanie žiadostí, ako aj priznávanie a vyplácanie príspevkov, vykonávajú regionálne úrady práce riadené poisťovňou.

Zdravotná poisťovňa riadi systém zdravotného poistenia, do ktorého patria lekárske služby, náhrady za lieky a peňažné dávky (nemocenské, materské a na starostlivosť). Poisťovňa pripravuje ročné zmluvy s poskytovateľmi zdravotných služieb a na základe týchto zmlúv uhrádza ich náklady za lekársku starostlivosť o poistencov. Poisťovňa vypláca aj nemocenské a materské dávky, ako aj dávky na starostlivosť priamo poistencom.

V oblasti riadenia ministerstva sociálnych vecí funguje aj zdravotnícka rada (*Terviseamet*), štátna lieková agentúra (*Ravimiamet*) a inšpektorát práce (*Tööinspeksioon*).

Peňažné dávky sociálnej pomoci a sociálne služby poskytujú obecné úrady.

## Financovanie

Zdravotné a dôchodkové poistenie sa financuje z príspevkov, t. j. zo sociálnej dane (33 %), ktorú platí zamestnávateľ. Poistenie v nezamestnanosti sa financuje z príspevku 4,2 %, ktorý platia zamestnávateľia a zamestnanci. Sociálne príspevky (príspevky sociálnej dane a poistenia v nezamestnanosti) vyberá daňový úrad (*Maksuamet*).

Systém dávok v oblasti pracovných úrazov a chorôb z povolania sa financuje zo sociálnej dane (príspevky zamestnávateľov, samostatne zárobkovo činných osôb a štátu), z nerozdelených daní a z poistenia občianskoprávnej zodpovednosti zamestnávateľa.

Doplňkový dôchodkový systém, ktorý je systémom povinného sporenia, spravujú jednotlivé dôchodkové poisťovne pod dohľadom ministerstva financií (*Rahandusministeerium*). Zamestnanci a samostatne zárobkovo činné osoby sú ďalej povinné hradiť príspevky do svojich príslušných povinných zamestnaneckých dôchodkových fondov, a to minimálne 12 % z hrubej mzdy, pričom 8 % vo všeobecnosti hradí zamestnávateľ a 4 % zamestnanec. Štát pridáva 4 % z aktuálnej sociálnej dane (33 %, pozri vyššie) a ponecháva si 29 %.

Príspevky do systému doplnkového dôchodkového sporenia (3. pilier) sú pre všetky osoby dobrovoľné. Prispievateľ má nárok na vyplácanie platieb po dovŕšení veku 55 rokov alebo v prípade úplného a trvalého telesného postihnutia a nadobudnutia práceneschopnosti.

## Kapitola II: Zdravotná starostlivosť

### Kedy máte nárok na zdravotnú starostlivosť?

Osobami pokrytými týmto systémom sú zamestnanci a samostatne zárobkovo činné osoby, ako aj niektoré kategórie osôb, za ktoré štát platí sociálnu daň. Toto sú kategórie osôb, ktoré majú rovnaký nárok na poskytovanie zdravotnej starostlivosti bez povinnosti platiť sociálnu daň:

- deti do veku 19 rokov,
- denní študenti do veku 24 rokov,
- príjemcovia štátneho dôchodku,
- tehotné ženy od okamihu lekárskeho určenia tehotenstva,
- závislý manželský partner poistenca, ktorý má necelých päť rokov do dôchodkového veku.

Vo všeobecnosti sa nevyžaduje žiadna kvalifikačná lehota, hoci v prípade zamestnancov musí byť trvanie pracovného pomeru dlhšie ako jeden mesiac. V prípade samostatne zárobkovo činných osôb je to tri mesiace od dátumu prihlásenia sa do fondu zdravotného poistenia.

### Aké dávky sa poskytujú?

Rozsah poskytovaných služieb v rámci tohto systému závisí od obmedzení rozpočtu zdravotného poistenia. Na ich zozname sú uvedené okrem iného:

- konzultácie (vrátane návštev doma) so všeobecnými lekármi a lekármi špecialistami,
- laboratórne testy,
- preventívne lekárske prehliadky,
- vyšetrenia a procedúry vykonávané ambulantne pri návšteve lekára a v nemocnici,
- nemocničná starostlivosť (vrátane ošetrovateľskej starostlivosti a potrebných liekov),
- prenatálna starostlivosť, pôrod a postnatálna starostlivosť.

Systém zdravotného poistenia pokrýva aj predpísané lieky, ktoré sa poistencom poskytujú za zníženú cenu. Fond zdravotného poistenia prepláca rozdiel lekárňam.

### Ako získať zdravotnú starostlivosť?

Estónsko má celoštátny systém poskytovania zdravotnej starostlivosti, ktorý pokrýva dávky ako lekárska starostlivosť, a v rámci tohto systému má poistenec právo vybrať si svojho všeobecného lekára.

Pacienti sa podieľajú na nákladoch vyplácaním nákladov pri návšteve lekára v ambulancii a denných hospitalizačných nákladov za nemocničnú starostlivosť. Poskytovatelia lekárskeho služieb si môžu účtovať poplatky za návštevy doma a návštevu špecialistu v ambulancii až do výšky 3,20 EUR. Nemocnice môžu vyberať

denný poplatok za nemocničnú starostlivosť až do výšky 1,60 EUR v období desiatich dní.

## Kapitola III: Peňažné nemocenské dávky

### Kedy máte nárok na nemocenské dávky?

Peňažné dávky sa vyplácajú poistencovi (bez kvalifikačnej lehoty) v prípade dočasnej práceneschopnosti, ak nemá v momente ochorenia príjem podliehajúci sociálnej dani.

