



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Βρυξέλλες, 12.11.2008
C(2008) 6866 final

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 12.11.2008

**σχετικά με το καθεστώς των εθνικών εμπειρογνομόνων σε απόσπαση ή επαγγελματική
κατάρτιση στις υπηρεσίες της Επιτροπής**

**Το αυθεντικό κείμενο της παρούσας απόφασης είναι το γαλλικό, όπως εγκρίθηκε από
την Επιτροπή**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 12.11.2008

σχετικά με το καθεστώς των εθνικών εμπειρογνομόνων σε απόσπαση ή επαγγελματική κατάρτιση στις υπηρεσίες της Επιτροπής

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η Επιτροπή πρέπει να έχει τη δυνατότητα να αξιοποιεί το υψηλό επίπεδο των επαγγελματικών γνώσεων και της πείρας των αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνομόνων (ΑΕΕ), ιδίως στους τομείς στους οποίους είναι δυσχερής η εξεύρεση της αναγκαίας πραγματογνωμοσύνης.
- (2) Είναι εξόχως επιθυμητή η προώθηση της ανταλλαγής επαγγελματικής πείρας και γνώσεων στο πεδίο των ευρωπαϊκών πολιτικών μέσω της προσωρινής απόσπασης εμπειρογνομόνων από τα κράτη μέλη στις υπηρεσίες της Επιτροπής, έστω και για μικρά διαστήματα. Για το σκοπό αυτό, πρέπει επίσης να διευκολύνεται η αξιοποίηση εμπειρογνομόνων των δημόσιων διοικήσεων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ζώνης Ελευθέρων Συναλλαγών (στο εξής: «ΕΖΕΣ»), των υποψηφίων για ένταξη χωρών οι οποίες έχουν συνάψει συμφωνία με την Επιτροπή σε θέματα προσωπικού ή των δημοσίων διακυβερνητικών οργανισμών (στο εξής: "ΔΚΟ").
- (3) Για να διασφαλιστεί ότι δεν θα υπονομευτεί η ανεξαρτησία του οργάνου από ιδιωτικά συμφέροντα, πρέπει να οριστεί ότι οι ΑΕΕ προέρχονται από μια εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια υπηρεσία ή από ένα ΔΚΟ. Πρέπει να απαγορεύεται η απόσπαση ΑΕΕ από άλλους εργοδότες πλην των εθνικών, περιφερειακών ή τοπικών δημόσιων διοικήσεων ή των ΔΚΟ, εκτός από ειδικές περιπτώσεις και αφού σε κάθε περίπτωση επαληθεύεται ότι ο εργοδότης του ΑΕΕ υπάγεται στο δημόσιο τομέα και είναι ένα ανεξάρτητο πανεπιστήμιο ή ερευνητικός οργανισμός που δεν επιδιώκει το κέρδος με στόχο την αναδιανομή του.
- (4) Για να αποτραπεί κάθε σύγκρουση συμφερόντων, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ΑΕΕ που καθορίζονται στην παρούσα απόφαση πρέπει να διασφαλίζουν ότι αυτοί ασκούν τα καθήκοντά τους με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα της Επιτροπής.

- (5) Λόγω του ειδικού καθεστώτος τους, πρέπει να προβλεφθεί ότι οι ΑΕΕ που ενεργούν αυτόνομα δεν αναλαμβάνουν την άσκηση καθηκόντων που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Επιτροπής ζ, εκτός εάν έχουν ειδική γραπτή εντολή από το Γενικό Διευθυντή της υπηρεσίας στην οποία είναι αποσπασμένοι.
- (6) Είναι επιθυμητό να ενοποιηθούν οι διατάξεις που διέπουν το καθεστώς των ΑΕΕ, διατηρώντας τον ειδικό χαρακτήρα τους και επιδιώκοντας παράλληλα την απλούστευσή τους και, όσον αφορά ιδίως τους όρους εργασίας ή τη χορήγηση αποζημίωσης διαμονής, προσεγγίζοντας τις διατάξεις αυτές με τις διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης των μόνιμων και λοιπών υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, χωρίς ωστόσο οι ΑΕΕ να εξομοιώνονται με αυτούς.
- (7) Πρέπει να διευκολύνεται η αναπροσαρμογή των αποζημιώσεων διαμονής με βάση τις μεταβολές των βασικών μισθών των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στις Βρυξέλλες και το Λουξεμβούργο.
- (8) Λόγω της σημασίας της επαγγελματικής κατάρτισης των υπαλλήλων των κρατών μελών και, κατά περίπτωση, των χωρών της ΕΖΕΣ, των υποψηφίων για ένταξη χωρών και των ΔΚΟ στις ευρωπαϊκές πολιτικές και τις μεθόδους εργασίας της Επιτροπής, πρέπει να θεσπιστεί ένα ειδικό νομικό και διοικητικό πλαίσιο για την υποδοχή και την επαγγελματική κατάρτιση αυτών των υπαλλήλων που χαρακτηρίζονται ως «εθνικοί εμπειρογνώμονες σε επαγγελματική κατάρτιση» (ΕΕΕΚ).
- (9) Οι μόνιμες αντιπροσωπείες των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: «ΜΑ») συμβάλλουν καθοριστικά στην εφαρμογή του παρόντος καθεστώτος και, από αυτή την άποψη, πρέπει να και είναι προνομιακοί συνομιλητές της Επιτροπής.

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

ΤΙΤΛΟΣ Ι

ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ

Κεφάλαιο Ι

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής και ορισμοί

1. Το παρόν καθεστώς εφαρμόζεται στους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες στην Επιτροπή (στο εξής: ΑΕΕ ή αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες).

Οι αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες είναι άτομα που τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής από μια εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια διοίκηση ή από ένα ΔΚΟ, στους οποίους προσφεύγει η Επιτροπή προκειμένου να αξιοποιήσει την πραγματογνωμοσύνη τους σε ένα συγκεκριμένο τομέα.

Σύμφωνα με την παρούσα απόφαση, η δημόσια διοίκηση είναι το σύνολο των κεντρικών, ομοσπονδιακών και τοπικών διοικητικών υπηρεσιών ενός κράτους, δηλαδή τα υπουργεία, οι κυβερνητικές υπηρεσίες και τα κοινοβούλια, τα δικαστήρια, οι κεντρικές τράπεζες, οι διοικητικές υπηρεσίες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και οι αποκεντρωμένες διοικητικές υπηρεσίες αυτού του κράτους και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησής του.

Τα πρόσωπα που καλύπτονται από το παρόν καθεστώς πρέπει να απασχολούνται από τον εργοδότη τους βάσει κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ή σύμβασης επί τουλάχιστον δώδεκα μήνες πριν την απόσπασή τους και παραμένουν στην υπηρεσία αυτού του εργοδότη κατά την περίοδο της απόσπασής τους.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο εργοδότης του ΑΕΕ δεσμεύεται να συνεχίσει να καταβάλλει τους μισθούς του, να διατηρεί την υπηρεσιακή ή συμβατική σχέση καθόλη τη διάρκεια της απόσπασής του και να ενημερώνει τη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης για κάθε σχετική μεταβολή της κατάστασης του ΑΕΕ. Εξακολουθεί επίσης να καλύπτει το σύνολο των κοινωνικών δικαιωμάτων του ΑΕΕ, και ιδίως τις ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές εισφορές. Η διακοπή ή η τροποποίηση της υπηρεσιακής ή της συμβατικής σχέσης μπορεί να οδηγήσει, χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση, στον τερματισμό της απόσπασής του ΑΕΕ από την Επιτροπή, κατ' εφαρμογή του άρθρου 10, παράγραφος 2 στοιχείο γ).

2. Κατά παρέκκλιση από το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1, όταν το συμφέρον της Επιτροπής δικαιολογεί την προσωρινή συμβολή ειδικών γνώσεων, ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει κατά περίπτωση την απόσπαση ενός ΑΕΕ από έναν εργοδότη εκτός της δημόσιας διοίκησης ενός κράτους ή ενός ΔΚΟ, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης του ΑΕΕ:

- είναι ανεξάρτητο πανεπιστήμιο ή ερευνητικός οργανισμός που δεν αποβλέπει στην αποκόμιση κερδών με στόχο την αναδιανομή τους·
- ή υπάγεται στο δημόσιο τομέα.

