



## Befogadó munkaerőpiac

A szegénységből leginkább azáltal lehet kitörni, ha sikerül elhelyezkedni a munkaerőpiacon. Vannak olyan csoportok azonban, amelyek az átlagosnál is nehezebben boldogulnak a munka világában, mint például a fogyatékossgal élők vagy valamely kisebbségi csoporthoz tartoznak.

Azok, akik nehezen helyezkednek el a munkaerőpiacon, jellemzően alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, és nincs megfelelő szakképzettségük sem. Sokszor jellemző azonban, hogy a munkavállalók az életkoruk, nemük alapján is hátrányba kerülnek egy-egy állásjelentkezés alkalmával.

Az Európai Unió alapelvei szerint bármilyen negatív megkülönböztetés elfogadhatatlan. Annak érdekében, hogy megkönnyítsék az akadályok elhárítását, az Európai Bizottság minden tagállamtól azt kérte, hogy minden lehetséges eszközzel támogassák a munkaerő-piaci sokszínűséget. A cél, hogy minél több ember találjon a képességeinek megfelelő munkát, ide értve a fogyatékossgal élőket is.

Mindemellett a Bizottság támogatja azon csoportok foglalkoztatásának segítését is, amelyek kiemelten veszélyeztetettek a szegénység szempontjából. Ehhez azonban elengedhetetlen az oktatás és a szakképzés fejlesztése, támogatása, beleértve az élethosszig tartó tanulás segítését is.

Fontos az is, hogy segítsük azokat, akiknek kevés munkatapasztalatuk van, illetve akik nehézségekbe ütköznek az álláskeresés során. Különös szerepet kaphat a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben a mikrohitelzés is, amely segítségével kisebb vállalkozások tehetik meg első lépéseiket, így növelve a munkahelyek számát.

Az egyes tagállamoknak azonban nemcsak a munkanélkülieket kell támogatniuk, hanem azokat is, akik ugyan dolgoznak, de a veszélyeztetett csoportokhoz tartoznak, így például a fogyatékossgal élőket. Ehhez hozzátartozik az is, hogy jogszabályokat hozzanak a hátrányos megkülönböztetés elterjedése ellen, így védve ezeket a csoportokat is.