### Aké dávky sa poskytujú?

Nemocenské dávky sa vyplácajú vo výške 70 % z príjmu v prípade nemocničnej starostlivosti, ambulantnej starostlivosti alebo karantény a 100 % v prípade pracovného úrazu alebo choroby z povolania. Referenčnou sumou, ktorá je vymeriavacím základom pre sadzbu dávky, je priemerný denný príjem poistenca (podliehajúci sociálnej dani). V prípade samostatne zárobkovo činných osôb sú referenčnými zárobkami príjmy, z ktorých sa platila sociálna daň v predchádzajúcom kalendárnom roku. Neexistuje horná hranica, či už ide o sumu nemocenských dávok, alebo o príjem použitý ako základ na ich výpočet. Nemocenské dávky sa vyplácajú od kalendárneho dňa nasledujúceho po dni, keď bolo vystavené počiatočné potvrdenie o zdravotnej dovolenke; uplatňuje sa teda čakacia lehota 4 dni. Nemocenské dávky sa vyplácajú poistencom od 4. dňa po uvoľnení od výkonu povinností zamestnanca. Nemocenské dávky v čase od 4. do 8. dňa choroby poistenca platí zamestnávateľ, a to do výšky 70 % priemernej mzdy zamestnanca. Od ôsmeho dňa vypláca nemocenské dávky zdravotná poisťovňa.

Peňažná dávka sa spravidla vypláca až do konca zdravotnej dovolenky uvedenej na potvrdení o chorobe, ale nie viac ako 182 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní na jednu zdravotnú dovolenku. V prípade tuberkulózy sa môže dávka vyplácať maximálne 240 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní. V prípade dočasného preradenia na inú prácu zo zdravotných dôvodov predstavuje nemocenská dávka sumu rozdielu medzi predchádzajúcou a novou mzdou; vypláca sa maximálne 60 dní. Poistenci, ktorí ošetrojú člena rodiny počas choroby, majú nárok na dávku za ošetrovanie trvajúce maximálne 14 dní. Nemocenské dávky a dávky na ošetrovateľa podliehajú dani z príjmu.

Práceneschopnosť sa posudzuje lekárskou komisiou a vyjadruje v segmentoch po 10 % (10 %, 20 %, 30 % atď. až do 100 %). Postup hodnotenia je rovnaký, či už ide o postihnutie, alebo práceneschopnosť. Kritériá používané na určenie miery práceneschopnosti alebo postihnutia sú však odlišné.

Osobitné prídavky sú k dispozícii na úhradu nákladov na ošetrovanie chorých detí (podrobnosti pozri v [tabuľkách systému MISSOC](#)).

Neexistuje žiadna podpora pri úmrtí.

### Ako získať peňažné dávky nemocenského poistenia?

Je potrebné podať žiadosť zdravotnej poisťovni. K nej je potrebné priložiť lekárske osvedčenie vydané ošetroujúcim lekárom. Platby sa budú vyplácať v prípade choroby, úrazu, karantény alebo dočasného preradenia na inú prácu zo zdravotných dôvodov. Dávky sa vyplácajú prevodom na bankový účet príjemcu.



## Kapitola IV: Dávky v materstve a dávky v otcovstve

### Kedy máte nárok na dávky v materstve alebo dávky v otcovstve?

Peňažné dávky sa vyplácajú ženám pri dočasnej práceneschopnosti vyplývajúcej z tehotenstva alebo pôrodu. Dávka sa vypláca od kalendárneho dňa, keď bolo vystavené potvrdenie o tehotenstve; neexistuje čakacia lehota.

### Aké dávky sa poskytujú?

Sadzba dávky pri narodení dieťaťa dosahuje 100 % referenčného zárobku. Vypláca sa počas obdobia pred pôrodom a po ňom, a to maximálne 140 dní. Každéj tehotnej žene, ktorá musí dočasne zmeniť zamestnanie v dôsledku svojho stavu, sa vypláca rozdiel medzi novou mzdou a predchádzajúcou mzdou až do začiatku materskej dovolenky. Peňažná dávka pri narodení dieťaťa podlieha dani z príjmu.

Starostlivosť v materstve a zdravotná starostlivosť je bezplatná.

### Ako získať dávky v materstve a dávky v otcovstve?

Je potrebné podať žiadosť zdravotnej poisťovni.

## Kapitola V: Dávky v invalidite

### Kedy máte nárok na dávky v invalidite?

Existujú dva typy invalidných dôchodkov: dôchodok z dôvodu práceneschopnosti a dôchodok vyplácaný štátom z dôvodu práceneschopnosti. Na dôchodok z dôvodu práceneschopnosti majú nárok osoby vo veku od 16 rokov až do veku odchodu do dôchodku s pobytom v Estónsku, ktorých miera trvalej práceneschopnosti dosahuje úroveň aspoň 40 %. Na vznik nároku musia osoby vo veku od 25 do 26 rokov odpracovať aspoň jeden rok v zamestnaní oprávňujúcom na dôchodok k dátumu priznania dôchodku. Toto obdobie sa zvyšuje o jeden rok za každé tri roky veku a vo veku 60 rokov dosahuje 14 rokov.

Osoby s trvalou práceneschopnosťou v rozsahu 40 % a viac, ktoré však nedosiahli počet odpracovaných rokov požadovaných na vznik nároku na dôchodok, majú nárok na dôchodok vyplácaný štátom z dôvodu práceneschopnosti pod podmienkou, že mali v Estónsku pobyt trvajúci aspoň jeden rok pred uplatnením svojich nárokov a nedostávajú dôchodok od iného štátu.

