



Union des Villes et  
Communes de Wallonie asbl  
Fédération des CPAS



---

[EU2020@ec.europa.eu](mailto:EU2020@ec.europa.eu)

Vos réf.:

Nos réf.: CE/ern/cb/w

Votre corresp.: Christophe ERNOTTE  
081.24.06.50  
[christophe.ernotte@uvcw.be](mailto:christophe.ernotte@uvcw.be)

Annexe(s):

---

Namur, le 11 janvier 2010

Madame, Monsieur,

***Concerne: Consultation publique EU2020 - Economie sociale plus verte***

***Introduction: présentation de la Fédération des CPAS***

La Fédération des CPAS de l'Union des Villes et Communes de Wallonie représente et défend les intérêts des centres publics d'action sociale de Wallonie.

La représentativité de la Fédération des CPAS ainsi que le mode de composition du Comité directeur permettent de refléter l'intérêt de l'ensemble des CPAS wallons, dans le respect des diversités locales.

La Fédération des CPAS a son propre Comité directeur qui remet, en toute indépendance, des avis sur les projets et propositions de loi et de décret intéressant le fonctionnement et l'action des CPAS wallons.

Il a pour mission essentielle de représenter les centres auprès des instances politiques du pays, de confronter les expériences des CPAS wallons et de leur apporter tout l'appui nécessaire dans la mise en œuvre de leurs activités.

Le Comité directeur a les pouvoirs les plus étendus pour l'administration des affaires de la Fédération des CPAS. Il se concerta avec les CPAS des autres régions au sein d'un Comité fédéral lorsque les matières l'imposent.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2010, tous les 262 centres publics d'action sociale de Wallonie étaient affiliés à la Fédération des CPAS. La Fédération est ainsi le lieu de la solidarité entre tous les CPAS.

## *Contribution à la consultation*

### 1. Fondements de la stratégie 2020:

- L'UE doit tirer les leçons de la stratégie 2000-2010 et de la crise afin de bâtir un stratégie 2020 réaliste mais ambitieuse pour assurer une sortie de crise dans un premier temps; garantir le respect des droits fondamentaux; la création d'opportunités pour tous les citoyens européens avec une attention particulière pour les plus vulnérables; garantir une protection sociale universelle, adéquate et soutenable; garantir l'accès pour tous à des services sociaux abordables et de qualité et assurer une transition vers une société plus respectueuse de l'environnement.

### 2. Assurer la cohésion sociale et garantir l'égalité des chances pour tous:

- La lutte contre la pauvreté doit être un élément fondamental. On ne peut envisager une politique de croissance sans s'assurer qu'elle profite à tous. Aussi, la lutte contre la pauvreté, et tout particulièrement la pauvreté infantile, doit s'inscrire dans la stratégie 2020.
- La stratégie d'inclusion active, basée sur trois piliers (un revenu minimum, une inclusion active dans le marché de l'emploi et l'accès à des services sociaux de qualité) doit être une base de cette stratégie, et de façon intégrée, un pilier ne pouvant pas fonctionner de façon optimum sans les autres.
- La Stratégie doit s'articuler autour d'une protection sociale universelle, adéquate et l'accès à des services sociaux de qualité. Une attention particulière doit être portée aux services sociaux qui ont montré, en période de crise, leur utilité pour faire un rempart contre l'exclusion sociale. Aussi, il est aussi nécessaire d'insister sur le rôle des services sociaux d'intérêt général et de poursuivre les travaux, notamment du SPC, sur la sécurité juridique et la qualité.
- La Stratégie 2020 doit prendre en compte les besoins des personnes les plus vulnérables dans le cadre du politique inclusive pour tous. Une évaluation sous forme d'analyse de l'impact social doit permettre de faire un monitoring de la stratégie.

### 3. Favoriser des marchés du travail inclusifs

- Il est vrai que le marché de l'emploi va demander des qualifications accrues. Cependant, il faut garantir une égalité des chances à tous les citoyens, notamment à travers la mise en place de la recommandation sur l'inclusion active des personnes les plus éloignées du marché de l'emploi. Ceci peut également se traduire par des politiques de formation tout au long de la vie et la reconnaissance de compétences acquises dans le milieu professionnel ou dans un parcours de vie.
- Le rôle de l'économie sociale, qui a montré son importance en période de crise, doit également être pris en compte. En effet, elle assure un rôle fondamental dans la mise à l'emploi de personnes défavorisées et elle est très active dans les domaines du développement durable. Aussi, elle s'inscrit parfaitement dans les objectifs de la stratégie 2020 et l'Union européenne doit lui garantir une place pour son développement.

#### 4. Créer une société durable

- La stratégie doit effectivement s'articuler sur une transition vers une économie plus verte et la création d'emploi dans les filières vertes. Cependant, le concept de développement durable doit être pris de façon globale donc également avec la dimension sociale qui y est lié.
- Il convient de tirer les leçons de la crise et promouvoir une économie plus juste en termes de redistribution et éviter les dérives financières liées au profit, notamment en favorisant l'investissement socialement responsable, en garantissant l'accès universel aux services financiers...
- Des travaux actuellement en cours sur des marchés publics durables ou sur la responsabilité sociale des entreprises doivent également alimenter la stratégie 2020.

#### 5. Gouvernance

- Comme l'indique le document de la Commission, des objectifs chiffrés avec un système de monitoring doivent être mis en place afin de garantir un suivi de la stratégie et également de lui donner un plus grand impact et une visibilité politiques.
- La Méthode ouverte de coordination a montré de bons résultats dans le cadre de la Stratégie 2000-2010. Ces efforts doivent être poursuivis et développés, notamment à travers des échanges entre les Etats membres, des monitorings et autres outils de suivis.
- Le Parlement européen et les parlements nationaux doivent davantage être impliqués dans les processus, comme le prévoit le Traité de Lisbonne.

Vous remerciant de l'attention que vous voudrez bien porter à la présente, veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de notre considération très distinguée.

Le Président



Claude EMONTS