

Aider les jeunes de milieux défavorisés à construire un «rêve de vie»

L'organisation sans but lucratif londonienne Embrace sait qu'il est important pour les jeunes de croire en leurs rêves. Le programme de placement complet «LifeDreams» aide les jeunes défavorisés à définir leurs ambitions et à prendre le chemin du succès par un choix judicieux de placement professionnel en Europe.

«Regardez autour de vous», déclare Waltraud Idir, directrice du programme d'Embrace. «Nous venons des quatre coins de l'Europe, voire au-delà», poursuit-elle, désignant ses collègues originaires du Royaume-Uni, d'Allemagne, d'Érythrée, d'Éthiopie et des Indes occidentales. «Nous comprenons les autres cultures et nous savons à quel point elles peuvent enrichir les jeunes.»

Cette atmosphère multiculturelle et volontaire aide Embrace, confinée dans une maison du sud de Londres, à remplir sa mission de placement professionnel pour les jeunes adultes de milieux défavorisés.

Ce programme, baptisé *LifeDreams4U*, est destiné aux jeunes confrontés à des obstacles tels que des difficultés d'apprentissage, un manque de confiance, des problèmes de santé chroniques ou une fragmentation familiale. «Il s'agit souvent de jeunes qui n'ont jamais travaillé ni voyagé à l'étranger et, sans *LifeDreams*, il est peu probable qu'ils en auraient eu l'occasion», affirme Waltraud.

Le programme concerne les jeunes de 18 à 35 ans. Ceux qui poussent la porte d'Embrace sont souvent au chômage depuis plusieurs années. Certains n'ont même jamais eu d'emploi. On les considère souvent comme externes à l'enseignement, à la formation ou à l'emploi. Le premier contact est souvent pris par les partenaires d'Embrace, qui travaillent dans les centres de recherche d'emploi britanniques.

Les candidats ont souvent peu de qualifications formelles ou aucune et sont déjà démoralisés par leur expérience scolaire ou familiale. Le programme aide ces jeunes à se développer personnellement, à améliorer leur horizon professionnel par une expérience pratique et concrète, et à ouvrir de nouvelles perspectives grâce à un contact direct avec d'autres cultures. Le placement bouleverse souvent leur vie.

Une approche complète

Embrace insiste sur l'aspect complet de ses placements. Il ne s'agit pas uniquement de trouver un emploi à ces jeunes pour les laisser s'y débrouiller. L'objectif est de travailler avec eux afin qu'ils réalisent pleinement leur potentiel. «Il s'agit d'un parcours très marquant. Nous les encourageons à trouver eux-mêmes des solutions, à découvrir leur propre valeur», affirme l'administrateur indépendant, Eskender Kassa.

Le directeur, Dirk Bischof, qui est lui-même passé par Embrace comme candidat au placement professionnel, est du même avis. «Nos partenaires nous disent qu'il est de plus en plus difficile d'enseigner aux étudiants et de les encourager à se réaliser dans la vie. Souvent, les gens qui arrivent ont du mal à survivre à l'étranger et c'est pourquoi nous les suivons de si près. Nous nous rendons également régulièrement à l'étranger pour y rencontrer nos partenaires et faciliter l'échange de bonnes pratiques afin que ces placements soient un succès.»

Les placements, généralement en France, en Allemagne ou en Turquie, vont d'emplois pratiques, tels que jardinier-paysagiste ou employé dans la restauration, à des emplois dans le domaine des études dans les médias, de l'assistance de production et du travail avec les jeunes. D'une durée de deux à treize semaines, ils nécessitent une préparation initiale, comprenant notamment des formations de développement personnel, l'apprentissage de la rédaction d'un CV, le développement des compétences professionnelles, une préparation linguistique et l'acquisition de compétences de communication. Cette formation inclut des sessions *LifeDreams*, consistant en un tutorat de pairs et de professionnels, des ateliers et des jeux de rôle. Le placement a alors lieu au sein d'une organisation agréée et est suivi d'une période de transition, durant laquelle l'étudiant est soutenu individuellement afin de mettre à jour son CV, de se préparer aux entretiens, de poser sa candidature et de développer une stratégie de carrière à long terme, afin de faire de ses rêves de vie une réalité.

