



Direction générale de la Communication  
Direction C - Relations avec les citoyens  
UNITE SUIVI DE L'OPINION PUBLIQUE

Bruxelles, le 2 mars 2009.

## **FLASH EB 266 LES FEMMES ET LES ELECTIONS EUROPEENNES**

### **Synthèse analytique**

A la veille de la journée internationale de la femme, et en vue du scrutin européen de juin 2009, le Parlement européen et la Commission européenne ont décidé de procéder à une enquête approfondie auprès de l'électorat féminin.

Cet Eurobaromètre Flash mené, par téléphone auprès de plus de 35 000 répondantes et 5 500 répondants, a pour but de faire le point sur la perception des femmes vis-à-vis de la politique en général, sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, sur leur vision de l'UE et du rôle du Parlement européen, et enfin sur leurs motivations au moment de voter.

Deux caractéristiques se retrouvent dans la majorité des réponses : de fortes différences entre Etats membres et un taux relativement élevé de "Ne sait pas" qui peut-être mis en parallèle avec celui des résultats de l'étude sociodémographique sur les enquêtes Eurobaromètre Standard portant sur un an<sup>1</sup>. Celle-ci met en relief que les femmes sont plus sélectives dans le choix de leurs réponses quant aux priorités à suivre ou politiques à défendre par le PE.

#### **⇒ La politique est-elle un monde masculin?**

Une forte proportion de femmes, mais également d'hommes - dans une moindre mesure - pensent que la politique est dominée par les hommes.

#### **⇒ Une manière différente de faire de la politique?**

Oui, les femmes en politique peuvent apporter une valeur ajoutée au processus décisionnel. Les répondants l'affirment à une très grande majorité, même si celle-ci est plus forte chez les femmes que chez les hommes.

---

<sup>1</sup> De mars 2008 (EB68) à mars 2009 (EB70).

⇒ **Discrimination ou pas?**

Une grande majorité de femmes ne se sent pas discriminée du fait de son genre mais on note de grandes différences entre pays dans le pourcentage des femmes qui se disent discriminées. Elles peuvent atteindre vingt points de pourcentage.

Lorsqu'elle est évoquée, la discrimination est ressentie en proportions égales sur les lieux de travail ou au sein de la société en général.

⇒ **Difficile ou pas de parvenir à un équilibre entre vie professionnelle et de travail?**

Non, répond une majorité de femmes dans tous les pays.

⇒ **Pour quelles raisons certaines femmes ne travaillent-elles pas?**

Une majorité d'entre elles a répondu au choix qui leur était proposé : d'abord pour des raisons liées aux obligations familiales, ensuite par la recherche d'un travail ou encore par choix personnel.

En fonction des classes d'âge, de fortes variations sont constatées entre ces raisons

⇒ **L'UE défend-elle les intérêts des femmes?**

- Questionnée en tant que femmes, la majorité des répondantes estime que leurs intérêts ne sont pas bien représentés au sein de l'UE, mais une forte minorité pense le contraire.
- A nouveau, de fortes différences entre Etats membres sont mises en évidence par les résultats. Elles peuvent atteindre quarante points de pourcentage.

⇒ **Les activités du PE ont-elles un impact sur la vie en général ?**

Oui répond une importante proportion de femmes, notamment dans le domaine de l'éducation et du droits des femmes.

⇒ **Que doit faire le PE pour promouvoir l'égalité des genres au sein de la vie familiale?**

Il doit agir sur plusieurs plans : inclure les années consacrées à l'éducation des enfants dans les droits à pension, assurer l'accueil des enfants dans des crèches, garantir la garde partagée des enfants en cas divorce ainsi qu'un congé parental minimal.

⇒ **Que doit faire le prochain Parlement en faveur de l'égalité des genres en général?**

Aux yeux des répondants, le Parlement doit accorder la priorité à l'égalité en matière de salaires et de lutte contre les violences et contre la traite des femmes. Ces deux préoccupations arrivent en tête des réponses, aussi bien chez les femmes que chez les hommes, quoique dans une moindre mesure pour ces derniers.