Úplná práceneschopnosť (100 %) sa definuje ako situácia, v ktorej osoba nie je schopná zarábať si na živobytie, aby uspokojila svoje potreby, v dôsledku vážneho funkčného postihnutia spôsobeného chorobou alebo poranením. Čiastočná práceneschopnosť (10 až 90 %) sa definuje ako situácia, v ktorej je osoba schopná pracovať a zarábať si na živobytie, ale z dôvodu funkčného postihnutia spôsobeného chorobou alebo poranením nie je schopná vykonávať prácu zodpovedajúcu jej schopnostiam v trvaní obdobia rovnajúceho sa bežnému pracovnému času (teda 40 hodín týždenne).

### Aké dávky sa poskytujú?

Pri výpočte dôchodku z dôvodu práceneschopnosti sa zohľadňuje vyššia suma z týchto dvoch súm:

- suma starobného dôchodku vypočítaná na základe odpracovaných rokov umožňujúcich vznik nároku na dôchodok osoby a koeficientov dôchodkového poistenia (teda suma bežného starobného dôchodku),
- suma starobného dôchodku osoby, ktorá celkovo odpracovala 30 rokov, čím vzniká nárok na dôchodok.

Suma dôchodku z dôvodu práceneschopnosti predstavuje percentuálny podiel zodpovedajúci strate práceneschopnosti z vymeriavacieho základu, ale nie je nižšia ako štátna dôchodková sadzba (*rahvapensioni määr*). Výška percentuálnej výmery je 134,10 EUR na mesiac. Dôchodok vyplácaný štátom z dôvodu práceneschopnosti predstavuje percento sadzby celoštátneho dôchodku zodpovedajúce strate práceneschopnosti. Dôchodok z dôvodu práceneschopnosti a dôchodok vyplácaný štátom z dôvodu práceneschopnosti sa priznávajú na obdobie práceneschopnosti.

Práceneschopnosť môže byť určená na obdobie šiestich mesiacov, jedného roka, dvoch rokov, troch rokov, piatich rokov alebo po dôchodkový vek, nie však dlhšie ako päť rokov. Osoby, ktoré poberajú dôchodok z dôvodu práceneschopnosti a dosiahnu dôchodkový vek, sú priradené do systému starobných dôchodkov. Prijemcovia

dôchodku vyplácané štátom z dôvodu práceneschopnosti, ktorí dosiahnu dôchodkový vek, sú preradení do systému štátnych dôchodkov na základe dovŕšeného veku.

### **Ako získať dávky v invalidite?**

Je potrebné podať žiadosť regionálnym dôchodkovým úradom rady sociálneho poistenia.

## Kapitola VI: Starobné dôchodky a dávky v starobe

### Kedy máte nárok na dávky v starobe?

System starobných dôchodkov sa zakladá na troch pilieroch:

- štátny systém dôchodkového poistenia (prvý pilier),
- systém povinného dôchodkového sporenia (druhý pilier, zavedený v júli 2002),
- dobrovoľné súkromné dôchodky (tretí pilier).

#### Prvý pilier

Štátny systém dôchodkového poistenia má dve úrovne: starobný dôchodok súvisiaci s odpracovanými rokmi a štátny paušálny dôchodok.

Osoby oprávnené na starobný dôchodok sú poistenci, ktorí odpracovali aspoň 15 rokov, čím získavajú nárok na dôchodok v Estónsku. Dôchodkový vek je určený na 63 rokov pre mužov a 61,5 roka pre ženy. Dôchodkový vek oboch pohlaví sa vyrovná na 63 rokov do roku 2016 postupným zvyšovaním dôchodkového veku žien.

Štátny paušálny dôchodok sa vypláca každej osobe s pobytom v Estónsku, ktorá dosiahla vek 63 rokov a tento pobyt mala aspoň päť rokov pred podaním žiadosti o dôchodok, ale neodpracovala 15 rokov, ktoré ju oprávňujú na získanie dôchodku v Estónsku. Žiadateľ musí mať v Estónsku pred požiadanim o dôchodok pobyt aspoň päť rokov.

Ďalej v texte sa uvádzajú informácie iba o prvom pilieri.

#### Druhý pilier

Príspevok do dôchodkového systému druhého piliera je povinný pre osoby narodené po roku 1983. Pre ostatných zamestnancov je dobrovoľný.

#### Tretí pilier

Účasť na dobrovoľných doplnkových dôchodkových systémoch tretieho piliera má dve podoby: dôchodkové poistenie ponúkané autorizovanými súkromnými poisťovňami zameranými na životné poistenie a jednotky dôchodkových fondov spravované správcami súkromných fondov.

### Aké dávky sa poskytujú?

Starobný dôchodok sa skladá z troch súhrnných prvkov:

- základnej paušálnej sumy, ktorá predstavuje solidárnu časť systému (v súčasnosti 114,65 EUR),
- časti spojenej s odpracovanými rokmi vzťahujúcej sa na obdobia práce až do 31. decembra 1998,
- časti dôchodkového poistenia vzťahujúcej sa na obdobia práce po 1. januári 1999.

V podstate sa nároky získané pred 1. januárom 1999 v dôchodkovom vzorci zohľadňujú na základe časových období, kým od 1. januára 1999 sa nové nároky na dôchodok získavajú na základe platenia sociálnej dane.

Osoby, ktoré nedosiahli dostatočné obdobie akumulácie, ale dosiahli vek 63 rokov a mali pobyt v Estónsku trvajúci aspoň päť rokov predtým, než si uplatnili svoj nárok na dôchodok, majú nárok na štátny dôchodok, ktorý sa vypláca vo výške sadzby štátneho dôchodku (134,10 EUR v roku 2012).

