

RESPUESTA DE LA TAULA D'ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE CATALUNYA A LA CONSULTA SOBRE LA FUTURA ESTRATEGIA "UE 2020"

1. INTRODUCCIÓN

El 24 de Noviembre, la Comisión Europea publicó el documento de trabajo de la Comisión "Consultas sobre la futura Estrategia UE 2020", que diseña, tras la estrategia de Lisboa, una nueva visión para el periodo 2010 – 2020.

Dicho documento presenta una nueva estrategia que acertada en algunos de sus enfoques y planteamientos, carece a su vez, bajo nuestro punto de vista, de una nueva visión real y acorde a los retos que hay que abordar. Entre otras cuestiones, consideramos que el texto presentado es básicamente una estrategia de crecimiento y empleo que no reconoce las debilidades del modelo actual en el cumplimiento de la reducción de la pobreza y la desigualdad. Por otra parte valoramos que el documento no ofrece un debate real sobre los desafíos que se deben afrontar para ofrecer una nueva visión y un nuevo modelo social y más sostenible de la Unión Europea.

Observamos que una de las ideas principales del documento de trabajo de la Comisión se basa en la construcción de "mercado laboral" y "empleo". Estos dos pilares son, sin duda, importantes pero conllevan, a nuestro entender, una serie de riesgos. Si bien es cierto que el empleo y el acceso al mismo son un factor importante para combatir la pobreza y la exclusión social, así como la formación y el desarrollo de habilidades y aptitudes son una condición indispensable para la creación de mercados laborales más integradores, uno de los riesgos que se hacen evidentes es pensar que lo social es simplemente sinónimo de empleo. Eso a la vez conlleva una visión limitada del problema que no permite visualizar que la pobreza y la exclusión social siguen siendo uno de los principales desafíos a los que debemos enfrentarnos.

En el documento de Consulta vemos que hay que situar de forma más decisiva la dimensión social de la estrategia UE 2020. Todos los esfuerzos realizados antes y durante la crisis para potenciar el crecimiento económico y el trabajo, aún habiendo supuesto un aumento de los estándares de vida, la realidad es que, a menudo, han aumentado las desigualdades y la pobreza. Consideramos que el documento de trabajo carece de concreciones al referirse a las "nuevas políticas y a su contribución de manera visible a la cohesión social". Estos principios no vienen acompañados de propuestas, acciones concretas y mecanismos que en definitiva refuercen y hagan más tangible dichos principios.

El texto tiene que pronunciarse respecto cómo prevé plantearse una serie de propuestas tales como la redistribución de los beneficios del crecimiento y una participación más equitativa de los mismos así como respecto la necesidad de reforzar la protección y los salarios. Así mismo consideramos que tendría que visualizarse una apuesta clara por la Inclusión Activa como un enfoque y un método que garantizase la inclusión social en el trabajo, en la participación social y en la búsqueda de mecanismos que posibiliten dar respuesta a las situaciones más extremas reconociendo a su vez el papel clave que en todo ello puede tener la economía social (empresas de inserción social, centros especiales de trabajo,...)

Compartimos la idea que el empleo digno es un instrumento vital para promover sociedades más inclusivas, pero ¿qué ocurre con aquellas personas que no pueden acceder a él? Las medidas que promuevan la inclusión y la cohesión social no pueden depender solamente del empleo como instrumento; tienen que tomar en cuenta el empleo también como un fin y en consecuencia promover propuestas que permitan, en esa transición, llevar a cabo acciones que procuren la inclusión mediante la participación social, el apoyo mediante la formación y la garantía de ingresos mínimos, el fortalecimiento de las redes sociales tanto formales como informales, etc.

2. PROPUESTAS

A continuación presentamos una serie de propuestas de forma sintética y a modo de grandes ideas en relación a las observaciones hechas:

1. Visualizar la dimensión social de la estrategia EU 2020 identificando la pobreza y la exclusión social como uno de sus retos clave.
2. Definir las prioridades sociales con propuestas y acciones que permitan identificar sus respectivos indicadores para garantizar el seguimiento y la correspondiente evaluación.
3. Destacar el papel de la economía social como herramienta para promover la inclusión social a través del empleo. En este sentido promover el enfoque y la visión integral de la Inclusión Activa y la flexibilidad que desarrollen estrategias integradoras que en definitiva reduzcan la inseguridad y la vulnerabilidad social.
4. Capacitar a las personas para una sociedad inclusiva. Esta idea no sólo se refiere a proporcionar las habilidades laborales y profesionales necesarias para el acceso a un empleo, sino que hay que entenderlo desde una mirada más amplia y integradora que proporcione una educación integral y un aprendizaje permanente que capacite a las personas y les dote de los recursos y competencias necesarios, en un sentido amplio, que les permita alcanzar su máximo potencial en relación a un empleo, en relación a sus redes formales e informales, entornos vitales, etc.
5. Mejorar la gobernanza, la participación y colaboración con las ONG. El documento de consulta pone de manifiesto la importancia de la colaboración en la nueva estrategia entre los parlamentos nacionales y el europeo así como de la sociedad civil y los interlocutores sociales. Será necesario construir escenarios que garanticen buenas prácticas de diálogo social permanente, intercambio de experiencias, formulas de participación que permitan aprendizajes mutuos y construcción conjunta de nuevas prácticas de coordinación y cooperación.