Paradoxalement la promotion de l'égalité dans les opportunités d'accès à l'emploi, qui vient en troisième position, est plus citée par les hommes que par les femmes.

⇒ **Comment parvenir à l'égalité salariale ?**

- Par ordre de préférence : en développant l'information sur les droits existants, en adoptant de nouvelles lois ou encore en renforçant les lois existantes.

⇒ **Comment choisir son candidat ? Quand choisir de voter ? Quelle proportion hommes-femmes au PE ?**

- Pour leur choix d'un candidat au scrutin européen, les femmes déclarent privilégier grandement l'expérience en matière européenne. Avec huit points de pourcentage en moins vient ensuite l'orientation politique
- Un quart des femmes dit décider pour qui voter deux mois avant le scrutin contre plus de trente pourcent pour les hommes. Les femmes semblent arrêter leur choix de vote plus tard que les hommes.
- Une forte proportion de femmes et, dans une moindre mesure, d'hommes pensent que le nombre de députés femmes au PE devrait dépasser les 50%, mais avec des différences entre pays qui peuvent atteindre les quarante points de pourcentage. Un très faible pourcentage de répondants se prononce en faveur de quotas obligatoires.

L'analyse des résultats de cette enquête, comme celle de l'étude sociodémographique menée par le PE qui fait l'objet d'une publication parallèle à ce Flash, démontre de réelles différences dans les réponses entre les hommes et les femmes. Pourtant, alors que la participation des femmes était inférieure jusqu'aux dernières élections, le scrutin de 2004 a permis de mettre en évidence que la participation hommes/femmes était pratiquement identique.

## **I. LA PERCEPTION QU'ONT LES FEMMES DE LA POLITIQUE**

### **A. La politique est-elle dominée par les hommes ?**

A la question de savoir si la politique était dominée par les hommes :

- **Les femmes considèrent à 45%** (tout à fait d'accord) **que la politique est dominée par les hommes** contre 40% pour les hommes seulement.
- 32% de femmes sont à peu près d'accord contre 31% d'hommes.
- Seules 9% de femmes ne sont pas du tout d'accord avec cette affirmation (contre 14% d'hommes).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- En additionnant les réponses "tout à fait d'accord" et "à peu près d'accord", **une majorité de femmes dans tous les Etats membres est d'accord avec cette affirmation**. Les hommes le sont dans une moindre proportion.
- En République tchèque (89%), en Pologne (84%) et au Portugal (83%), les femmes sont les plus convaincues de la domination exercée par les hommes en

politique. Elles le sont le moins en Finlande (51%), à Malte (62%) et aux Pays-Bas (66%).

## **B. Les femmes apportent-elles une valeur ajoutée à la prise de décision ?**

A la question de savoir si, le point de vue des femmes en politique, pouvait amener à une prise de décision différente, les résultats montrent:

- que **83% des femmes et 76% des hommes sont d'accord avec le fait que les femmes apportent une perspective différente en politique** (en additionnant les réponses "tout à fait d'accord" et "à peu près d'accord").
- Cependant, cette conviction est davantage marquée chez les femmes qui sont 52% à être tout à fait d'accord avec cette affirmation, contre seulement 45% d'hommes.
- En revanche, la différence entre les hommes et femmes est aussi évidente dans l'autre sens : 6% des femmes contre 11% d'hommes ne sont pas du tout d'accord avec la valeur-ajoutée apportée par les femmes dans la prise de décision.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

En additionnant les réponses "tout à fait d'accord" et "à peu près d'accord":

- Les femmes étant le plus d'accord avec cette affirmation se trouvent en France (89%), au Portugal (91%) et en Suède (83%).
- Les femmes qui le sont le moins, bien que toujours majoritairement d'accord avec cette affirmation, se trouvent en Pologne (70%), en Lettonie (77%) et en Lituanie (79%).

## **II. LES FEMMES ET LA DISCRIMINATION BASEE SUR LE GENRE**

### **A. Le vécu de la discrimination :**

Cette fois, la question de savoir si elles se sentaient défavorisées en raison de leur genre ne fut posée qu'aux femmes. En cas de réponse positive, dans quel contexte (au travail, à la maison, dans la société en général) ?

