



Un projet ECHO avec le soutien de l'Agence du SERVICE CIVIQUE



## APPEL À CANDIDATURES

### VOLONTAIRES EUROPEENS D'AIDE HUMANITAIRE OPEN-SOURCE

#### CONTEXTE:

- 2007: Le traité de Lisbonne prévoit la création du Corps de volontaires européen d'aide humanitaire (art. 214.51)
- 2011: La Commission européenne – Direction Générale Aide Humanitaire et Protection Civile (DG ECHO) publie le premier appel à propositions pour projets pilotes, afin d'expérimenter les caractéristiques et formes possibles du futur Corps. Three projects selected (currently implemented).
- Deuxième appel à propositions pour des projets pilotes par la DG ECHO. Cinq projets sélectionnés, y compris le projet coordonné par France Volontaires :

#### **“EU, Local and Online Volunteers:**

#### **Key actors for inclusive humanitarian information-sharing in crisis preparedness”**

- 2014: Sur la base de consultations avec les organisations humanitaire, de volontariat, et d'autres parties prenantes d'une part, des leçons tirées des projets pilotes d'autre part, le Corps de volontaires européen d'aide humanitaire de l'Union européenne est mis en place et devient pleinement opérationnel.

#### PERTINENCE DU PROJET:

Dans de nombreux pays régulièrement touchés par des crises, l'information géographique disponible sur certaines zones frappées par la crise (bidonvilles, etc.) est souvent inexistante ou de faible qualité. De même, il existe peu d'information sur les acteurs de la gestion de l'urgence basés sur le terrain (ONG internationales, mais aussi les organisations locales, les autorités nationales, etc.), et celle-ci a également tendance à être inaccessible au plus grand nombre. En temps de crise, les cartes ont tendance à devenir obsolète, en raison des destructions et des mouvements de population occasionnés.

Immédiatement après le tremblement de terre de 2010 en Haïti, des volontaires locaux et internationaux se sont mis à collaborer, par le biais de logiciels libres et des nouvelles technologies, afin de recréer ainsi une des seules cartes de la région de Port-au-Prince qui soit à jour et disponible pour tous. Ces volontaires ont également localisé les acteurs de la réponse d'urgence sur cette carte. Les acteurs humanitaires ont reconnu que de telles entreprises, à condition que les volontaires soient suffisamment formés et respectent les principes humanitaires, peuvent grandement faciliter l'identification des besoins humanitaires et la délivrance efficace de l'aide humanitaire<sup>1</sup>. L'effort collectif et citoyen de volontaires locaux et internationaux a également démontré que les synergies entre acteurs locaux et internationaux de l'aide humanitaire sont possibles, et qu'il est essentiel de reconnaître la valeur ajoutée que les acteurs locaux peuvent apporter pour assurer l'efficacité de l'aide.

L'expérience a montré - en Haïti, au Japon, etc. - que l'efficacité de ces systèmes d'échange d'informations serait encore plus élevée s'ils étaient mis en place avant, et non pas simplement en réponse, aux crises.

<sup>1</sup> OCHA, *Disaster Relief 2.0 : The future of information sharing in humanitarian emergencies*, 2011.  
<http://www.unocha.org/top-stories/all-stories/disaster-relief-20-future-information-sharing-humanitarianemergencies>

### LE PROJET:

Les volontaires européens seront sélectionnés, formés et déployés pendant 6 mois dans le cadre d'une équipe pays constituée de 4 à 5 volontaires européens et de 2 volontaires nationaux. Ils vivront et travailleront ensemble, aux côtés de deux bénévoles locaux tout au long de leur mission dans le domaine, et seront accueillis au sein d'organisations implantées sur le terrain. Les quatre pays de déploiement sont le Burundi, le Tchad, le Kenya et la République centrafricaine.

