

Santrauka piliečiams

ES pasiūlymas „Nauji gebėjimai naujoms darbo vietoms“

PROBLEMOS ESMĖ

- Dėl technologijų raidos, pasaulinės konkurencijos, visuomenės senėjimo ir kintančių socialinių struktūrų **darbuotojams ir darbdaviams reikia vis naujų gebėjimų.**
- Kad Europoje būtų kuriamos naujos darbo vietos, **darbuotojai turi ugdyti naujus gebėjimus, o vyriausybės – iš anksto numatyti, kokių įgūdžių reikės ateityje.**
- Taip siūlomus darbo jėgos gebėjimus bus galima **geriau suderinti su darbdavių poreikiais** (svarbu ne tai, kad darbuotojai turėtų daugiau gebėjimų, bet tai, kad jų gebėjimai būtų *tinkami*).

KUO ŠIS PASIŪLYMAS BŪTŲ KONKREČIAI NAUDINGAS?

Pasiūlymu siekiama tokių tikslų.

- **Padėti vyriausybėms prognozuoti, kokių gebėjimų ES darbuotojams ir įmonėms reikės ateityje.** Šiuo tikslu būtų nuolat atliekami darbo rinkos tendencijų tyrimai ir analizuojama, kokių gebėjimų reikia konkrečiuose sektoriuose.
- Paskatinti rengti priemones ir teikti paslaugas, skirtas spręsti gebėjimų neatitikties darbo rinkos poreikiams problemą, ir **sudaryti darbuotojams geresnes sąlygas keisti darbo vietą bei dirbti kitose šalyse.**
- **Padėti mums suvokti su gebėjimais ir darbo vietomis susijusius pasaulinius uždavinius.** Šiuo tikslu vertinant gebėjimus būtų bendradarbiaujama su ES nepriklausančiomis šalimis ir tarptautinėmis organizacijomis.
- Aktyviai įgyvendinant ES politiką (pvz., strateginę bendradarbiavimo švietimo ir mokymo srityje sistemą) ir naudojantis fondais (pvz., Europos socialiniu fondu), **padėti valdžios įstaigoms ir kitoms institucijoms tobulinti gebėjimus ir geriau juos derinti su darbo rinkos poreikiais.**

Pirmiausia siūloma **įvertinti** gebėjimus ir darbo rinkos poreikius iki 2020 m., o 2009 m. viduryje parengti papildomus gebėjimų poreikių ateityje vertinimus.

KAM ŠIS PASIŪLYMAS BŪTŲ NAUDINGAS IR KAIP?

- **Darbuotojai** būtų geriau rengiami būsimums darbo vietoms.
- **Įmonės** galėtų rasti reikalingų darbuotojų.
- **Vyriausybės** turėtų informacijos, kuri joms padėtų tinkamai atnaujinti užimtumo politiką.

PRIEŽASTYS, DĖL KURIŲ ŠIOS INICIATYVOS TURI IMTIS ES

- Nors už švietimo ir užimtumo sričių politiką atsako ES šalių vyriausybės, Europos darbo rinkose ir švietimo bei mokymo sistemose yra **bendrų uždavinių**, kuriuos geriausiai spręsti sutelkus išteklius.
- **Nacionalinės prognozės labai skiriasi** pobūdžiu ir mastu. Bendradarbiaujant Europos lygmeniu būtų galima nuodugniau įvertinti padėtį ir geriau **suprasti tarptautinio masto**

tendencijas. Taip galėsime parengti darbo jėgos gebėjimų ir rinkos poreikių neatitikties mažinimo strategijas ir sudaryti geresnes sąlygas darbo jėgos judėjimui visoje Europos Sąjungoje.

- ES taip pat gali atlikti svarbų vaidmenį **didinant valstybių narių informuotumą gebėjimų tema**, kuri yra labai svarbi siekiant ilgalaikio ekonomikos klestėjimo.

KADA PASIŪLYMAS TURĖTŲ ĮSIGALIOTI?

2009 metais.

Data for search engines	
Title tag	Pasiūlymas dėl ES darbuotojų gebėjimų poreikių. Santrauka piliečiams
Description	Išsamiau: Europos Komisijos pasiūlymas įvertinti ir suderinti su būsimais Europos darbo rinkos poreikiais darbuotojų gebėjimus
Link name	Santrauka. Pasiūlymas dėl ES darbuotojų gebėjimų poreikių.
Keywords for url/filename	ES ir gebėjimų poreikiai