- **Une grande majorité (67%) de femmes déclare ne jamais s'être senties défavorisées du fait d'être une femme.**
- En moyenne, **32% des Européennes (UE27) déclarent s'être déjà senties discriminées** sur base de leur genre.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- La plus forte proportion déclarant avoir fait l'objet d'une discrimination basée sur leur genre est constatée en Suède (43%), en Grèce (40%) et en Finlande (38%).
- Cette proportion est la plus faible à Malte et au Portugal (22%), en Hongrie et aux Pays-Bas (23%).

## B. Le contexte de la discrimination :

Les femmes déclarant avoir fait l'objet d'une telle discrimination affirment :

- Que la discrimination a eu lieu **sur leur lieu de travail** (58%) et **dans la société en général** (56%), contre 13% qui déclarent avoir été victime d'une discrimination au foyer familial.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

De grandes différences sont à noter entre Etats membres parmi les femmes déclarant être l'objet d'une discrimination fondée sur leur genre :

- Les femmes qui déclarent se sentir discriminées au travail sont les plus nombreuses en République tchèque (78%), au Royaume-Uni (76%) et en Irlande (68%).
- Les femmes qui déclarent se sentir discriminées dans la société en général sont les plus nombreuses en Roumanie (65%), au Portugal (64%) et au Royaume-Uni (63%).
- Les femmes qui déclarent se sentir discriminées à la maison, bien que plus rares, sont les plus nombreuses au Royaume-Uni et en Grèce (21% dans les deux cas), ainsi qu'en Espagne et en Irlande (17% dans les deux cas).

## III. LES FEMMES ET LA VIE PROFESSIONNELLE

### A. Equilibre entre vie privée et vie professionnelle :

Cette question ne fut posée qu'aux femmes :

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- **Sept femmes sur dix dans l'UE déclarent pouvoir équilibrer leur vie privée et leur vie professionnelle:** de 57% en Grèce à 84% aux Pays-Bas.
- Leur vie privée est le plus souvent entravée par les exigences de leur vie professionnelle en Grèce (32%), en France (26%) et en Slovaquie (25%).
- En revanche, la proportion des femmes qui déclarent que leur vie professionnelle est entravée par les exigences de leur vie privée est très faible en moyenne (8%), avec le maximum de réponses positives en Slovaquie (21%), en République tchèque (15%) et à Chypre (14%).

### B. Pour quelles raisons certaines femmes ne travaillent-elles pas:

Cette question n'a été posée qu'aux femmes actuellement sans emploi (à l'exception des personnes retraitées ou des étudiantes à plein temps).

- En moyenne dans l'UE, **la plus grande proportion de femmes (32%) déclare rester à la maison en raison de leurs responsabilités familiales.**
- La deuxième raison la plus souvent citée (23%) est le fait qu'elles soient **actuellement à la recherche d'un emploi.**
- 20% des femmes de l'UE affirment qu'il s'agit d'un **choix personnel.**

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

Les responsabilités familiales sont citées comme raison pour ne pas travailler par seulement 3% des répondantes en Suède, contre 51% des répondantes à Malte.

#### IV. LES FEMMES ET L'UNION EUROPEENNE

##### A. La représentation des intérêts des femmes par l'UE:

Cette question ne fut posée qu'aux répondantes. Après avoir additionné les réponses, allant d'une échelle de 1 à 4, en deux catégories : d'une part "très bien représentées" et "assez bien représentées", et d'autre part, "pas bien représentées" et "pas bien représentées du tout", les résultats montrent que :

- En moyenne dans l'UE, **39% des femmes estiment que leurs intérêts sont représentés par l'UE** (« très bien » et « assez bien »), contre **46% qui estiment qu'ils ne le sont pas, et 16% déclarent ne pas savoir.**

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Les femmes se déclarant les plus satisfaites par la manière dont leurs intérêts sont représentés par l'UE sont au Luxembourg (66%), aux Pays-Bas (56%) et au Danemark (55%).
- Les moins satisfaites se trouvent en Lettonie (20%), en Bulgarie (23%) et en Hongrie (23%).
- La proportion des "Ne sait pas" est la plus élevée en Suède (33%), en Estonie (31%) et aux Pays-Bas (25%).