Κατά την έννοια της παρούσας απόφασης, για να θεωρηθεί ότι υπάγεται στο δημόσιο τομέα, ο εργοδότης του ΑΕΕ πρέπει να ικανοποιεί το σύνολο των ακόλουθων κριτηρίων:

- να είναι προσαρτημένος σε μια δημόσια διοίκηση, σύμφωνα με τον ορισμό της παραγράφου 1, και ιδίως να έχει συσταθεί με νομοθετική ή κανονιστική πράξη·
- το μεγαλύτερο μέρος των πόρων του να προέρχονται από δημόσιες χρηματοδοτήσεις·
- το μερίδιο των ενδεχόμενων δραστηριοτήτων του στην αγορά σε ανταγωνισμό με άλλες ιδιωτικές ή δημόσιες επιχειρήσεις πρέπει να αντιπροσωπεύει λιγότερο από το ήμισυ των δραστηριοτήτων του.

Κατ' εξαίρεση και όταν το δικαιολογεί το συμφέρον της υπηρεσίας, ο αρμόδιος για θέματα προσωπικού Επίτροπος μπορεί να επιτρέψει την απόσπαση ενός ΑΕΕ από έναν εργοδότη ο οποίος δεν πληροί ένα ή περισσότερα από τα ανωτέρω κριτήρια. Ενημερώνει τακτικά το σώμα των Επιτρόπων για τη χρήση αυτής της διαδικασίας.

Για τους σκοπούς αυτούς, η αρμόδια ΜΑ και, κατά περίπτωση, η Γραμματεία της ΕΖΕΣ, οι ΔΚΟ και οι διπλωματικές αποστολές των οικείων τρίτων χωρών παρέχουν στη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης όλα τα απαραίτητα στοιχεία, έτσι ώστε ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης να είναι σε θέση να εκτιμήσει εάν πληρούνται τα διάφορα κριτήρια και να λάβει την απόφασή του έχοντας πλήρη γνώση των πραγμάτων.

Η Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης προσδιορίζει, με βάση τις ανάγκες, τους τρόπους εφαρμογής των διαφόρων κριτηρίων και τους διαβιβάζει στις ΜΑ, στη Γραμματεία της ΕΖΕΣ και στους οικείους ΔΚΟ ή μιας χώρας η οποία συμμετέχει με απόφαση του Συμβουλίου σε κοινοτικό πρόγραμμα.

3. Με εξαίρεση τις περιπτώσεις στις οποίες ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης χορηγεί σχετική παρέκκλιση, οι ΑΕΕ πρέπει να έχουν την ιθαγένεια ενός κράτους μέλους της Ε.Ε., της ΕΖΕΣ ή μιας χώρας με την οποία το Συμβούλιο έχει λάβει απόφαση να αρχίσει διαπραγματεύσεις προσχώρησης και η οποία έχει συνάψει ειδική συμφωνία με την Επιτροπή για θέματα απόσπασης προσωπικού.
4. Κατά την έγκριση μιας απόσπασης, η Επιτροπή μεριμνά ώστε να υπάρχει γεωγραφική ισορροπία, ισορροπία μεταξύ ανδρών και γυναικών και να τηρείται η αρχή της ισότητας των ευκαιριών, σύμφωνα με τις αρχές των άρθρων 1 δ) και 27 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Η Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης παρακολουθεί το θέμα και, σε περίπτωση σοβαρής έλλειψης ισορροπίας σε συνολικό επίπεδο ή στο επίπεδο μιας Γενικής Διεύθυνσης (στο εξής: «ΓΔ»), λαμβάνει τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα για να εξασφαλίσει την ισόρροπη εκπροσώπηση των ΑΕΕ.

5. Εξυπακούεται ότι κάθε αναφορά στο πλαίσιο του παρόντος καθεστώτος σε πρόσωπο γένους αρσενικού καλύπτει και το θηλυκό γένος και αντιστρόφως, εκτός εάν από τα συμφραζόμενα συνάγεται σαφώς το αντίθετο.

Άρθρο 2

Άνευ εξόδων αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες

1. Για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, «άνευ εξόδων ΑΕΕ» είναι οι ΑΕΕ για τους οποίους η Επιτροπή δεν πληρώνει καμία από τις προβλεπόμενες στα κεφάλαια ΙΙΙ και ΙΙΙ Α αποζημιώσεις και δεν καλύπτει κανένα από τα έξοδα που προβλέπονται στην παρούσα απόφαση, με εξαίρεση αυτά που συνδέονται με την άσκηση των καθηκόντων τους κατά το διάστημα της απόσπασής τους.

2. Οι άνευ εξόδων ΑΕΕ μπορεί να είναι αποσπασμένοι από τη δημόσια διοίκηση, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 1 παράγραφος 1, των κρατών-μελών της Ε.Ε. ή της ΕΖΕΣ, μιας χώρας με την οποία το Συμβούλιο αποφάσισε να αρχίσει διαπραγματεύσεις προσχώρησης και η οποία έχει συνάψει ειδική συμφωνία με την Επιτροπή για θέματα απόσπασης προσωπικού ή από ένα ΔΚΟ, στο πλαίσιο συμφωνίας ή/και 5 προγράμματος ανταλλαγών της Επιτροπής.
3. Επιπλέον, ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει κατά περίπτωση την απόσπαση ενός ΑΕΕ χωρίς έξοδα, αφού λάβει υπόψη την προέλευση των ΑΕΕ, την ενδιαφερόμενη ΓΔ, τη γεωγραφική ισορροπία και τα προβλεπόμενα καθήκοντα.
4. Οι άνευ εξόδων ΑΕΕ λαμβάνονται υπόψη στην ετήσια απόφαση της Επιτροπής για την τελική κατανομή των ανθρώπινων πόρων και τις αποκεντρωμένες διοικητικές δαπάνες.

Άρθρο 3 *Διαδικασία επιλογής*

1. Οι ΑΕΕ επιλέγονται με ανοικτή και διαφανή διαδικασία, οι λεπτομέρειες της οποίας ορίζονται από τη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης.
2. Πριν από την απόσπαση, οι γενικές διευθύνσεις πρέπει να έχουν λάβει άδεια να χρησιμοποιήσουν ΑΕΕ στο πλαίσιο της ΕΣΠ/ΠΣΠ και της ετήσιας απόφασης της Επιτροπής για την τελική κατανομή των ανθρώπινων πόρων και των αποκεντρωμένων διοικητικών δαπανών.
3. Οι υποψηφιότητες κοινοποιούνται από τις ΜΑ και, όταν το προβλέπει η προκήρυξη, από τη Γραμματεία της ΕΖΕΣ, τις διπλωματικές αποστολές τρίτων χωρών οι οποίες μπορούν να συμμετάσχουν στις αποσπάσεις και τις διοικήσεις των ΔΚΟ.
4. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των άρθρων 25 και 27, η απόσπαση εγκρίνεται από το Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης και υλοποιείται με ανταλλαγή επιστολών μεταξύ του εν λόγω Γενικού Διευθυντή και της ΜΑ του οικείου κράτους μέλους ή, κατά περίπτωση, της Γραμματείας της ΕΖΕΣ, των διπλωματικών αποστολών τρίτων χωρών οι οποίες συμμετέχουν στις αποσπάσεις και των ΔΚΟ.

Άρθρο 4 *Διάρκεια της απόσπασης*

1. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να είναι μικρότερη των έξι μηνών και μεγαλύτερη των δύο ετών. Η απόσπαση μπορεί να ανανεωθεί μία ή περισσότερες φορές για περίοδο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα έτη συνολικά. Κατ' εξαίρεση, με αίτηση της ενδιαφερόμενης ΓΔ και όταν αυτό δικαιολογείται από το συμφέρον της υπηρεσίας, ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει μία ή περισσότερες παρατάσεις της απόσπασης για ανώτατο διάστημα δύο πρόσθετων ετών από το τέλος της τετραετούς περιόδου.

Σε περίπτωση που ένας ΑΕΕ έχει αποσπαστεί ως εθνικός εμπειρογνώμονας σε επαγγελματική κατάρτιση κατά την έννοια του άρθρου 30 την εξαετία πριν από την απόσπαση του ως ΑΕΕ, η περίοδος επαγγελματικής κατάρτισης αφαιρείται από την προβλεπόμενη στο προηγούμενο εδάφιο ανώτατη διάρκεια των έξι ετών.