Dôchodky, ktoré sa vyplácajú, ako aj tri hodnoty podmieňujúce ich výšku, podliehajú ročnej indexácii vykonávanej prostredníctvom indexu založeného na zvyšovaní indexu spotrebných cien (20 %) a na zvyšovaní príjmov zo sociálnej dane (80 %).

Podľa daňového práva platného v Estónsku je časť mesačného dôchodku prekračujúca 192 EUR zdaniteľná. Daň neberie do úvahy mesiac, za ktoré bola vykonaná spätná úhrada, ale reálnu sumu vyplatenú v danom mesiaci. V roku 2012 bola prahová hodnota pre dane z príjmov 144 EUR.

Existuje možnosť poberať dôchodok pre začiatkom dôchodkového veku (alebo odložiť odchod do dôchodku), pričom sa to príslušne zohľadní pri výpočte výšky dôchodku.

### **Ako získať dávky v starobe?**

Je potrebné podať žiadosť regionálnym dôchodkovým úradom rady sociálneho poistenia.

Dávky sa vyplácajú prevodom na bankový účet príjemcu.

## Kapitola VII: Pozostalostné dávky

### Kedy máte nárok na pozostalostné dávky?

Tak ako v prípade starobných a invalidných dôchodkov, aj tu existujú dva druhy pozostalostných dôchodkov: pozostalostné dôchodky a štátne dôchodky z titulu pozostalej osoby. Oprávnenými osobami na pozostalostný dôchodok sú nezaopatrení rodinní príslušníci zosnulého pod podmienkou, že zosnulý mal odpracovaný dostatočný počet rokov, na základe ktorého mu vzniká nárok na dôchodok z dôvodu práceneschopnosti alebo na starobný dôchodok. Ak zosnulý živiť rodiny nespíňal túto podmienku, pozostalé osoby majú nárok na štátny dôchodok z titulu pozostalej osoby pod podmienkou, že živiť rodiny mal pobyt v Estónsku aspoň jeden rok pred svojou smrťou.

Pozostalostný dôchodok a štátne dôchodky sa nevyplácajú osobám, ktoré vykonávajú pracovnú činnosť, okrem detí do 18 rokov a študentov do 24 rokov veku v dennom štúdiu.

### Aké dávky sa poskytujú?

Manželský partner, deti (a za určitých okolností aj iní príbuzní, napríklad súrodenci alebo rodičia) majú nárok na dôchodok na základe odvedených príspevkov.

Metóda výpočtu výšky pozostalostného dôchodku je podobná ako metóda používaná na výpočet výšky dôchodku z dôvodu práceneschopnosti. Výpočet vychádza z vyššej z týchto dvoch súm:

- suma starobného dôchodku vypočítaná na základe odpracovaných rokov osoby umožňujúcich vznik nároku na dôchodok a koeficientov dôchodkového poistenia (teda suma bežného starobného dôchodku),
- suma starobného dôchodku osoby, ktorá celkovo odpracovala 30 rokov, čím vzniká nárok na dôchodok.

Skutočná suma pozostalostného dôchodku dosahuje:

- 100 % teoretického dôchodku v prípade troch alebo viacerých nezaopatrených osôb,
- 80 % teoretického dôchodku v prípade dvoch nezaopatrených osôb,
- 50 % teoretického dôchodku v prípade jednej nezaopatrenej osoby.

Štátny dôchodok z titulu pozostalej osoby sa vypočítava prostredníctvom rovnakých percent, pričom sa tieto uplatnia na sadzbu štátneho dôchodku.

### Podpora pri úmrtí

Účelom príspevku na pohreb je pomôcť organizátorovi pohrebu pokryť náklady. Príspevok na pohreb sa priznáva iba miestnemu úradu organizujúcemu pohreb zosnulého, ktorého nebolo možné identifikovať, alebo ktorý nemá žiadnych príbuzných. Výšku príspevku stanovuje Riigikogu osobitne každý rozpočtový rok. V roku 2012 bola výška príspevku na pohreb 191,74 EUR.

## **Ako získať pozostalostné dávky?**

Je potrebné podať žiadosť regionálnym dôchodkovým úradom rady sociálneho poistenia.

## Kapitola VIII: Dávky v súvislosti s pracovnými úrazmi a chorobami z povolania

### Kedy máte nárok na dávky v súvislosti v pracovnými úrazmi a chorobami z povolania?

V Estónsku neexistuje osobitný systém sociálnej ochrany v oblasti pracovných úrazov alebo chorôb z povolania.

Systém zdravotného poistenia sa vzťahuje na náklady súvisiace so zdravotnou starostlivosťou a poskytujú sa z neho peňažné nemocenské dávky. V rámci systému zdravotného poistenia sa vyplácajú krátkodobé dávky a v rámci systému dôchodkového poistenia dlhodobé dávky.

Pokryté sú tieto riziká: pracovné úrazy a choroby z povolania. Zoznam chorôb z povolania je uvedený v príslušnom predpise ministerstva sociálnych vecí.

### Aké dávky sa poskytujú?

V prípade pracovného úrazu alebo choroby z povolania dosahuje sadzba dávky 100 % referenčného zárobku; je teda vyššia ako sadzba v iných prípadoch (80 % podľa druhu starostlivosti).

Fond zdravotného poistenia je však oprávnený vymáhať rozdiel od zodpovedného zamestnávateľa. Okrem toho sa rovnaké pravidlá vzťahujú aj na iné peňažné nemocenské dávky.