Le projet offre l'opportunité à 18 jeunes Européens motivés, et à huit volontaires nationaux des pays de déploiement du projet (Burundi, Kenya, Tchad, République centrafricaine), d'apporter une réelle valeur ajoutée à l'aide humanitaire, dans des conditions de sécurité optimisées. Les candidats qui

- Remplissent les critères de sélection,
- Sont motivés pour vivre une expérience de volontariat humanitaire collective et interculturelle,
- Souhaitent prendre part à un projet expérimental visant à identifier les bonnes pratiques et les leçons apprises dans le champs du volontariat humanitaire, afin de contribuer à la mise en place du future Corps européen de Volontaires d'aide humanitaire,

Sont invités à candidater.

### LA MISSION DES VOLONTAIRES SUR LE TERRAIN:

- Collecter des données humanitaires (données géographiques, et informations sur les acteurs de l'urgence basés localement), grâce à l'utilisation des outils de partage d'informations humanitaires open-source (OpenStreetMap, Sahana), améliorant ainsi la carte de référence d'un champ d'intervention défini
- identifier et cartographier tous les acteurs d'intervention d'urgence dans cette zone - organisations de la société civile, ONG internationales, autorités locales, etc.
- Mettre en place et entretenir les plateformes de partage d'information humanitaire
- Renforcer la capacité des acteurs locaux pour l'utilisation de ces outils, par le biais d'activités de sensibilisation et de formation
- Promouvoir la communication entre acteurs locaux et internationaux de l'urgence en préparation aux crises

### LES ORGANISATIONS MEMBRES:

Le projet est mis en œuvre par un consortium de neuf ONG européennes actives dans les domaines de l'aide humanitaire et du développement, du volontariat international, sous la coordination de France Volontaires.

- ACRA (Italie)
- ECCB Diakonie – Center for Development and Humanitarian Aid (République Tchèque)
- France Volontaires (France)
- FOCSIV (Italie)
- Groupe URD (France)
- OpenStreetMap/Humanitarian OpenStreetMap Team (France)
- People in Peril (Slovaquie)
- Service de Coopération au Développement (SCD – France)
- Sloga (Slovénie)

### CALENDRIER DU PROJET:

- Sélection des volontaires européens, locaux et en ligne (18 Juin – 15 Septembre 2011)
- Formation des volontaires européens et locaux en France (17 Septembre – 5 Octobre 2012)
- Déploiement des volontaires (6 mois - Octobre 2012 –Avril 2013).
- Mission de retour des volontaires: participation à l'évaluation du projet, au partage et à la capitalisation d'expérience, et à l'organisation d'actions de visibilité dans le pays d'origine (Avril – Juin 2013)

### QUI PEUT CANDIDATER?

	INDISPENSABLE:	SOUHAITE:
1. AGE	➤ Avoir moins de 26 ans au 15 Septembre 2012 (né le 16 <sup>th</sup> Septembre 1986 ou après).	
2. NATIONALITY	➤ Nationalité d'un des 27 Etats membres de l'UE	
3. LANGUAGES	➤ Anglais courant indispensable	➤ Niveau intermédiaire en français

4. EDUCATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Niveau Licence à Master en: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Géographie/cartographie/SIG</li> <li>○ Informatique</li> <li>○ Gestion du développement et/ou de l'humanitaire</li> <li>○ Sciences sociales, économie, psychologie, communication, ou autres disciplines connexes</li> <li>○ Une expérience équivalente sans diplôme pourra être considérée comme valide</li> </ul> </li> </ul>	
5. PROFESSIONAL AND PERSONAL EXPERIENCES		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Une expérience à l'international et/ou à l'interculturel</li> <li>➤ Une expérience de vie en groupe</li> <li>➤ Une expérience dans l'associatif, de médiation sociale ou inter-acteurs, d'animation, dans la solidarité internationale, etc.</li> </ul>
6. APTITUDES ET MOTIVATIONS PERSONNELLES	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Attitude responsable vis-à-vis de la sécurité sur le terrain</li> <li>➤ Motivation à prendre part à une expérience de vie et professionnelle collective et interculturelle</li> <li>➤ Capacité à vivre en groupe et dans des conditions de confort limitées (logement collectif, conditions sommaires) durant les 6 mois de déploiement</li> <li>➤ Maturité, capacité à travailler en autonomie et en groupe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Faire preuve d'une bonne compréhension, et d'un intérêt marqué, pour les thématiques du projet</li> <li>➤ Qualités relationnelles, communicationnelles et interpersonnelles</li> <li>➤ Connaissance et intérêt pour les nouvelles technologies et les médias</li> </ul>

