

15.1.2010

**Tulevaa EU 2020 –strategiaa koskeva kuuleminen:
KOM (2009) 647 lopullinen**

Suomen julkisen alan ammattiliittojen EU-yhdistys FIPSU ry pitää uuden EU 2020 –strategian valmistelua ja komission valmisteluasiakirjaa ja siihen liittyvää kuulemista välttämättöminä.

Strategiassa kiinnitetään kuitenkin valitettavan vähän huomiota julkisen sektorin ja julkisten palvelujen merkitykseen (koulutusta lukuun ottamatta). Ehdotamme valmisteluasiakirjaan seuraavia lisäyksiä:

Kohtaan

Esteiden tunnistaminen ja uusien haasteiden kohtaaminen
(sivu 3)

Julkinen sektori on vahva ja keskeinen osa Euroopan sosiaalista mallia, ja se tukee Euroopan kansalaisten sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja perusoikeuksien toteutumista. Laadukkaat julkiset palvelut ovat äärimmäisen tärkeitä kaikille yhteiskunnan jäsenille: kansalaisille, työntekijöille, yrityksille sekä heikommassa asemassa oleville, kuten siirtolaisille ja köyhille. Julkiset palvelut tukevat yhteisiä arvoja, kuten sukupuolten tasa-arvoa, syrjinnän vastaisuutta ja solidaarisuutta sekä kilpailukykyä, kestäväää taloudellista kehitystä ja sosiaalista ja alueellista yhteenkuuluvuutta. Julkiset palvelut ja toimiva julkinen sektori ovat niin ikään tärkeässä osassa vastattaessa väestö- ja ilmastonmuutoksen haasteisiin.

Nykyinen Lissabonin sopimus on muuttanut tilannetta julkisia palveluja koskevien politiikkojen laadinnan osalta. Lissabonin pöytäkirja ja perusoikeuskirja muodostavat perustan, jonka suojissa EU:lle voidaan kehittää yhtenäisempää tapaa lähestyä julkisia palveluja ja julkista sektoria siten, että niiden sosiaalinen, taloudellinen ja poliittinen rooli tunnustetaan, tavoitteena

”korkea laadun ja turvallisuuden taso, kohtuuhintaisuus, yhdenvertainen kohtelu sekä yleisen saatavuuden ja käyttäjien oikeuksien edistäminen”. Julkisten palvelujen tuottamistapojen muutokset eivät saa heikentää näitä kriteerejä.

Kohdan 2. loppuun

Uusien mahdollisuuksien antaminen ihmisille osallistavassa yhteiskunnassa (sivu 7)

Työpaikkojen ja työn tuottavuuden kehittämisessä sekä tuottavuuden määrittelyssä on otettava kokonaisvaltaisesti huomioon julkisen sektorin tehtävä, vaikuttavuus, laatu sekä sen työntekijöiden hyvinvointi. Tulevaisuuden riskeihin on valmistauduttava ennakoimalla muutoksia, sitoutumalla jatkuvaan osaamisen kehittämiseen, henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimiseen ja osallistamalla työntekijät omaa työtään koskevaan päätöksentekoon. On pyrittävä **kestävään tuottavuuteen**.

Tutkimustulokset ovat osoittaneet, että hyvien työolojen ja yrityksen taloudellisen menestyksen välillä on tiivis yhteys. Työelämän laatu vaikuttaa voimakkaasti tuottavuuteen ja kannattavuuteen. On tärkeää kehittää sellaisia tuottavuusmittareita, joissa otetaan huomioon taloudellisten tulosten lisäksi myös laatu.

Suomen julkisen alan ammattiliittojen EU-yhdistys FIPSU ry

Lisätietoja: FIPSU:n sihteeristö, Merja Launis-Ahtiainen, +358 40 865 1464
merja.launis@jhl.fi