V prípade trvalej práceneschopnosti v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania sa priznáva a vypláca dôchodok z dôvodu práceneschopnosti v rámci štátneho dôchodkového poistenia. Jediný rozdiel v porovnaní so všeobecnými pravidlami vzťahujúcimi sa na dôchodky z dôvodu práceneschopnosti sa týka neexistencie kvalifikačnej lehoty na vznik nároku na dávky.

V prípade úmrtia je zamestnávateľ povinný zaplatiť náklady na pohreb. Zamestnávateľ môže byť zodpovedný aj za úhradu nákladov na ďalšie služby vrátane liekov, pomôcok a súvisiacich cestovných nákladov.

### Ako získať dávky v súvislosti s pracovnými úrazmi a chorobami z povolania?

Najskôr je potrebné podať žiadosť zamestnávateľovi.



## Kapitola IX: Rodinné dávky

### Kedy máte nárok na rodinné dávky?

#### Prídavky na deti

Všetky osoby s pobytom v Estónsku majú nárok na rodinné dávky. Na jednotlivé dávky (pozri nasledujúcu časť Aké dávky sa poskytujú?) sa vzťahujú osobitné podmienky vrátane veku.

#### Rodičovské dávky

Rodičovské dávky sa vyplácajú rodičovi alebo zákonnému zástupcovi na rodičovskej dovolenke s pobytom v krajine.

Prídavky na starostlivosť o deti sa vyplácajú mesačne rodičom, ktorí sa starajú o deti v predškolskom veku. Nepodliehajú nijakej podmienke príjmov. Priznávajú sa týmto osobám:

- osobám na rodičovskej dovolenke, až kým dieťa nedosiahne vek troch rokov,
- rodičom vychovávajúcim deti vo veku od troch do ôsmich rokov, keď je v rodine aj dieťa do veku troch rokov,
- rodičom vychovávajúcim tri alebo viac detí vo veku do ôsmich rokov.

Prídavky na starostlivosť o deti sa nevyplácajú súčasne s materskými alebo rodičovskými dávkami na to isté dieťa.

Prídavok pre rodinu so siedmimi a viacerými deťmi je mesačný prídavok vyplácaný rodičovi, zákonnému zástupcovi alebo osobe, ktorá vychováva aspoň sedem detí oprávnených poberať prídavky na dieťa.

Postihnuté deti majú nárok na mesačný príspevok.

### Aké dávky sa poskytujú?

#### Prídavky na deti

Systém prídavkov na deti sa zakladá na týchto dávkach:

- prídavok na dieťa,
- príspevok pre osamelého rodiča,
- prídavok na dieťa rodiča vo vojenskej službe,
- príspevok na umiestnenie v rodine,
- príspevok pri narodení,
- príspevok pri adopcii,
- príspevok na začatie samostatného života,
- príspevok pre rodiča vychovávajúceho sedem a viac detí.

## Prídavok na dieťa

Prídavok na dieťa sa vypláca každý mesiac. Nepodlieha overeniu výšky príjmov. Vypočítava sa na základe sadzby prídavku na dieťa (9,59 EUR) a financuje sa zo štátneho rozpočtu.

Prídavok na dieťa sa vypláca za každé dieťa, od jeho narodenia do veku 16 rokov. Každé dieťa v rámci povinnej školskej dochádzky na strednej škole alebo odbornej škole, či absolvujúce denné štúdium alebo inú formu štúdia zo zdravotných dôvodov má nárok na prídavok na dieťa do veku 19 rokov. Po 19. narodeninách sa prídavky vyplácajú do konca školského roka.

## Prídavok na dieťa rodiča vo vojenskej službe

Prídavok na dieťa rodiča vo vojenskej službe sa vypláca na každé dieťa počas obdobia vojenskej služby. Má výšku päťnásobku sadzby prídavku na dieťa.

## Príspevok na umiestnenie v rodine

Mesačný príspevok na umiestnenie v rodine predstavuje šesťnásobok sadzby prídavku na dieťa. Táto dávka sa vypláca až do 16 rokov veku alebo až do 19 rokov veku, ak dieťa študuje v dennom štúdiu.

## Príspevok pre osamelého rodiča

Deti, ktoré v rodnom liste nemajú uvedeného otca, majú nárok na príspevok na dieťa pre osamelého rodiča, ktorý sa vypláca mesačne vo výške dvojnásobku sadzby prídavku na dieťa.

## Príspevok pri narodení a príspevok pri adopcii

Príspevok pri narodení vo výške 320 EUR sa vypláca pri narodení dieťaťa, pokiaľ sa dieťa nenarodilo mŕtve. Príspevok pri adopcii vo výške 320 EUR sa vypláca jednorazovo na každé osvojené dieťa.

## Príspevok na začatie samostatného života

Každá osoba, ktorá nie je vyživovaná svojimi rodičmi a bola vychovávaná v zariadení sociálnej starostlivosti alebo v zariadení pre deti vyžadujúce špeciálnu výchovnú starostlivosť, má nárok na príspevok na začatie samostatného života, keď začína žiť samostatne v novom mieste bydliska. Tento príspevok má výšku 40-násobku sadzby prídavku na dieťa.

## Rodičovské dávky

Rodičovské dávky zaručujú príjem zodpovedajúci sadzbe dávky osobám bez príjmu (100 % referenčnej mzdy). Vypláca sa od dátumu nasledujúceho po ukončení vyplácania dávky v materstve a až do 435 dní po priznaní dávky v materstve.

## Príspevky na starostlivosť o deti

Výška príspevku na starostlivosť o deti závisí od veku a počtu detí v rodine. Pre každé dieťa vo veku do 3 rokov je k dispozícii príspevok vo výške 38,35 EUR. Doplnkový

príspevok na starostlivosť o deti vo výške 6,40 EUR mesačne je k dispozícii pre rodičov vychovávajúcich deti do veku jedného roka.