2. Η αρχική διάρκεια της απόσπασης καθορίζεται στην προβλεπόμενη στο άρθρο 3 παράγραφος 4 αλληλογραφία. Για κάθε παράταση της περιόδου απόσπασης απαιτείται νέα ανταλλαγή επιστολών.
3. Ένας ΑΕΕ ο οποίος είχε στο παρελθόν αποσπαστεί στην Επιτροπή μπορεί να αποσπαστεί εκ νέου στο όργανο αυτό, σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες περί της μέγιστης διάρκειας παρουσίας αποσπασμένων εμπειρογνομένων στις υπηρεσίες της Επιτροπής, και πάντοτε υπό τους ακόλουθους όρους:
 - α) ο ΑΕΕ εξακολουθεί να πληροί τους όρους επιλεξιμότητας για απόσπαση·
 - β) έχουν μεσολαβήσει τουλάχιστον έξι έτη από τη λήξη της προηγούμενης περιόδου απόσπασης μέχρι την έναρξη της νέας· εάν, μετά την τελευταία απόσπαση, ο ΑΕΕ υπέγραψε σύμβαση απασχόλησης με την Επιτροπή, η διάρκεια αυτής της σύμβασης ή της απόσπασης λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων έξι ετών.

Δεν απαιτείται η αναφερόμενη στο στοιχείο β) ελάχιστη περίοδος των έξι ετών, όταν η διάρκεια των προηγούμενων αποσπάσεων ήταν μικρότερη των 4 ετών, αλλά σε αυτή την περίπτωση, η νέα απόσπαση δεν πρέπει να υπερβαίνει το υπολειπόμενο τμήμα της τετραετούς περιόδου, με την επιφύλαξη της προβλεπόμενης στην παράγραφο 1 δυνατότητας παράτασης μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 5 *Τόπος της απόσπασης*

Οι ΑΕΕ μπορούν να αποσπαστούν σε όλους τους τόπους όπου απασχολούνται υπάλληλοι της Επιτροπής.

Άρθρο 6 *Καθήκοντα*

1. Οι ΑΕΕ παρέχουν βοηθητικές υπηρεσίες στους μόνιμους υπαλλήλους ή τους προσωρινούς υπαλλήλους της Επιτροπής. Δεν μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα μεσαίων ή ανώτερων στελεχών ούτε να αντικαταστήσουν τον προϊστάμενό τους.
2. Οι ΑΕΕ συμμετέχουν σε αποστολές ή εξωτερικές συναντήσεις μόνον εάν συνοδεύουν μόνιμο ή έκτακτο υπάλληλο της Επιτροπής ή μόνιμοι τους με την ιδιότητα του παρατηρητή ή για ενημερωτικούς σκοπούς.
3. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, κατά παρέκκλιση της παραγράφου 2, ο Γενικός Διευθυντής της αρμόδιας υπηρεσίας μπορεί να εξουσιοδοτήσει ειδικά τον ΑΕΕ να συμμετάσχει μόνος σε μία ή περισσότερες αποστολές ή εξωτερικές συνεδριάσεις, αφού βεβαιωθεί ότι δεν υπάρχει καμία εν δυνάμει σύγκρουση συμφερόντων.

Σε αυτή την περίπτωση, ο Γενικός Διευθυντής της αρμόδιας υπηρεσίας χορηγεί στον ΑΕΕ σαφή και συγκεκριμένη γραπτή εντολή για τη θέση που πρέπει να τηρήσει κατά τις εν λόγω αποστολές ή συνεδριάσεις.

Ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να μεταβιβάσει τη δυνατότητά του να εγκρίνει παρέκκλιση στο εσωτερικό της Γενικής Διεύθυνσής του.

Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί ο ΑΕΕ να εκπροσωπήσει ο ίδιος την Επιτροπή όταν πρόκειται να αναλάβει δεσμεύσεις (οικονομικές ή άλλες) ή να διαπραγματευθεί για λογαριασμό της.

Ο ΑΕΕ μπορεί, ωστόσο, να εκπροσωπήσει την Επιτροπή στις δικαστικές διαδικασίες μαζί με ένα μόνιμο υπάλληλο.

4. Η Επιτροπή διατηρεί την αποκλειστική αρμοδιότητα να εγκρίνει τα αποτελέσματα των καθηκόντων που εκτέλεσε ο ΑΕΕ και να υπογράψει τα επίσημα έγγραφα που προέκυψαν από αυτά.
5. Οι αρμόδιες υπηρεσίες της Επιτροπής, ο εργοδότης του ΑΕΕ και ο ΑΕΕ οφείλουν να εξασφαλίσουν ότι δεν υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων με τα καθήκοντα του ΑΕΕ κατά τη διάρκεια της απόσπασής του στην Επιτροπή.

Για το σκοπό αυτό, η υπηρεσία στην οποία πρόκειται να αποσπαστεί ο ΑΕΕ ενημερώνει τον ΑΕΕ και τον εργοδότη του πριν την έναρξη της απόσπασης σχετικά με τα προβλεπόμενα καθήκοντα και τους ζητεί να επιβεβαιώσουν εγγράφως ότι δεν γνωρίζουν να υφίσταται λόγος για να μην ανατεθούν αυτά τα καθήκοντα στον ΑΕΕ.

Εξάλλου, ο εργοδότης και ο ΑΕΕ δεσμεύονται να δηλώσουν στο Γενικό Διευθυντή της υπηρεσίας στην οποία αποσπάται ο ΑΕΕ κάθε μεταβολή της κατάστασης που επέρχεται κατά τη διάρκεια της απόσπασης και η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων.

Η υπηρεσία στην οποία τοποθετείται ο ΑΕΕ τηρεί αρχείο αυτής της αλληλογραφίας και το θέτει στη διάθεση του Γενικού Διευθυντού Προσωπικού και Διοίκησης, εάν το ζητήσει.

6. Εάν η Γενική Διεύθυνση στην οποία πρόκειται να αποσπαστεί ο ΑΕΕ κρίνει ότι η φύση των καθηκόντων του ΑΕΕ απαιτεί να λαμβάνονται ιδιαίτερες προφυλάξεις σε θέματα ασφάλειας, πρέπει πριν από την πρόσληψη του ΑΕΕ να χορηγείται άδεια πρόσβασης σε διαβαθμισμένες πληροφορίες. Η αρμόδια ΓΔ συμβουλευεται, εφόσον είναι απαραίτητο, την αρμόδια διεύθυνση ασφαλείας.
7. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης του ΑΕΕ με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3 ή 5, η Επιτροπή δικαιούται, εφόσον το κρίνει απαραίτητο, να τερματίσει την απόσπαση του ΑΕΕ σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 10.

Άρθρο 7

Δικαιώματα και υποχρεώσεις

1. Στη διάρκεια της περιόδου απόσπασης:

- α) Ο ΑΕΕ οφείλει να ασκεί τα καθήκοντά του και να συμπεριφέρεται με αποκλειστικό γνώμονα τα συμφέροντα των Κοινοτήτων χωρίς να ζητά ούτε να λαμβάνει οδηγίες από καμία κυβέρνηση, αρχή, οργάνωση ή πρόσωπο εκτός της Επιτροπής. Εκτελεί τις εργασίες που του ανατίθενται με αντικειμενικό και αμερόληπτο τρόπο, τηρώντας το καθήκον αφοσίωσης στις Κοινότητες.
- β) Ο ΑΕΕ που προτίθεται να ασκήσει μια αμειβόμενη ή μη εξωτερική δραστηριότητα ή να εκπληρώσει μια εντολή εκτός των Κοινοτήτων υπόκειται στους κανόνες οι οποίοι ισχύουν στην Επιτροπή για τους υπαλλήλους όσον αφορά την προηγούμενη εξουσιοδότηση¹. Πριν εκδώσει την άδεια, η αρμόδια υπηρεσία συμβουλευέται τον εργοδότη του ΑΕΕ.
- γ) Ο ΑΕΕ αποφεύγει κάθε πράξη και συμπεριφορά που θα μπορούσε να πλήξει το κύρος του λειτουργήματός του καθώς και κάθε μορφή ηθικής ή σεξουαλικής παρενόχλησης².
- δ) Κατά την άσκηση των καθηκόντων του ο ΑΕΕ δεν χειρίζεται καμία υπόθεση στην οποία έχει, άμεσα ή έμμεσα, προσωπικό συμφέρον, ιδίως οικογενειακό ή οικονομικό, που θα μπορούσε να υπονομεύσει την ανεξαρτησία του. Εάν κατά την άσκηση των καθηκόντων του τύχει να χειριστεί παρόμοια υπόθεση, ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του ο οποίος λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα και μπορεί να απαλλάξει τον ΑΕΕ από το χειρισμό αυτής της υπόθεσης.

