



1132 Budapest, Alig utca 12. Telefon, fax: (1) 270-04-14, (1) 270-04-33
E-mail: nonprofit@chello.hu, honlap: www.humszolg.hu

A **Nonprofit Humán Szolgáltatók Országos Szövetsége** áttekintette a Bizottsági munkadokumentumot (Konzultáció a jövőbeni „EU 2020” stratégiáról – COM (2009)647 végleges), amelyhez az alábbi véleményt fűzi.

A dokumentum leszögezi, hogy *„A válság elmúltával új, fenntartható szociális piacgazdaságra kell áttérnünk, olyan intelligensebb és környezetbarátabb gazdaságra, amelyben jólétünk forrásává az innováció és az erőforrások jobb felhasználása válik”*. Egyetértve a megállapítással hozzáteszük, hogy ennek az innovációra építő erőforrás-racionalizációnak szükséges figyelembe venni a **civil szektor lehetőségeit** is. A civil szervezetek döntő többsége – bizonyos állam és önkormányzat által létrehozott nonprofit szerveződésekén túl – önkéntes és közösségi szerveződésként, hasonló gondolkodású, közös érdekű és az adott és képviselt szakmai területen hasonló értékrendet képviselő autonóm egyének csoportjaként működik. A civil társadalom a hivatalos társadalom (állam, pártok, gazdasági szervezetek) mellett jelenik meg, mintegy „második társadalomként” , „harmadik szektorként”.

A civil szervezetek és az állam kapcsolata sokrétű:

- a civil szervezetek kétoldalú kommunikációs és legitimációs csatornaként működnek az állam és a polgárok között, miközben növelik a részvétel és a demokratikus véleménynyilvánítás lehetőségeit;
- a civil ellenőrzést és a transzparenciát testesítik meg az állami, önkormányzati szektor működése felett;
- kiegészíthetik és pótolhatják az állami intézmények tevékenységét, átvállalhatják egyes közfeladatok ellátását (innovációs és kreatív potenciál!);
- különleges, sajátos, az állam és a gazdasági szektor kultúrájától eltérő, azt kiegészítő szakmai tudással és lokális tapasztalatokkal, ugyanakkor költséghatékony módon segíthetik az együttműködés során az állami feladatok ellátását (outsourcing);
- növekvő jelentőségű szolgáltatók, egyben növekvő mértékben foglalkoztatók is. Ez utóbbi szempontot szükséges hangsúlyozni, mert a civil szektor egyre nagyobb gazdasági és foglalkoztatási potenciált képvisel, miközben az atipikus és önkéntes foglalkoztatás zászlóshajója is.

A civil szervezetek igen fontos közvetítő szerepet töltenek be az állam és az egyének között, így a válsággal kapcsolatos intézkedések befogadását, a hátrányos helyzetű csoportok

társadalmi befogadását (social inclusion) és a területi kohéziót. Végezetül megállapítjuk, hogy az uniós alappolitika, az esélyegyenlőség üzenetének is az ágense a szektor.

Leszögezzük, és a dokumentum kiegészítését ilyen irányban kezdeményezzük, hogy a dokumentumban nevesített **„új növekedési forrás” egyik eleme a civil, nonprofit szektor.** Támazskodik ez az igényünk arra a megállapításra, hogy *„E konzultációs dokumentum célja az, hogy kikérje a többi intézmény és érdekelt fél véleményét az új megközelítésről.”*

Javasoljuk, hogy „Az EU 2020 stratégia kulcsfontosságú prioritásai” (4-5. oldal) egészüljön ki egy 4. ponttal is:

A civil, nonprofit szervezetek szerepének növelése. A tudásalapú társadalom és a fenntartható növekedés céljait a civil társadalom szervezeteinek reprezentativitásával kell javítani és kiegészíteni. A civil szervezetek kreatív és innovatív potenciája kommunikációs fejlesztési hidat képez az állam, a gazdálkodó (forprofit) szektor és a lokális, regionális szintek polgári kezdeményezései között. A szociális dialógus további fejlesztése elősegíti új típusú, foglalkoztatási formák integrációját, ezen keresztül a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi beilleszkedését.

A tematikus prioritások közül elsősorban – de nem kizárólag – **„Az emberek lehetőségeinek növelése a befogadó társadalmakban”**- hoz illeszkednek a szektor lehetőségei.

Az idézett 5. szabadság (6. oldal utolsó bekezdés) sem valósulhat meg a civil aktivitás növekedése nélkül, amelynek előfeltétele a szektor kapacitásainak növeléséhez szükséges beruházások, források mellérendelése.

A civil szektor már eddig is előmozdította a munkaerő mobilitását, a tudástranzsferek kiépítését. Számos nemzetközi csereprogram támasztja elő ezt a megállapítást, amelyek működtetése továbbra is erőforrásokat biztosít a célként kitűzött versenyképes, érték- és tudásalapú gazdasághoz. A szektor a szociális piacgazdaság indukálójaként és működtetőjeként, a társadalmi párbeszéd-fórumok tagjaként, a foglalkoztatási paktumok elemeként partner abban is, hogy a piacokat az emberek szolgálatába állítsuk. Éppen ezért egyetértünk azzal a megállapításokkal, hogy: **„Csak partnerségben lehet megvalósítani a stratégia speciális fellépéseit és célkitűzéseit ... Az EU 2020 stratégia végrehajtásához az érintettek – például a szociális partnerek és a civil társadalom – aktív támogatására van szükség.”**

Ahhoz, hogy ezek az igények valóra válhassanak, ösztönözni és támogatni szükséges a már működő és az újonnan kialakításra kerülő mindazon civil kezdeményezést, amely a fenntartható növekedés és a foglalkoztatás megteremtését direkt (pl. munkahelyteremtés) és indirekt (pl. a szupranacionális, nemzeti szintű, regionális és lokális szociális dialógusokban való részvétel) eszközökkel mozdítja elő.

Budapest, 2010-01-14

Dr. Béneyi Andrásné
Nonprofit Szövetség
1132 Budapest, Alig utca 12.
www.humszolg.hu