Ak okrem dieťaťa alebo detí vo veku do troch rokov má rodina aj deti vo veku od troch do ôsmich rokov (alebo končiacich prvý ročník v škole), dostáva 19,18 EUR na dieťa v tomto veku.

Príspevky na starostlivosť o deti sa vyplácajú k bežnému prídavku bez ohľadu na to, či rodič vykonáva, alebo nevykonáva zárobkovú činnosť.

### **Príspevok pre rodiny so siedmimi a viac deťmi**

Tento príspevok kompenzuje stratu príjmu, ktorú znáša rodič nemajúci možnosť pracovať na plný úväzok. Dotknutý rodič tak získava záruku na zdravotné a dôchodkové poistenie v budúcnosti, ako aj na vyšší starobný dôchodok. V roku 2012 predstavovala suma výšku 2,2-násobku sadzby príspevku na starostlivosť o deti, teda 168,74 EUR.

### **Príspevok na postihnuté dieťa**

Deťom s postihnutím stredného stupňa sa vypláca 270 % sociálnych dávok, deťom s vážnym a rozsiahlym postihnutím 315 % tejto sadzby. Sadzba sociálnej dávky dosahujúca 25,57 EUR je stanovená parlamentom pri schvaľovaní štátneho rozpočtu.

### **Ako získať rodinné dávky?**

Je potrebné podať žiadosť rade sociálneho poistenia. Žiadosť o rodinné dávky možno podať aj elektronicky na [portáli pre občanov](#).

## Kapitola X: Nezamestnanosť

### Kedy máte nárok na dávky v nezamestnanosti?

Sociálna ochrana pred rizikom nezamestnanosti má dve úrovne:

- dávky poistenia v nezamestnanosti, ktoré závisia od mzdy, financované z povinných príspevkov do systému poistenia v nezamestnanosti,
- jednotné paušálne štátne dávky v nezamestnanosti financované zo všeobecného štátneho rozpočtu.

Na získanie nároku na dávky v nezamestnanosti sa treba prihlásiť ako nezamestnaný.

### Systém poistenia v nezamestnanosti

Systém poistenia v nezamestnanosti sa týka všetkých zamestnancov. Vylúčenými osobami sú samostatne zárobkovo činné osoby, členovia správnych rád a dozorných orgánov právnických osôb a niektoré kategórie štátnych zamestnancov ústavných inštitúcií. Na získanie nároku na dávky v nezamestnanosti je potrebné uhrádzať príspevky na poistenie v nezamestnanosti v trvaní aspoň 12 mesiacov za predchádzajúcich 36 mesiacov.

Okrem toho, na získanie dávky poistenia v nezamestnanosti (*töötuskindlustushüvitis*) je potrebné, aby žiadateľ:

- bol nedobrovoľne nezamestnaný,
- aktívne nepracoval,
- mohol pracovať a nič mu nebránilo vo vykonávaní vhodnej práce,
- mohol pracovať na plný úväzok,
- mal vek od 16 rokov až do veku odchodu do dôchodku, s výnimkou osôb na predčasnom dôchodku,
- bol prihlásený ako nezamestnaný na úrade práce,
- aktívne si hľadal zamestnanie.

### Štátna podpora v nezamestnanosti

Štátna podpora v nezamestnanosti sa vypláca pod podmienkou overenia výšky príjmov a priznáva sa len nezamestnaným, ktorých príjmy sú nižšie ako suma dávky v nezamestnanosti. Na získanie podpory v nezamestnanosti (*töötutoetus*) môže byť žiadateľ buď dobrovoľne, alebo nedobrovoľne nezamestnaný, ale musí spĺňať podmienky uvedené ďalej. Okrem toho musí mať pobyt v Estónsku a spĺňať podmienky a vykonávať činnosti dohodnuté v individuálnom pláne hľadania zamestnania.

### Aké dávky sa poskytujú?

#### Systém poistenia v nezamestnanosti

Dávka v nezamestnanosti predstavuje výšku 50 % predchádzajúcich príjmov (až do maximálnej výšky trojnásobku priemernej mzdy v Estónsku) počas prvých 100 dní nezamestnanosti a potom 40 % referenčného zárobku.

Dávky v nezamestnanosti sa vyplácajú 6 mesiacov až jeden rok v závislosti od zaplatených príspevkov žiadateľa.

Dávky sa vyplácajú v ôsmy deň po podaní žiadosti, teda čakacia lehota je sedem dní. Systém poistenia v nezamestnanosti zahŕňa aj náhrady (neuhradené mzdy, platené dovolenky a odstupné), ktoré sa musia vyplatiť zamestnancom v prípade hromadného prepúšťania alebo platobnej neschopnosti zamestnávateľa. Náhrady sa financujú výlučne z príspevkov zamestnávateľa a podliehajú zdaneniu.

### **Štátna podpora v nezamestnanosti**

Štátna podpora v nezamestnanosti sa vypočítava na základe dennej sadzby dávky v nezamestnanosti, ktorá je vo výške 2,11 EUR. Uplatňuje sa čakacia lehota sedem dní, pričom dávka sa vypláca od ôsmeho dňa registrácie nezamestnaného. Pri niektorých kategóriách nezamestnaných, ako sú čerství absolventi vysokých škôl alebo osoby, ktoré boli prepustené zo zamestnania z dôvodu straty dôvery zo strany zamestnávateľa voči nim, sa čakacia lehota predlžuje až na 60 dní. Podpora v nezamestnanosti sa priznáva maximálne na obdobie 270 dní. Toto obdobie sa môže predĺžiť v prípade, ak do dosiahnutia dôchodkového veku zostáva necelých 180 dní.