### COMMENT CANDIDATER?

1. Assurez-vous d'être éligible pour le projet : âge, nationalité, anglais courant, parcours d'enseignement et expérience
2. Lisez attentivement l'encadré ci-dessous :

La pré-sélection et les entretiens avec les candidats seront effectués dans les quatre villes suivantes:

- Prague (République tchèque)
- Paris (France)
- Rome (Italie)
- Ljubljana (Slovénie)

Les candidats éligibles doivent envoyer leur **candidature complète** (formulaire de candidature + CV en anglais) à l'email correspondant au centre de recrutement dans le pays qui leur convient le mieux.

EX: Vous êtes de nationalité lituanienne et vous vivez à Vienne. Vous envoyez votre candidature à [Slovenia@eurosha-volunteers.org](mailto:Slovenia@eurosha-volunteers.org), en vue d'un entretien potentiel à Ljubljana.

3. Envoyez votre **candidature complète** :

- a. Formulaire de candidature rempli en anglais ET
- b. CV en anglais
- c. CV en français FACULTATIF

Le titre de chacun de ces documents doit suivre le modèle suivant : « Document – Nom complet »  
EX : « Application form – Maria Perez »

4. Envoyez votre candidature complète à l'**UNE** des adresses mail suivantes (les applications multiples seront éliminées automatiquement).

- [Czechrepublic@eurosha-volunteers.org](mailto:Czechrepublic@eurosha-volunteers.org)
- [France@eurosha-volunteers.org](mailto:France@eurosha-volunteers.org)
- [Italy@eurosha-volunteers.org](mailto:Italy@eurosha-volunteers.org)
- [Slovenia@eurosha-volunteers.org](mailto:Slovenia@eurosha-volunteers.org)

Indiquez clairement en objet de votre email « **EU VOLUNTEER APPLICATION – NOM COMPLET** ».

En raison du grand nombre de candidatures, nous sommes au regret de ne pas pouvoir confirmer la réception. Aucune question ou demande de clarification ne pourra être traitée.

#### **CALENDRIER DE LA SELECTION**

1. Les candidats pré-sélectionnés seront contactés pour un entretien à compter du 9 juillet 2012.  
**La première série d'entretiens se tiendra du 10 au 20 juillet 2012.**
2. La sélection finale sera annoncée d'ici la fin du mois de juillet/début août

*Le processus de recrutement se fera sur une base de non-discrimination et d'inclusion. Etant donné la dimension européenne et volontaire du projet, la diversité sera privilégiée dans le recrutement. Les candidats de toute nationalité européenne, des deux sexes, et atteints de handicaps, sont encouragés à candidater.*

#### **STATUT DES VOLONTAIRES:**

Le projet propose aux volontaires européens les avantages suivants :

- Un contrat d'engagement de service civique (statut légal de droit français) de 9 mois
- Une indemnité de 497 EUR sur toute la durée du projet
- Une formation de 3 semaines
- Le logement est entièrement pris en charge durant la formation et les 6 mois de déploiement
- Tous les coûts de transports et de déplacement du projet sont pris en charge<sup>2</sup>
- Couverture médicale + assurance rapatriement durant le contrat
- Coût des vaccins

#### **PLUS D'INFORMATION...**

[http://ec.europa.eu/echo/aid/voluntarycorps\\_en.htm](http://ec.europa.eu/echo/aid/voluntarycorps_en.htm)

<http://www.name4volunteers.eu/>

---

<sup>2</sup> Please note that **costs of travel to the interview centre** can only be reimbursed to candidates who  
- are selected to be a EU volunteer as part of this project, and accept the offer  
- can show the receipts of their travel upon signature of the contract in September  
- successful candidates will be reimbursed for their travel expenses up to 150 euros