Ο ΑΕΕ δεν μπορεί να διατηρεί ούτε να αποκτά, άμεσα ή έμμεσα, συμμετοχή σε επιχειρήσεις που υπόκεινται στον έλεγχο της Επιτροπής ή σχετίζονται με αυτήν, της οποίας η φύση και η σημασία θα μπορούσαν να διακυβεύσουν την ανεξαρτησία του κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Ο ΑΕΕ δηλώνει κάθε κερδοσκοπική δραστηριότητα που ασκεί επαγγελματικά ο σύντροφός του, σύμφωνα με τον ορισμό του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

- ε) Ο ΑΕΕ δεν αποκαλύπτει χωρίς εξουσιοδότηση πληροφορίες που περιέρχονται στην αντίληψή του κατά την άσκηση των καθηκόντων του, εκτός εάν οι πληροφορίες αυτές έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί ή γίνει προσιτές στο κοινό.
- στ) Ο ΑΕΕ έχει το δικαίωμα ελεύθερης έκφρασης επιδεικνύοντας τον προσήκοντα σεβασμό στις αρχές της αφοσίωσης και της αμεροληψίας.

¹ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία το άρθρο 12 β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής του.

² Εφαρμόζονται κατ' αναλογία το άρθρο 12 α) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής του.

Ο ΑΕΕ ο οποίος προτίθεται να δημοσιεύσει ή να αναθέσει τη δημοσίευση, μόνος ή σε συνεργασία με άλλους, οποιουδήποτε κειμένου αναφερόμενου στη δραστηριότητα των Κοινοτήτων ενημερώνει σχετικά εκ των προτέρων τον προϊστάμενό του. Εάν ο προϊστάμενός του μπορεί να αποδείξει ότι η σχετική δημοσίευση ενδέχεται να θέσει σε σοβαρό κίνδυνο τα νόμιμα συμφέροντα των Κοινοτήτων, ενημερώνει εγγράφως τον ΑΕΕ για την απόφασή του εντός 30 εργάσιμων ημερών από τη λήψη της πληροφορίας. Εάν καμία απόφαση δεν κοινοποιηθεί εντός αυτής της προθεσμίας, θεωρείται ότι ο προϊστάμενος δεν έχει αντιρρήσεις.

- ζ) Όλα τα δικαιώματα από τις εργασίες που πραγματοποιεί ο ΑΕΕ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του περιέρχονται στην κυριότητα της Κοινότητας·
 - η) Ο ΑΕΕ έχει υποχρέωση να διαμένει στον τόπο απόσπασής του ή σε τέτοια απόσταση από αυτόν που να μην παρεμποδίζεται στην άσκηση των καθηκόντων του·
 - θ) Με βάση τις επαγγελματικές γνώσεις και την πείρα του, ο ΑΕΕ υποχρεούται να επικουρεί και να συμβουλεύει τους ιεραρχικά προϊσταμένους του στην υπηρεσία της Επιτροπής όπου έχει αποσπαστεί και να είναι υπόλογος σε αυτούς για την εκτέλεση των καθηκόντων που του ανατίθενται.
2. Η μη συμμόρφωση με κάποια από τις ανωτέρω διατάξεις στη διάρκεια της απόσπασης παρέχει στην Επιτροπή το δικαίωμα, εάν το κρίνει απαραίτητο, να θέσει τέλος στην απόσπαση του ΑΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 10.
3. Με τη λήξη της απόσπασης, ο ΑΕΕ εξακολουθεί να έχει την υποχρέωση να ενεργεί με αφοσίωση, ακεραιότητα και διακριτικότητα κατά την άσκηση των νέων καθηκόντων που του ανατίθενται και την αποδοχή ορισμένων θέσεων ή πλεονεκτημάτων.

Άρθρο 8

Επαγγελματική πείρα και γλωσσικές γνώσεις

1. Για να αποσπαστεί στην Επιτροπή, ένας εθνικός εμπειρογνώμονας πρέπει να διαθέτει τριετή τουλάχιστον επαγγελματική πείρα στην εκτέλεση διοικητικών, δικαστικών, επιστημονικών, τεχνικών, συμβουλευτικών ή εποπτικών καθηκόντων σε βαθμό ισοδύναμο με εκείνο των ομάδων καθηκόντων AD ή AST (αν και η ομάδα καθηκόντων AST λαμβάνεται υπόψη μόνον για θέσεις εργασίας υψηλού βαθμού ειδίκευσης), όπως ορίζει ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης των μονίμων υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.
2. Ο ΑΕΕ οφείλει να αποδείξει ότι γνωρίζει σε βάθος μία γλώσσα των Κοινοτήτων και ικανοποιητικά μια δεύτερη γλώσσα των Κοινοτήτων, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων του. Οι ΑΕΕ που προέρχονται από τρίτες χώρες οφείλουν να γνωρίζουν σε βάθος μία κοινοτική γλώσσα απαραίτητη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Άρθρο 9
Αναστολή της απόσπασης

1. Με γραπτή αίτηση του ΑΕΕ ή του εργοδότη του και με τη σύμφωνη γνώμη του τελευταίου, η Επιτροπή μπορεί να επιτρέψει αναστολή των περιόδων απόσπασης και να καθορίσει τους σχετικούς όρους. Στη διάρκεια των αναστολών αυτών:
 - α) δεν καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στο άρθρο 17 αποζημιώσεις διαμονής·
 - β) τα προβλεπόμενα στο άρθρο 19 έξοδα ταξιδιού επιστρέφονται μόνο εάν η αναστολή πραγματοποιείται μετά από αίτηση της Επιτροπής.
2. Η περίοδος αναστολής δεν υπολογίζεται στη διάρκεια της απόσπασης, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 4.

Άρθρο 10
Λήξη της απόσπασης

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2, η απόσπαση μπορεί να τερματιστεί με αίτηση της Επιτροπής ή του εργοδότη του ΑΕΕ μετά από τρίμηνη προειδοποίηση ή εάν το ζητήσει ο ΑΕΕ τρεις μήνες νωρίτερα και συμφωνήσουν η Επιτροπή και ο εργοδότης.
2. Σε έκτακτες περιστάσεις, η απόσπαση μπορεί να τερματιστεί χωρίς προειδοποίηση:
 - α) από τον εργοδότη του ΑΕΕ, όταν δικαιολογείται για λόγους υπηρεσιακού συμφέροντος·
 - β) από την Επιτροπή και τον εργοδότη οι οποίοι ενεργούν από κοινού, μετά από αίτηση που υποβάλλει ο ΑΕΕ και στα δύο μέρη για λόγους προσωπικού ή επαγγελματικού συμφέροντος·
 - γ) από την Επιτροπή, σε περίπτωση αθέτησης εκ μέρους του ΑΕΕ ή/και του εργοδότη του των υποχρεώσεων που απορρέουν από τη παρούσα απόφαση. Η Επιτροπή κοινοποιεί αμελλητί την απόφασή της στον ΑΕΕ και τον εργοδότη του.

Κεφάλαιο II

Όροι εργασίας

Άρθρο 11
Κοινωνική ασφάλιση

1. Πριν την απόσπαση, η εθνική δημόσια υπηρεσία ή ο ΔΚΟ όπου υπάγεται ο προς απόσπαση ΑΕΕ βεβαιώνει την Επιτροπή ότι ο ΑΕΕ εξακολουθεί να υπάγεται κατά τη διάρκεια της απόσπασής του στη νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης που εφαρμόζεται για την εν λόγω δημόσια υπηρεσία και ότι αναλαμβάνει το βάρος των εξόδων στο εξωτερικό. Προς τούτο, ο εργοδότης του ΑΕΕ υποβάλλει στην Επιτροπή το πιστοποιητικό αποσπάσεως που αναφέρεται στο άρθρο 11 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 574/72 του Συμβουλίου³.

Για τους ΑΕΕ που είναι αποσπασμένοι σε αντιπροσωπεία της Επιτροπής σε τρίτη χώρα, η εθνική δημόσια διοίκηση ή ο ΔΚΟ όπου υπάγεται ο ΑΕΕ καθορίζει ανώτατα όρια επιστροφής ιατρικών εξόδων επαρκή για να καλύπτουν τις ιατρικές δαπάνες σε αυτή τη χώρα και τα ενδεχόμενα έξοδα επαναπατρισμού για ιατρικούς λόγους.