##### B. Impact du Parlement européen sur la vie en général :

Les femmes considèrent-elles que le PE a un impact sur leur vie en général. Sur une liste qui leur a été présentée, les résultats au niveau de l'UE montrent que:

- **Les femmes pensent que les activités du PE ont le plus grand impact au niveau de l'éducation** (13% ont répondu "grand impact", 31% estiment que son impact est modéré, soit 44% au total).
- **Les mêmes réponses ont été données concernant leurs droits en tant que femmes** (9% ont répondu que l'impact était grand et 35% que l'impact est modéré, soit 44% au total).
- Pour leur **bien-être et leur vie professionnelle**, 41% estiment son impact important ou modéré.
- Au niveau de leur **vie de famille**, l'impact est estimé à **34 %**.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

L'analyse montre de grandes différences.

- En Autriche, au Luxembourg, au Danemark et en Allemagne, les femmes sont les plus nombreuses à répondre que les activités du PE ont un impact sur tous les domaines de leur vie mentionnés ci-dessus.

- C'est l'inverse en Bulgarie, en Hongrie, en République tchèque, en Lettonie et en Lituanie.

### C. Les politiques prioritaires du PE : vie de famille

Les répondants hommes et femmes ont eu à choisir, dans une liste de politiques relatives à l'égalité des genres. Parmi les politiques liées à la famille, quelles sont celles qui devraient être prioritaires pour le PE ?

- Les femmes concentrent davantage leurs réponses sur les politiques liées à la **garde des enfants**. Elles estiment que la priorité devrait être donnée aux **mesures permettant que les années consacrées par les femmes à s'occuper de leurs enfants soient comptabilisées dans le calcul de leur pension** (32%), suivi de près par la fourniture d'un **service suffisant de garde d'enfants pendant la journée** (31%).
- Pour leur part, les hommes attribuent davantage d'importance à un service de garde d'enfants pendant la journée (28%). Ils placent la majoration de la pension avec les années passées à s'occuper des enfants en second lieu (25%), et accordent presque la même importance à la garantie des gardes alternées en cas de divorce (24%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- **Inclusion dans le calcul du droit à pension des années consacrées à l'éducation des enfants:**
  - le taux le plus élevé est en Suède (51%), en Hongrie (50%) et en Autriche (49%)
  - le moins élevé l'est à Chypre (16%), au Danemark (18%) et au Portugal (20%).
- **Service de garde d'enfants pendant la journée:**
  - Il s'agit, de loin, de la première priorité pour les Portugaises (49%), les Grecques (40%) et les Chypriotes (39%).
  - Les pays où une moindre importance y est donnée sont la Lituanie (13%), la Suède (15%) et la Slovaquie (20%).
- **Assurer la garde alternée des enfants en cas de divorce :**
  - La plus grande importance y est accordée en Espagne (29%), en Italie (27%), en Irlande et en Lituanie (26%).
  - Les pays où une moindre importance y est donnée sont la Hongrie (8%), la Lituanie et l'Allemagne (9%).
- **Garantir une durée minimale au congé parental :**
  - La plus grande importance y est accordée en République tchèque (20%), en Bulgarie, en Roumanie et en Estonie (19%).
  - La plus petite proportion de femmes qui le considère comme une priorité se trouve en Hongrie (5%), en Italie (6%), en Allemagne et au Portugal (7%).

## D. Politiques prioritaires du PE : égalité des genres dans la société en général

Une liste contenant 5 domaines qui devraient être prioritaires pour le PE a été soumise aux répondants.

