

Resumo para o cidadão

Proposta da UE: novas competências para novos empregos

O QUE ESTÁ EM CAUSA?

- **As competências exigidas aos trabalhadores e aos empregadores estão a mudar muito depressa** devido a factores como a evolução tecnológica, a globalização, o envelhecimento demográfico e a evolução das estruturas sociais.
- Para criar novos empregos na Europa, **os trabalhadores têm de actualizar as suas competências e os governos devem prever as competências que serão necessárias no futuro.**
- Desse modo, haverá uma **melhor adequação entre as competências disponíveis e as necessidades dos empregadores** (não só mais competências, mas as competências certas)

O QUE VAI MUDAR EXACTAMENTE?

A proposta irá:

- **ajudar os governos a antecipar as futuras necessidades em termos de competências** para trabalhadores e empresas da UE mediante projecções regularmente actualizadas sobre as tendências do mercado de trabalho e análise das competências necessárias por sector
- desenvolver ferramentas e serviços destinados a resolver inadequações em matéria de competências e **facilitar a mobilidade dos trabalhadores entre países e empregos**
- **melhorar a nossa compreensão dos desafios a nível mundial** associados às competências e aos empregos mediante a cooperação no quadro da avaliação das competências com países não membros da UE e com organizações internacionais
- **ajudar os poderes públicos e outros organismos a actualizar as competências e melhorar a adequação entre a oferta de emprego e as competências** mediante o accionamento de medidas já existentes a nível da UE (por ex. o quadro estratégico actualizado para a cooperação em matéria de educação e formação) e dos fundos europeus (por ex. o [Fundo Social Europeu](#))

Para lançar o processo, a proposta prevê uma **primeira avaliação** das necessidades de competências e dos postos de trabalho até 2020. Em meados de 2009, estarão disponíveis mais estimativas sobre futuras necessidades em termos de competências.

QUEM SERÁ BENEFICIADO E COMO?

- **os trabalhadores** beneficiarão de uma formação mais adequada às oportunidades de emprego existentes no futuro
- **as empresas** poderão recrutar mais facilmente o pessoal de que necessitam
- **os governos** disporão das informações necessárias para adaptarem melhor as suas políticas de emprego

PORQUE TÊM DE SER TOMADAS MEDIDAS A NÍVEL DA UE?

- Embora as políticas da educação e da formação sejam da competência dos governos nacionais, há **desafios comuns** para os mercados do trabalho e para os sistemas de educação e formação europeus. Para dar uma resposta adequada a esses desafios importa centralizar os recursos
- A natureza e o alcance das **previsões a nível nacional variam muito de um país para outro**. Uma perspectiva europeia dá uma visão mais completa da situação e permite **compreender melhor as tendências que se manifestam para além das fronteiras nacionais**. Podemos então elaborar políticas para reduzir as inadequações de competências e facilitar a mobilidade dos trabalhadores em toda a UE
- A UE também está bem colocada para **sensibilizar os Estados-Membros para a questão das competências** que é crucial para o sucesso económico a longo prazo

QUAL A DATA PREVISTA PARA A ENTRADA EM VIGOR DA PROPOSTA?

Durante o ano de **2009**.

| Data for search engines | |
|----------------------------------|---|
| Title tag | Proposta da UE sobre as necessidades de competências – resumo para o cidadão |
| Description | Proposta da Comissão Europeia para avaliar e adequar as competências futuras na economia europeia |
| Link name | Resumo - proposta da UE sobre as necessidades de competências |
| Keywords for url/filename | UE + necessidades de competências |