2. Ήδη από την πρώτη ημέρα της απόσπασής τους, οι ΑΕΕ καλύπτονται από την Επιτροπή έναντι των κινδύνων ατυχημάτων. Η Επιτροπή τους χορηγεί αντίγραφο των ισχυουσών διατάξεων την ημέρα κατά την οποία οι ΑΕΕ παρουσιάζονται στην αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης για τη διεκπεραίωση των διατυπώσεων της απόσπασης.
3. Ο ΑΕΕ που δεν μπορεί να καλυφθεί από δημόσιο καθεστώς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μπορεί να ζητήσει από την Επιτροπή να καλύψει αυτούς τους κινδύνους. Ο ΑΕΕ συνεισφέρει το ήμισυ των σχετικών ασφαλίσεων και η συνεισφορά του παρακρατείται κάθε μήνα από την αποζημίωση διαμονής του άρθρου 17.

Άρθρο 12 *Ωράριο εργασίας*

1. Ο ΑΕΕ υπόκειται στους ισχύοντες στην Επιτροπή κανόνες για το ωράριο εργασίας⁴.
2. Ο ΑΕΕ εργάζεται με πλήρη απασχόληση για όλη τη διάρκεια της απόσπασης. Κατ' εξαίρεση, με δεόντως αιτιολογημένη αίτηση της αρμόδιας ΓΔ, ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει τη μερική απασχόληση ενός ΑΕΕ, υπό τον όρο ότι συμφωνεί ο εργοδότης του ΑΕΕ και ότι η μερική απασχόληση δεν παρεμποδίζει τη σωστή λειτουργία της υπηρεσίας.

Άρθρο 13 *Αναρρωτικές άδειες*

1. Ο ΑΕΕ υπόκειται στις ισχύουσες στην Επιτροπή διατάξεις για τις άδειες για λόγους ασθένειας ή ατυχήματος⁵.
2. Αν η αναρρωτική άδεια υπερβεί τους τρεις μήνες ή το χρόνο που έχει ήδη εργαστεί ο ΑΕΕ - λαμβάνεται υπόψη μόνο η μεγαλύτερη από τις δύο περιόδους,- αναστέλλεται αυτομάτως η καταβολή των αναφερόμενων στο άρθρο 17 αποζημιώσεων.

³ ΕΕ L 74 της 27.3.1972, σ. 1

⁴ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα άρθρα 55, 56 και 56 γ) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και και οι διατάξεις εφαρμογής τους.

⁵ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα άρθρα 59 και 60 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής τους.

Η αναρρωτική άδεια δεν μπορεί να παραταθεί μετά τη λήξη της απόσπασης του ΑΕΕ.

3. Ο ΑΕΕ που πέφτει θύμα ατυχήματος, το οποίο συνδέεται με την εργασία του και συμβαίνει κατά την περίοδο της απόσπασής του, εξακολουθεί να εισπράττει το σύνολο της αποζημίωσης διαμονής για όσο διάστημα είναι ανίκανος προς εργασία. Η καταβολή αυτών των αποζημιώσεων δεν μπορεί, ωστόσο, να παραταθεί μετά τη λήξη της περιόδου απόσπασης.

Άρθρο 14

Ετήσια και ειδική άδεια

1. Ο ΑΕΕ υπόκειται στις ισχύουσες στην Επιτροπή διατάξεις περί ετήσιων και ειδικών αδειών οι οποίες εφαρμόζονται στους μονίμους υπαλλήλους, εκτός από τις διατάξεις που συνδέονται με το βαθμό⁶.
2. Η άδεια πρέπει να εγκρίνεται προηγουμένως από την υπηρεσία στην οποία είναι αποσπασμένος ο ΑΕΕ. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας κατά την έννοια του άρθρου 60 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, δεν καταβάλλονται οι αποζημιώσεις διαμονής.
3. Με δεόντως αιτιολογημένη αίτηση του εργοδότη του ΑΕΕ, η Επιτροπή μπορεί να χορηγήσει στον ΑΕΕ ειδική άδεια έως δύο ημέρες σε διάστημα δώδεκα μηνών για να επισκεφθεί τον εργοδότη του.
4. Καμία επιστροφή δεν χορηγείται για ημέρες ετήσιας άδειας που δεν έχουν ληφθεί μέχρι το τέλος της περιόδου απόσπασης.

Άρθρο 15

Άδεια μητρότητας

1. Ο ΑΕΕ υπόκειται στις ισχύουσες στην Επιτροπή διατάξεις περί αδειών μητρότητας⁷. Κατά την άδεια μητρότητας εισπράττει την προβλεπόμενη στο άρθρο 17 αποζημίωση διαμονής.
2. Όταν η νομοθεσία της χώρας του εργοδότη του ΑΕΕ προβλέπει μεγαλύτερη άδεια μητρότητας, η απόσπαση διακόπτεται με αίτηση του ΑΕΕ για το διάστημα που υπερβαίνει την περίοδο της άδειας που χορηγεί η Επιτροπή.

Κατά τη λήξη της απόσπασης μπορεί να προστεθεί περίοδος ίση με τη διάρκεια της διακοπής της, εάν αυτό είναι προς το συμφέρον της Επιτροπής.
3. Ο ΑΕΕ δύναται να ζητήσει διακοπή της απόσπασης για να καλυφθεί το σύνολο των επιτρεπόμενων περιόδων άδειας μητρότητας. Στην περίπτωση αυτή, εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο της ανωτέρω παραγράφου 2.

⁶ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα άρθρα 57, 59 α) και το παράρτημα V του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής τους.

⁷ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία το άρθρο 58 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής του.

Άρθρο 16
Διαχείριση και παρακολούθηση

Για τους ΑΕΕ που είναι αποσπασμένοι σε άλλους τόπους εκτός από τις Βρυξέλλες και το Λουξεμβούργο, οι καθημερινές εργασίες διοικητικής και δημοσιονομικής διαχείρισης, όπως ο υπολογισμός και η πληρωμή των εξόδων διαμονής και ταξιδιού, ασκούνται από τη ΓΔ ή την υπηρεσία στην οποία είναι αποσπασμένος ο ΑΕΕ.

Αντίγραφο της διοικητικής κατάστασης των εν λόγω ΑΕΕ και κάθε μεταβολής της και τα στατιστικά στοιχεία που τους αφορούν, αποστέλλονται κάθε μήνα στην αρμόδια διοικητική μονάδα της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης.

Κεφάλαιο III

Αποζημιώσεις και έξοδα

Άρθρο 17
Αποζημίωση διαμονής

1. Ο ΑΕΕ δικαιούται, για όλο το διάστημα της απόσπασής του, ημερήσια αποζημίωση διαμονής και μηνιαία αποζημίωση διαμονής.

Την ημέρα που τίθεται σε εφαρμογή η παρούσα απόφαση:

- η ημερήσια αποζημίωση διαμονής είναι 119,39 ευρώ για τις Βρυξέλλες και το Λουξεμβούργο.
- η μηνιαία αποζημίωση διαμονής καταβάλλεται με βάση τον κατωτέρω πίνακα:

Απόσταση μεταξύ του τόπου διαμονής και του τόπου της απόσπασης (σε χιλιόμετρα)	Ποσό σε ευρώ
0 – 150	0
> 150	76,74
> 300	136,42
> 500	221,71
> 800	358,14
> 1300	562,80
> 2000	673,67

2. Οι ανωτέρω αποζημιώσεις διαμονής χορηγούνται με βάση τα ίδια κριτήρια με αυτά της αποζημίωσης αποδημίας των υπαλλήλων⁸

⁸ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία το άρθρο 4 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής του.

3. Στην περίπτωση των άνευ εξόδων ΑΕΕ, η αναφερόμενη στο άρθρο 3 παράγραφος 4 αλληλογραφία προβλέπει ότι δεν καταβάλλονται αποζημιώσεις διαμονής.
4. Οι αποζημιώσεις διαμονής των ΑΕΕ οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. πλην του Βελγίου και του Λουξεμβούργου προσαρμόζονται με το συντελεστή αναπροσαρμογής που καθορίζει το Συμβούλιο κατ' εφαρμογή του άρθρου 64 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.
5. Οι αποφασιζόμενες από το Συμβούλιο αναπροσαρμογές των αποδοχών κατ' εφαρμογή του άρθρου 65 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης εφαρμόζονται αυτόματα στις αποζημιώσεις διαμονής τον επόμενο μήνα από την έγκρισή τους. Η Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης μεριμνά για την εκτέλεση αυτής της διάταξης και διασφαλίζει τη δημοσίευση του νέου ποσού των αποζημιώσεων διαμονής στο διαδικτυακό τόπο της Επιτροπής.
6. Οι αποζημιώσεις αυτές έχουν στόχο να καλύψουν, σε κατ' αποκοπή βάση, τα έξοδα διαμονής των ΑΕΕ στον τόπο της απόσπασής τους· δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να θεωρούνται αποδοχές που καταβάλλει η Επιτροπή.