- Dans l'UE, en moyenne, **les femmes donnent la priorité à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes** (31%), suivie de la **lutte contre la violence faite aux femmes et le trafic de femmes** (27%), puis des **opportunités égales en termes d'emploi** (22%).
- Dans l'ensemble, les hommes donnent plus ou moins la même priorité à la lutte contre la violence faite aux femmes et le trafic de femmes (27%), aux opportunités égales en termes d'emploi et à l'égalité salariale (26%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

### - **Egalité salariale entre hommes et femmes :**

- Cette égalité est considérée comme la principale priorité par les femmes en Autriche (45%), en Allemagne (43%), en France et en Suède (42%).
- Elle l'est le moins en Italie (11%), en Roumanie (14%) et en Grèce (15%).

### - **La lutte contre la violence faite aux femmes et le trafic de femmes :**

- Cette politique est vue comme prioritaire en Espagne (48%), au Danemark (43%) et au Portugal (38%).
- Elle l'est le moins en Hongrie (14%), en Slovaquie (16%), en Pologne et en Estonie (16%).

### - **La promotion des opportunités égales en termes d'emploi :**

- Constitue la priorité la plus importante pour les femmes en Hongrie (35%), en Lituanie et en République tchèque (31%).
- Constitue la priorité la moins importante des femmes en France, en Suède (13%) et au Danemark (15%).

## V. EGALITE SALARIALE

### A. Egalité salariale - comment y parvenir ?

Il a été demandé à tous les répondants, hommes et femmes, comment atteindre la parité salariale.

- Une meilleure information sur **les droits de la femme déjà existants** est placée largement en tête tant par les femmes (41%) que par les hommes (37%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Ce thème est le plus cité par un plus grand nombre de femmes en Roumanie (53%), Lettonie (51%), Grèce et Malte (50%)



- Il est le moins cité par un nombre moins élevé de femmes en République Tchèque (30%), en Pologne, Hongrie et Slovaquie (32%).
- Une **nouvelle législation** est la deuxième option la plus souvent choisie (femmes: 26%, hommes: 27%)
  - ⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:
    - Ce thème est le plus cité comme la solution la plus efficace par les femmes en Hongrie (39%), Pologne (35%), Chypre et Slovaquie (32%).
    - Il est le moins cité à Malte (11%), en Roumanie (20%) et Lituanie (21%).
- le renforcement **des lois existantes** arrive en troisième position (femmes: 23%, hommes 24%)
  - ⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:
    - Ce thème est considéré cité comme la solution la plus efficace par les femmes en République Tchèque (30%), Finlande (27%), Lituanie et Chypre (26%);
    - Il est considéré comme le moins efficace en Autriche (15%), Roumanie et Slovénie (16%).

## B. Egalité salariale - agir à quel niveau ?

- Quelles que soient les types d'actions à entreprendre, la majorité des femmes comme celle des hommes (55% et 58% respectivement) **préfèrent qu'elles soient prises à un niveau européen** plutôt qu'à un niveau national.
  - ⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:
    - L'action au niveau européen est le plus souvent citée par les femmes au Luxembourg (80%), en Espagne (74%), au Portugal et en Belgique (70%).
    - Elle l'est le moins au Royaume-Uni (62%), en Roumanie (61%) et à Malte (59%) où la préférence est accordée aux mesures d'ordre national.

## VI. LES FEMMES ET LES ELECTIONS

### A. Elections en général: comment choisir un candidat ?

Il a tout d'abord été demandé à tous les répondants, la manière dont ils décident pour qui voter lors d'élections qu'elles soient locales, régionales, nationales ou européennes).

- **Les thèmes de la campagne électorale** viennent en premier lieu dans les réponses: femmes: 37%, hommes: 41%.

La Finlande est le pays où la différence entre hommes et femmes est la plus conséquente (33% contre 20% pour les hommes).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Ce choix est le plus souvent cité par les femmes au Royaume-Uni (67%), en Irlande (64%) et en Suède (51%).
- Il l'est le moins à Chypre (12%), en Grèce (15%) et en Bulgarie (17%).