Príspevok na rekvalifikáciu sa prizná, ak príjemca chodí do rekvalifikačného kurzu. Tento príspevok sa vypočíta na základe dennej sadzby 3,84 EUR a vypláca sa za každý deň rekvalifikácie. Štátna podpora v nezamestnanosti a rekvalifikačná dávka nepodliehajú zdaneniu.

### **Ako získať dávky v nezamestnanosti?**

Je potrebné podať žiadosť poisťovni v nezamestnanosti. Dávky štátnej podpory v nezamestnanosti a dávky v nezamestnanosti sa vyplácajú prevodom na bankový účet príjemcu.

## Kapitola XI: Minimálne zdroje

### Kedy máte nárok na dávky v súvislosti s minimálnymi zdrojmi?

#### Dávka životného minima

Majú naň nárok všetky osoby s pobytom v Estónsku, ktorých príjem a majetok neprekračuje určitú hranicu. Neuplatňujú sa požiadavky na štátnu príslušnosť ani na vek.

Základným cieľom systému je zabezpečiť, aby mali rodiny a samostatne žijúce osoby po zaplatení výdavkov na bývanie (v rámci stanovených obmedzení) dostatok prostriedkov vo výške životného minima. Výšku životného minima každoročne stanovuje parlament.

#### Príspevok osobe s postihnutím

Sociálne dávky v prospech postihnutých osôb čiastočne pokrývajú dodatočné výdavky spojené s ich postihnutím. Pomáhajú pri samostatnom živote, čím podporujú rovnosť príležitostí a sociálnu integráciu.

Tieto príspevky sa všeobecne priznávajú osobám, ktoré majú mierne, vážne alebo rozsiahle postihnutie prinášajúce dodatočné náklady.

#### Podpora v nezamestnanosti

Pozri časť o nezamestnanosti.

### Aké dávky sa poskytujú?

#### Dávka životného minima

Úroveň dávok životného minima sa stanovuje na základe minimálnych výdavkov spojených s obstarávaním potravín, ošatenia, obuvi a ďalších tovarov a služieb, ktoré majú uspokojiť základné potreby. Mesačná výška dávok životného minima je stanovená takto:

- samostatne žijúca osoba alebo žiteľ v domácnosti: 76,70 EUR,
- každý ďalší člen domácnosti (vrátane detí): 61,36 EUR,

Príjemca dávok životného minima, ktorého rodinní príslušníci sú neplnoleté deti (do veku 18 rokov) má právo poberať doplnkové sociálne dávky (*Täiendav sotsiaaltoetus*) vo výške 15 EUR popri dávkach životného minima.

Vyplácanie dávok nie je časovo obmedzené. Dávky sa obnovujú každý mesiac.

#### Príspevok osobe s postihnutím

Existuje sedem rozličných dávok (príspevok pre postihnuté dieťa, príspevok pre dospelú postihnutú osobu, príspevok na starostlivosť, príspevok pre postihnutého

rodiča, príspevok na vzdelávanie, príspevok na rehabilitáciu a príspevok na nepretržité vzdelávanie), ktoré boli zriadené, aby sa týmto osobám pomohlo čeliť nákladom spojeným s rehabilitáciou, potrebami v oblasti špeciálneho vzdelávania alebo starostlivosti, s odbornou prípravou a prácou, s osobnou pomocou alebo s pomôckami, s používaním dopravy, alebo iných verejných služieb.

Príspevky pre postihnutú dospelú osobu sa vyplácajú mesačne na čiastočnú kompenzáciu zvýšených nákladov spojených s postihnutím a predpísanými činnosťami v pláne rehabilitácie danej osoby s výnimkou činností financovaných z ďalších verejných zdrojov. Hoci žiadatelia musia využiť príspevky na rehabilitačné služby a ďalšie činnosti určené na zlepšenie ich funkčnej schopnosti, neudelujú sa im sankcie, ak tieto prostriedky takto nevyužijú. Pri vypracúvaní nového plánu rehabilitácie a prehodnotení stupňa postihnutia (každých šesť mesiacov, raz za rok alebo za tri roky) sa hodnotí, do akej miery boli dosiahnuté ciele stanovené v predchádzajúcom pláne rehabilitácie a k akým pokrokom došlo.

## Ako získať dávky v súvislosti s minimálnymi zdrojmi?

### Dávka životného minima

Žiadosť je potrebné predložiť najneskôr do 20. dňa mesiaca miestnej samosprávy, do ktorej na základe svojho trvalého pobytu osoba patrí. Žiadateľ uvedie mená a rodné čísla alebo dátumy narodenia osôb, pre ktoré sa žiada dávka životného minima. K žiadosti sa priložia dokumenty, ktoré budú obsahovať tieto informácie:

- právo na užívanie obydla,
- príjmy za predchádzajúci mesiac, po odpočítaní dane z príjmu (vrátane sumy vyplatenej podpory osoby žijúcej samostatne alebo rodinných príslušníkov),
- výdavky spojené s bývaním vynaložené počas daného mesiaca.

Ak existujú akékoľvek pochybnosti týkajúce sa presnosti dokumentácie v oblasti príjmov a údajov o pobyte, dokumentácia a údaje sa predložia na kontrolu miestnemu daňovému a colnému úradu (Maksu – ja Tolliamet) alebo oprávnenému spracovateľovi evidencie obyvateľstva. Z dôvodu posilnenia práva na zamietnutie žiadosti o dávky životného minima na základe vyhodnotenia majetkových pomerov majú miestne štátne úrady právo požiadať dotknuté osoby alebo iné strany o doplňujúce informácie (napr. ak majú dôvod veriť, že v predloženej žiadosti sa uvádzajú nepravdivé údaje).

