

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι,

Η εταιρεία μου έχει προσφύγει ενώπιον της Ελληνικής Επιτροπής Ανταγωνισμού σχετικά με καρτέλ που πιστεύουμε ότι υπάρχει στον χώρο που δραστηριοποιούμαστε στην Ελλάδα.

Θεωρούμε ότι η Λευκή βίβλος που ετοιμάζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι πολύ σωστή και αντιμετωπίζει ουσιαστικά τα προβλήματα διεκδίκησης αποζημιώσεων.

Από την εμπειρία μου διαπιστώνω ότι τα καρτέλ έχουν σαν στόχο να κερδίσουν τον μεγαλύτερο δυνατό χρόνο, με κάθε τρόπο. Έτσι βάζουν εμπόδια σε κάθε στάδιο της εξέτασης της ενοχής τους, πριν την απόφαση της Εθνικής Αρχής Ανταγωνισμού αλλά και μετά από αυτήν (με την προσφυγή τους στα δικαστήρια).

Στο ενδιάμεσο διάστημα οι εταιρείες που πλήττονται από τα καρτέλ είναι πολύ δύσκολο να αντέξουν οικονομικά και έτσι μπορεί στο τέλος να αδυνατούν να προσφύγουν στα δικαστήρια για αποζημίωση, αφού δεν θα υπάρχουν.

Επίσης ένα άλλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε στην Ελλάδα είναι η αργοπορία για να εξεταστεί μια καταγγελία από την Εθνική Επιτροπή Ανταγωνισμού. Για το θέμα αυτό προσέφυγα στην Επιτροπή Αναφορών του Ευρωκοινοβουλίου (η υπόθεση εξετάστηκε στις αρχές του 2008). Εκεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παραδέχτηκε ότι οι Εθνικές Αρχές δεν έχουν κάποιο συγκεκριμένο χρόνο μέσα στον οποίο οφείλουν να τελειώσουν με μια καταγγελία. Με δεδομένο ότι οι ΕΑΑ "απειλούν" τις μεγάλες εταιρείες με μεγάλα πρόστιμα, είναι δελεαστικό για αυτές να χρηματίσουν υπαλλήλους των ΕΑΑ ώστε να καθυστερήσουν την εξέταση των καταγγελιών με κάθε τρόπο.

Οι προτάσεις μου λοιπόν είναι:

1. η Ευρωπαϊκή Επιτροπή να ορίσει συγκεκριμένους χρόνους μέσα στους οποίους κάθε Εθνική Αρχή Ανταγωνισμού (ΕΑΑ) οφείλει να εξετάσει μια καταγγελία και να καταλήξει σε απόφαση. Οι χρόνοι αυτοί να εξαρτώνται από το μέγεθος κάθε αγοράς (εννοώ ανάλογα με τον πληθυσμό της χώρας). Για να ανταποκριθεί στους χρόνους αυτούς κάθε ΕΑΑ θα πρέπει να υποχρεωθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να έχει το ανάλογο προσωπικό ώστε να ανταποκρίνεται στους χρόνους αυτούς. Στην Ελλάδα η ΕΑΑ πρέπει να έχει 150 άτομα και έχει 58 άτομα από το 2004 έως και σήμερα.

2. όταν μια εταιρεία καταγγέλλει ενώπιον των ΕΑΑ κάποια εταιρεία για κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης ή άλλες εταιρείες για σύσταση καρτέλ, δεν είναι σε θέση να γνωρίζει ακριβώς εάν τελικά οι καταγγελλόμενες εταιρείες παρανομούν. Επίσης, επειδή η θέση της είναι συνήθως η θέση του αδυνάτου, δεν τολμάει να καταθέσει αγωγή αποζημίωσης αμέσως, αλλά περιμένει την απόφαση της ΕΑΑ.

Εάν λοιπόν αποδειχθεί τελικά ότι αυτό συμβαίνει τότε η αποζημίωση να υπολογιστεί (ανεξάρτητα με το πότε θα τελεσιδικήσει η υπόθεση) από την πρώτη ημερομηνία για την οποία διαπιστώθηκε η παράνομη συμπεριφορά των εταιρειών.

Για παράδειγμα :

Αν σήμερα 11-5-2008 η εταιρεία μου καταγγείλει δυο εταιρείες για σύσταση καρτέλ

Αν η καταγγελία εξεταστεί και διαπιστωθεί από την ΕΑΑ ότι πραγματικά οι δυο εταιρείες αυτές έχουν συστήσει καρτέλ από το 2003 (στην Ελλάδα η απόφαση της ΕΑΑ θα βγει συνήθως μετά από 5-7 χρόνια)

Αν η υπόθεση τελεσιδικήσει το 2015 εξαιτίας όλων των ενδίκων μέσων που θα χρησιμοποιήσει το καρτέλ.

Τότε η αποζημίωση να υπολογιστεί από το 2003 και μετά,

ανεξάρτητα της εθνικής νομοθεσίας περί προθεσμιών και παραγραφής. Αλλιώς, για παράδειγμα στην Ελλάδα, αν η εταιρεία μου κάνει αγωγή στις δυο εταιρείες για αποζημίωση το 2012-2014 τότε θα έχει δικαίωμα να αποζημιωθεί μόνο από το 2007-2009 και μετά. Άρα θα χάσει αποζημίωση για 4-6 χρόνια.

3. σχετικά με τα δικαστικά έξοδα να προβλεφθεί ότι ποσοστό από το τελικό πρόστιμο που θα επιβληθεί στις εταιρείες (έως ένα ορισμένο πλαφόν) θα διατεθεί για την κάλυψη των δικαστικών εξόδων για αποζημίωση τρίτων (πρέπει να οριστεί αυστηρά ποιοι είναι οι "τρίτοι" ανά περίπτωση). Με απλά λόγια οι εταιρείες που εγκληματούν εις βάρος των ανταγωνιστών τους να είναι αυτές που θα χρηματοδοτήσουνε τα έξοδα της δίκης (το κόστος των οποίων είναι πάρα πολύ σημαντικό, ειδικά για εταιρείες που έχουν υποστεί τα δεινά από τα καρτέλ και αδυνατούνε οικονομικά).

Μόλις ολοκληρωθεί η δίκη για αποζημίωση το παραπάνω ποσό θα μπορούσε να αποφασίσει ο δικαστής αν θα το αφαιρέσει από την αποζημίωση ολόκληρο ή μέρος αυτού.

Σας ευχαριστώ πολύ

Με εκτίμηση

ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΛΩΡΑΣ  
Managing Director  
Floras Group of Companies