- Le fait de **voter toujours pour le même parti** vient en deuxième position pour 29% de femmes et 28% d'hommes.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Ce choix est le plus cité par la majorité des femmes en Grèce et en Espagne (42%) et à Chypre (41%)
- Il est le moins cité par les femmes en Lettonie (14%), Irlande (15%), Slovaquie et Lituanie (16%).

- La **personnalité des candidats** arrive troisième. Ce choix est légèrement plus important pour les femmes (25%) que pour les hommes (21%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Le taux de réponse est le plus élevé en Lituanie (52%), en Slovénie, en Bulgarie et en Slovaquie (48%).
- Il l'est le moins au Royaume-Uni (7%), en Suède (10%) et aux Pays-Bas (12%).

## **B. Elections en général : quand décider ?**

Toujours à propos des élections en général, il a été demandé aux répondants à quel moment se situe leur décision de choisir entre les candidats.

- 28% des femmes et 32% des hommes savent pour qui ils vont voter **plus de deux mois à l'avance**.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Le taux des répondantes est de 48% en Grèce, 47% en Espagne et 38% à Malte.
- Il est de 8% en Finlande, 12% en Irlande et 19% en Pologne et en Lettonie.

- 10% des femmes (11% des hommes) se décident **1 à 2 mois avant les élections**.

- Une décision prise approximativement **un mois avant les élections** est évoquée par 18% de femmes et 16% d'hommes.

- **Dans les deux dernières semaines et au cours de la dernière**, le choix est fait par 24% des femmes et 22% des hommes.

- 13% de femmes et 12% d'hommes **décident au dernier moment**.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Ce choix au dernier moment est le plus souvent cité par les femmes en Roumanie (18%), à Malte et aux Pays-Bas (17%).
- Il l'est le moins en Suède et au Danemark (6%), en Lituanie et en Autriche (8%).

### **C. Elections européennes: comment choisir un candidat ?**

Les répondants ont ensuite été interrogés sur les raisons spécifiques qui les amènent à choisir un candidat lors des élections européennes. A cette fin, plusieurs choix leur ont été offerts. Ils pouvaient en choisir deux par ordre d'importance.

- **L'expérience des questions européennes** est le premier de ces choix.

Il constitue l'élément principal de décision, tant pour les femmes (39% en premier choix, 23% en second choix, total 62%) que pour les hommes (34% en premier choix, 23% en second choix, total 57%). Les femmes y accordent plus d'importance.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Ce choix est le plus important à Chypre (81%), en Irlande, Finlande et à Malte (74%).
- Il est le moins décisif, mais tout de même important, en République Tchèque (46%), au Danemark, en Lituanie et en Suède (52%).

- Le deuxième aspect le plus important du candidat est, aux yeux des répondants, son **orientation politique**.

Celle-ci est plus importante pour les hommes que pour les femmes. Ce critère est déclaré plus important par les hommes (34% en premier choix, 21% en second choix, total 55%) que par les femmes (29% en premier choix, 22% en second choix, total 51%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Les femmes citent ce critère comme le plus important à leurs yeux, au Danemark (65%), en Allemagne (64%) et au Portugal (62%).
- Il l'est le moins en Lettonie (26%), Bulgarie (28%) et Slovénie (29%).

- Vient en troisième la **visibilité/familiarité**:

Elle est citée par 19 % des femmes au total. (8% des femmes considèrent ce critère comme premier choix, 11% comme second choix). Les hommes la citent avec un total de 17% (7% en premier choix, 10% en second choix).

- **Le genre** du candidat vient en dernier.

Il n'est donné que par 5% des femmes (total des deux choix) et 3% des hommes.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Le genre est cité le plus souvent en Finlande (17%), au Danemark (16%), en Belgique et aux Pays-Bas (11%).
- Il l'est le moins en Lituanie, en Lettonie et en France (2%) et au Portugal (1%).

#### **D. Quota féminin: quel pourcentage de députées au Parlement européen ?**

- 48% des femmes et 39% des hommes pensent qu'au moins la moitié des députés ou plus devrait être des femmes.
- 22% de femmes et 21% d'hommes citent une proportion de 40 à 49%
- A nouveau, les hommes (17%) ont plus répondu à cette question que les femmes (11%).