Πριν την απόσπαση, ο εργοδότης πιστοποιεί στη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης ότι, κατά τη διάρκεια της απόσπασης, θα διατηρηθεί το επίπεδο των αποδοχών που εισπράττει ο ΑΕΕ τη στιγμή της απόσπασής του.

Ο ΑΕΕ ενημερώνει τον Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης για κάθε αποζημίωση της ίδιας φύσης που εισπράττει από άλλες πηγές. Το ποσό αυτής της αποζημίωσης αφαιρείται από τις αποζημιώσεις διαμονής που καταβάλλει η Επιτροπή. Η Επιτροπή, με δεόντως αιτιολογημένη αίτηση του εργοδότη, μπορεί να αποφασίσει να μην προβεί σε αυτή τη μείωση.

7. Οι αποζημιώσεις διαμονής οφείλονται για όλες τις ημέρες της εβδομάδος, περιλαμβανομένων των περιόδων αποστολής, των ετήσιων αδειών, ειδικών αδειών και αργιών που παραχωρεί η Επιτροπή.
8. Κατά την ανάληψη των καθηκόντων, ο ΑΕΕ δικαιούται προκαταβολή του ισόποσου αποζημίωσης διαμονής 75 ημερών. Η πληρωμή αυτή συνεπάγεται απώλεια κάθε δικαιώματος νέας αποζημίωσης διαμονής κατά την περίοδο στην οποία αντιστοιχεί. Αυτό το κατ' αποκοπή ποσό καταβάλλεται το αργότερο την 25^η ημέρα του μηνός, όταν ο ΑΕΕ αναλαμβάνει καθήκοντα την πρώτη ημέρα του ίδιου μηνός. Για τους ΑΕΕ που αναλαμβάνουν καθήκοντα την 16^η ημέρα του μηνός, το κατ' αποκοπή ποσό καταβάλλεται το αργότερο την 10^η ημέρα του επομένου μηνός. Εάν η απόσπαση λήξει στη διάρκεια των πρώτων 75 ημερών, ο ΑΕΕ υποχρεούται να επιστρέψει το ποσό που αντιστοιχεί στο υπολειπόμενο μέρος της περιόδου αυτής.
9. Οι αποζημιώσεις διαμονής καταβάλλονται το αργότερο την 25^η ημέρα κάθε μήνα.

Άρθρο 18
Τόπος καταγωγής

1. Για τους σκοπούς της παρούσας απόφασης, «τόπος καταγωγής» είναι ο τόπος στον οποίο ο ΑΕΕ ασκούσε τα καθήκοντά του για τον εργοδότη του τη στιγμή της απόσπασής του. Ο τόπος απόσπασης είναι ο τόπος στον οποίο βρίσκεται η υπηρεσία της Επιτροπής στην οποία είναι αποσπασμένος ο ΑΕΕ. Και οι δύο αυτοί τόποι αναφέρονται στην προβλεπόμενη στο άρθρο 1 παράγραφος 4 αλληλογραφία.
2. Εάν κατά τους έξι μήνες πριν την απόσπασή του στην Επιτροπή ως ΑΕΕ ο εθνικός εμπειρογνώμονας εργάζεται ήδη ή κατοικεί σε άλλο τόπο από αυτόν στον οποίο βρίσκεται η έδρα του εργοδότη του, ως τόπος καταγωγής θεωρείται ο πλησιέστερος προς τον τόπο της απόσπασης.

Άρθρο 19 *Έξοδα ταξιδιού*

1. Κατά την ανάληψη και την παύση των καθηκόντων τους, οι ΑΕΕ δικαιούνται επιστροφή των εξόδων ταξιδιού ανάμεσα στον τόπο καταγωγής και τον τόπο της απόσπασής τους, όπως ορίζει το άρθρο 18, εκτός από τους άνευ εξόδων ΑΕΕ.
2. Τα έξοδα ταξιδιού επιστρέφονται σύμφωνα με τους σχετικούς κανόνες και όρους που ισχύουν στην Επιτροπή⁹.
3. Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 1, ο ΑΕΕ που αποδεικνύει ότι με τη λήξη της απόσπασής του θα τοποθετηθεί σε άλλο τόπο από τον τόπο καταγωγής του έχει δικαίωμα επιστροφής των εξόδων μετάβασης στο νέο τόπο, με τους όρους που ορίζονται στην παράγραφο 2. Αυτό το επιστρεφόμενο ποσό δεν μπορεί, ωστόσο, να υπερβεί το ποσό που θα καταβάλλονταν σε περίπτωση επανόδου του ΑΕΕ στον τόπο καταγωγής του.
4. Η Επιτροπή δεν επιστρέφει καμία από τις αναφερόμενες στις προηγούμενες παραγράφους δαπάνες όταν αυτές έχουν βαρύνει τον εργοδότη ή οιονδήποτε άλλο. Προς τούτο, η αρμόδια ΜΑ ή, κατά περίπτωση, η Γραμματεία της ΕΖΕΣ, οι ΔΚΟ, ή οι διπλωματικές αποστολές των οικείων τρίτων χωρών ενημερώνουν σχετικά την αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης.

Άρθρο 20 *Αποστολές και έξοδα αποστολής*

1. Ο ΑΕΕ μπορεί να σταλεί σε αποστολή, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 6.
2. Τα έξοδα αποστολής επιστρέφονται σύμφωνα με τους σχετικούς κανόνες και όρους που ισχύουν στην Επιτροπή¹⁰.

Άρθρο 21 *Κατάρτιση*

⁹ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 7 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής τους.

¹⁰ Εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα άρθρα 11 και 12 του παραρτήματος VII του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και οι διατάξεις εφαρμογής τους.

Ο ΑΕΕ δικαιούται να συμμετέχει στα προγράμματα κατάρτισης που οργανώνει η Επιτροπή, εφόσον αυτό είναι προς το συμφέρον της Επιτροπής. Το συμφέρον του ΑΕΕ, ιδίως όσον αφορά την επανένταξή του στην υπηρεσία στην οποία ανήκει, όταν λήξει η απόσπασή του, μπορεί να ληφθεί υπόψη κατά την έγκριση της συμμετοχής του σε πρόγραμμα κατάρτισης.

Άρθρο 22 *Διοικητικές διατάξεις*

1. Ο ΑΕΕ παρουσιάζεται την πρώτη ημέρα της απόσπασής του στην αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης για τη διεκπεραίωση των σχετικών διοικητικών διατυπώσεων. Αναλαμβάνει υπηρεσία την πρώτη ή τη δέκατη έκτη ημέρα του μηνός.
2. Οι ΑΕΕ που αποσπώνται σε άλλο τόπο εκτός από τις Βρυξέλλες παρουσιάζονται στην αρμόδια υπηρεσία της Επιτροπής στον τόπο της απόσπασής τους.

Κεφάλαιο IV

Ενστάσεις

Άρθρο 23

Με την επιφύλαξη των δυνατοτήτων δράσης υπό τους όρους και εντός των προθεσμιών που προβλέπονται στο άρθρο 230 της Συνθήκης ΕΚ, κάθε ΑΕΕ μπορεί, μετά την ανάληψη των καθηκόντων του, να υποβάλει στη μονάδα της ΓΔ Προσωπικού και Διοίκησης, που είναι αρμόδια για τις ενστάσεις και τις αιτήσεις βάσει του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, ένσταση κατά οιασδήποτε πράξης εις βάρος του που έχει εκδοθεί από τις υπηρεσίες της Επιτροπής δυνάμει της παρούσας απόφασης, εκτός από τις αποφάσεις που αποτελούν άμεση συνέπεια αποφάσεων που λαμβάνονται από τον εργοδότη του ΑΕΕ.

Η ένσταση πρέπει να υποβάλλεται εντός δύο μηνών. Η περίοδος αυτή αρχίζει από την ημέρα της κοινοποίησης της απόφασης στον ενδιαφερόμενο και σε καμία περίπτωση μετά την ημερομηνία παραλαβής της σχετικής απόφασης από αυτόν. Ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης κοινοποιεί στον ενδιαφερόμενο την αιτιολογημένη απόφασή του εντός τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία υποβολής της ένστασης. Η παράλειψη απάντησης μέχρι τη λήξη αυτής της προθεσμίας συνιστά σιωπηρή απορριπτική απόφαση.

