



# Institut FEPEM de l'Emploi Familial (IFEFE)

Contribution à la consultation de la Commission européenne  
relative à la stratégie EU 2020.

15 JANVIER 2010

## I. Présentation de l'IFEF.

L'IFEF coordonne la formation professionnelle continue des salariés du particulier-employeur sur l'ensemble du territoire français.

En France, les particuliers employant directement un salarié à domicile et représentés par la Fepem, forment 86 % du secteur, soit 3,5 millions de particuliers-employeurs et 1,6 million de salariés.

Les formations sont dispensées au travers de 400 centres partenaires repartis dans les différentes régions françaises. Elles concernent l'ensemble des métiers des emplois familiaux dont l'accompagnement de la dépendance, la garde d'enfants et la gestion du cadre de vie.

En 2009, l'IFEF a fait reconnaître officiellement trois nouvelles professionnelles pour les métiers de l'emploi familial suivants :

- Employé familial
- Assistant de vie dépendance
- Assistant maternel/garde d'enfants

Enfin, l'IFEF et la FEPEM estiment que l'ensemble des salariés du secteur ne pourra bénéficier des formations que par le biais d'une utilisation généralisée des technologies de l'information et de la communication.

## II. Contribution à la stratégie EU 2020.

### A. Contexte.

Alors que l'Union européenne s'apprête à fixer ses axes stratégiques en matière de croissance et d'emploi pour la décennie à venir, l'Institut FEPEM de l'Emploi Familial (IFEFF) tient à rappeler les enjeux fondamentaux de son secteur pour l'Union européenne et ses Etats membres.

En effet, constituant l'une des premières sources d'emplois non délocalisables au sein de l'UE, les emplois familiaux sont aujourd'hui l'un des moteurs de la croissance en Europe et le seront encore davantage dans les années à venir face à l'augmentation drastique des besoins des consommateurs dans ce domaine (vieillesse de la population et augmentation de la dépendance).

### B. Enjeux européens

L'IFEFF identifie trois enjeux essentiels pour son secteur :

1. La construction d'une économie européenne de la connaissance.
2. La formation tout au long de la vie.
3. La formation ouverte à distance et e-learning pour les salariés les moins qualifiés.

L'Union, pour répondre efficacement à ce triple défi, doit :

- Intégrer la formation professionnelle des emplois familiaux à sa stratégie EU 2020.
- Fixer des objectifs pour l'UE en termes de formation professionnelle des emplois familiaux.
- Créer des dispositifs et des programmes favorisant l'essor de la formation professionnelle numérique dans l'emploi familial.