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

Une proportion de députés "femmes" égale ou supérieure à 50% est:

- plus fortement souhaité par les femmes en Suède (74%), en Irlande (67%) et au Portugal (62%)
- moins souhaité en Estonie (20%), en République Tchèque (28%), en Lituanie et en Bulgarie (31%).

N.B.: Les pays qui comptent le moins de "femmes" parlementaires nationales sont, pour la plupart, les nouveaux Etats Membres de l'UE. La lecture des résultats démontre également que ce sont ceux où le moins de femmes (et d'hommes) souhaitent voir s'établir une parité hommes/femmes au sein du Parlement européen.

#### **E. Quota féminin: comment parvenir à une représentation féminine plus importante au Parlement européen?**

Il a ensuite été demandé aux répondants de se prononcer sur la manière de parvenir à une plus grande parité (tableau du pourcentage actuel de membres féminins dans les parlements nationaux en annexe).

- Tout d'abord, en **encourageant les femmes à participer à la politique**: 53% des femmes et 42% des hommes.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Cette option a été choisie par le plus grand nombre de femmes en Irlande (68%), à Malte (69%), au Luxembourg, au Royaume-Uni et en Roumanie (65%).
- Elle l'est le moins en Estonie (31%), Lettonie (37%) et Bulgarie (39%).

- Ensuite en développant **l'engagement volontaire des partis politiques**: 12% des femmes et 15% des hommes.

Bien qu'en deuxième position, cette option vient bien loin derrière la première.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- Cette hypothèse est considérée comme la meilleure au Danemark (24%), en Italie et en Suède (17%).
- Elle est toutefois considérée comme moins efficace en Lituanie et en Roumanie (5%), en Bulgarie et en Slovénie (6%).

➤ L'option "**rien ne doit être fait, je ne suis pas d'accord pour une augmentation de la proportion**" recueille seulement 5% des femmes et 9% des hommes.

⇒ Différences des réponses "femmes" entre Etats membres:

- La proportion de femmes qui donnent cette réponse est plus large que dans les trois pays baltes (Lituanie et Estonie: 10%, Lettonie:11%).
- Cette réponse est plus faible au Portugal (1%), en Suède, en Irlande et à Malte (3%).

**Unité de suivi de l'opinion publique**

Jacques Nancy - tel. 02/284 24 85

[Jacques.Nancy@europarl.europa.eu](mailto:Jacques.Nancy@europarl.europa.eu)

Nives Zun - tel. 02/284 43 99

[Nives.Zun@europarl.europa.eu](mailto:Nives.Zun@europarl.europa.eu)

Elise Defourny - tel. 02/284 11 23

[Elise.Defourny@europarl.europa.eu](mailto:Elise.Defourny@europarl.europa.eu)