«On peut dire que c'est le désespoir qui nous a incités à développer le programme *LifeDreams*», affirme Waltraud Idir. «On ne peut aider ni atteindre un jeune d'un milieu défavorisé ou souffrant de difficultés d'apprentissage tant qu'il n'a pas confiance en lui. Nous avons dû aller à leur rencontre afin de les aider à s'aider eux-mêmes, pour qu'ils profitent un maximum de leurs placements et réalisent leurs rêves.»

Des résultats concrets

Les résultats d'Embrace parlent d'eux-mêmes. «Environ 65 à 75 % des participants dans les différentes zones entament des études supérieures ou une formation complémentaire. 85 % des jeunes sans emploi et 75 % des étudiants en formation professionnelle trouvent du travail. Ici à Londres, nous accueillons quelque 80 étudiants européens et envoyons environ 50 étudiants en formation professionnelle initiale à l'étranger», explique Waltraud.

«Nous avons développé un système et un espace permettant réellement aux gens de s'ouvrir et de comprendre leurs propres problèmes pour avancer», déclare le facilitateur Nicholas Charles, qui s'est récemment rendu avec un groupe d'étudiants londoniens d'Embrace dans plusieurs régions de France et de Turquie extrêmement défavorisées avec un taux de chômage élevé, afin de faire la promotion du projet *LifeDreams4U*. Ces séjours duraient deux semaines, dont une semaine de «formation des formateurs», suivie d'une semaine de travail de terrain avec des jeunes confrontés à un environnement difficile. «Il s'agissait d'une région d'industrie

lourde, à présent sans possibilité d'emploi et peuplée de jeunes très défavorisés. L'expérience a été très enrichissante et nous avons réalisé que non seulement les enfants étaient déprimés, mais leurs enseignants également. Nous avons dû leur tendre la main à tous. Nous ne portons pas de jugement, nous ne donnons pas de solutions toutes faites. Nous laissons chacun se sortir seul de ces situations très difficiles. Le changement doit venir d'eux.»

«Ces enfants vivent dans un environnement difficile, mais je leur dis que le passé est le passé, que l'avenir c'est demain et que le présent est un cadeau. D'où je viens, soit on s'en sort, soit on finit en prison ou à la morgue. Les gens qui viennent ici ont toujours une histoire intéressante et ce partage est très enrichissant. Cela nous permet de changer les choses», poursuit Nicholas.

Tom Ahtuam, dyspraxique souffrant de difficultés d'apprentissage, a été orienté vers Embrace après être passé d'un emploi à l'autre. Son frère, Wayne, avait déjà pu participer à un placement. Tom s'occupe à présent de groupes qui arrivent à Londres et souhaite travailler avec les jeunes. «Je travaillais dans la construction mais ça ne me réussissait pas. Au début, je ne savais pas si Embrace me conviendrait, si je pouvais vraiment m'investir, mais c'est en m'asseyant ici que j'ai compris ce que je voulais faire dans la vie. Cela m'a donné confiance et je me suis rendu en Turquie et en France avec Embrace afin d'aider les jeunes. Le projet m'a permis de comprendre que j'avais beaucoup à donner.»

The 'LifeDreams4U' project (01/08/08 – 31/07/10) was funded by the European Commission's Leonardo da Vinci programme for vocational training, under the framework of the Lifelong Learning Programme 2007-2013 [Ref: LdVP/08/078C]

More information:

The Leonardo da Vinci Programme:

http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc82_en.htm

Embrace:

<http://www.embracecooperation.org.uk/>

Photos:

[Group.jpg](#)

Caption: The staff of Embrace Cooperation Ltd. London, UK - the non-profit organisation responsible for the LifeDreams4U holistic placement programme for disadvantaged young people. The project was funded by the European Commission's Leonardo da Vinci programme for vocational training, under the framework of the Lifelong Learning Programme 2007-2013

[Waltraud Idir...jpg](#)

Caption: Waltraud Idir, Director of Embrace Cooperation Ltd.