Κεφάλαιο V

ΑΕΕ που αμείβονται από πιστώσεις έρευνας για «άμεσες δράσεις»

Άρθρο 24

Η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται και στους ΑΕΕ που αμείβονται με πιστώσεις έρευνας για «άμεσες δράσεις» οι οποίες χορηγούνται στο Κοινό Κέντρο Ερευνών.

Άρθρο 25

Για τους αποσπασμένους στο Κοινό Κέντρο Ερευνών ΑΕΕ, οι εξουσίες που παραχωρούνται βάσει της παρούσας απόφασης στο Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης ασκούνται από κοινού από το Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης και τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή ο οποίος μπορεί να τις μεταβιβάσει σε υφισταμένους υπαλλήλους του.

Κεφάλαιο VI

ΑΕΕ αποσπασμένοι σε αντιπροσωπείες της Επιτροπής

Άρθρο 26

Η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται στους αποσπασμένους σε αντιπροσωπείες της Επιτροπής ΑΕΕ.

Άρθρο 27

Όσον αφορά τους αποσπασμένους σε αντιπροσωπείες της Επιτροπής ΑΕΕ, οι εξουσίες που παραχωρούνται δυνάμει της παρούσας απόφασης στο Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης ασκούνται από κοινού από το Γενικό Διευθυντή Προσωπικού και Διοίκησης και το Γενικό Διευθυντή Εξωτερικών Σχέσεων ο οποίος εξουσιοδοτείται να μεταβιβάζει τις εξουσίες αυτές σε υφιστάμενους υπαλλήλους του.

Άρθρο 28

1. Οι αναφερόμενες στο άρθρο 17 αποζημιώσεις διαμονής καταβάλλονται σε ευρώ στο Βέλγιο. Προσαρμόζονται με το διορθωτικό συντελεστή που εφαρμόζεται στους μισθούς των διορισμένων στο Βέλγιο υπαλλήλων.
2. Κατά παρέκκλιση της παραγράφου 1, εάν το ζητήσει ο ΑΕΕ, ο Γενικός Διευθυντής Εξωτερικών Σχέσεων μπορεί να επιτρέψει την καταβολή των αποζημιώσεων διαμονής στο νόμισμα του τόπου απόσπασης ή, σε δεόντως αιτιολογημένες έκτακτες περιπτώσεις, για να εξασφαλιστεί η διατήρηση της αγοραστικής του δύναμης, σε ένα άλλο νόμισμα. Τότε, οι αποζημιώσεις προσαρμόζονται με το διορθωτικό συντελεστή που προβλέπεται στο άρθρο 12 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και μετατρέπονται με την αντίστοιχη τιμή συναλλάγματος.
3. Στους αποσπασμένους σε αντιπροσωπείες της Επιτροπής σε τρίτες χώρες ΑΕΕ καταβάλλεται αποζημίωση συνθηκών διαβίωσης, η οποία καθορίζεται με τα ίδια κριτήρια με αυτά του άρθρου 10 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης. Η ημερήσια αποζημίωση διαμονής που προβλέπεται στο άρθρο 17 παράγραφος 1 του παρόντος κανονισμού αποτελεί το αναφερόμενο στο άρθρο 10 του παραρτήματος Χ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ποσό αναφοράς. Καταλογίζεται στις πιστώσεις που διατίθενται στην Ενοποιημένη Υπηρεσία Εξωτερικών Σχέσεων (ΕΕΥ).

ΤΙΤΛΟΣ ΙΙ

ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Άρθρο 29

Γενικές διατάξεις και ορισμός

1. Οι εθνικοί εμπειρογνώμονες σε επαγγελματική κατάρτιση (στο εξής: «ΕΕΕΚ») είναι υπάλληλοι των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών της Ε.Ε. ή της ΕΖΕΣ και, ανάλογα με τις διαθέσιμες θέσεις, χωρών με τις οποίες το Συμβούλιο αποφάσισε να αρχίσει διαπραγματεύσεις προσχώρησης και οι οποίες έχουν συνάψει ειδική συμφωνία με την Επιτροπή για την απόσπαση προσωπικού και ΔΚΟ, τους οποίους η Επιτροπή δέχεται στις υπηρεσίες της με σκοπό την επαγγελματική τους κατάρτιση.
2. Οι διατάξεις του άρθρου 1 παράγραφοι 1, 3, 4 και 5 εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΕΕΕΚ.

Άρθρο 30

Ο στόχος της επαγγελματικής κατάρτισης

1. Η επαγγελματική κατάρτιση έχει στόχο:
 - να προσφέρει στους ΕΕΕΚ εμπειρία στις μεθόδους εργασίας και τις πολιτικές της Επιτροπής·
 - να τους βοηθήσει να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία και γνώσεις για την καθημερινή λειτουργία των υπηρεσιών της Επιτροπής και να τους προσφέρει τη δυνατότητα να εργαστούν σε ένα πολυπολιτισμικό και πολυγλωσσικό περιβάλλον
 - να δώσει τη δυνατότητα στους υπαλλήλους των εθνικών διοικήσεων να δοκιμάσουν στην πράξη τις γνώσεις που αποκτούν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, ιδίως στους αντίστοιχους τομείς αρμοδιότητας.
2. Από την πλευρά της, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή:
 - αξιοποιεί την προσφορά προσώπων που μπορούν να εισφέρουν μια νέα ματιά και επίκαιρες γνώσεις που εμπλουτίζουν την καθημερινή εργασία του οργάνου
 - δημιουργεί ένα δίκτυο προσώπων που διαθέτουν άμεση εμπειρία για τις διαδικασίες της.

Άρθρο 31

Επιλεξιμότητα

1. Οι διατάξεις του άρθρου 8 για την επαγγελματική εμπειρία και τις γλωσσικές γνώσεις εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΕΕΕΚ.

2. Δεν λαμβάνονται υπόψη οι υποψηφιότητες ατόμων που έχουν ήδη αποσπαστεί ως ΑΕΕ ή είχαν σύμβαση απασχόλησης σε ένα κοινοτικό θεσμικό όργανο ή οργανισμό.

Άρθρο 32
Επιλογή υποψηφίων

1. Οι υποψηφιότητες διαβιβάζονται από τις μόνιμες αντιπροσωπείες και, κατά περίπτωση, τη Γραμματεία της ΕΖΕΣ και τις δημόσιες διοικήσεις των τρίτων χωρών και τους ΔΚΟ στην αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης, σύμφωνα με τη διαδικασία και τις μεθόδους που ορίζει αυτή η υπηρεσία.
2. Η αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης, μετά από διαβούλευση με τις αρμόδιες υπηρεσίες και αφού εξετάσει την κατάσταση, αποφασίζει για κάθε περίοδο τον αριθμό των ΕΕΕΚ οι οποίοι θα γίνουν δεκτοί στις Γενικές Διευθύνσεις και τις διάφορες υπηρεσίες.

Άρθρο 33
Διάρκεια της επαγγελματικής κατάρτισης

1. Η διάρκεια των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης κυμαίνεται από τρεις έως πέντε μήνες κατ' ανώτατο.

Ένας ΕΕΕΚ δικαιούται μία μόνο περίοδο επαγγελματικής κατάρτισης.

2. Τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης οργανώνονται δύο φορές το έτος και κατά κανόνα ολοκληρώνονται την 1^η ή την 16^η των μηνών Μαρτίου και Οκτωβρίου.

Άρθρο 34
Διεξαγωγή της επαγγελματικής κατάρτισης

Σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους κατάρτισης, οι ΕΕΕΚ είναι υπό την εποπτεία ενός συμβούλου κατάρτισης. Ο σύμβουλος κατάρτισης οφείλει να ενημερώνει την αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης για κάθε σημαντικό στοιχείο κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής κατάρτισης (ιδίως τις απουσίες, τις αναρρωτικές άδειες, τα ατυχήματα ή τη διακοπή της κατάρτισης) που διαπιστώνει ή για το οποίο τον ενημέρωσε ο ΕΕΕΚ.

Οι ΕΕΕΚ οφείλουν να συμμορφώνονται με τις οδηγίες των συμβούλων κατάρτισης, των προϊσταμένων τους στη Γενική Διεύθυνση ή την υπηρεσία στην οποία είναι αποσπασμένοι και τις οδηγίες της Γενικής Διεύθυνσης Προσωπικού και Διοίκησης.

Οι ΕΕΕΚ επιτρέπεται να παρίστανται σε συνεδριάσεις, εκτός από τις εμπιστευτικές ή τις περιορισμένης σύνθεσης συνεδριάσεις, να λαμβάνουν τα σχετικά έγγραφα και να συμμετέχουν στις δραστηριότητες της υπηρεσίας στην οποία είναι αποσπασμένοι .

