

Kort sammanfattning

EU-förslag – Ny kompetens för nya jobb

BAKGRUND

- **Den kompetens som arbetstagare och arbetsgivare behöver ändras snabbt** – på grund av den tekniska utvecklingen, den globala konkurrensen, den åldrande befolkningen och nya sociala strukturer.
- Om man ska kunna skapa nya jobb i EU **måste arbetstagarna öka sin kompetens**. Samtidigt **måste EU-länderna veta vilka nya yrkeskunskaper som kommer att behövas i framtiden**.
- På så sätt blir det lättare att **matcha tillgänglig kompetens med arbetstagarnas behov** (inte bara mer kompetens, utan *rätt* kompetens).

VAD EXAKT KOMMER ATT ÄNDRAS?

Förslaget syftar till att

- **hjälpa EU-länderna att förutse framtida kompetensbehov** för arbetstagare och företag i EU med hjälp av regelbundet uppdaterade prognoser av tendenserna på arbetsmarknaden och analyser av kompetensbehovet i olika branscher,
- bidra till utvecklingen av instrument och tjänster som matchar tillgänglig kompetens och arbetsmarknadens behov samt **hjälpa arbetstagare att byta jobb och flytta mellan olika länder**,
- **öka vår kunskap om de globala utmaningarna** på området med hjälp av gemensamma kompetensbedömningar tillsammans med länder utanför EU och internationella organisationer, och
- **hjälpa myndigheter och andra organ att öka sin kompetens och sörja för bättre jämvikt mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft** med hjälp av befintliga EU-bestämmelser (t.ex. den strategiska ramen för utbildningssamarbete inom EU) och fonder (t.ex. Europeiska socialfonden).

I förslaget ingår en första bedömning av kompetensbehov och arbetsmarknadens krav fram till år 2020. Kring halvårsskiftet 2009 kommer fler prognoser av framtida kompetensbehov.

VEM SKULLE HA NYTTA AV DET OCH PÅ VILKET SÄTT?

- **Arbetstagarna** skulle vara bättre utbildade för nya jobb i framtiden.
- **Företagen** skulle kunna rekrytera den personal de behöver.
- **EU-länderna** skulle få den information de behöver för att utforma sin sysselsättningspolitik.

VARFÖR MÅSTE EU AGERA I DEN HÄR FRÅGAN?

- Utbildnings- och sysselsättningspolitiken är visserligen en fråga för de enskilda EU-länderna, men EU:s arbetsmarknad och utbildningssystem står inför **gemensamma utmaningar** som EU-länderna bäst hanterar tillsammans.
- **De nationella prognoserna görs på olika sätt och har ofta skilda syften**. Genom att anlägga ett EU-perspektiv kan vi få en bättre överblick över situationen och lättare förstå **trender som är gemensamma för flera länder**. På så sätt kan vi utforma strategier för att

skapa en balans mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden och hjälpa arbetstagarna att byta arbete och flytta mellan EU-länderna.

- EU kan också öka **EU-ländernas medvetenhet om hur viktig kompetens är för långsiktig ekonomisk framgång.**

NÄR TRÄDER FÖRSLAGET I KRAFT?

Någon gång under **2009**.

Data for search engines	
Title tag	EU-förslag om kompetensbehov – sammanfattning
Description	EU-kommissionens förslag om bedömning av och anpassning till framtida kompetensbehov i EU:s ekonomi – förklaring
Link name	Sammanfattning – EU-förslag om kompetensbehov
Keywords for url/filename	EU + kompetensbehov