Aine Cadogan - tel. 02/284 20 54

Nathalie Lefèvre - tel. 02/284 12 26

## ANNEXE 1

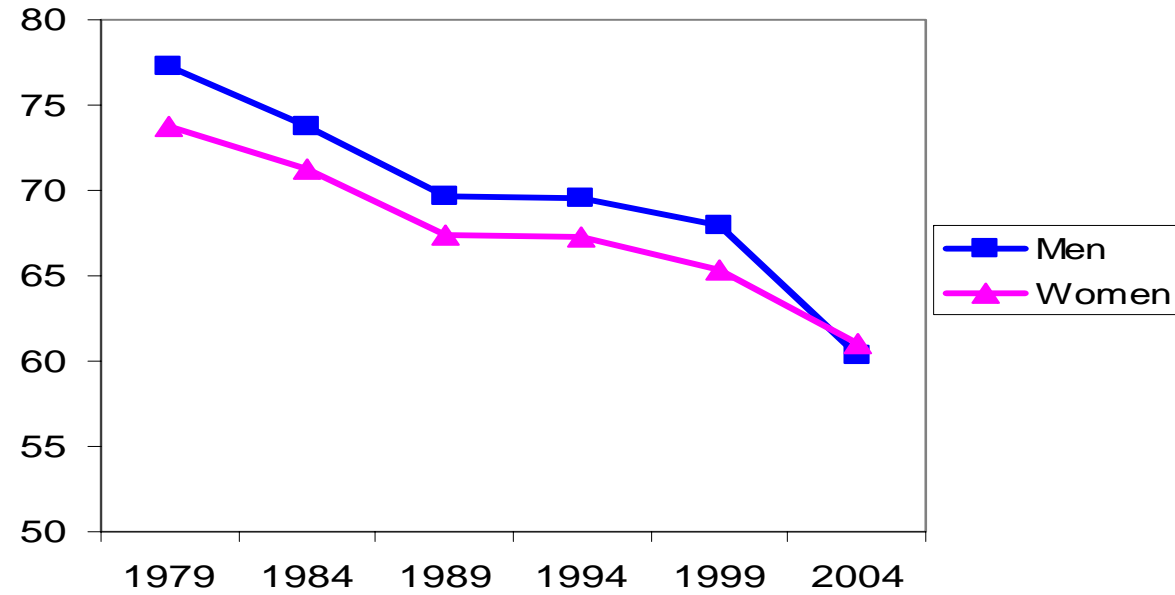
### Proportion of Women in the European Parliament since 1979 and in the current National Parliament by Member State

Country	EP 1979-1984 <sup>1</sup> %	EP 1984-1989 <sup>2</sup> %	EP 1989-1994 <sup>3</sup> %	EP 1994-1999 <sup>4</sup> %	EP 1999-2004 <sup>5</sup> %	EP 2004-2009 <sup>6</sup> %	Current National Parliament <sup>7</sup> %
BE	8,33	16,67	16,67	32	28	33,33	38
BG	-	-	-	-	-	44,44	21,7
CZ	-	-	-	-	-	20,83	16,5
DK	31,25	37,5	37,5	43,75	37,5	42,86	36,9
DE	14,81	19,75	30,86	35,35	37,37	33,33	32,2
EE	-	-	-	-	-	50	20,8
EL	-	8,33	4,16	16	16	29,17	16
ES	-	-	15	32,81	34,37	25,93	35,7
FR	22,22	20,99	23,46	29,89	40,23	44,87	18,5
IE	13,33	13,33	6,67	26,67	33,33	38,46	13,3
IT	13,58	9,88	12,35	12,64	11,49	20,51	21,3
CY	-	-	-	-	-	0	16,1
LV	-	-	-	-	-	22,22	22
LT	-	-	-	-	-	38,46	18,4
LU	16,67	50	50	50	33,33	50	23,3
HU	-	-	-	-	-	37,5	10,9
MT	-	-	-	-	-	0	8,7
NL	20	28	28	32,26	35,48	48,15	41,3
AT	-	-	-	-	38,1	27,78	28,4
PL	-	-	-	-	-	14,81	20,2
PT	-	-	12,5	8	20	25	40,2
RO	-	-	-	-	-	28,57	11,4
SI	-	-	-	-	-	42,86	13,3
SK	-	-	-	-	-	35,71	19,3
FI	-	-	-	-	43,75	42,86	41,5
SE	-	-	-	-	40,91	47,37	47,3
UK	13,58	14,81	14,81	18,39	24,14	25,64	24
<b>Average</b>	<b>16,34</b>	<b>17,74</b>	<b>19,31</b>	<b>25,93</b>	<b>30,19</b>	<b>31,08</b>	<b>24,3</b>

*1) Situation on 17 July 1979, 2) Situation on 24 July 1984, 3) Situation on 25 July 1989, 4) Situation on 19 July 1994, 5) Situation in July 1999, 6) Situation on 30 January 2009, 7) Situation in January 2009*

## ANNEXE 2

### Participation aux élections européennes Répartition Hommes/Femmes



Source : Eurobarometer, European Election Study 1999 & EP Post Election Survey 2004

Voir BANDUCCI Susan, University of Exeter - Extrait de la présentation réalisée au PE le 5 mars 2008 "*Gender, Electoral Turnout and Abstention in Europe*"