Άρθρο 35
Αναστολή της επαγγελματικής κατάρτισης

Με γραπτή αίτηση του ΕΕΕΚ ή του εργοδότη του και με τη σύμφωνη γνώμη του τελευταίου, η Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει την αναστολή της επαγγελματικής κατάρτισης για πολύ περιορισμένο διάστημα ή την πρόωρη διακοπή της. Ο ΕΕΕΚ μπορεί να επανέλθει και να ολοκληρώσει το υπολειπόμενο μέρος της επαγγελματικής κατάρτισης, αποκλειστικά μέχρι τη λήξη της ίδιας περιόδου. Απαγορεύεται κάθε παράταση.

Άρθρο 36
Ειδικές περιπτώσεις

1. Η διαχείριση των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στα ιδιαίτερα γραφεία των Επιτρόπων ασκείται από τη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης. Κατά παρέκκλιση των άρθρων 32 και 33, οι ημερομηνίες, η διάρκεια και οι διαδικασίες καθορίζονται σε συνάρτηση με τις ανάγκες του κάθε ιδιαίτερου γραφείου. Η μέγιστη διάρκεια της επαγγελματικής κατάρτισης δεν μπορεί, ωστόσο, να υπερβεί τους έξι μήνες.
2. Κατ' εξαίρεση, ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να επιτρέψει την απόσπαση του ΕΕΕΚ κατά παρέκκλιση των διατάξεων των άρθρων 32 και 33, ιδίως σε περίπτωση ειδικής συμφωνίας την οποία συνάπτει η Επιτροπή για την απόσπαση προσωπικού.

Άρθρο 37
Συνθήκες εργασίας και αποδοχές

1. Οι διατάξεις των ακόλουθων άρθρων εφαρμόζονται κατ' αναλογία στους ΕΕΕΚ:
 - άρθρο 6 σχετικά με τα καθήκοντα·
 - άρθρο 7 σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις·
 - άρθρο 11 παράγραφοι 1 και 2 σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση
 - άρθρο 12 παράγραφος 1 σχετικά με το ωράριο εργασίας
 - άρθρο 13 σχετικά με τις αναρρωτικές άδειες·
 - άρθρο 15 σχετικά με τις ετήσιες άδειες και τις ειδικές άδειες·
 - άρθρο 20 σχετικά με τις αποστολές και τα έξοδα αποστολής.
2. Οι ΕΕΕΚ λογίζονται ως άνευ εξόδων ΑΕΕ κατά την έννοια του άρθρου 2. Εξακολουθούν να αμείβονται από τον εργοδότη τους χωρίς η Επιτροπή να καταβάλει καμία χρηματοδότηση.

Η Επιτροπή δεν αποδέχεται καμία αίτηση υποτροφίας, αμοιβής, επιστροφής εξόδων ταξιδιού ή άλλων εξόδων, εκτός από την επιστροφή των εξόδων για τις αποστολές που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της επαγγελματικής τους κατάρτισης.

Άρθρο 38
Εκθέσεις και πιστοποίηση

Οι ΕΕΕΚ που ολοκληρώνουν την απαιτούμενη περίοδο επαγγελματικής κατάρτισης οφείλουν να συμπληρώσουν τις εκθέσεις αξιολόγησης που ζητούνται από τη Γενική Διεύθυνση Προσωπικού και Διοίκησης στο τέλος της κατάρτισης. Οι σύμβουλοι κατάρτισης πρέπει επίσης να συμπληρώνουν την αντίστοιχη έκθεση αξιολόγησης.

Με τη επιφύλαξη της κατάρτισης των προαναφερόμενων εκθέσεων, οι ΕΕΕΚ που έχουν ολοκληρώσει την περίοδο της πρακτικής άσκησης τους λαμβάνουν, στη λήξη αυτής της περιόδου, βεβαίωση που αναφέρει τις ημερομηνίες της επαγγελματικής τους κατάρτισης και την υπηρεσία στην οποία αυτή πραγματοποιήθηκε.

ΤΙΤΛΟΣ ΙΙΙ

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 39

Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων

1. Ο Γενικός Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης μπορεί να μεταβιβάσει τις εξουσίες που του ανατίθενται με την παρούσα απόφαση σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα της επιλογής του εντός της ΓΔ Προσωπικού και Διοίκησης.
2. Οι ΜΑ, η Γραμματεία της ΕΖΕΣ, οι ΔΚΟ και οι διπλωματικές αποστολές των οικείων τρίτων χωρών είναι οι προνομιούχοι συνομιλητές της ΓΔ Προσωπικού και Διοίκησης καθόλη τη διάρκεια της απόσπασης των ΑΕΕ. Για το σκοπό αυτό, κάθε αλληλογραφία και ανταλλαγές με τον εργοδότη του ΑΕΕ, ιδίως όσες αναφέρονται στην παρούσα απόφαση, πραγματοποιούνται μέσω της ΜΑ του κράτους μέλους, της Γραμματείας της ΕΖΕΣ, των ΔΚΟ και των διπλωματικών αποστολών των οικείων τρίτων χωρών.

Άρθρο 40

Έναρξη ισχύος

1. Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την 1η Ιανουαρίου 2009.
Η τελευταία φράση του πρώτου εδαφίου του άρθρου 4 παράγραφος 1 εφαρμόζεται από την 31η Δεκεμβρίου 2008.
2. Από την ημέρα που τίθεται σε ισχύ εφαρμόζεται:
 - στους ΑΕΕ και τους ΕΕΕΚ που αναλαμβάνουν καθήκοντα·
 - στους ΑΕΕ που βρίσκονται ήδη σε απόσπαση, με εξαίρεση τα άρθρα 17 και 19 που εφαρμόζονται αποκλειστικά με αίτηση των ενδιαφερομένων, αντί των διατάξεων των άρθρων 17 έως 22 της απόφασης της Επιτροπής της 1η Ιουνίου 2006¹¹ για τη θέσπιση του καθεστώτος που διέπει την απόσπαση των εθνικών εμπειρογνομόνων στις υπηρεσίες της Επιτροπής, η απόσπαση των οποίων

¹¹ C(2006) 2033 της 1.6.2006

παρατείνεται βάσει του άρθρου 4, με την επιφύλαξη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4.

3. Οι ευρισκόμενοι σε απόσπαση ΑΕΕ οι οποίοι ζητούν να υπαχθούν στις διατάξεις του άρθρου 17 δεν εισπράττουν την αναφερόμενη στην παράγραφο 1 του ίδιου άρθρου μηνιαία αποζημίωση διαμονής, εφόσον κατά την είσοδό τους στην υπηρεσία υπάγονταν στις διατάξεις του άρθρου 22 της προαναφερθείσας απόφασης της Επιτροπής της 1^{ης} Ιουνίου 2006 για τη θέσπιση του καθεστώτος που διέπει την απόσπαση των εθνικών εμπειρογνομόνων στις υπηρεσίες της Επιτροπής. Αντίθετα, υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 22 κατά την παύση των καθηκόντων τους.
4. Οι ευρισκόμενοι σε απόσπαση ΑΕΕ οι οποίοι δεν επιθυμούν να υπαχθούν στις διατάξεις των άρθρων 17 και 19 εξακολουθούν να υπάγονται στις διατάξεις των άρθρων 17 έως 22 της προαναφερόμενης απόφασης της Επιτροπής της 1ης Ιουνίου 2006 για τη θέσπιση του καθεστώτος που διέπει την απόσπαση των εθνικών εμπειρογνομόνων στις υπηρεσίες της Επιτροπής.
5. Καταργείται η προαναφερόμενη απόφαση της Επιτροπής της 1ης Ιουνίου 2006 για τη θέσπιση του καθεστώτος που διέπει την απόσπαση εθνικών εμπειρογνομόνων στις υπηρεσίες της Επιτροπής. Εντούτοις, οι διατάξεις των άρθρων 17 έως 22 της ίδιας απόφασης εξακολουθούν να εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 2 έως 4.
6. Δεν εφαρμόζονται πλέον οι διατάξεις της απόφασης της Επιτροπής της 28^{ης} Απριλίου 2004 σχετικά με τη θέσπιση των διατάξεων εφαρμογής σε θέματα αδειών¹² όσον αφορά τους ΑΕΕ.

Βρυξέλλες, 12.11.2008

*Για την Επιτροπή
Siim Kallas
Μέλος της Επιτροπής*

¹² C(2004) 1597 της 28.4.2004