### Príspevok osobe s postihnutím

Hodnotenie miery postihnutia a nákladov navyše robia komisie odborníkov z oblasti medicíny, ale kritériá a postupy sú veľmi odlišné od kritérií používaných na určenie práceneschopnosti. Komisia odborníkov z oblasti medicíny berie do úvahy aj zlepšenie funkčnej schopnosti osoby, ktorú možno dosiahnuť prostredníctvom rehabilitácie.

## Kapitola XII: Dlhodobá starostlivosť

### Kedy máte nárok na dlhodobú starostlivosť?

Dlhodobá starostlivosť sa poskytuje ako vecná sociálna služba na regionálnej úrovni.

Nárok na ňu majú všetky osoby s pobytom v Estónsku vo veku viac než 18 rokov, ktoré boli posúdené ako osoby vyžadujúce starostlivosť. Neexistuje kvalifikačná lehota, uplatňuje sa však testovanie výšky príjmov a posúdenie funkčnej schopnosti, ktoré vykonávajú lekári, sestry alebo sociálni pracovníci.

### Dávky pre opatrovatel'ov

Dávky pre opatrovatel'ov sú k dispozícii pre osoby, ktoré pomáhajú osobám so stanoveným stupňom postihnutia pri každodenných činnostiach (platenie účtov, odvoz k lekárovi alebo do banky v prípade potreby) a poskytujú aj služby starostlivosti v domácnosti (osobná pomoc pri jedle, obliekaní, umývaní, pomoc v domácnosti pri upratovaní, varení, nákupoch).

### Aké dávky sa poskytujú?

Zodpovednosť za poskytovanie dlhodobej starostlivosti je rozdelená medzi systém zdravotnej starostlivosti a systém sociálneho zabezpečenia. Systém zdravotnej starostlivosti poskytuje ošetrovateľskú starostlivosť, služby geriatrického posúdenia a služby domácej ošetrovateľskej starostlivosti. Systém sociálneho zabezpečenia poskytuje dlhodobú starostlivosť v inštitúciách sociálneho zabezpečenia, služby denných stacionárov, služby domácej starostlivosti a bývania a ďalšie sociálne služby.

Osobám s minimálnym stupňom závislosti sa poskytujú služby domácej starostlivosti alebo dennej starostlivosti. Rodinní príslušníci sú povinní financovať aj služby dlhodobej starostlivosti, ale ak nemajú dostatočné prostriedky, túto povinnosť prevezme miestna samospráva.

### Dávky pre opatrovatel'ov

V niektorých oblastiach miestnej správy sa tieto dávky vyplácajú postihnutým osobám. Podmienky stanovujú miestne samosprávy, a preto sa môžu líšiť. Hlavnou podmienkou je, že opatrovatel'a alebo rodinného príslušníka, ktorý poskytuje starostlivosť, musí oprávniť miestna samospráva. Táto suma sa líši podľa miestnych samospráv.

### Ako získať dlhodobú starostlivosť?

Žiadosť o príspevok sa predkladá príslušnému miestnemu úradu.

Závislosť od starostlivosti vyhodnocuje sociálny pracovník, potrebu ošetrovania lekár. Štát vyvinul nástroj pre sociálnych pracovníkov miestnych samospráv na posudzovanie potreby starostlivosti.



## Príloha : Užitočné adresy a webové stránky

Podrobnejšie informácie o kvalifikačných podmienkach a jednotlivých dávkach sociálneho zabezpečenia na Islande môžete získať od štátnych inštitúcií, ktoré riadia systém sociálnej ochrany.

V prípade otázok v oblasti sociálneho zabezpečenia, ktoré sa týkajú viac než jednej krajiny EÚ, môžete vyhľadať kontaktnú inštitúciu v adresári s inštitúciami vedenom Európskou komisiou, ktorý je dostupný na adrese: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>.

Žiadosti o informácie o vplyve poistenia v dvoch alebo viacerých členských štátoch na dávky sa majú posilať na:

Ministerstvo sociálnych vecí  
*Sotsiaalministeerium*  
Gonsiori 29  
15027 Tallinn  
Tel.: +372 626 9301  
Fax: +372 699 2209  
E-mail: [info@sm.ee](mailto:info@sm.ee)  
<http://www.sm.ee>

Rada sociálneho poistenia  
*Sotsiaalkindlustusamet*  
Lembitu 12  
15092 Tallinn  
Information line: 16106  
Calling from abroad: +372 612 1360  
Fax: +372 640 8155  
E-mail: [ska@ensib.ee](mailto:ska@ensib.ee)  
<http://www.ensib.ee>

Estónsky fond zdravotného poistenia:  
*Eesti Haigekassa*  
Lembitu 10  
10114 Tallinn  
Information line: 16363  
Calling from abroad: +372 669 6630  
Fax: +372 603 3631  
E-mail: [info@haigekassa.ee](mailto:info@haigekassa.ee)  
<http://www.haigekassa.ee>

Estónska poisťovňa v nezamestnanosti:  
*Eesti Töötukassa*  
Lasnamäe 2  
11412 Tallinn  
Information line: 15501  
Calling from abroad: +372 667 9700  
Skype: tootukassa  
<http://www.tootukassa.ee>

Ministerstvo financií:  
*Rahandusministeerium*  
Suur-Ameerika 1  
15006 Tallinn  
Estonia Phone: +372 611 3558  
Fax: +372 611 3664  
E-mail: [info@fin.ee](mailto:info@fin.ee)  
<http://www.fin.ee>